

# تعزير النمو

التقرير المتكامل لمجموعة أغذية لعام 2025



# التقرير الاستراتيجي

## المحتويات

### التقرير الاستراتيجي

2	قصتنا
5	النطاق الجغرافي والانتشار العالمي
6	كلمة رئيس مجلس الإدارة
7	كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
8	بيان الجدوى الاستثمارية
14	الاستراتيجية
16	إشراك الأطراف ذات العلاقة
17	المراجعة المالية
19	تقرير الأعمال
20	قطاع المياه والأغذية
22	قطاع الأعمال الزراعية
24	قطاع البروتين والأغذية المجمدة
26	قطاع الوجبات الخفيفة
28	الآفاق المستقبلية

### ملخص الاستدامة

29	مسيرة الاستدامة في أغذية
40	النزاهة البيئية
51	دعم وتعزيز جوانب الصحة والعافية
61	دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين
82	المسؤولية المشتركة
92	فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

### الحوكمة المؤسسية

102	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية
104	تشكيل مجلس الإدارة وحوكمته
109	لجان مجلس إدارة مجموعة أغذية
111	الهيكل التنظيمي
114	المدققون الخارجيون
114	نظام الرقابة الداخلية
116	علاقات المستثمرين

### البيانات المالية

120	تقرير مدقق الحسابات المستقل
123	بيان المركز المالي الموحد
124	بيان الربح أو الخسارة الموحد
124	بيان الدخل الشامل الموحد
125	بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
127	بيان التدفقات النقدية الموحد
128	الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة



## قصتنا

# موقع متميز لتحقيق النمو المستدام والتوسع الاستراتيجي

لقد كان عام 2025 محطة محورية في مسيرة مجموعة أغذية، اتسمت بالمرونة العالية في قطاعات أعمالنا الرئيسية، وإعادة هيكلة مدروسة تهدف إلى تهيئة المجموعة لمرحلة النمو المقبلة. وقد واصل قطاع المياه والأغذية بالإضافة إلى قطاع الأعمال الزراعية تقديم أداء قوي، مما عزز الاستقرار المالي ووفر قاعدة صلبة لإعادة الاستثمار. وإلى جانب ذلك، قطعنا شوطاً كبيراً في تطوير كل من قطاع الوجبات الخفيفة وقطاع البروتين والأغذية المجمدة، من خلال تعزيز القدرات ونماذج التشغيل، وذلك بهدف إطلاق إمكانات النمو المستدام فيهما على المدى الطويل.

## مكانة رائدة

وعملنا خلال العام على الارتقاء بمستوى قدرات المجموعة عبر أبعاد متعددة، شملت تعزيز الكفاءات القيادية، وتطوير الكوادر والمواهب، وتحسين العمليات التشغيلية، مدعومين بنظام حوكمة أكثر دقة وانضباطاً في التنفيذ. كما قمنا بتعزيز ضوابط الرقابة على رأس المال العامل، وإدارة المخزون، والإشراف على الأطراف المقابلة، مما أدى إلى ترسيخ نموذج تشغيلي أكثر مرونة وقدرة على التنبؤ. وبفضل النهج المركز في تخصيص رأس المال والالتزام المستمر بتحقيق عوائد مستدامة للمساهمين، تدخل مجموعة أغذية دورتها الاستراتيجية التالية برؤية أكثر وضوحاً، ومنصة مؤسسية أقوى، وتركيز راسخ على تحقيق القيمة طويلة الأجل.

العلامة الأولى في اللحوم  
المصنعة المجمدة في  
مصر - أطياب<sup>4</sup>

العلامة الأولى في سوق  
المياه المعبأة في  
الإمارات - العين<sup>1</sup>

العلامة الأولى في اللحوم  
المصنعة المجمدة في  
الأردن - النبيل للصناعات  
الغذائية<sup>5</sup>

العلامة الأولى في  
الدقيق - قطاع الأعمال  
الزراعية في الإمارات -  
المطاحن الكبرى<sup>2</sup>

العلامة الثانية في سوق  
القهوة المطحونة في  
مصر - أبو عوف<sup>6</sup>

العلامة الأولى في أعلاف  
الحيوانات في الإمارات -  
أجريفيتا<sup>3</sup>

1 بيانات نقاط البيع الإلكترونية للفترة المنتهية في ديسمبر 2025.

2 تقديرات داخلية للشركة.

3 تقديرات داخلية للشركة.

4 بيانات "نيلسن أي كيو" لتدقيق مبيعات التجزئة للفترة المنتهية في ديسمبر 2025.

5 بيانات "نيلسن أي كيو" لتدقيق مبيعات التجزئة للفترة المنتهية في نوفمبر 2025.

6 بيانات "نيلسن أي كيو" لتدقيق مبيعات التجزئة للفترة المنتهية في ديسمبر 2025.

## قصتنا

# الشركة الرائدة في قطاع الأغذية والمشروبات في دولة الإمارات العربية المتحدة

مجموعة أغذية، الشركة الرائدة في قطاع الأغذية والمشروبات في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تتولى إنتاج وتوفير المنتجات الغذائية الأساسية للمستهلكين في منطقة الشرق الأوسط والأسواق العالمية.

## أغذية بالأرقام

عدد الموظفين

12,000+

مرافق الإنتاج

20+

العلامات التجارية الرائدة

20+

## أبرز المؤشرات المالية

الإيرادات ونمو الإيرادات (على أساس سنوي)

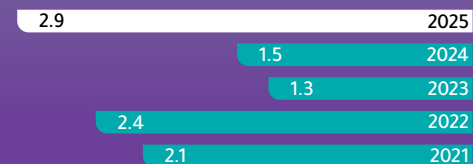
4,845.6 مليون

معدل النمو السنوي المركب 1.12%



نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك

2.9x



الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك وهامشها (بالدرهم الإماراتي)

463.4 مليون

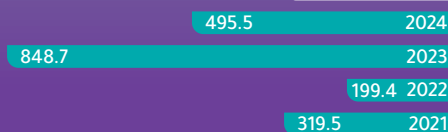
%9.6



التدفقات النقدية الحرة (بالدرهم الإماراتي)

317.9 مليون

317.9



صافي الربح وهامش صافي الربح

100.6 مليون

%2.1



توزيعات الأرباح للسهم الواحد (بالدرهم الإماراتي)

0.2210



## قصتنا

## قطاعات أعمالنا

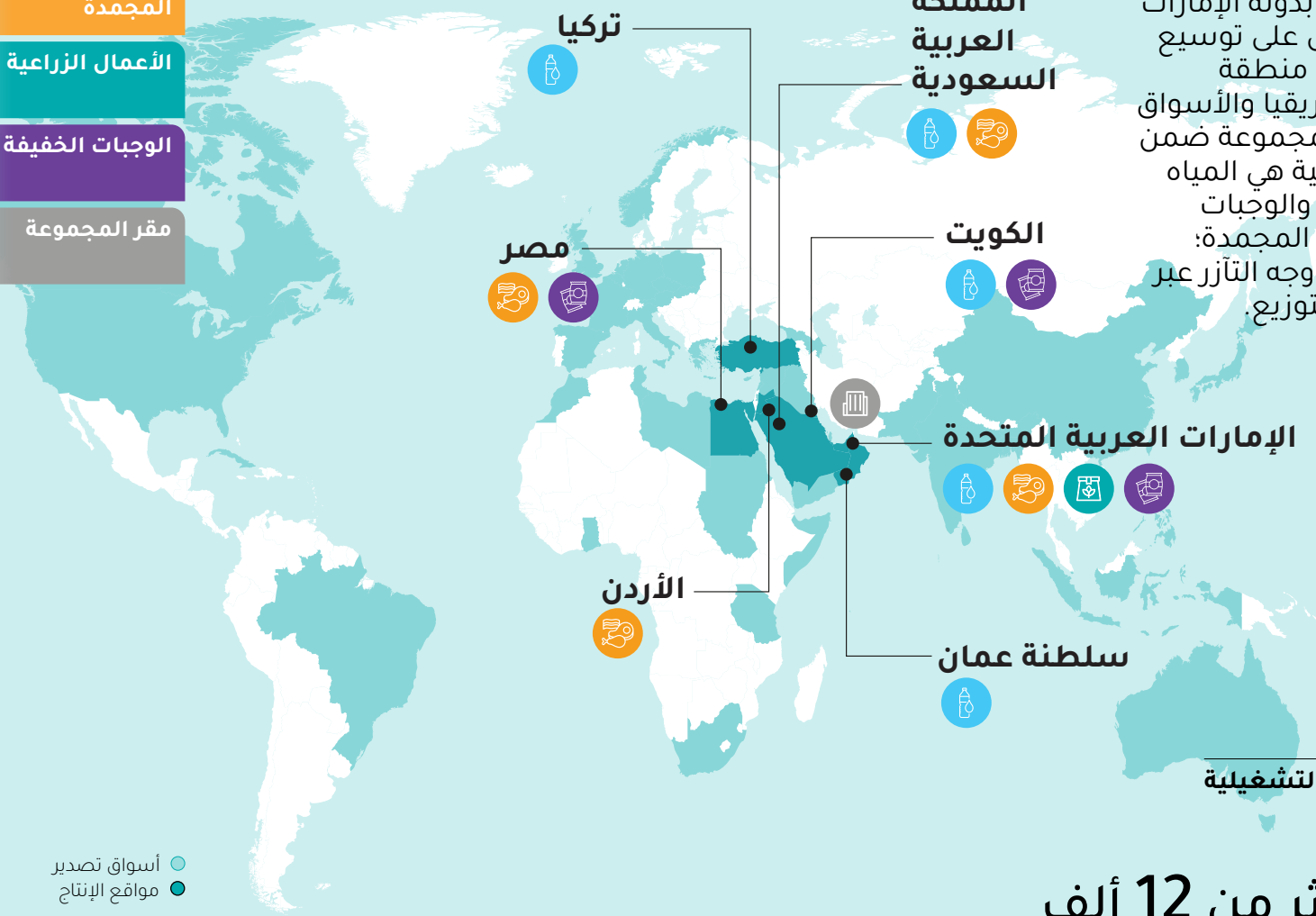
تعتمد منظومة أعمالنا على فئات منتجات يقودها فهم عميق للمستهلك، وتضم مجموعة من العلامات التجارية الإقليمية الرائدة.



## النطاق الجغرافي والانتشار العالمي

مجموعة أذية هي الرائد الوطني في قطاع الأغذية والمشروبات بدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تعمل على توسيع نطاق حضورها الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق العالمية. وتتوزع أنشطة المجموعة ضمن أربعة قطاعات أعمال رئيسية هي المياه والأغذية، والأعمال الزراعية، والوجبات الخفيفة، والبروتين والأغذية المجمدة؛ مما يتيح لنا الاستفادة من أوجه التآزر عبر منصة متكاملة للتصنيع والتوزيع.

- المياه والأغذية
- البروتين والأغذية المجمدة
- الأعمال الزراعية
- الوجبات الخفيفة
- مقر المجموعة



● أسواق تصدير  
● مواقع الإنتاج

7

دول تضم المصانع والمرافق التشغيلية

أكثر من 60 أكثر من 12 ألف

موظف

دولة تصدر إليها

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

واثقون في توجهنا  
الاستراتيجي"ترسيخ مكانتنا  
كنموذج  
مؤسسي رائد  
ومسؤول في  
المنطقة."

يسرني، نيابةً عن مجلس الإدارة، أن أقدم لكم التقرير السنوي لمجموعة أغذية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. لقد جسد هذا العام قوة المجموعة ومرونتها في التعامل مع بيئة تشغيلية متغيرة، معتمدين في ذلك على الانضباط ووضوح الرؤية والالتزام الراسخ بخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

مجموعة رائدة ومستعدة للمستقبل في  
قطاع الأغذية والمشروبات

لقد واصلت "أغذية" تطورها كمجموعة رائدة ومستعدة للمستقبل في قطاع الأغذية والمشروبات، مدعومة بنظام حوكمة قوي، وإشراف مؤسسي رشيد، وإطار عمل تشغيلي متطور، وقد انصب تركيز مجلس الإدارة على ضمان التوافق الاستراتيجي، والإدارة الفعالة للمخاطر، وتحقيق أداء مالي وتشغيلي قوي براعي معايير الاستدامة عبر كافة قطاعات المجموعة، وتشكل هذه الركائز الدعامة الأساسية لقدرة "أغذية" على التكيف والنمو وتحقيق نتائج مستدامة لجميع الشركاء والمعنيين.

ونجحت المجموعة خلال عام 2025 في تحقيق التوازن بين كفاءة التنفيذ على المدى القصير والأولويات الاستراتيجية طويلة الأجل. فأظهرت قطاعات الأعمال الرئيسية مرونة مستمرة، مع اتخاذ خطوات مدروسة لتعزيز التنافسية في محفظة منتجاتنا. كما ساهمت الاستثمارات في التكنولوجيا والابتكار والقدرات المؤسسية في رفع كفاءة العمليات التشغيلية، وتهيئة المجموعة للمرحلة المقبلة من التوسع.

## الاستدامة في صميم أعمالنا

وتظل الاستدامة ركيزة جوهرية في استراتيجية "أغذية" وأجندة الحوكمة الخاصة بها، حيث حققت المجموعة تقدماً ملموساً في تعزيز إطارها البيئي والاجتماعي والحوكمة، مع ترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة والمرونة التشغيلية، ومن خلال التخصيص المنضبط لرأس المال، والعمليات المسؤولة، والتركيز على النمو المستدام، تعمل "أغذية" على تعزيز دورها كمؤسسة رائدة و مسؤولة في المنطقة.

## مستقبلنا

وبالنظر إلى المستقبل، يظل مجلس الإدارة واثقاً من التوجه الاستراتيجي للمجموعة وقوة منصفها المتنوعة، ومع التركيز الواضح على أولويات المحفظة الاستثمارية، ومنصات النمو القابلة للتوسع، والتوسع الجغرافي المدروس، تتمتع المجموعة بموقع استراتيجي يؤهلها لاغتنام الفرص المستقبلية مع الحفاظ على معايير الحوكمة والانضباط المالي. وفي الختام، أتوجه بالنيابة عن نفسي وعن أعضاء مجلس الإدارة، بخالص الشكر والتقدير لمساهمينا على ثقهم المستمرة، ولعملائنا وشركائنا على دعمهم الدائم، ولجميع كوادر "أغذية" على تفانيهم وإخلاصهم.

خليفة سلطان السويدي  
رئيس مجلس الإدارة

## كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

## تعزير ركائز أعمالنا



## “نواصل تركيزنا على الارتقاء بالأداء، وتعزير المرونة المؤسسية، وتحقيق القيمة على المدى الطويل.”

كان عام 2025 محطة رئيسية في مسيرة “أذنية”، حيث ارتكزت جهودنا خلاله على انضباط التنفيذ، والتحول الاستراتيجي، والتركيز المتواصل على تعزير الركائز الأساسية لتحقيق نمو مريح ومستدام، ورغم الضغوط الاقتصادية في بعض الأسواق وتباطؤ الطلب في فئات معينة، حافظنا على تركيزنا الراسخ على الأداء والمرونة وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

### أنشطة الأعمال الأساسية

أثبتت قطاعات أعمالنا الرئيسية مجدداً قوتها واستقرارها؛ فقد حقق قطاع المياه والأغذية نمواً قوياً مدفوعاً بكفاءة التنفيذ ومكانتنا الريادية في سوق دولة الإمارات، والزخم المستمر في محفظة منتجاتنا المبتكرة، بالإضافة إلى توسيع منصة البيع المباشر للمستهلكين من خلال الاستحواذ على شركة “ريفيير”. كما حافظ قطاع الأعمال الزراعية على مساهمته المرن، مدعوماً بتحسين مزيج المنتجات، ورفع الكفاءة التشغيلية، والإدارة المنضبطة لفئات المنتجات، أما في قطاع البروتين والأغذية المجمدة، فقد شهدنا تقدماً إيجابياً مع نهاية العام، وهو ما يعكس التركيز الدقيق على محفظة المنتجات، وفعالية الوصول إلى الأسواق، والنتائج الأولية لمبادرات إعادة الهيكلة في الأسواق

الرئيسية، وفي قطاع الوجبات الخفيفة، قطعنا خطوات هامة في معالجة التحديات الهيكلية، خصوصاً في أعمال التمور، حيث بدأت عملية إعادة هيكلة شركة “الذوق”، إلى جانب المراجعة الشاملة لأولويات المحفظة وسياسات التسعير وقنوات التوزيع، في إظهار بوادر التعافي المرجوة.

### تعزير عملياتنا التشغيلية

وكان تعزير منصتنا التشغيلية على رأس أولوياتنا طوال العام، حيث ساهمت استثماراتنا المستمرة في التحول الرقمي والأتمتة والقدرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي في تعزير التفاعل مع العملاء، ورفع إنتاجية الموظفين، وزيادة كفاءة التصنيع. كما عملنا على ترسيخ مبادئ الحوكمة والانضباط التشغيلي ودمج معايير الاستدامة في كافة مفاصل المجموعة، لضمان تحقيق النمو بمسؤولية وشفافية.

### أولويات المستقبل

ووفق تطلعاتنا المستقبلية، تبدو أولوياتنا واضحة؛ إذ سنواصل العمل على تركيز محفظة أعمالنا حول منصات قابلة للتوسع وذات عوائد مرتفعة، واستعادة مستويات الربحية في كل من قطاع الوجبات الخفيفة وقطاع البروتين والأغذية المجمدة من خلال التنفيذ المنضبط والابتكار الهادف. كما سنعمل على ترسيخ مكانتنا الريادية في قطاع المياه والأغذية وقطاع الأعمال الزراعية عبر التميز التشغيلي والتوسع المدروس. وفي الوقت نفسه، سنعمل على تعميق الانضباط التشغيلي مع التركيز القوي على توليد تدفقات السيولة النقدية، وكفاءة رأس المال، ودقة التنفيذ.

كما شهد عام 2025 أيضاً انتقالاً في الفريق القيادي للمجموعة، حيث توليت مهام العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة في شهر يونيو، وبشرفني قيادة مجموعة “أذنية” في المرحلة الجديدة لنموها المستقبلي، وأنا كلي ثقة بقدرات كوادرنا البشرية، وجودة محفظة أعمالنا، والفرص الواعدة التي تنتظرنا، ومعاً، بجهود موظفينا وتعاون شركائنا وعملائنا ومساهميننا، سنواصل بناء مجموعة “أذنية” لتكون أكثر مرونة وتنافسية وجاهزية للمستقبل.

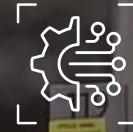
### سالمين العامري

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة



## بيان الجدوى الاستثمارية

## أبرز أسباب الاستثمار



استراتيجية تركز  
على النمو عبر  
تضافر الجهود  
والابتكار والتحول  
الرقمي

مقومات الاستثمار المتكاملة



مكانة رائدة في  
الأسواق ضمن  
الفئات والخدمات  
في المناطق  
الجغرافية  
الرئيسية

مقومات الاستثمار المتكاملة



محفظة منتجات  
متنامية ومتنوعة  
في أسواق هامة  
وقابلة للتوسع

نطاق تواجدنا الجغرافي



قيادة تنفيذية  
متمرسية ذات  
سجل تشغيلي  
حافل

فريقنا القيادي



استدامة تحقق  
قيمة طويلة  
الأجل

مقومات الاستثمار المتكاملة



أداء مالي مرن  
وتخصيص  
منضبط لرأس  
المال

مقومات الاستثمار المتكاملة

## بيان الجدوى الاستثمارية



"أغذية" مجموعة رائدة في قطاع الأغذية والمشروبات على مستوى المنطقة، وتضم محفظة علاماتها التجارية الاستهلاكية أربعة قطاعات رئيسية؛ هي الوجبات الخفيفة، والبروتين والأغذية المجمدة، والمياه والأغذية، والأعمال الزراعية.

# محفظة منتجات متنامية ومتنوعة في أسواق هامة وقابلة للتوسع

التقسيم الجغرافي للأداء خلال السنة المالية 2025

## تحقيق القيمة عبر التوسع

توازن محفظتنا استراتيجياً بين المنتجات الأساسية اليومية والمنتجات ذات القيمة المضافة، مما يتيح فرصاً للابتكار، والارتفاع بفئات المنتجات، والبيع المشترك المتقاطع، كما تساهم المهام المركزية، بما في ذلك المشتريات وشبكة التصنيع في عدة دول، في تحقيق وفورات تشغيلية كبيرة.

## شبكة توزيع متعددة القنوات

تغطي شبكة توزيعنا قنوات التجارة الحديثة، والتجارة التقليدية، وخدمات الأغذية، بالإضافة إلى قنوات البيع المباشر المتنامية للمستهلكين، بما في ذلك منصاتنا الرقمية ومنافذ البيع بالتجزئة.

## الانتشار الإقليمي ومراكز التصنيع

ندير منشآت تصنيع متطورة في سبع دول (دولة الإمارات، ومصر، والأردن، والسعودية، وتركيا، والكويت، وعمان)، ونصل بمنتجاتنا إلى المستهلكين في أكثر من 60 سوقاً عالمياً.



## بيان الجدوى الاستثمارية



# مكانة رائدة في الأسواق ضمن الفئات والخدمات في المناطق الجغرافية الرئيسية

على مدار أكثر من 20 عاماً، نجحت "أغذية" في بناء محفظة من العلامات التجارية الموثوقة التي تتمتع بولاء قوي من المستهلكين وقدرة عالية على التحكم في التسعير. وتحتل هذه العلامات مواقع رائدة في أسواقها المحلية مع حضور دولي ملموس. المزيج بين قيمة العلامة التجارية، ومعرفة الفئات ومتطلبات القطاع، والانضباط في التنفيذ، يفتح كل ذلك آفاقاً للتوسع نحو فئات سعرية ونماذج أعمال وأسواق جغرافية جديدة، مع الحفاظ على الانضباط المالي.

## مكانة رائدة

<p>العلامة الأولى في سوق المياه المعبأة في الإمارات - العين</p> <p><b>30.8%</b></p> <p>الحصة في السوق<sup>1</sup></p>	<p>العلامة الأولى في أعلاف الحيوانات لقطاع الأعمال في الإمارات - أجريفيتا</p> <p><b>44.5%</b></p> <p>الحصة في السوق<sup>3</sup></p>	<p>العلامة الأولى في اللحوم المصنعة المجمدة في الأردن - النبيل للصناعات الغذائية</p> <p><b>35.3%</b></p> <p>الحصة في السوق<sup>5</sup></p>
<p>العلامة الأولى في الدقيق - قطاع الأعمال الزراعية في الإمارات - المطاحن الكبرى</p> <p><b>47.0%</b></p> <p>الحصة في السوق<sup>2</sup></p>	<p>العلامة الأولى في اللحوم المصنعة المجمدة في مصر - أطياب</p> <p><b>22.9%</b></p> <p>الحصة في السوق<sup>4</sup></p>	<p>العلامة الثانية في سوق القهوة المطحونة في مصر - أبو عوف</p> <p><b>12.3%</b></p> <p>الحصة في السوق<sup>6</sup></p>

20+ علامة تجارية قوية

- 1 بيانات نقاط البيع الإلكترونية للفترة المنتهية في ديسمبر 2025.
- 2 تقديرات داخلية للشركة.
- 3 تقديرات داخلية للشركة.
- 4 بيانات "نيلسن أي كيو" لتدقيق مبيعات التجزئة للفترة المنتهية في ديسمبر 2025.
- 5 بيانات "نيلسن أي كيو" لتدقيق مبيعات التجزئة للفترة المنتهية في نوفمبر 2025.
- 6 بيانات "نيلسن أي كيو" لتدقيق مبيعات التجزئة للفترة المنتهية في ديسمبر 2025.

## بيان الجدوى الاستثمارية



# استراتيجية تركز على النمو عبر تضافر الجهود والابتكار والتحول الرقمي

تتمثل رؤيتنا الاستراتيجية في ترسيخ مكانتنا كشركة إقليمية رائدة؛ حيث ننتقل من نموذج عمل يركز على السوق الإماراتي والسلع الأساسية إلى قوة إقليمية في قطاع الأغذية والمشروبات ذات القيمة المضافة.

يقود هذا التحول توجه يركز على المستهلك والأداء، ضمن إطار استراتيجي يركز على ثلاث ركائز:

# النمو

السعي نحو توسع منضبط عبر عمليات الاستحواذ والنمو العضوي.

# الكفاءة

حماية أعمالنا الرئيسية مع تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين التكاليف.

# القدرات

ضمان تزويد المجموعة بأفضل الكوادر والأنظمة والمنصات الرقمية لتنفيذ استراتيجيتنا.

رابط إلى ESG <



## بيان الجدوى الاستثمارية



# أداء مالي مرن وتخصيص منضبط لرأس المال

تجمع "أذية" بين سجل حافل من الأداء المالي القوي واستراتيجية واضحة لخلق قيمة مستدامة. وتعتمد مقوماتنا الاقتصادية على نمو قوي في الإيرادات، وعمليات قابلة للتوسع، وتوليد تدفقات نقدية قوية تدعم استراتيجيتنا للنمو وعوائد المساهمين.

## عوائد مستدامة للمساهمين

نلتزم بسياسة تصاعدية لتوزيع الأرباح، مع الحفاظ على نسبة توزيع مرتفعة تتراوح بين 50% إلى 60% من صافي الأرباح.

## استخدام رأس المال بانضباط

تتبع نهجاً مدروساً تجاه عمليات الاستحواذ الاستراتيجية، والابتكار، والتوسع في الأسواق، والكفاءة التشغيلية، بما يضمن الربحية طويلة الأجل وتحقيق القيمة لكافة الأطراف ذات العلاقة.



## بيان الجدوى الاستثمارية



# استدامة تحقق قيمة طويلة الأجل



## فريق قيادي خبير ذو سجل حافل بالإنجازات

الاستدامة في "أغذية"  
من ركائز رؤيتنا

"أسلوب حياة مستدام  
لأجل الأفضل"

نحن ندمج الممارسات المسؤولة عبر سلسلة القيمة لدينا، من التوريد والإنتاج وصولاً إلى التوزيع، مع دعم المجتمعات المحلية وتعزيز معايير العمل الأخلاقية. ومن خلال التعاون والابتكار والشفافية، نواجه التحديات العالمية ونشكل مستقبلاً أفضل للأجيال المقبلة.

رابط إلى ESG

تتم إدارة مجموعة أغذية تحت إشراف مجلس إدارة متنوع الأعضاء وفريق قيادي قوي يتمتع بسجل مميز في تحقيق القيمة والنتائج الاستراتيجية.

للإطلاع على تفاصيل أوفى حول أعضاء مجلس الإدارة وفريق القيادة التنفيذية، يُرجى التفضل بزيارة صفحة "فريق الإدارة".



## الاستراتيجية

# آلية التنفيذ

### استراتيجية أغذية



شهدت مجموعة أغذية على مدار السنوات القليلة الماضية تحولاً هيكلياً شاملاً في محافظتها الاستثمارية؛ حيث انتقلت من نموذج أعمال يركز على السوق المحلية والسلع الأساسية، إلى مجموعة إقليمية متنوعة في قطاع الأغذية والمشروبات، تركز على محركات متعددة لخلق القيمة. وتستند هذه الاستراتيجية إلى ثلاث ركائز أساسية هي: النمو، والكفاءة، والقدرات، مدفوعة بطموحنا في ترسيخ مكانة المجموعة كقائد للقطاع في المنطقة.

ولطالما اعتمدت أعمالنا على الوحدات التشغيلية الأساسية المتمثلة في قطاعي المياه والأغذية والأعمال الزراعية، واللذين يواصلان تقديم نطاق تشغيلي واسع واستقرار مالي وتدفقات نقدية قوية. وعلى الرغم من كونهما جوهر أعمال المجموعة بفضل ريادتهما للسوق وسمعهما في الجودة والاتساق، إلا أن حجر الأساس في استراتيجيتنا الحالية يكمن في التوسع خارج هذه الفئات التقليدية نحو قطاعات ذات قيمة مضافة وهوامش ربح أعلى، وهما قطاعي الوجبات الخفيفة والبروتين والأغذية المجمدة.

## الاستراتيجية

1

### بناء منصات للنمو في قطاعي الوجبات الخفيفة والبروتين

لقد كان الاستحواذ على علامات تجارية رائدة مثل "أبوعوف" و"نبيل" و"أطياب" خطوة مدروسة لإعادة توازن محفظة المجموعة نحو فئات استهلاكية واعدة تتمتع بإمكانات نمو قوية وهوامش ربحية مرتفعة. تتيح هذه القطاعات للمجموعة التحول من مجرد التوسع الكمي إلى خلق قيمة نوعية مدفوعة بالابتكار، وتقديم المنتجات الفاخرة، وتوسيع قنوات التوزيع.

ونركز استراتيجياً في هذا القطاع (خاصة في القهوة التركية، والشوكولاتة المتخصصة، والتمور المغطاة والمحشوة، والمكسرات الفاخرة) على تجنب المنافسة المباشرة مع الشركات الكبرى متعددة الجنسيات، والتركيز بدلاً من ذلك على الفئات النوعية التي نمتلك فيها "أحقية الفوز". وهذا النهج المنضبط يمكننا من تمييز عروضنا وتعزيز القيمة السوقية لعلاماتنا التجارية، مدعوماً بابتكارات مستمرة في أشكال المنتجات وتصاميم التغليف التي تعزز جاذبيتها في الأسواق، مما يجعل هذا القطاع منصة محورية لزيادة الربحية وتحقيق نمو إقليمي واسع.

كما يمثل قطاع البروتين والأغذية المجمدة فرصة نمو متواصل عبر عدة سنوات. فمن خلال شركتي "نبيل" في الأردن و"أطياب" في مصر، نجحنا في بناء منصة متنوعة تغطي قنوات التجزئة وخدمات الأغذية ومطاعم الخدمة السريعة. ورغم التحديات الناجمة عن تضخم التكاليف وعقبات التصدير مؤخراً، تظل مستهدفاتنا طويلة الأجل لهذا القطاع قوية، مدفوعة بالتوسع في فئة الأغذية المجمدة، وتشغيل المنشأة الجديدة للبروتين في المملكة العربية السعودية، والتي تمثل موطئ قدم استراتيجي في أكبر سوق غذائي في المنطقة.

2

### دعم محفظة الأعمال عبر دفع عجلة الابتكار والتركيز الاستراتيجي على العلامات التجارية

نواصل العمل على تحسين هيكلية العلامات التجارية للمجموعة من خلال ترشيد وحدات حفظ المخزون، والاستثمار الانتقائي المدروس في الابتكار، وتحديد المكانة الاستراتيجية للعلامات القابلة للتوسع مثل "أطياب"، و"أبو عوف"، و"نبيل"، و"بي إم بي"، و"العين". لقد نجحنا في تقليل التعقيدات غير الضرورية في نطاق المنتجات، وعززنا هوية كل علامة تجارية؛ فعلى سبيل المثال، تم ترسيخ علامة "تاج التمور" كخيار يومي، وتحديد موقع "فريكين هيلثي" كمنصة رائدة للوجبات الخفيفة الصحية الموجهة للتصدير.

تمتد هذه الاستراتيجية لتشمل قطاع المياه، حيث توصل علامتنا الرائدة مثل "مياه العين" لإظهار ولاء قوي من المستهلكين. وبالإضافة إلى أدائها القوي، يقود قطاع المياه معايير الاستدامة في الصناعة عبر مبادرات مبتكرة تشمل العبوات المصنعة بالكامل من البلاستيك المعاد تدويره، والتغليف القائم على النباتات، وحلول تقليل وزن العبوات، مما يضع "أغذية" في طليعة التوجهات الإقليمية للتغليف المسؤول.

من خلال إرساء انضباط أكبر في أدوار المحفظة الاستثمارية، ودعم العلامات التجارية القابلة للتوسع، وتوجيه الابتكار نحو احتياجات المستهلكين وألويات الاستدامة، فإننا نبني مجموعة أقوى وأكثر تركيزاً. هذا النهج الدقيق يعزز الربحية، ويحسن العائد على الإنفاق التسويقي، ويرفع من قدرتنا على توسيع نطاق الابتكار عبر مختلف المناطق الجغرافية وقنوات البيع.

3

### تعزيز الكفاءة التشغيلية والقدرات المؤسسية لدعم مسار النمو

أحرزنا تقدماً ملموساً في تقوية ركائز أغذية التشغيلية. فمنذ إطلاق استراتيجيتنا، نجحت المجموعة في تحقيق تحسينات إنتاجية تجاوزت قيمتها 500 مليون درهم إماراتي، مدعومة بسياسة منضبطة لإدارة التكاليف، وتحسين شبكة التصنيع، وتبسيط العمليات في مختلف أسواقنا.

وقد شكل تحويل مسار العمليات ذات الأداء الضعيف إلى وحدات منتجة ركيزة أساسية لرفع الكفاءة. كما استكملنا إجراءات التخارج الاستراتيجي من الكيانات غير الجوهرية، ومنها "كابري صن"، و"العصائر الطازجة"، و"المخبوزات المجمدة في الإمارات"، ومشاريع "تمور بالميرا" و"تمارات"، وعلامة "يوبليه". وأتاحت هذه الخطوات للشركة تبسيط هيكلها التنظيمي، وتوجيه رأس المال نحو القطاعات التي تحقق أقوى العوائد الاستثمارية.

إلى جانب الكفاءة التشغيلية، نواصل الاستثمار لتعزيز قدراتنا طويلة الأجل؛ عبر تطوير المنصات الرقمية، وإطلاق بوابة لخدمة العملاء من الشركات، وتطوير آليات الوصول للأسواق. وفي عام 2025، قطعت أغذية شوطاً استثنائياً في التحول الرقمي، حيث أدمجت تقنيات الذكاء الاصطناعي، وعممت نظام (SAP SuccessFactors) لإدارة الموارد البشرية. كما طبقت حلاً للأمن السيبراني يحمي أكثر من ثلاثة آلاف موظف، وفعلت منصات للصحة والسلامة توفر رؤية شاملة لأهم مؤشرات الأداء.

ونعمل أيضاً على بناء قدرات أعمق بالبحث والتطوير لتسريع دورات الابتكار. وبذلك تعزز المجموعة جاهزيتها التنظيمية لحماية الربحية، وتحقيق نمو قابل للتوسع، استعداداً لمرحلتها الاستراتيجية المقبلة.



## إشراك الأطراف ذات العلاقة

### دعم تحقيق القيمة المستدامة

يعد أصحاب المصلحة في مجموعة "أغذية" ركيزة جوهرية في كيفية تنفيذ استراتيجيتنا وترسيخ الثقة في نموذج أعمالنا. فنحن نبنى حواراً مستمراً ومنظماً مع كافة الأطراف المعنية لفهم أولوياتهم، والاستجابة لتوقعاتهم، ودمج الرؤى ذات الصلة في عملياتنا لصنع القرار. يدعم هذا النهج تركيزنا على خلق قيمة مستدامة، وتحقيق التميز التشغيلي، وضمان التواصل بشفافية.



### مجموعات الأطراف ذات العلاقة الرئيسية وآليات التواصل

المجتمع	الجهات الرقابية والسلطات التنظيمية المختصة	المستثمرون والمحللون	الموردون والشركاء	كوادرنا البشرية	العملاء والمستهلكون
ندرك تماماً مسؤوليتنا كمؤسسة وطنية رائدة في الأسواق التي نعمل بها. وتشمل مشاركتنا المجتمعية إطلاق مبادرات مستهدفة تتماشى مع الأولويات المحلية، والعمليات المسؤولة، والتوسع المؤسسي للموظفين، والمساهمات التي تعزز التزامنا بتحقيق أثر اجتماعي إيجابي.	نتواصل مع الجهات التنظيمية والسلطات ذات الصلة لضمان الامتثال التام، ودعم أفضل ممارسات الحوكمة، والحفاظ على حوار بناء بشأن القضايا التي تهم قطاعنا. ونعمل على مراقبة التطورات التشريعية لضمان بقاء عمليات الإفصاح وعمليات الحوكمة لدينا متوافقة مع المتطلبات المعمول بها.	بصفتنا شركة مدرجة، نضع التواصل الشفاف والمستمر مع المجتمع الاستثماري على رأس أولوياتنا. ويتم ذلك عبر الإفصاحات الفصلية، ومكالمات الأرباح، واجتماعات المستثمرين، والجولات الترويجية، والمشاركة في المؤتمرات، فضلاً عن الاستجابة المستمرة لاستفسارات المساهمين عبر قسم علاقات المستثمرين. كما نوفر وصولاً سهلاً للمعلومات عبر قنواتنا الرقمية لضمان اطلاع كافة الأطراف على أداء "أغذية" وتقديمها الاستراتيجي.	يمثل الموردون والشركاء عنصراً حيوياً في ضمان جودة المنتج، ومرونة العمليات، والتوريد المسؤول. ويشمل تواصلنا معهم إجراءات التأهيل والتدقيق، والالتزام بالمعايير التعاقدية، ومراجعات الأداء، والزيارات الميدانية، والتعاون في أولويات الاستدامة مثل التغليف والمشتريات المسؤولة. نحن نعمل على بناء علاقات طويلة الأجل تقوم على الشفافية والموثوقية وتحقيق قيمة مشتركة.	نهدف إلى إرساء بيئة عمل شاملة وآمنة وعالية الأداء، يشعر فيها الموظفون بالارتباط بأهدافنا والتمكين للمساهمة في نجاحنا. ويتم دعم هذا التواصل من خلال الرسائل القيادية الدورية، والاجتماعات العامة، وآليات الاستماع للموظفين، وبرامج التدريب والتطوير، ومبادرات الرفاهية، كما نحرص على تعزيز ثقافة الانفتاح من خلال قنوات التغذية الراجعة والتطلعات، لضمان معالجة أي مخاوف بسرعة واحترام.	نسعى دوماً للتواصل مع عملائنا والمستهلكين لتعزيز الثقة بالعلامة التجارية، والارتقاء بمستويات الخدمة، وتسريع وتيرة الابتكار. ويتم ذلك من خلال دراسات رؤى المستهلكين، ومراجعات الأعمال الدورية، وتتبع أداء المنتجات، والمنصات الرقمية، وقنوات تلقي الملاحظات. تساهم هذه البيانات في توجيه خياراتنا المتعلقة بمحفظات المنتجات، ومعايير الجودة، وأولويات الوصول إلى الأسواق، والتنفيذ التجاري عبر كافة الفئات.

تلتزم مجموعة أغذية بمواصلة تطوير ممارسات المشاركة لضمان بقائها فعالة، وقابلة للقياس، ومتوافقة مع تطلعات أصحاب المصلحة واستراتيجيتنا طويلة الأجل.

## المراجعة المالية

# الحفاظ على تعزيز النمو و التقدم



يعكس الأداء المالي لمجموعة "أغذية" خلال عام 2025 عاماً من التحسينات التشغيلية، والإدارة المنضبطة لرأس المال، والخطوات المدروسة لتعزيز قدرة المجموعة على الصمود وتحقيق الربحية لمساهمينا على المدى الطويل.

## تعزيز الإيرادات والربحية

على الرغم من استقرار الإيرادات الإجمالية بصفة عامة، إلا أن الأداء الأساسي لمحفظة الأعمال أظهر زخماً مستمراً في الفئات الجوهريّة. فقد ساهم قطاعي المياه والأغذية والأعمال الزراعية في توفير الاستقرار اللازم وتوليد تدفقات نقدية قوية. بينما أحرزت المجموعة تقدماً ملموساً في إعادة ضبط قطاعي الوجبات الخفيفة والبروتين والأغذية المجمدة لتحسين مستويات التنفيذ، والقدرة التنافسية، والعوائد المستقبلية.

وقد جاءت مستويات الربحية خلال العام لتعكس مزيجاً من الأداء القوي في الأعمال الأساسية والتأثيرات قصيرة الأجل لمبادرات التحول. ورغم أن الاستثمارات في إعادة الهيكلة وبناء القدرات، وتشغيل المنشآت الجديدة، قد ضغطت على هوامش الربح في قطاعات محددة، إلا أنها كانت خطوات استراتيجية ضرورية لتعزيز المنصة التشغيلية وتحسين جودة الأرباح على المدى الطويل. كما ساهم الانضباط في التكاليف، وتحسين إدارة مزيج المنتجات، وإجراءات التسعير المدروسة، في دعم المرونة المالية للمجموعة.

## تعزيز الانضباط المالي

كان تركيزنا الأساسي طوال عام 2025 على تعزيز الانضباط المالي والقدرة على التنبؤ، حيث قامت المجموعة بتطوير ضوابط رأس المال العامل، وتشديد قواعد حوكمة الائتمان والأطراف المقابلة، وترسيخ عمليات أكثر صرامة لإدارة المخزون والتدفقات النقدية. وعلى الرغم من أن هذه التدابير أثرت على معدلات تحويل النقد في الأجل القريب، إلا أنها أدت إلى تحسين متانة الميزانية العمومية بشكل كبير وتقليل المخاطر التشغيلية، مما يهيئ المجموعة لتوليد تدفقات نقدية

أكثر استدامة. ظل تخصيص رأس المال محكوماً بمعايير انضباط عالية، حيث تركزت أولويات الاستثمار على كفاءة العمليات، والابتكار، ومنصات النمو الاستراتيجي، دون البدء في مشاريع توسعية كبرى. وفي الوقت ذاته، نفذنا عمليات استحواذ مدروسة عززت محفظة أعمال أغذية ووسعت وجودها في القنوات ذات هوامش الربح المرتفعة، مما يدعم إمكانات النمو المستقبلي.

## مركز مالي قوي

تواصل الميزانية العمومية إظهار قوة وملاءمة مالية عالية، مدعومة بعلاقات مصرفية متينة وإدارة قوية لمستويات الرافعة المالية، ويعكس الارتفاع في معدلات المديونية خلال العام بصفة أساسية عمليات الاستحواذ الاستراتيجية وتأثير استثمارات التحول. جنباً إلى جنب مع القرار المدروس بإلغاء استخدام تمويل سلاسل الإمداد لتعزيز الشفافية والمرونة المالية.

إجمالاً، كان عام 2025 عاماً لترسيخ الأسس المالية. إن الإجراءات المتخذة على صعيد ضبط التكاليف، وإدارة رأس المال العامل، وتخصيص رأس المال، وتحسين محفظة الأعمال، قد عززت من مرونة المجموعة ووضعت أغذية في موقع يتيح لها تقديم أداء مالي أقوى وأكثر قابلية للتنبؤ في السنوات القادمة. ومع وجود محفظة متنوعة تتركز على فئات رائدة في السوق، ونموذج تشغيلي معزز، وإطار مالي منضبط، تدخل "أغذية" عام 2026 بوضوح واستقرار وزخم قوي لدعم خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لمساهمينا.

## جرن نيجس

الرئيس التنفيذي للإدارة المالية

## المراجعة المالية

## التقرير المالي لعام 2025

تأكيد الاستقرار  
والالتزام بتحقيق  
القيمة للمساهمين

حققت مجموعة أغذية في عام 2025 إيرادات صافية بلغت 4.85 مليار درهم إماراتي، مسجلة استقراراً عاماً على أساس سنوي. وعند تعديل هذه النتائج باستبعاد أثر المعاملات غير المتكررة لتجارة القمح في العام السابق وتأثير انخفاض قيمة الجنيه المصري، ترتفع الإيرادات الأساسية بنسبة 3.5%، مما يعكس قوة ومرونة المحفظة الاستثمارية المتنوعة للمجموعة.

وبلغت الأرباح الأساسية قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء 606.9 مليون درهم إماراتي، بهامش ربح قدره 12.5%، مدعومة بالإدارة الصارمة للتكاليف والتحسين الاستراتيجي لمزيج المنتجات. كما حافظت التدفقات النقدية التشغيلية على قوتها عند 433.8 مليون درهم إماراتي، بفضل الكفاءة العالية في تنفيذ العمليات.

وعلى صعيد الربحية، سجلت المجموعة صافي أرباح جوهرية بقيمة 239.8 مليون درهم إماراتي (في حين بلغ صافي الربح المُعلن 101.3 مليون درهم إماراتي)، وهو ما يترجم الحكومة المالية الرشيدة والتركيز المستمر على خلق القيمة طويلة الأجل.

اختتمت أغذية العام بصافي دين قدره 1.3 مليار درهم إماراتي، وبنسبة صافي دين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بلغت 2.9 ضعفاً. وظل الإنفاق الرأسمالي منضبطاً عند 93.9 مليون درهم إماراتي، موجهاً نحو تعزيز الكفاءة التشغيلية والابتكار وتطوير القدرات المؤسسية.

وتؤكد أغذية التزامها الراسخ بتحقيق عوائد مستدامة للمساهمين مع المضي قدماً في تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية بعيدة الأجل.

## المؤشرات المالية الرئيسية للمجموعة لعام 2025\*

صافي الإيرادات (درهم)	4,845.6 مليون	نمو الإيرادات	-1.4%
الأرباح الجوهرية قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء (درهم)	606.8 مليون	هامش الأرباح الجوهرية قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	12.5%
صافي الأرباح الجوهرية للمجموعة (درهم)	239.8 مليون	هامش صافي الأرباح الجوهرية للمجموعة	4.9%
التدفقات النقدية التشغيلية (درهم)	433.3 مليون	التدفقات النقدية الحرة (درهم)	317.9 مليون
عائد توزيعات الأرباح	4.7%**	حقوق المساهمين (درهم)	2,787.6 مليون

\* لغرض هذا التقرير، يشير "الأداء الجوهرى" إلى النتائج المُعلنة بعد تعديلها باستبعاد البنود غير المتكررة، وذلك لتقديم صورة أكثر وضوحاً عن العمليات المستمرة للمجموعة.

\*\* تبلغ توزيعات الأرباح عن الأثنى عشر شهراً الماضية 21.03 فلساً (بواقع 10.31 فلس عن النصف الأول من عام 2025، و10.72 فلس عن النصف الثاني من عام 2024)، مقسومة على متوسط سعر السهم للسنة المالية 2025



# تقرير الأعمال

حققت مجموعة أغذية أداءً مرناً خلال عام 2025، مدفوعاً بالقوة المستمرة لقطاعي المياه والأغذية والأعمال الزراعية.

وفي الوقت ذاته، أحرزت المجموعة تقدماً ملموساً في مسار تحول قطاعي الوجبات الخفيفة والبروتين والأغذية المجمدة، عبر تعزيز القدرات المؤسسية، وترسيخ الانضباط التشغيلي، وتطوير آليات الوصول إلى الأسواق، بما يدعم إمكانات النمو الواعدة لهذه القطاعات على المدى الطويل.

حققت مجموعة أغذية أداءً مرناً خلال عام 2025، مدفوعاً بالقوة المستمرة لقطاعي المياه والأغذية والأعمال الزراعية. وفي الوقت ذاته، أحرزت المجموعة تقدماً ملموساً في مسار تحول قطاعي الوجبات الخفيفة والبروتين والأغذية المجمدة، عبر تعزيز القدرات المؤسسية، وترسيخ الانضباط التشغيلي، وتطوير آليات الوصول إلى الأسواق، بما يدعم إمكانات النمو الواعدة لهذه القطاعات على المدى الطويل.

واستناداً إلى الفهم العميق لاحتياجات المستهلكين المتطورة وتوسيع نطاق حضورنا الإقليمي، استفادت أغذية من تنوع محفظتها الاستثمارية، مما حقق توازناً استراتيجياً بين الفئات الجوهرية المستقرة ومنصات النمو المتسارع. وقد وفر الأداء القوي في قطاعي المياه والأغذية والأعمال الزراعية ركيزة للاستقرار المالي، بينما ركزت المبادرات المستهدفة في قطاعي الوجبات الخفيفة والبروتين والأغذية المجمدة على رفع التنافسية، وتحسين جودة التنفيذ، وتعزيز القابلية للتوسع.

على مستوى المجموعة، عملت الإدارة على تقوية الأسس التشغيلية، وشمل ذلك تطبيق ضوابط أكثر صرامة على رأس المال العامل، وتعزيز أطر حوكمة الائتمان والأطراف المقابلة، وتطوير كفاءة إدارة المخزون، وتبسيط العمليات الإجرائية. تهدف هذه التدابير إلى دعم نموذج تشغيلي أكثر قدرة على التنبؤ وتعزيز المرونة المؤسسية على المدى البعيد.

بفضل ما تمتلكه من علامات تجارية رائدة، وحضور جغرافي متنوع، وسياسة منضبطة في تخصيص رأس المال، تواصل أغذية تعزيز مكانتها لتحقيق نمو مستدام أساسه تحقيق القيمة. وبالنظر إلى المستقبل، ستستمر المجموعة في تعزيز كفاءة التنفيذ، والاستثمار في بناء القدرات، والمضي قدماً في تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية، بما يضمن تحقيق عوائد مجزية ومستدامة للمساهمين على المدى الطويل.



# قطاع المياه والأغذية

## ريادة السوق والنطاق التشغيلي وزخم الابتكار

حقق قطاع المياه والغذاء أداءً قوياً في عام 2025، مما عزز مكانته كمحرك رئيسي لنمو مجموعة أغذية. وقفزت إيرادات القطاع بنسبة 14.6% على أساس سنوي لتصل إلى 1,240 مليون درهم إماراتي، مدعومة بالطلب القوي في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي. كما ارتفع إجمالي الربح بنسبة 17.2% بفضل تحسين مزيج المنتجات والكفاءة التشغيلية، بينما بلغ الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك 208.6 مليون درهم إماراتي، مما يعكس هامش ربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بنسبة 16.8%.

والتحسينات الرقمية المستمرة. وقد ساهمت الاستثمارات في التطبيق الذكي الخاص بالمنصة، وتطوير الموقع الإلكتروني، وإطلاق روبوت محادثة مدعوم بالذكاء الاصطناعي عبر "واتساب"، في تحسين تجربة العملاء، مما أدى إلى زيادة التفاعل، ورفع معدلات التحويل، وتحسين تقييمات التطبيق.

عززت أغذية موقعها الريادي في سوق المياه المعبأة بدولة الإمارات: حيث تسبطر "مياه العين" حالياً على حصة سوقية تبلغ 30.8% من حيث القيمة، بزيادة قدرها 1.9 نقطة مئوية خلال العام، مما يؤكد مكانتها كعلامة تجارية أولى للمياه في دولة الإمارات العربية المتحدة.

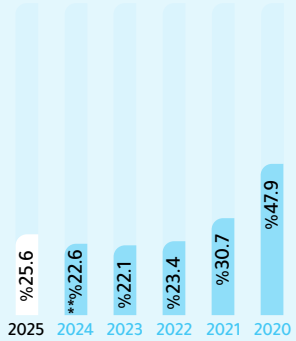
واصلت منصة خدمات التوصيل للمنازل والمكاتب أداءها القوي في عام 2025، محققة نمواً للمبيعات المماثلة بنسبة 7.7%، مدعومة بالتميز التشغيلي



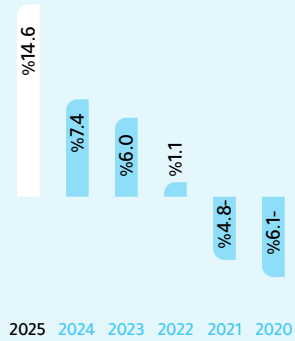
## تقرير الأعمال

## المياه والأغذية: أداء تاريخي في عام 2025

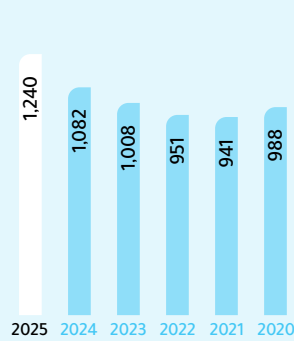
## المساهمة في إيرادات المجموعة



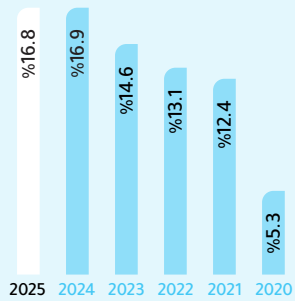
## نمو الإيرادات (على أساس سنوي)



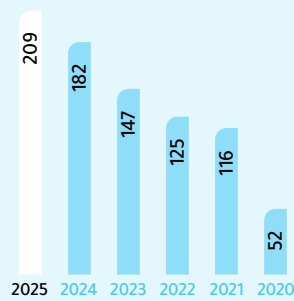
## الإيرادات، مليون درهم



## هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدل)\*



## الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدل)\*، مليون درهم



مثل عام 2025 محطة فارقة في توسيع النطاق التشغيلي، وتعزيز الحصة السوقية، وزخم العلامات التجارية لقطاع المياه والأغذية. وبعد تجاوز مبيعات "مياه العين" حاجز المليار درهم إماراتي دليلاً ساطعاً على قوة المحفظة، في حين يواصل القطاع تحقيق التوازن الأمثل بين النمو والربحية والابتكار مع دخوله الدورة الاستراتيجية التالية.

وفي مايو 2025، وسعنا حضور المجموعة في القنوات المباشرة للمستهلك ذات هامش الربح المرتفعة عبر الاستحواذ على شركة "ريفير" (Riviere)، وهي شركة إماراتية متخصصة في توصيل مياه المنازل والمكاتب. وقد ساهم هذا الاستحواذ، الذي أدرج ضمن القوائم المالية الموحدة منذ مايو 2025، في تعزيز النطاق التشغيلي والتنافسية، مما جعل أغذية الرائدة المطلقة في هذا القطاع محلياً، ورسخ المنصة كرافد استراتيجي للمجموعة ضمن محفظة المياه والأغذية.

ساهمت العمليات الدولية بشكل إيجابي: حيث حققت أسواق السعودية وعمان وتركيا والكويت نمواً ملموساً، شمل زيادات قوية بنسبة مزدوجة في أحجام المبيعات في عمان وتركيا.

ظل الابتكار محورياً أساسياً لزخم القطاع خلال العام: إذ طورت المجموعة محفظة منتجاتها لتشمل ترقيات فاخرة لتغليف "مياه العين"، وطرح منتجات جديدة مثل مياه فوّارة منكهة وغير منكهة في عبوات معدنية، بهدف تنويع مناسبات الاستهلاك وجذب شريحة الشباب والمستهلكين الباحثين عن خيارات عصرية. سجلت محفظة الأغذية أيضاً نمواً قوياً، حيث ارتفعت الإيرادات بنسبة 31.9% على أساس سنوي، مدعومة بالتنفيذ الدقيق لاستراتيجيات الفئات والخطط التجارية المنضبطة.

# +14.6%

السنة المالية 2025 نمو الإيرادات (على أساس سنوي)

# (بالدرهم) الإماراتي) 1.24 مليار

السنة المالية 2025 الإيرادات

\* تم إعادة بيان أرقام الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للقطاعات المبلغ عنها للفترة المقارنة، لتشمل تكاليف المكتب الرئيسي، وفقاً لسياسة تسعير التحويل الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ اعتباراً من الربع الأول من عام 2024. وذلك امتثالاً لقانون ضريبة الشركات الجديد في دولة الإمارات العربية المتحدة ويهدف هذا التعديل إلى ضمان قابلية مقارنة أداء القطاعات المبلغ عنها (LFL) وفقاً لنمو مبيعات التجزئة على أساس المقارنة بالمثل. ويقتصر هذا التعديل على منهجية التخصيص ولا يؤثر على الأداء المالي الإجمالي للمجموعة.

\*\* باستثناء نشاط تجارة الفصح.

## تقرير الأعمال

# قطاع الأعمال الزراعية

## مرونة الأداء، ومكانة قوية في السوق، وتسارع وثيرة الرقمنة

قدم قطاع الأعمال الزراعية في مجموعة أغذية أداءً مرناً خلال عام 2025، مؤكداً دوره كركيزة أساسية ضمن محفظة المجموعة. وقد بلغت إيرادات القطاع 1.22 مليار درهم إماراتي، مسجلة تراجعاً بنسبة 8.2% على أساس سنوي، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى عدم تكرار صفقات تداول القمح الاستثنائية التي تبجلت في الربع الأول من عام 2024. وباستثناء هذا الأثر، حقق القطاع نمواً أساسياً بنسبة 0.9%، مدعوماً بطلب قوي على منتجات الدقيق والأعلاف الحيوانية.

يواصل قطاع الأعمال الزراعية تمثيل نحو 25% من إجمالي إيرادات المجموعة، مقدماً قيمة مستمرة من خلال النطاق التشغيلي الواسع، والموثوقية العالية، والشراكات طويلة الأجل مع العملاء.

ظل ابتكار المنتجات محورياً رئيسياً في عام 2025، ففي فئة الدقيق، وسعت "المطاحن الكبرى" محفظتها التخصصية بإطلاق دقيق المخبوزات الفاخر ودقيق البيترزا على الطراز الإيطالي، ودقيق "المشلتت"، تلبيةً للاحتياجات المتطورة للعملاء في التطبيقات ذات القيمة العالية.

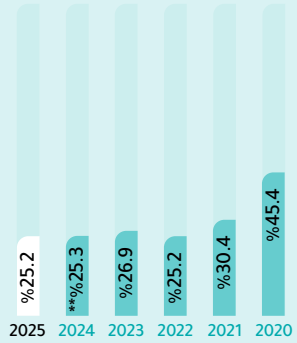
حافظت الربحية على مستويات جيدة، حيث ارتفع إجمالي الربح بنسبة 5.8% على أساس سنوي، مع استقرار الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك بصفة عامة. ويعكس ذلك السياسة المنضبطة في التسعير، وتحسين مزيج المنتجات، والكفاءة التشغيلية المستمرة. كما استفاد القطاع من ارتفاع معدلات استغلال الطاقة الإنتاجية في عمليات الطحن والأعلاف، مما ساهم في تعزيز الأداء العام.



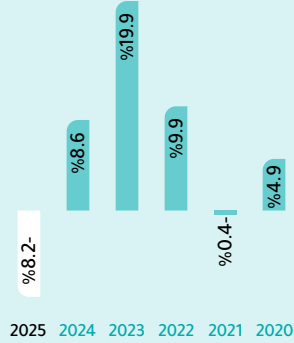
## تقرير الأعمال

## الأعمال الزراعية: استمرار قوة الأداء في عام 2025

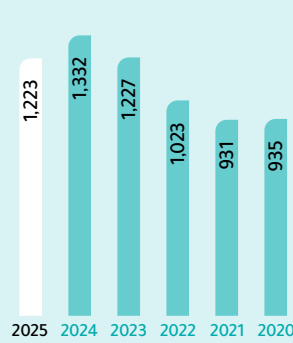
## المساهمة في إيرادات المجموعة



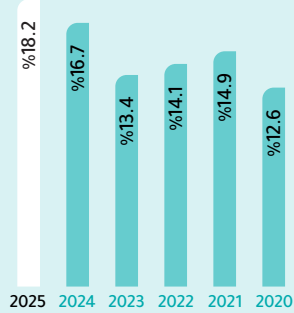
## نمو الإيرادات (على أساس سنوي)



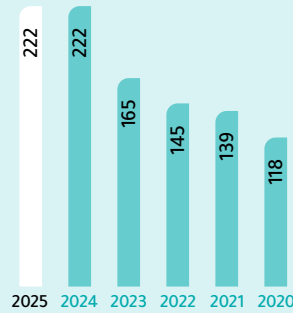
## الإيرادات، مليون درهم



## هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدل)\*



## الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدل)\*، مليون درهم



أظهر قطاع الأعمال الزراعية مرونة عالية في عام 2025، محققاً توازناً دقيقاً بين استقرار الطلب، والتنفيذ المنضبط، وخلق القيمة المدفوع بالابتكار، مما يعزز موقعه التنافسي للمرحلة القادمة من النمو.

أما في قطاع الأعلاف الحيوانية، فقد عززت "أجريفيتا" عروضها بطرح منتج الشعير الذهبي الفاخر (وزن 30 كغم) وحلول أعلاف التسمين المتوازنة غذائياً، استجابةً للطلب المتزايد على التغذية التي تركز على الأداء. كما دعم القطاع المبادرات الوطنية للحفاظ على البيئة من خلال توفير حلول أعلاف مخصصة لبرامج إعادة تأهيل وإكثار الحياة البرية.

واصلت المجموعة دفع عجلة التحول الرقمي في قطاع الأعمال الزراعية، حيث ساهمت التحسينات التي أدخلت على تطبيق "أجريفيتا" في زيادة تفاعل العملاء وتسهيل عمليات الشراء الرقمية. وفي الجانب التشغيلي، تم تنفيذ أنظمة ذكية لمراقبة الطاقة في مواقع تصنيع مختارة، مما أدى إلى تحسين الرؤية التشغيلية وتحقيق مكاسب أولية في كفاءة الاستهلاك.

18.2%

السنة المالية 2025 هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

(بالدرهم)  
الإماراتي (1.22)  
مليار

السنة المالية 2025 الإيرادات

\* تم إعادة بيان أرقام الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للقطاعات المبلغ عنها للفترة المقارنة، لتشمل تكاليف المكتب الرئيسي، وفقاً لسياسة تسعير التحويل الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ اعتباراً من الربع الأول من عام 2024. وذلك امتثالاً لقانون ضريبة الشركات الجديد في دولة الإمارات العربية المتحدة ويهدف هذا التعديل إلى ضمان قابلية مقارنة أداء القطاعات المبلغ عنها (LFL) وفقاً لنمو مبيعات التجزئة على أساس المقارنة بالمثل. ويقتصر هذا التعديل على منهجية التخصيص ولا يؤثر على الأداء المالي الإجمالي للمجموعة.

\*\* باستثناء نشاط تجارة القمح.

## تقرير الأعمال

# قطاع البروتين والأغذية المجمدة

## تقدم الأعمال التشغيلية وتحسن في قوة الأداء

أظهر قطاع البروتين والأغذية المجمدة في مجموعة أغذية زخماً متزايداً خلال عام 2025: حيث ارتفعت إيرادات الربع الرابع بنسبة 9.4% على أساس سنوي، مما دفع بأداء العام بأكمله نحو الاستقرار بنسبة تراجع طفيفة بلغت -1.3% مقارنة بعام 2024. ويعكس هذا التحسن كفاءة التنفيذ التجاري، والتركيز العالي في محفظة المنتجات، والنتائج الأولية لمبادرات إعادة الهيكلة في الأسواق الرئيسية.

دون المستوى الأمثل اللازم للاستيعاب الكامل للتكلفة الثابتة. وواصلت المجموعة ترسيخ مكانة مصر كمركز استراتيجي للتوسع والنمو القائم على التصدير، مدعومة بإطلاق منتجات جديدة تحت علامتي "أطياب" و"شيكيتينا". شملت أصنافاً مطورة من شرائح الدجاج ومنتجات الدجاج بالعظم التي تستهدف المستهلكين الباحثين عن القيمة.

واصل الابتكار أداء دور محوري في تعزيز القدرة التنافسية لهذا القطاع.

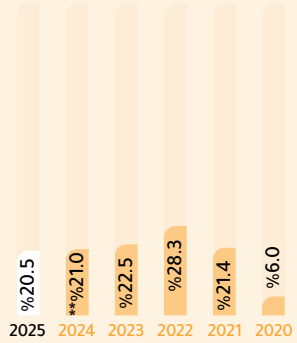
ظلّت الربحية تحت الضغط طوال معظم فترات العام؛ حيث تراجعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 38.4% في عام 2025. ويعزى ذلك إلى تكثيف الاستثمارات التسويقية، والتكاليف المرتبطة بعمليات التحول، واستمرار مرحلة التشغيل التجريبي لمنشأة المجموعة في المملكة العربية السعودية. ومع نهاية العام، ساهم تحسن مزيج المحفظة والالتزام المتجدد بضوابط التسعير في دعم استقرار الأداء.

ساهم التقدم التشغيلي طوال العام في تعزيز النمو طويل الأجل للقطاع، ففي المملكة العربية السعودية، واصل مصنع البروتين رفع طاقته الإنتاجية مساهماً بشكل إيجابي في أحجام المبيعات، رغم أن الإنتاج لا يزال

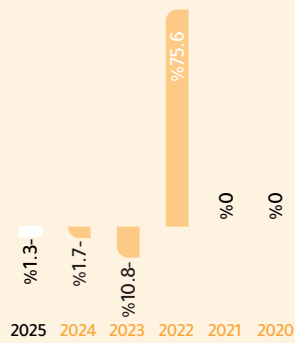


## البروتين والأغذية المجمدة: قوة الأداء المالي

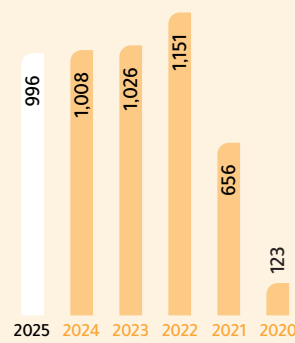
## المساهمة في إيرادات المجموعة



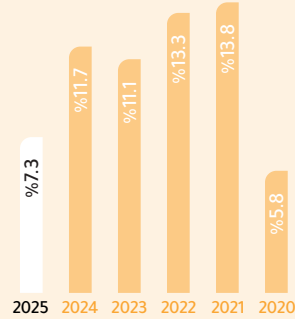
## نمو الإيرادات (على أساس سنوي)



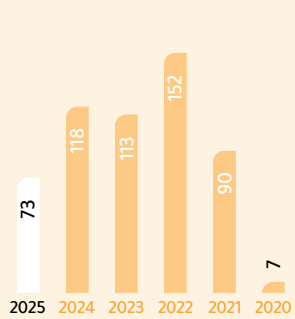
## الإيرادات، مليون درهم



## هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدل)\*



## الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدلة)\*، مليون درهم



\* تم إعادة بيان أرقام EBITDA للقطاعات للفترة المقارنة لتعكس تطبيق آلية تحميل التكاليف من المكتب الرئيسي وفق سياسة تسعير التحويلات المطبقة اعتباراً من الربع الأول 2024 امتثالاً لقانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات، وذلك لضمان قابلية المقارنة على أساس المثل بالمثل للأداء المقارنات. ويقتصر أثر إعادة البيان على منهجية التخصيص دون تأثير على الأداء المالي الإجمالي للمجموعة.

\*\* باستثناء نشاط تجارة القمح.



ومستقبلاً، سوف يضع التقدم المستمر في آليات الوصول إلى الأسواق، وتحسين محفظة المنتجات، ورفع الطاقة الإنتاجية لمصنع السعودية، قطاع البروتين والأغذية المجمدة في موقع مثالي لتحقيق نمو متجدد وتحسين مستويات الربحية. وبفضل المقومات التجارية القوية وأجندة الابتكار المركزة، أصبح القطاع جاهزاً لاغتنام فرص تلبية الطلب المتزايد وترسيخ حضور أغذية طويل الأجل في منطقة الشرق الأوسط.

مخزون جديدة من "اللانثون" مخصصة للسوق العراقي، إلى جانب شرائح الدجاج ونقانق اللحم البقري المجهزة للمستهلكين في السوق المحلي. وساهمت هذه الإطلاقات في توسيع حضور أغذية ضمن فئات البروتين الفرعية ذات النمو المرتفع وزيادة حصتها السوقية المستهدفة.

# قطاع الوجبات الخفيفة

## تطوير محفظة الأعمال ووضع قواعد نمو متجدد

سجل قطاع الوجبات الخفيفة في مجموعة أغذية تراجعاً في الإيرادات بنسبة 7.1% خلال عام 2025، وهو ما يعكس مرحلة التحول الهيكلي المستمرة التي تمر بها أعمال "الفوعة" و"بي إم بي"، والتي حدثت من تأثير القوة المتواصلة لعلامة "أبو عوف" التجارية. وقد تأثر الأداء العام بعملية إعادة الهيكلة المدروسة لمحفظة المنتجات وتعزيز قدرات الوصول إلى الأسواق، وهي خطوات استراتيجية تهدف إلى تقوية التنافسية طويلة الأجل وتهيئ الطريق لنمو مستدام.

جاء أداء "الفوعة" و"بي إم بي" ليعكس أثر عمليات إعادة الضبط التشغيلي، وضغوط هوامش الربح الناتجة عن تذبذب أسعار السلع الأساسية، والتحول التجاري المستمر. وقد تأثرت شركة "بي إم بي" بشكل خاص بتقلبات أسعار المواد الخام الأساسية، وفي مقدمتها الكاكاو.

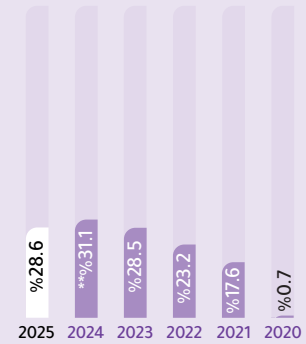
حافظت علامة "أبو عوف" التجارية على مكانتها كمحرك رئيسي للنمو، حيث حققت ارتفاعاً في الإيرادات نسبتته 20.3% خلال عام 2025. مدعومة بطلب استهلاكي قوي وحضور راسخ في السوق المصرية، وواصلت العلامة توسيع نطاق انتشارها بفتح 67 متجرًا جديدًا (صافي الزيادة) خلال العام، ليصل إجمالي عدد منافذ البيع التابعة لها إلى أكثر من 400 منفذ، مما يرسخ ريادتها في فئتي القهوة والوجبات الخفيفة في مصر.



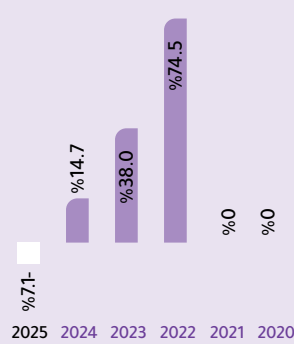
## تقرير الأعمال

## الوجبات الخفيفة: مرحلة تحول هيكلية

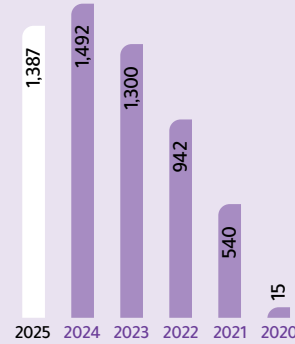
## المساهمة في إيرادات المجموعة



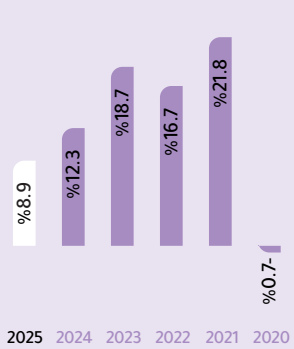
## نمو الإيرادات (على أساس سنوي)



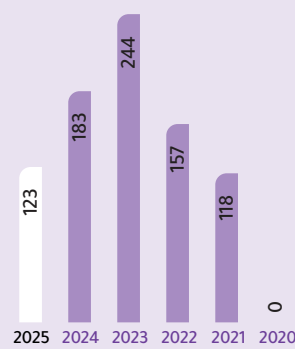
## الإيرادات، مليون درهم



## هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدل)\*



## الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (المعدلة)\*، مليون درهم



وساهمت هذه الإطلاقات في تعزيز ريادة الفئات التجارية وتقوية القيمة السوقية للعلامات التجارية ضمن قطاعات الوجبات الخفيفة الفرعية الرئيسية.

بالنظر إلى المستقبل، يبدو قطاع الوجبات الخفيفة في موقع يتيح له الاستفادة من إعادة ضبط المحفظة، وتحسين آليات التنفيذ في الوصول إلى الأسواق، وتبني أجندة ابتكار أكثر تركيزاً، مما يوفر منصة قوية لاستعادة مستويات الربحية وتحقيق نمو متجدد.

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء الأساسية لقطاع الوجبات الخفيفة 123 مليون درهم إماراتي في عام 2025، بهامش ربح قدره 8.9%، وهو ما يمثل المحصلة النهائية لضغوط تكاليف المدخلات وتأثير مبادرات التحول عبر محفظة الأعمال.

ظل الابتكار الركيزة الأساسية لاستراتيجية القطاع في عام 2025، حيث قامت "أبو عوف" بتوسيع محفظتها عبر إطلاق خلطات قهوة تركية مخصصة لقطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي، وحلوى "المجدول"، ونكهات جديدة من دبس التمر، ومن جهتها، طرحت "بي إم بي" منتجات جديدة ضمن تشكيلة "فريكين هولسوم"، شملت رقائق التمر باللوز المملح، والتمور المحشوة، وكرات الشوكولاتة، وأصنافاً جديدة من الحلويات الجيلاتينية.

# 1.39 مليار درهم إماراتي

السنة المالية 2025 الإيرادات

\* تمت إعادة بيان أرقام الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك (EBITDA) للقطاعات للفترة المقارنة نتيجة اعتماد آلية جديدة لتحصيل التكاليف من المكتب الرئيسي، وفق سياسة تسعير التحويلات المطبقة اعتباراً من الربع الأول 2024 بما يتماشى مع قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات. ويهدف ذلك إلى ضمان قابلية المقارنة على أساس المثل الممثل للآداء القطاعي، دون أي تأثير على الأداء المالي الإجمالي للمجموعة.

\*\* باستثناء نشاط تجارة القمح.



# الآفاق المستقبلية

دخلت أغذية عام 2026 بتركيز استراتيجي واضح يركز على تحديد أولويات محفظة الأعمال، وتسريع وتيرة التنفيذ المدعوم بالتقنيات الحديثة، والمضي قدماً في خطط التوسع الانتقائي عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق الدولية الرئيسية. ومع استمرار تطور تفضيلات المستهلكين نحو المنتجات التي تمنحهم السهولة، والصحة، والقيمة الغذائية، تعمل المجموعة على تعزيز قدراتها في تحليل رؤى المستهلكين وتطوير منظومة الابتكار لضمان استمرارية تنافسية علامتنا التجارية ومواكبتها لمتطلبات السوق.

لدعم هذه المرحلة الجديدة من النمو، نقوم حالياً بتركيز القدرات الحيوية للمجموعة، بما في ذلك أبحاث رؤى المستهلكين، والابتكار، والتجارة الإلكترونية، مع الحفاظ في الوقت ذاته على الخبرات التخصصية العريقة لكل قطاع لضمان المرونة وسرعة التنفيذ. وستلعب التكنولوجيا، لا سيما الذكاء الاصطناعي، دوراً محورياً متزايداً في رفع كفاءة العمليات، وتحسين آليات اتخاذ القرار، وتعميق التواصل مع المستهلكين عبر كافة أنحاء المجموعة.

سوف تظل عمليات الاستحواذ والدمج أداة منضبطة لتحقيق النمو، حيث تواصل الإدارة تقييم الفرص الاستثمارية الجاذبة التي تساهم في تقوية محفظة أعمال المجموعة وتوسيع نطاق حضورها الجغرافي. وينصب تركيزنا الأساسي في هذا الصدد على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق الدولية المختارة التي تتماشى مع استراتيجيتنا طويلة الأجل.

بفضل منصة تشغيلية معززة، وأجندة استثمارية مركزة، وتوجه استراتيجي واضح، تتمتع أغذية بموقع قوي لاقتناص فرص النمو المستقبلية وتحقيق طموحها في أن تصبح الشركة الرائدة إقليمياً في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة التداول. نحن واثقون من قدرتنا على مواصلة رحلة التميز وخلق قيمة مستدامة لكافة الأطراف ذات العلاقة في السنوات المقبلة.



# ملخص الاستدامة

## فهرس المحتويات

### مسيرة الاستدامة في أغذية

30	نطاق إعداد تقارير الاستدامة
31	أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025
33	المواءمة مع المعايير العالمية
34	تقييم الأهمية المزدوجة
38	إطار عمل الاستدامة
39	خارطة طريق للتميز في تطبيق معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

### النزاهة البيئية

41	المرونة المناخية
45	تكامل الطاقة المتجددة
46	إدارة المياه
47	إدارة النفايات
48	التغليف المستدام
49	المشاريع والمبادرات البيئية

### توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

52	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية
54	إدارة سلسلة توريد مسؤولة
56	Ezad: من أصالة الصحراء إلى العالم الرقمي
57	المشاركة المجتمعية

### دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

62	تمكين كوادرنا
67	الصحة والسلامة

### المسؤولية المشتركة

83	نموذج حوكمة الاستدامة
84	تصنيف مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من أطراف أخرى
85	مؤشرات الحوكمة
85	بيانات الموقف بشأن الاستدامة
88	الأمن السيبراني، خصوصية البيانات، الرقمنة
88	علاقات المستثمرين: تعزيز الشفافية وبناء الثقة
89	جوائز الاستدامة العالمية والإقليمية
90	

### فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

92	
----	--

### مسيرة الاستدامة في أغذية

نفخر بتقديم تقرير الاستدامة لعام 2025 لمجموعة "أغذية"، بما يعكس التزامنا الراسخ بممارسات الأعمال المسؤولة، وريادة الاستدامة، والشفافية. لا تُعد الاستدامة مجرد طموح في مجموعة "أغذية"، بل هي عنصر متجذر في هويتنا المؤسسية. فمن المياه النقية التي تدعم الحياة، إلى المكونات المختارة بعناية والتي تشكل محفظة منتجاتنا الغذائية، نستمد إلهامنا من الطبيعة لصياغة استراتيجيتنا.

### جهة الاتصال

لأي استفسارات بشأن هذا التقرير، يُرجى التواصل مع:

### ثيوفيلوس أليفيزوس

المدير التنفيذي الأول للاستدامة والصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أغذية

theofilos.alevizos@agthia.com

## مسيرة الاستدامة في أذنية

## نطاق إعداد تقارير الاستدامة

يعرض هذا التقرير تقدمنا وأبرز الدروس المستفادة وتوجهنا الاستراتيجي بينما نواكب المشهد المتطور للاستدامة. وانطلاقاً من مبادئ النمو المسؤول، نواصل تطوير حلول مبتكرة تعود بالنفع على الإنسان، وتحمي الكوكب، وتعزز الازدهار الاقتصادي. ومن خلال تبني أحدث التقنيات، وتعزيز الشراكات، والمواءمة مع الأطر العالمية، نضمن أن تسهم منتجاتنا وخدماتنا في مستقبل مرن ومستدام.

ومن خلال هذا التقرير، نرّوّد الأطراف ذات العلاقة برؤية شاملة وشفافة لأدائنا في تطبيق معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يبرهن على التزامنا بتحقيق قيمة على المدى الطويل لكوادرننا ومجتمعاتنا ومساهميننا.

## التوافق مع معايير مبادرة التقارير العالمية GRI

تم إعداد هذا التقرير وفق معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، بما يضمن نهجاً منظماً ومعترفاً به عالمياً للإفصاح عن الاستدامة. كما تنطبق المعيار القطاعي لمبادرة التقارير العالمية الخاص بالزراعة وتربية الأحياء المائية ومصايد الأسماك، بما يوفر إطاراً قطاعياً لتحديد موضوعات الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) المادية ذات الصلة بعملياتنا ومراقبتها وإدارتها.

## المواءمة مع الأطر العالمية والإقليمية

- ينسجم نهجنا في الاستدامة مع مبادرات دولية وإقليمية رائدة، بما في ذلك:
- معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI) للإفصاح المنظم عن الاستدامة.
  - أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) التي تسهم في أولويات الاستدامة العالمية.
  - رؤية أبوظبي 2030 التي تدعم التوجه الاستراتيجي لدولة الإمارات للنمو الاقتصادي المستدام.
  - مبادرة الإمارات لصافي الانبعاثات الصفري 2050. التزاماً بمستقبل منخفض الكربون وقادر على التكيف مع المناخ.

## بيانات قابلة للمقارنة

لتعزيز الشفافية وتتبع التقدم، يورد هذا التقرير بيانات تاريخية مقارنة تغطي أعوام 2023 و2024 و2025 حيثما توفرت، ما يتيح للأطراف ذات العلاقة تقييم أدائنا في الاستدامة عبر الزمن.

## التأكيد الخارجي

لم يخضع هذا التقرير لأي عملية تأكيد خارجي.



## نطاق التقرير

## السنة

يعرض هذا التقرير أداء الاستدامة والحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمجموعة أذنية للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

## الدول

يشمل التقرير عمليات مجموعة أذنية عبر مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ويضم الإمارات العربية المتحدة، المملكة العربية السعودية، الكويت، وسلطنة عمان، وكذلك أنشطتها في تركيا، ومصر، والأردن، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

## المصطلحات

تشير الإشارات إلى "المجموعة" و"نحن" و"الشركة" و"خاصتنا" ضمن هذا التقرير إلى مجموعة أذنية ش.م.ع.، بما في ذلك جميع الشركات التابعة العاملة ضمن دول مجلس التعاون الخليجي ومصر وتركيا والأردن.

## الكيانات

يغطي هذا التقرير عمليات مجموعة أذنية، ويشمل الشركات التابعة المملوكة بأغلبية والمملوكة بالكامل. ما لم يُذكر خلاف ذلك، تعكس بيانات الأداء نتائج كل من المجموعة وشركاتها التابعة.

## القيم النقدية

جميع الأرقام المالية في هذا التقرير مُعبّر عنها بدينهم الإمارات العربية المتحدة (AED) ما لم يُذكر خلاف ذلك.

## الأداء المالي

يستعرض قسم الأداء المالي نتائج مجموعة أذنية وشركاتها التابعة. ولمزيد من التفاصيل حول البيانات المالية لأذنية، يُرجى الرجوع إلى الأقسام الأخرى في التقرير السنوي المتكامل لعام 2025.

## مسيرة الاستدامة في أغذية

## أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025

## النزاهة البيئية:

النزاهة البيئية  
صفحة 4010.5 مليون درهم إماراتي  
وفورات مالية محققة من خلال تنفيذ 110 مشروعاً لرفع كفاءة الاستدامة.69.33%  
من إجمالي النفايات الناتجة تم تدويرها بنجاح.52%  
من نفايات الأغذية على مستوى المجموعة تم تحويلها للمعالجة وإعادة التدوير.95%  
زيادة في حجم الطاقة المتجددة المولدة، بواقع 1,065,821 كيلوواط ساعة على مستوى المجموعة.95.5%  
من عبوات التغليف أصبحت الآن قابلة لإعادة التدوير أو إعادة الاستخدام.25%  
خفض في كثافة النفايات الإجمالية للمجموعة.24%  
خفض في انبعاثات النطاق (1) داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.10%  
خفض في معدل كثافة انبعاثات المجموعة بشكل عام.10%  
خفض في إجمالي الانبعاثات المطلقة المسجلة في دولة الإمارات.5%  
خفض في كثافة استهلاك المياه بكافة المنشآت.3.5%  
خفض في إجمالي الانبعاثات المطلقة على مستوى عمليات المجموعة عالمياً.

إنجاز أول عملية قياس لانبعاثات النطاق (3) الخاصة بعام 2024 وفق المعايير الدولية.

## دعم وتعزيز جوانب الصحة والعافية

دعم وتعزيز جوانب الصحة و العافية  
صفحة 511.7 مليون درهم إماراتي  
إجمالي الاستثمار المجتمعي بزيادة 20%14%  
نمو في مبيعات العبوات المستدامة من مياه العين المصنوعة من مصادر نباتية، ومواد rPET معاد تدويرها بنسبة 100%، والعبوات الزجاجية.100%  
من الموردين الجدد والقائمين تم تقييمهم للائتمثال البيئي.صفر  
لم يُرصد أي مورّد ذي آثار بيئية سلبية كبيرة.100%  
من الموردين تم فحصهم للمخاطر الاجتماعية3.29 مليار درهم إماراتي  
إجمالي السلع المشتراة والخدمات المقدمة56.8%  
من إجمالي المشتريات من موردين مسجلين محلياًمنصة Ezad  
ربطت أكثر من 15,300 مزارعاً لأشجار النخيل في الإمارات بأكثر من 120 مشترياً عالمياً عبر أكثر من 9 دول50  
تدقيقاً ميدانياً أجريناه لمواقع الموردين.500+  
طالب مشترك مع مجموعة أغذية عبر برامج التدريب، ومعارض التوظيف، ومنظمات التوطين، والتعاون مع الجامعات.

## مسيرة الاستدامة في أغذية

## أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025

المسؤولية  
المشتركة

المسؤولية المشتركة  
ص 82



90%

تصنيف ESG من قبل "القابضة"  
(ADQ) عبر جهة خارجية، مرتفعًا  
من 87% في عام 2024

45%

من موظفي "أغذية"  
أكملوا تدريب الأخلاقيات وحقوق  
الإنسان

67%

من مواقع "أغذية" حاصلة على  
شهادتي أيزو 14001  
وأيزو 45001

4

بيانات موقف الاستدامة

43%

من مواقع "أغذية" ذات  
كثافة استهلاك الطاقة العالية  
حاصلة على شهادة أيزو 50001

25%

من مواقع أعمال المياه  
لدى "أغذية" حاصلة على شهادة  
أيزو 46001

18

جائزة في مجال الاستدامة  
4 بيان موقف بشأن الاستدامة

دعم الإمكانات  
الإيجابية  
للموظفين

دعم الإمكانات الإيجابية  
للموظفين  
صفحة 61



71%

تراجع في معدل الحوادث  
الجسيمة والوفيات.

53%

تراجع في معدل تكرار الإصابات  
المُصيبة للوقت.

85%

تقييم تدقيقات الصحة والسلامة  
والبيئة على مستوى المجموعة،  
زيادة قدرها 3% مقارنة بعام  
2024.

11.8%

تراجع في معدل حوادث اصطدام  
المركبات.

2.8 مليون  
درهم إماراتي

استثمارات المجموعة في برامج  
تدريب وتطوير الموظفين خلال  
عام 2025.

## مسيرة الاستدامة في أذية

## المواءمة مع المعايير العالمية

في "أذية"، نطبق الاستدامة في استراتيجيتنا للأعمال، بما يدفع الإدارة المسؤولة لتأثيراتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويسترشد تقرير الاستدامة لدينا ومبادراتنا باتفاقيات وأطر رئيسية، بما في ذلك



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، وهي مجموعة تضم 17 هدفًا اعتمدها الأمم المتحدة ضمن أجندة 2030 للتنمية المستدامة. وهي تهدف إلى تحقيق توازن بين الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة.



معايير مبادرة التقارير العالمية هي إطار معترف به دوليًا وُضع لإدارة الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والمؤسسي للشركات. وتهدف هذه المعايير إلى تحسين الإفصاح والشفافية بشأن القضايا الجوهرية في مجالات ESG أمام الأطراف ذات العلاقة. واعتبارًا من عام 2023، قامت "أذية" بمواءمة تقاريرها مع المعيار الجديد الصادر عن GRI بعنوان GRI 13: قطاعات الزراعة والاستزراع المائي وصيد الأسماك لعام 2022. ويُعد GRI 13 أول معيار عالمي وشامل لإعداد تقارير الاستدامة لجميع الشركات العاملة في الإنتاج الأولي للمحاصيل والثروة الحيوانية والمأكولات البحرية.



مبادرة الإمارات لصافي الانبعاثات الصفري 2050 هي مبادرة وطنية تهدف إلى تحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050، ما يجعل دولة الإمارات العربية المتحدة الأولى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تحقق ذلك. وهي تتماشى مع هدف اتفاق باريس المتمثل في خفض انبعاثات غازات الدفيئة والحد من ارتفاع متوسط درجة حرارة الأرض إلى 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل الصناعة.



الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) هو مبادرة غير مُلزمة أطلقتها الأمم المتحدة، وتتكون من عشرة مبادئ تتعلق بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وتشجّع المبادرة الشركات على اعتماد سياسات مستدامة ومسؤولة اجتماعيًا.



يُعد بروتوكول غازات الدفيئة (GHG) إطاراً معترفاً به لقياس انبعاثات غازات الدفيئة وإدارتها والإفصاح عنها. وقد طوره معهد الموارد العالمية (WRI) والمجلس العالمي للأعمال من أجل التنمية المستدامة (WBCSD)، ويقدم إرشادات بشأن خفض هذه الانبعاثات.



رؤية البيئة 2030 هي خطة شاملة لخلق اقتصاد وبيئة مستدامين لإمارة أبوظبي. وتتضمن الخطة عددًا من المبادرات، بما في ذلك الالتزام بخفض انبعاثات غازات الدفيئة والحفاظ على المياه، ومصادر الطاقة المتجددة، والتوريد المستدام للمكونات. وخلق فرص العمل، ودعم الأعمال المحلية.

ومن خلال مواءمة أنشطتها مع هذه الأطر، تضمن أذية الامتثال التنظيمي، وثقة الأطراف ذات العلاقة، والتحسين المستمر في أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG).



## مسيرة الاستدامة في أذنية

### تقييم الأهمية المزدوجة

يتعزز التزام "أذنية" بالاستدامة من خلال تبنيها لمفهوم الأهمية المزدوجة، وهو نهج يدمج كلاً من الأهمية التأثيرية والأهمية المالية:

#### منهجية تقييم الأهمية الجوهرية

اتبعت "أذنية" نهجاً منظماً لتقييم الأهمية المادية للأثر والأهمية المادية المالية، وذلك باستخدام مزيج من المقارنة المعيارية، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، وبيانات الاستقصاءات، ورؤى الخبراء.



#### الأهمية التأثيرية

مدى أهمية أنشطة أذنية في مجالات الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على الأفراد والبيئة والمجتمع، مع مراعاة عملياتها التشغيلية وسلسلة القيمة وعلاقاتها التجارية.



#### الأهمية المالية

مدى ما قد تُسكِّله قضايا الحكومة البيئية والاجتماعية وجوهرية الشركات من مخاطر أو تخلق فرصاً تؤثر في الأداء المالي لـ "أذنية" واستراتيجيتها التجارية وتكلفة رأس المال لديها.

انطلاقاً من توجيه الإبلاغ عن الاستدامة المؤسسية في الاتحاد الأوروبي (CSRD)، أصبحت الأهمية المزدوجة معياراً معترفاً به عالمياً في الشفافية المؤسسية وتقارير الاستدامة، وتضمن "أذنية" اعتماد استراتيجية استدامة شاملة تتمحور حول الأطراف ذات العلاقة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية، من خلال تبني منهجية قائمة على البيانات تُقيّم موضوعات الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من منظوري الأثر والجانب المالي.

#### المقارنة المعيارية واختيار الموضوعات

للتحقق من موضوعات الأهمية المادية لديها، أجرت أذنية تحليلاً للمقارنة المعيارية مقابل نظراء القطاع على المستويين الإقليمي والعالمي، بما يضمن الاتساق مع أفضل الممارسات مع الحفاظ على موقع تنافسي فريد.

#### المقارنة المعيارية مع النظراء الإقليميين

عند مقارنة موضوعات الاستدامة لدى "أذنية" مع أبرز المنافسين الإقليميين، تبين وجود موافقة قوية في المجالات التالية:

- سلامة وجودة الأغذية
- إدارة سلسلة توريد مسؤولة
- الإدارة الرشيدة للمياه
- الصحة والسلامة في مكان العمل
- التغليف المستدام والاقتصاد الدائري

ومع ذلك، لا تزال موضوعات مثل وعي المستهلك، والنمو المسؤول، والرقمنة ممثلة تمثيلاً محدوداً لدى المنافسين الإقليميين، ما يتيح فرصة أمام "أذنية" لتصدر الريادة في هذه المجالات.

#### المقارنة المعيارية مع النظراء الدوليين

أكد تقييم مقارن مع نظراء دوليين توافق "أذنية" مع أفضل الممارسات العالمية في:

- تغير المناخ وإدارة الطاقة
- التوريد المستدام وحوكمة سلسلة الإمداد
- تطوير الموظفين وريافتهم
- إدارة النفايات

#### توزيع الاستبيانات

ساهمت ثلاث فئات رئيسية من الأطراف ذات العلاقة في تقييم الأهمية النسبية:

- **الموظفون:** قدموا رؤى حول تحديات الاستدامة التشغيلية.
- **الفريق القيادي ونواب الرؤساء:** قيّموا التبعات المالية والأولويات الاستراتيجية.
- **الأطراف الخارجية ذات العلاقة:** قام المستثمرون والجهات التنظيمية والمنظمات غير الحكومية والعملاء بتقييم مخاطر وفرص الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

طلبت الاستبيانات من المشاركين ترتيب 15 موضوعاً للاستدامة بناءً على تصور أهميتها وتأثيرها.

## مسيرة الاستدامة في أغذية

## تقييم الأهمية المزدوجة

## الموضوعات ذات الأهمية المعتمدة لعام 2025

عقب إعادة تقييم شاملة للأهمية النسبية في عام 2023، حددت "أغذية" خمسة عشر موضوعاً ذا أولوية في مجالات ESG، منظمة تحت ثلاث ركائز أساسية: البيئية والاجتماعية والمؤسسية. تم تحديد هذه الأولويات عبر المقارنة المعيارية، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، ورؤي الخبراء، بما يضمن الاتساق مع أفضل الممارسات القطاعية وأهداف الاستدامة.

الركيزة	الموضوع	الوصف	وحدة القياس	الإطار/المعيار
البيئية	التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها	خفض انبعاثات غازات الدفيئة والتكيف مع مخاطر المناخ.	% خفض، ميغاواط ساعة	GRI 302, CDP, TCFD
	الإشراف على المياه والتنوع البيولوجي	استخدام مسؤول للمياه وحماية التنوع البيولوجي.	م <sup>3</sup> ، لتر	GRI 303, CDP
	الزراعة المستدامة	توريد المنتجات الزراعية بأسلوب مستدام.	% الامتثال، العدد	GRI 301, GRI 204
	المواد المستدامة والتغليف الدائري	التحول إلى التغليف المستدام والاقتصاد الدائري.	% المواد المستدامة	GRI 301, GRI 306
	إدارة النفايات	خفض النفايات عبر سلسلة القيمة.	% خفض، أطنان	GRI 306, SASB
	تطوير الموظفين ورعايتهم	الاحتفاظ بالعمال، ورعايتهم، وتدريبهم.	ساعات التدريب، %	GRI 404, GRI 403
الاجتماعية	التنوع في مكان العمل وحقوق الإنسان	ضمان الشمول وحماية حقوق العمل.	% التنوع	GRI 405, GRI 406
	المشاركة المجتمعية وإمكانية الوصول	تعزيز الاستثمار المجتمعي وإمكانية الوصول.	درهم إماراتي مستثمر، العدد	GRI 413, GRI 201
	صحة المستهلك والوعي	توفير منتجات تراعي الصحة والشفافية.	% الامتثال، العدد	GRI 416, GRI 417
	الرفق بالحيوان	المعاملة الأخلاقية للحيوانات في التوريد.	% الالتزام	GRI 308, GRI 401
	الحكومة المؤسسية	ضمان القيادة الأخلاقية والمساءلة.	% الامتثال، العدد	GRI 102, GRI 201
	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية	الحفاظ على معايير مرتفعة لسلامة المنتجات.	% الامتثال	GRI 417, GRI 416
الحكومة المؤسسية	إدارة سلسلة توريد مسؤولة	ضمان الامتثال لمعايير ESG عبر سلسلة التوريد.	% الامتثال لمعايير ESG، العدد	GRI 308, CDP
	خصوصية البيانات والرقمنة المسؤولة	تعزيز حماية البيانات والحكومة الرقمية.	العدد، % الامتثال	GRI 418, ISO 27001
	نمو مسؤول	التوسع المستدام مع أولويات متوازنة لعوامل البيئة والمجتمع والحكومة (ESG).	نمو متوافق مع مبادئ الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (%)	GRI 201, TCFD



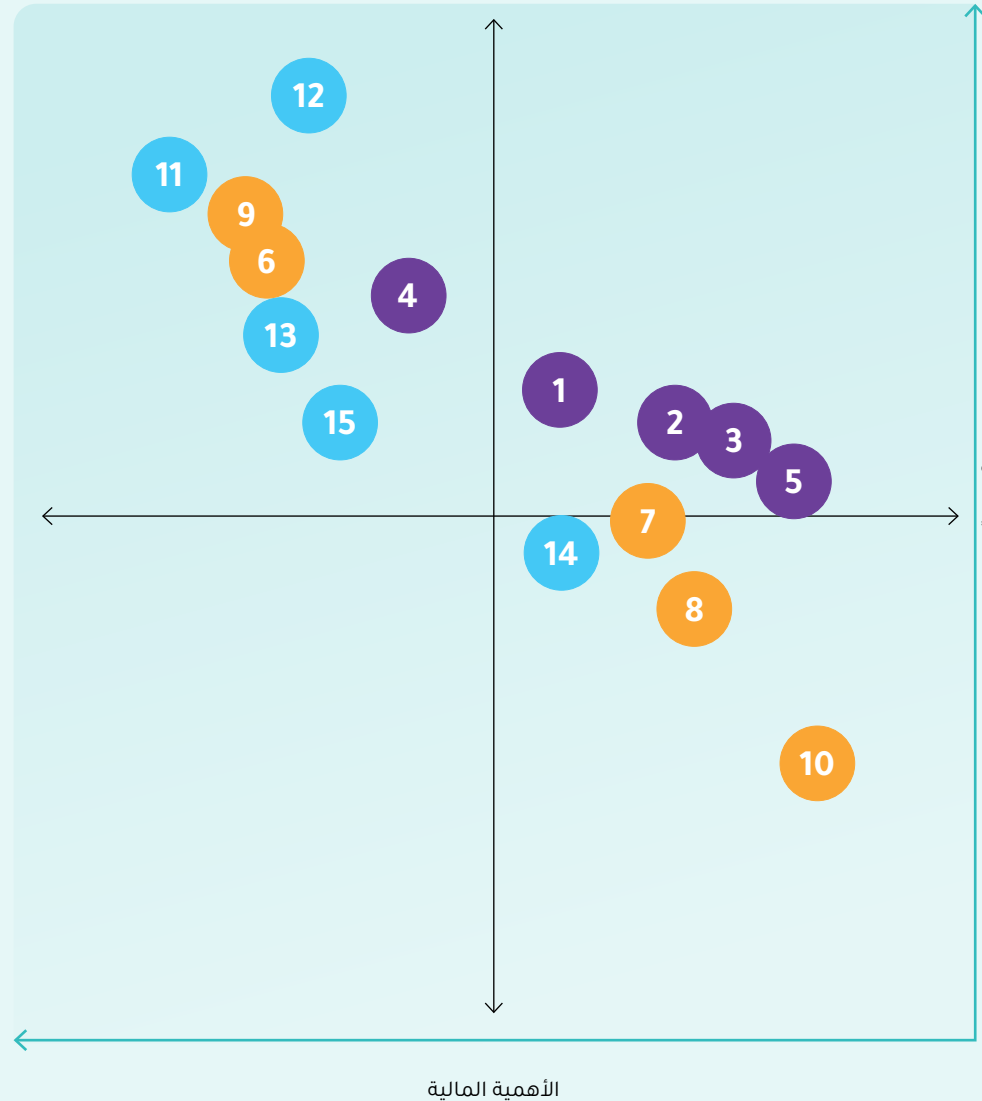
## مسيرة الاستدامة في أغذية

### تقييم الأهمية المزدوجة

#### مصفوفة الأهمية النسبية

- تُجسّد مصفوفة الأهمية الجوهرية المزدوجة لدى مجموعة أغذية المخرجات المستمدة من الخطوات السابقة. وتُبرز المصفوفة الأهمية الاستراتيجية لموضوعات الاستدامة عبر تصنيفها وفقًا لتأثيرها المالي وتأثيرها البيئية والاجتماعية الأوسع نطاقًا. وتُصنّف النتائج الموضوعات ضمن ثلاث فئات رئيسية:
- **تأثير مالي مرتفع، وتأثير استدامة مرتفع:** قضايا محورية تؤثر بشكل كبير في الأداء المالي لمجموعة أغذية والتزاماتها تجاه الاستدامة.
  - **تأثير مالي منخفض، وتأثير استدامة مرتفع:** موضوعات ذات أهمية بيئية أو اجتماعية كبيرة ولكن بآثار مالية مباشرة محدودة.
  - **تأثير مالي منخفض، وتأثير استدامة منخفض:** مجالات ذات تأثير محدود على النتائج المالية وأولويات الاستدامة على حد سواء.

#### مصفوفة الأهمية الجوهرية المزدوجة لدى مجموعة أغذية



#### الموضوع الجوهري

الركيزة: البيئة	
1	التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها
2	الإشراف على الموارد المائية والتنوع الحيوي
3	الزراعة المستدامة
4	المواد المستدامة والتغليف الدائري
5	إدارة النفايات
الركيزة: الاجتماعية	
6	تطوير الموظفين ورفاهيتهم
7	التنوع في بيئة العمل وحقوق الإنسان
8	المشاركة المجتمعية وإتاحة الوصول
9	صحة المستهلك والتوعية
10	الرفق بالحيوان
الركيزة: الحوكمة المؤسسية	
11	الحوكمة المؤسسية
12	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية
13	إدارة سلسلة توريد مسؤولة
14	خصوصية البيانات والرقمنة المسؤولة
15	نمو مسؤول

## مسيرة الاستدامة في أذنية

### تقييم الأهمية المزدوجة

#### الآفاق المستقبلية

- سيتم تحديث تقييم الأهمية المزدوجة لدى أذنية بانتظام ليعكس توقعات الأطراف ذات العلاقة المتطورة، والتغيرات التنظيمية، والمخاطر الناشئة عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتشمل مجالات التركيز الرئيسية للسنوات المقبلة ما يلي:
- تعزيز العمل المناخي عبر الموازنة التنظيمية
- ترسيخ ممارسات الاقتصاد الدائري في مجال التغليف
- توسيع نطاق جمع بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتحسين الشفافية ودعم اتخاذ القرار



مجلات التركيز الرئيسية	آليات الإشراف	الأطراف ذات العلاقة	فئة الإشراف
مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، المرونة المالية، الامتثال التنظيمي	اجتماعات تنفيذية، إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، إحاطات للمستثمرين	أعضاء مجلس الإدارة، المستثمرون، الجهات التنظيمية	الحكومة والاستراتيجية
رعاية القوى العاملة، التوريد المستدام، كفاءة الموارد	استطلاعات، ورش عمل، تقييمات سلسلة الإمداد	الموظفون، وحدات الأعمال، الموردون	التنفيذ التشغيلي
ابتكار المنتجات، التسويق المسؤول، مبادرات الاقتصاد الدائري	آراء المستهلكين، الشركات، المنتديات القطاعية	المستهلكون، تجار التجزئة، نظراء القطاع	إشراك العملاء والسوق
رعاية المجتمع، الأثر الاجتماعي، التعليم والتدريب	برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات، الاستثمارات الاجتماعية، الشراكات بين القطاعين العام والخاص	المجتمعات المحلية، المنظمات غير الحكومية، الحكومة	المجتمع والمسؤولية الاجتماعية

#### إشراك الأطراف ذات العلاقة والرؤى

يُعد إشراك الأطراف ذات العلاقة عنصراً أساسياً في إطار الاستدامة لدى "أذنية"، بما يضمن اتساق القرارات المؤسسية مع توقعات واحتياجات وأولويات العملاء والمستثمرين والجهات التنظيمية والمنظمات غير الحكومية والموظفين والموردين والمجتمعات.

تصنّف "أذنية" الأطراف ذات العلاقة لديها إلى أربع فئات. ويضمن هذا التصنيف إشراك جميع فئات الأطراف ذات العلاقة بطريقة مخصصة، بما يتيح جمعاً مفصلاً للتعليقات والملاحظات وإجراء حوارات هادفة بناءً.



## مسيرة الاستدامة في أذعية

### إطار عمل الاستدامة

حياة مستدامة من أجل الأفضل. تحويل الغاية إلى عمل.

#### الأركان الأربعة للاستدامة لدى "أذعية"

المسؤولية المشتركة	دعم الإمكانيات الإيجابية	دعم وتعزيز جوانب الصحة والعافية	النزاهة البيئية
<p>قيم أذعية</p> <p>المسؤولية الثقة</p>	<p>قيم أذعية</p> <p>الابتكار التركيز على الأفراد</p>	<p>قيم أذعية</p> <p>الثقافة النمو التركيز على الأفراد</p>	<p>قيم أذعية</p> <p>المسؤولية المرونة</p>
<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>	<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>	<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>	<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>
<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>	<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>	<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>	<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>
<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز الحوكمة والمعايير الأخلاقية</li> <li>إدارة سلسلة توريد مسؤولة</li> <li>خصوصية البيانات والرقمنة</li> <li>المسؤولية</li> <li>نمو مسؤول</li> </ul>	<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>للموظفين لحماية كوادرننا</li> <li>تطوير الموظفين ورعايتهم</li> <li>تمكين موظفينا</li> <li>التنوع في بيئة العمل وحقوق الإنسان</li> </ul>	<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>لتسريع وتيرة تنمية المجتمع</li> <li>المشاركة المجتمعية وإتاحة الوصول</li> <li>إعطاء الأولوية لرفاهية المستهلك</li> <li>صحة المستهلك والتنوعية</li> <li>سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية</li> </ul>	<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>لتقليل التلوث والنفايات</li> <li>المواد المستدامة والتغليف الدائري</li> <li>إدارة النفايات</li> <li>إدارة رأس المال الطبيعي</li> <li>الإشراف على الموارد المائية والتنوع الحيوي</li> <li>الزراعة المستدامة</li> <li>التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها</li> </ul>

الاستدامة عنصر أساسي في جميع جوانب استراتيجيتنا وحوكمة أعمالنا وعملياتنا. وتعكس رؤيتنا، "حياة مستدامة من أجل الأفضل"، التزامنا بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عمليات صنع القرار، بما يضمن تحقيق قيمة طويلة الأجل لجميع المساهمين والأطراف ذات العلاقة.

يوفر إطار عمل الاستدامة لدى "أذعية" نهجاً منظماً قائماً على التأثير لإدارة أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وهو يتماشى مع المعايير العالمية والإقليمية للاستدامة، بما في ذلك معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ومبادرة الإمارات للحياد المناخي 2050، ورؤية أبوظبي 2030، وفرقة العمل للإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD). علاوة على ذلك، يعكس هذا الإطار بالكامل قيم "أذعية" والتزامنا بأن نكون شركة مدفوعة بالغاية.

#### نهج منظم لتحقيق أثر مستدام

تتركز الاستدامة في صميم طريقة عملنا وصنع قراراتنا على مستوى المجموعة، من خلال دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجيتنا وحوكمتنا وعملياتنا اليومية لدفع خلق قيمة طويلة الأجل لجميع الأطراف ذات العلاقة. ويقدم إطار عمل الاستدامة لدينا نهجاً واضحاً ومنظماً وقائماً على الأثر لإدارة أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وهو متوافق مع أبرز المعايير العالمية والإقليمية. بما في ذلك معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ومبادرة الإمارات للحياد المناخي 2050، ورؤية أبوظبي 2030، وفرقة العمل للإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

## مسيرة الاستدامة في أذنية

## خارطة طريق للتميز في تطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

لتحقيق تقدمٍ منظمٍ وقابلٍ للقياس، وضعت "أذنية" خارطة طريق سنوية للاستدامة، تحدد المعالم الرئيسية لكل دولة من الدول التي تعمل فيها، ولكل وحدة أعمال ضمن عملياتها التشغيلية.

وتشكل هذه الخارطة دليلاً استراتيجياً يمكن الفرق من تتبع التقدم في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بفعالية، مع ضمان الاتساق والمساءلة على جميع مستويات المجموعة. ومن العناصر المحورية في هذه الخارطة دمج تطبيق حوكمة الاستدامة كمؤشر أداء رئيسي. ومن خلال ترسيخ الحوكمة كهدف قابل للقياس، تعزز أذنية أسس إطارها للاستدامة وتقوي الإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر عملياتها التشغيلية.

2025

- 10.05 مليون درهم إماراتي إنتاجية الاستدامة
- تقييم الأهمية المزدوجة
- تقييم مخاطر تغير المناخ
- تطبيق الحل الذكي للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
- خطة عمل لتقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- بيان التحقق من انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2.
- أول رسم خرائط لانبعاثات النطاق 3
- ميثاق الاستدامة والتسلسل الهرمي لمؤشرات الأداء الرئيسية
- الابتكار المستدام الداعم للنمو
- تطوير سياسات الاستدامة المتقدمة
- 18 جائزة استدامة مرموقة

2024

- 8.1 مليون درهم إماراتي إنتاجية مجال الاستدامة
- الترشح لرواد الاستدامة
- تحديث نموذج الحوكمة
- موافقة مجلس الإدارة ونشر سياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والمسؤولية الاجتماعية للشركات وحقوق الإنسان
- إجراء تقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- استكمال استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية
- بدء برنامج التوريد المستدام
- عضوية "تحالف الإمارات للعمل المناخي"
- إطلاق برنامج المشاركة في الاستدامة "التدريب والتواصل"
- أندية الطاقة التابعة لـ "القابضة" ADQ
- إطلاق برنامج التوريد المستدام
- 9 جوائز استدامة مرموقة

- تقييم الأهمية الجوهرية
- تصميم إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات وتطوير الاستراتيجية
- استراتيجية الاستدامة ومحوورها

2023

- إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- المقارنة المعيارية وتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات
- نموذج حوكمة الاستدامة
- سنوات خط الأساس لمؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة لعام 2023
- 5 جوائز في مجال الاستدامة

2022

2021

رسم خرائط لانبعاثات النطاقين 1 و2

أول تقرير للاستدامة

2020



# السلامة البيئية



يقود التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد جهودنا نحو الابتكار المستمر للحد من بصمتنا البيئية. ونتبنى نهجاً استباقياً يركز على حماية الكوكب للأجيال القادمة، من خلال خفض انبعاثات غازات الدفيئة وترشيد استهلاك المياه وصولاً إلى حماية التنوع الحيوي. كما نقيس أداءنا بشكل منهجي ونلتزم بأعلى معايير الشفافية والمساءلة، لضمان تحقيق أثر بيئي إيجابي ومستدام عبر النظم البيئية التي نعمل ضمنها.

## أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



### الموضوعات الجوهرية

التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها

الإشراف على الموارد المائية والتنوع الحيوي

الزراعة المستدامة

المواد المستدامة والتغليف الدائري

إدارة النفايات

## السلامة البيئية

41	المرونة المناخية
45	تكامل الطاقة المتجددة
46	إدارة المياه
47	إدارة النفايات
48	التغليف المستدام
49	المشاورين والمبادرات البيئية

## السلامة البيئية

## المرونة المناخية

## إزالة الكربون في سلسلة الإمداد

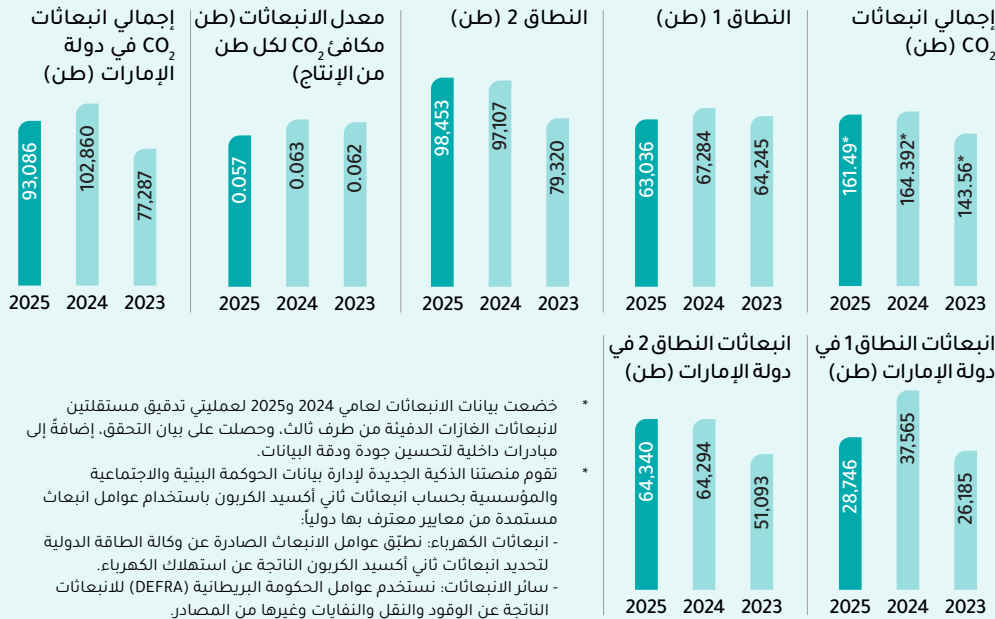
في عام 2025، واصلت "أذوية" التقدم في مسيرة إزالة الكربون، مُترجمة التزاماتها الاستراتيجية إلى إجراءات قابلة للقياس عبر جميع وحدات الأعمال. وانطلاقاً من الأسس التي أرسيتها في عام 2024، ركزت المجموعة على تنفيذ مبادرات مستهدفة واردة في استراتيجية إزالة الكربون طويلة الأجل لديها. والتي توفر توقعات للانبعاثات حتى عام 2036 وتحدد مساراً واضحاً نحو مستقبل منخفض الكربون.

تستند منهجية "أذوية" لإزالة الكربون إلى خمسة محركات رئيسية تدعم مجتمعة خارطة طريق المجموعة لخفض الانبعاثات:



يلعب كل محرك دوراً مميزاً في انتقال "أذوية" نحو عمليات بصادفي انبعاثات صفري. في عام 2025، يتركز الاهتمام على توسيع دمج مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين ترشيد الطاقة عبر مواقع الإنتاج، وتوسيع نطاق تدقيق الانبعاثات والتحقق منها بما يتماشى مع إطار إزالة الكربون التابع لـ "الفاضة" (ADQ) واستراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050.

## انبعاثات النطاقين 1 و2

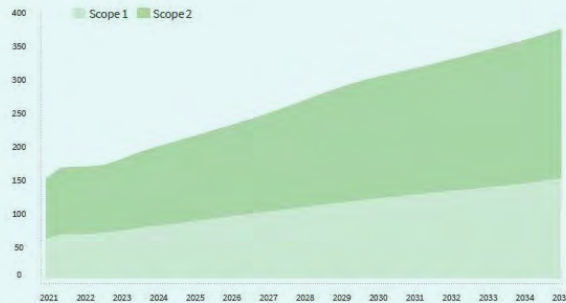


## تسجل مجموعة أذوية معدل نمو سنوي للانبعاثات بنسبة 6% حتى عام 2035

## ضمن سيناريو العمل كالمعتاد

توقعات انبعاثات الغازات الدفيئة (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

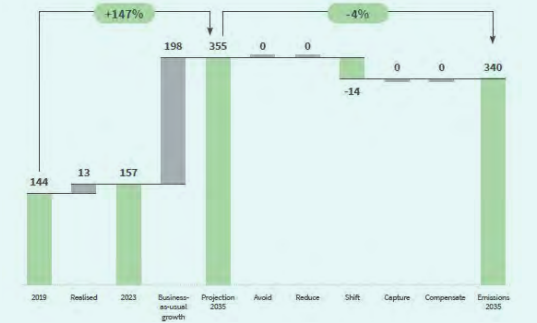
## سيناريو العمل المعتاد:



## تعتمد المحركات الرئيسية لإزالة الكربون بشكل كبير على التحول نحو

## الطاقة الشمسية والوقود منخفض الكربون

مسارات خفض الانبعاثات الكربونية حسب الفئة (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



## السلامة البيئية

## المرونة المناخية

## الانبعاثات - النطاق 3:

في عام 2025، اتخذت مجموعة "أغذية" خطوة جريئة تجاه بصمتها الكربونية من خلال احتساب ورسم خرائط لانبعاثات النطاق 3. وللمرة الأولى، احتسبت "أغذية" بيانات عام 2024 عبر الفئات الخمس عشرة للنطاق 3. وفيما يلي بعض الرؤى حول النطاق 3 لمجموعة أغذية لعام 2024.

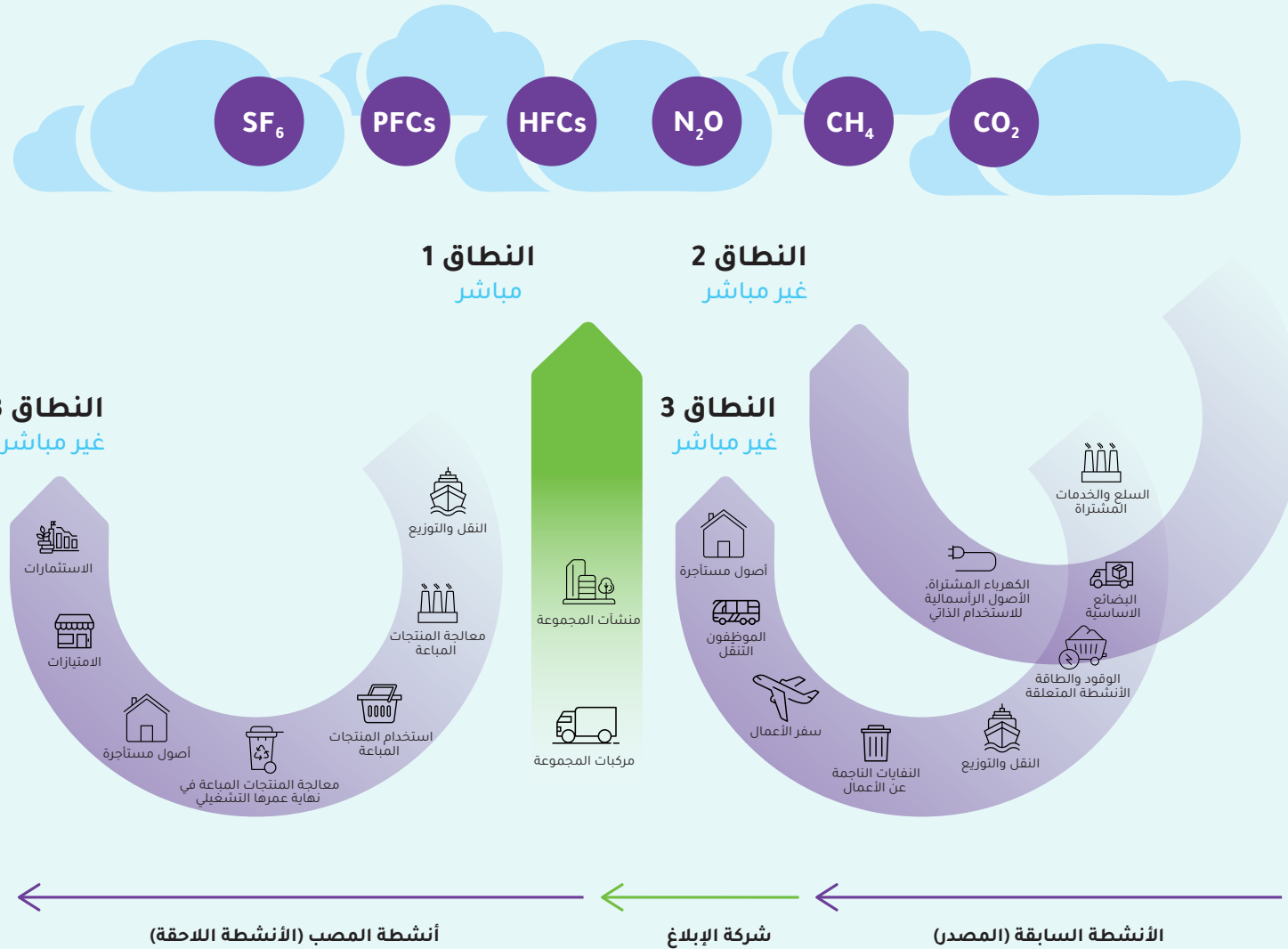
## منهجية إعداد البصمة:

- تم تطوير الحسابات بما يتماشى مع بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG Protocol) وإرشادات مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) لقطاع الغابات والأراضي والزراعة (FLAG).
- دمج مجموعة من منهجيات الحساب بما يلائم احتياجات العمل، ومادية الفئة، وتوفر البيانات القائمة.
- أجري تقييم لعدم اليقين لتقييم جودة بيانات المدخلات، وقد أدرج هذا التحليل في النموذج وُحِّلص في هذا العرض.

## حدود بصمة النطاق 3

فترة الإبلاغ: 1 يناير 2024 - 31 ديسمبر 2024

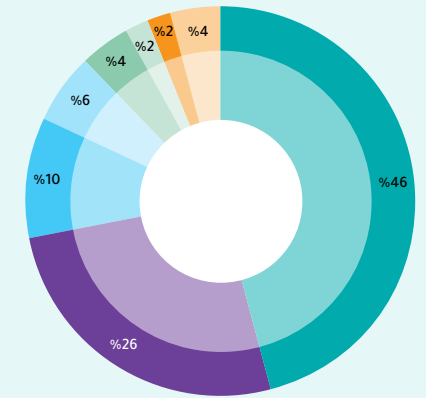
الحدود التنظيمية	العمليات العالمية لمجموعة أغذية
الحدود التشغيلية	نهج السيطرة التشغيلية، احتساب قائم على الموقع
وحدات الأعمال	الأعمال الزراعية، الوجبات الخفيفة، المياه والأغذية، البروتين والمجمدات بما في ذلك 21 موقعاً تصنيعياً



## السلامة البيئية

## المرونة المناخية

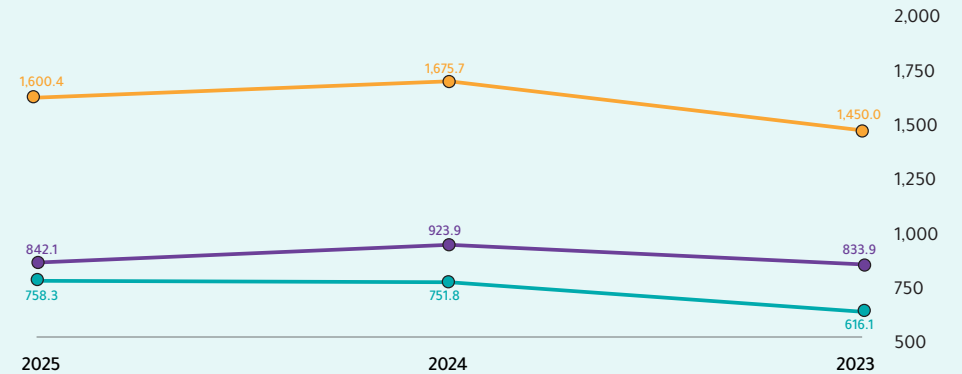
## الانبعاثات حسب النطاق والفئة



## توزيع مصادر الانبعاثات

مصدر الانبعاثات	النسبة المئوية
(11) السلع والخدمات المشتراة (المنتجات) - فئة	46%
(9) عمليات النقل والتوزيع في مرحلة المصب - فئة	26%
(4) عمليات النقل والتوزيع في مرحلة التوريد - فئة	10%
(12) معالجة المنتجات المباعة عند نهاية عمرها الافتراضي - فئة	6%
(11ب) استخدام المنتجات المباعة (غير مباشر) - فئة	4%
انبعاثات النطاق (2) القائمة على الموقع	2%
النطاق 1	2%
فئات أخرى	4%

## مؤشرات استهلاك الطاقة



تُظهر عملية فحص النطاق 3 أن انبعاثات مجموعة أذية تتركز إلى حد كبير في عدد محدود من نقاط السخونة عبر سلسلة القيمة، وتمثل السلع والخدمات المشتراة 46% من البصمة، تليها أنشطة النقل والتوزيع اللاحقة بنسبة 26%. وأنشطة النقل والتوزيع السابقة بنسبة 10%. وتشكل الآثار المرتبطة بالمنتج - معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها التشغيلي (6%) واستخدام المنتجات المباعة (4%) - المجموعة المادية التالية. وعلى النقيض من ذلك، يمثل النطاق 1 والنطاق 2 القائم على الموقع معاً نحو 4%. مما يؤكد أن أكبر إمكانات خفض الانبعاثات الكربونية تكمن لدى الموردين واللوجستيات وإدارة المنتج عبر دورة حياته.

## مشاريع كفاءة الطاقة والتحسين

لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مشاريع كفاءة الطاقة والتحسين، يُرجى الرجوع إلى قسم المشاريع والمبادرات البيئية.

## شهادة أيزو 50001: نظام إدارة الطاقة

لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مواقعنا التصنيعية الحاصلة على شهادة أيزو 50001، يُرجى الرجوع إلى قسم شهادات أيزو.

## عمليات تدقيق الانبعاثات

في عام 2025، أجرت أذية 8 عمليات تدقيق للانبعاثات جمعت بين تدقيقات من طرف ثالث والتقييمات الداخلية، وشملت 70% من بيانات الانبعاثات لعامي 2024 و2025 عبر مواقعها التصنيعية التي تسهم إسهامًا كبيرًا في إجمالي انبعاثات المجموعة.

يهدف هذا الإجراء إلى تقييم وتأكيده مصادر ومستويات الانبعاثات، وتوفر هذه التدقيقات فوائد كبيرة لـ "أذية" من خلال تحديد مواطن عدم الكفاءة، وضمان الامتثال التنظيمي، ودعم المبادرات التي تقلل الأثر البيئي وتعزز الكفاءة التشغيلية.

في عام 2025، تلقت أذية إقرارات تحقق مستقلة لانبعاثات غازات الدفيئة لبيانات عام 2024.

## معايير الإبلاغ ومعايير التحقق:

أعدت أذية "أذية" جردها لانبعاثات غازات الدفيئة بالاستناد إلى متطلبات بروتوكول غازات الدفيئة.

## حدود التحقق

التحقق من البصمة المؤسسية لغازات الدفيئة (GHG) كما يلي:

- الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1): الانبعاثات الناتجة عن الوقود الأحفوري (الغاز الطبيعي، وغاز البترول المسال، والديزل، والبنزين) المستهلك في المعدات الثابتة والمتحركة المملوكة لأذية، ومركبات الشركة، وتسربات المبردات من نظام التدفئة والتهوية وتكييف الهواء.
- الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2): الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الكهرباء المشتراة.

ومن خلال التحسين المستمر لنهجها في قياس الانبعاثات وكفاءة الطاقة، تهدف أذية إلى ترسيخ مكانتها كجهة رائدة في الاستدامة على مستوى المنطقة.

## السلامة البيئية

## المرونة المناخية

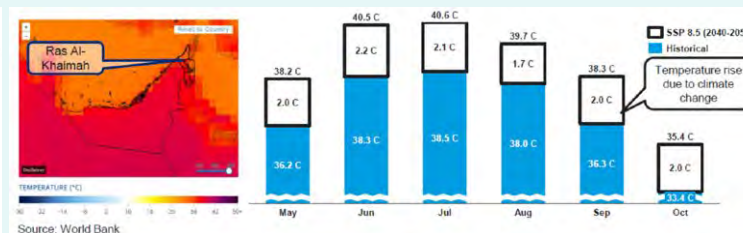
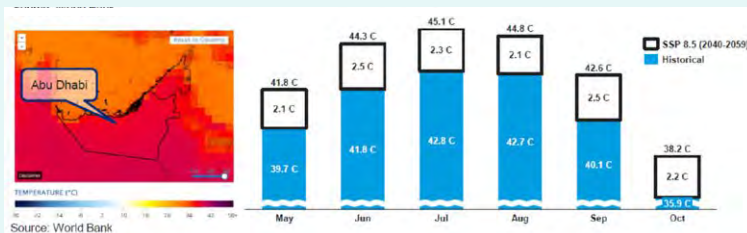
## تقييم مخاطر تغير المناخ

استجابة لتزايد المخاطر الناجمة عن تغير المناخ، أجرت أذية في عام 2025 تقييماً شاملاً لمخاطر تغير المناخ شمل أصولها وشبكة مورديها. وتشمل النتائج الرئيسية النظر في مخاطر الأصول المادية والتشغيل والنقل والزراعة، وكذلك الأثر الأوسع على الأمن الغذائي الوطني في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد قامت هذه المبادرة بما يلي:

- تحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ ذات الأثر المحتمل على العمليات وسلاسل التوريد.
- تقييم مواطن الضعف والفرص لتعزيز استمرارية الأعمال والاستدامة.
- تطوير إجراءات تخفيف قابلة للتنفيذ للحد من الأثر البيئي وتعزيز التكيف مع المناخ.
- مواومة المخرجات مع الأطر العالمية للاستدامة، بما يعزز مكانة أذية في ممارسات الأعمال المسؤولة.



"من خلال إدماج اعتبارات مخاطر المناخ في عمليات صنع القرار لديها، تعمل أذية على تعزيز مرونة عملياتها التشغيلية واستعدادها للمستقبل مع خلق قيمة طويلة الأجل للأطراف ذات العلاقة."



## السلامة البيئية

## الاعتماد على الطاقة المتجددة

## استراتيجية الطاقة المتجددة والطاقة الشمسية: خارطة طريق لاستراتيجية مستقبل مستدام

في إطار استراتيجية إزالة الكربون، وضعت "أذنية" الطاقة المتجددة ركيزة أساسية في مسيرتها نحو تحقيق الحياد الصفري للانبعاثات. وإدراكاً لدور الطاقة النظيفة في دفع الاستدامة، أطلقت "أذنية" في عام 2023 خارطة طريق للطاقة الشمسية لمدة 4 سنوات بقدرة إجمالية تبلغ 16 غيغاواط/ساعة، ما أدى إلى خفض كبير في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

## الاستثمارات الاستراتيجية في الطاقة الشمسية والأثر

بالنعاون مع شركة بلو دور إنرجي، أنشأت "أذنية" محطات طاقة شمسية لدى الشركات التابعة الرئيسية: مياه العين والفوعة، ويعكس هذا التعاون التزاماً طويل الأمد بتخفيض الانبعاثات الكربونية مع تعزيز كفاءة الطاقة.

## استخدام الطاقة الشمسية في مواقع "أذنية" - أبرز النتائج

95%

زيادة في استخدام الطاقة المتجددة في مواقع التصنيع في عام 2025 بالمقارنة مع عام 2024

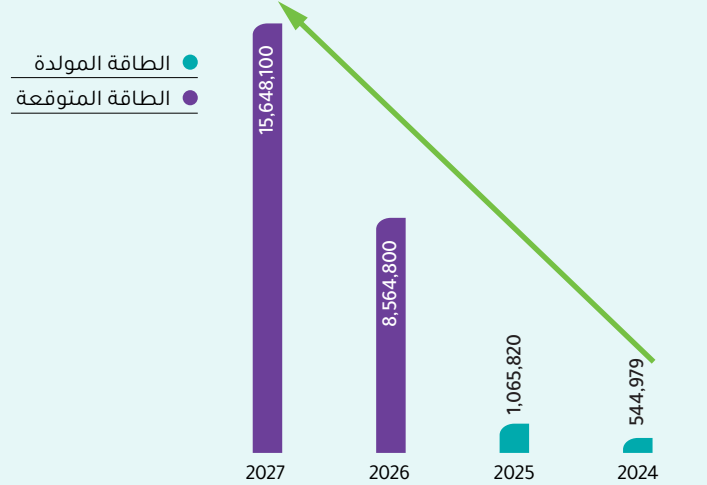
15%

من كهرباء ألبين في موقع مياه تركيا تأتي من الطاقة الشمسية المتجددة

10%

من كهرباء البيان في موقع مياه الإمارات تأتي من الطاقة الشمسية المتجددة

## الكهرباء المتجددة المولدة كيلواط/ساعة



محطة ألبين للطاقة الشمسية في تركيا.



محطة البيان للطاقة الشمسية في الإمارات



## السلامة البيئية

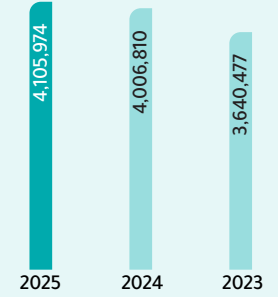
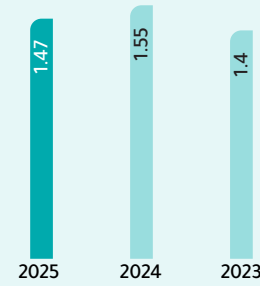
## إدارة المياه

المياه مورد أساسي لعمليات مجموعة أغذية وتظل أولوية استراتيجية ضمن أجندة النزاهة البيئية للمجموعة. تواصل "أغذية" تعزيز ممارسات إدارة المياه من خلال تحسين الكفاءة، ومبادرات إعادة التدوير، ودمج تقنيات المراقبة المتقدمة عبر جميع المواقع.

يتماشى نهج المجموعة مع الهدف 6 (المياه النظيفة والصرف الصحي) والهدف 14 (الحياة تحت الماء) من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، فضلاً عن الأطر الوطنية بما في ذلك رؤية أبوظبي 2030 واستراتيجية الحياض المناخي لدولة الإمارات 2050.

## استهلاك المياه (متر مكعب)

## نسبة استخدام المياه متر مكعب/طن من الإنتاج



**شهادة أيزو 46001:** نظام إدارة المياه. لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول موقعنا التصنيعية الحاصلة على شهادة أيزو 46001، يُرجى الرجوع إلى قسم شهادات أيزو.

**مشروعات كفاءة المياه والتحسين:** رغم ارتفاع الاستهلاك المطلق للمياه بنسبة 2.5%، نجحت "أغذية" في خفض نسبة استخدام المياه لديها بنسبة 5% من خلال مشروعات ومبادرات مختلفة. لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مشروعات كفاءة المياه والتحسين، يُرجى الرجوع إلى قسم المشاريع والمبادرات البيئية



## السلامة البيئية

## إدارة النفايات

تواصل مجموعة أغذية التزامها بتقليل النفايات عبر سلسلة القيمة من خلال الإدارة المسؤولة للموارد، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري. ومن خلال تعزيز إعادة تدوير النفايات، وتحسين عمليات الإنتاج، والتعاون مع المجتمع والشركاء في القطاع، تواصل المجموعة دفع عجلة التقدم نحو منظومة غذائية أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد.

## هدر الغذاء

عززت مجموعة أغذية في عام 2025 التزامها بالإنتاج والاستهلاك المسؤولين من خلال استكمال سياسة الحد من هدر الغذاء على مستوى المجموعة وإطار البيانات المتكامل، وذلك عقب النجاح في إتمام المشروع الذي أطلق في وقت سابق من العام. يتيح هذا الإطار المراقبة والقياس والإفصاح بشكل منهجي عن كميات هدر الغذاء وتبعاتها المالية عبر جميع العمليات، وهو يتماشى مع المبادرة الوطنية للحد من فقد وهدر الغذاء (نعمة) ومع الهدف 12.3 من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، بما يرسخ الحوكمة المعززة بالبيانات ومبادئ الاقتصاد الدائري ضمن ركيزة النزاهة البيئية.

وتظل استراتيجية مجموعة أغذية لإدارة النفايات متوافقة مع الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (الاستهلاك والإنتاج المسؤولين)، والهدف 13 (العمل المناخي)، واستراتيجية الإمارات لتحقيق الحياد المناخي 2050، ورؤية أبوظبي 2030، بما يدعم الطموحات الوطنية والعالمية لمستقبل أكثر استدامة وأمل هدرًا.

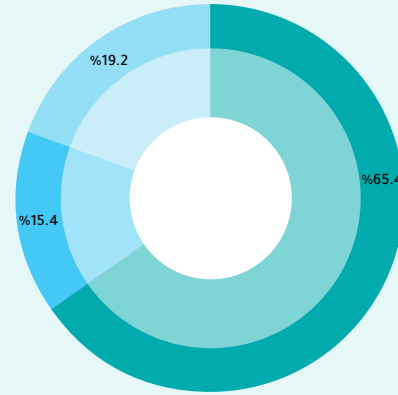
يركز برنامج رفاهية الحيوان على تعزيز رعاية الحيوانات، حيث تخصص المجموعة جزءًا من نفقاتها الغذائية لاستخدامها كعلف للحيوانات في مختلف الدول والمناطق. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة وحدها، يتم إرسال حوالي 3000 طن من نفايات الطعام غير الصالحة للاستهلاك البشري لاستخدامها كعلف للحيوانات.

تتوافق هذه الإجراءات المستهدفة مع طموحات المجموعة في مجال الاقتصاد الدائري ومع أهداف (نعمة) من خلال رفع المواد على سلم القيمة وإعادتها عن المدافن، وذلك بدعم من حكومة أقوى لبيانات النفايات، ومشاريع تجريبية لاتفاقيات الاستلام، وتحسينات في العائد والفرز، وتحويل المنتجات الثانوية إلى قيمة مالية لفتح قيمة بيئية ومالية.

وإلى جانب ذلك، أجرت مجموعة أغذية تمريناً شاملاً لرسم خريطة هدر الأغذية عبر عملياتها التشغيلية، شمل تحليلاً على مستوى الموقع، ومستوى العمليات، وفئات المواد. وقد قاس هذا التقييم كميات هدر الأغذية بحسب المصدر ونوع المنتج، وقيم الأثر البيئية المرتبطة، وحول الخسائر إلى آثار مالية مباشرة على الأعمال، ما مكّن من تحديد واضح لمجالات القلق ذات الأولوية ومحركات الهدر الرئيسية، وأرست الرؤى المتولدة أساس تطوير خارطة طريق طويلة الأجل ومحددة لكل موقع لخفض هدر الأغذية بهدف توجيه التدخلات المستهدفة وقرارات الاستثمار، بما يدعم مباشرة الهدف الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة بخفض هدر وفاقدا الطعام بنسبة 50 بالمئة بحلول عام 2030.

**52%**  
من نفايات الأغذية على مستوى المجموعة تم تدويرها.

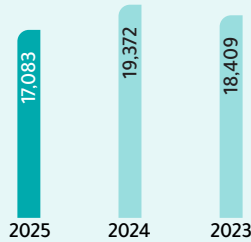
## نسبة هدر الأغذية حسب فئة المادة



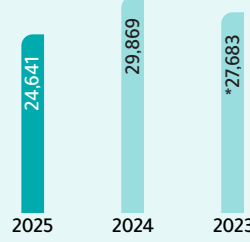
فئة المادة	النسبة (%)
المواد الخام	65.4%
المنتج النهائي	0.00967%
مزيج المواد الخام أثناء المعالجة	15.4%
أخرى	19.2%

## مؤشرات النفايات

إجمالي النفايات المعاد تدويرها (بالأطنان)

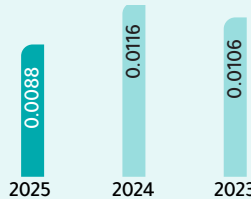


إجمالي النفايات المتولدة (بالأطنان)

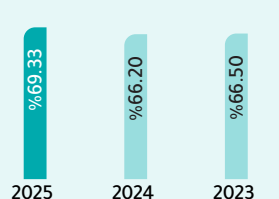


\* لا تشمل بيانات مؤشرات النفايات هدر الغذاء الذي تتم معالجته بشكل مختلف في المجموعة

معدل النفايات (طن/طن من الإنتاج)



نسبة إجمالي النفايات المعاد تدويرها



## السلامة البيئية

## التغليف المستدام

دمجت أغذية مواد مستدامة وحلول تغليف دائري تقلل الأثر البيئي، وتعزيز قابلية إعادة التدوير، وتدعم الاقتصاد الدائري. ومن خلال اعتماد تغليف عالي الكفاءة في استخدام الموارد، وزيادة استخدام المحتوى المعاد تدويره، وتوسيع برامج إعادة التدوير، نقود تقدماً ملموساً نحو تقليل النفايات والاستهلاك المسؤول. ويتمشى هذا النهج مع الهدف 12 من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان) والهدف 14 (الحياة تحت الماء)، إلى جانب رؤية أبوظبي 2030.

مشروعات التغليف المستدام: لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مشاريع تحسين التغليف المستدام، يُرجى الرجوع إلى قسم المشاريع والمبادرات البيئية

## جمعية التغليف المستدام (CPA)

تعكس عضوية مجموعة أغذية في مجلس إدارة جمعية التغليف المستدام التزامنا بقيادة التحول نحو التغليف المسؤول وخفض النفايات. ويتيح لنا الانضمام إلى الجمعية الإسهام الفاعل في صياغة معايير الصناعة، والتأثير في أطر السياسات، وتعزيز الشراكات التي تدعم أهدافنا في الاستدامة، ويعزز هذا الدور الاستراتيجي جهود أغذية في ابتكار التغليف الدائري، وتقليل الأثر البيئي، ومواءمة الأهداف الوطنية والعالمية للاستدامة.

تعد جمعية التغليف المستدام في دولة الإمارات العربية المتحدة مبادرة صناعية تعاونية مكرسة لترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري في مجال التغليف. تجمع الجمعية بين الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين، بمن فيهم الشركاء وصانعو السياسات ورواد الاستدامة، لدفع الابتكار وتعزيز البنية التحتية لإعادة التدوير، والترويج لحلول التغليف المستدامة.

## شراكة (ريكاب)

بصفتنا عضواً مؤسساً في جمعية التغليف الدائري، نواصل دعم انتقال دولة الإمارات من اقتصاد خطي إلى اقتصاد دائري من خلال الارتقاء بمعايير التغليف والتعاون في ابتكارات المواد والتقنيات. في عام 2025، عمّقنا تعاوننا مع تطبيق ريكاب من شركة فيولبا، الخدمة الرقمية لإعادة التدوير عبر نشر ثلاث آلات إيداع ذكية من ريكاب تحمل العلامة التجارية الكاملة لمياه العين، وآلة إضافية واحدة تحمل شعار العين، في مجتمعات رئيسية في دبي.

تتيح هذه الآلات للسكان إيداع أكياس كاملة من المواد القابلة لإعادة التدوير مجاناً، حيث تمثل زجاجات البولي إيثيلين تيريفثاليت (PET) نحو 62% من الحجم المُجمّع، كما يمكنهم كسب مكافآت عبر منصة ريكاب.

وبما أن خدمة الجمع من باب إلى باب أصبحت مدفوعة، أصبحت آلات الإيداع الذكية حلاً مريحاً وبدون تكلفة لمجتمع ريكاب. وحتى تاريخه، مكّنت هذه المبادرة من جمع طن واحد من المواد القابلة لإعادة التدوير، ما يسهم في تقليل النفايات المرسلة إلى مكبات النفايات وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

## مثال لآلات الإيداع الذكية المركّبة في مواقع مجتمعية مختلفة في دبي:



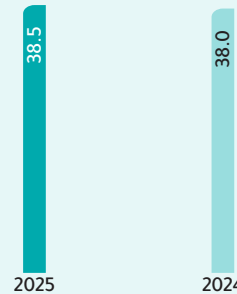
## ابتكارات التغليف المستدام في مجموعة "أغذية"

- عبوات "العين" المصنعة بنسبة 100% من البلاستيك المعاد تدويره: تعد أول عبوة تُنتج محلياً في دولة الإمارات العربية المتحدة من قبل مجموعة "أغذية" باستخدام مواد معاد تدويرها بنسبة 100%.
- عبوات "العين" المصنعة من مواد نباتية: ابتكار يعتمد على مصادر متجددة لتقليل الأثر البيئي للعبوات التقليدية.

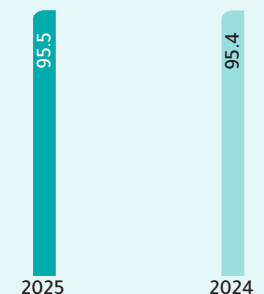


## مؤشرات التغليف المستدام

مواد التغليف المُستدامة من محتوى مُعاد تدويره



التغليف المصنوع من مواد قابلة لإعادة التدوير أو لإعادة الاستخدام



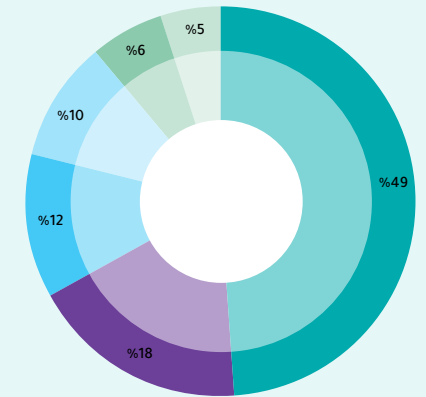
## السلامة البيئية

## المشروعات والمبادرات البيئية

## إنتاجية الاستدامة:

أسهمت مبادرات أغذية للإنتاجية المدفوعة بالاستدامة في تحقيق وفورات ملموسة في التكاليف مع تعزيز الأداء البيئي عبر عملياتها التشغيلية. فمن خلال مشروعات مستهدفة ركزت على كفاءة استخدام المياه، وخفض استهلاك الطاقة، وتحسين التغليف، وتقليل النفايات، وخفض استهلاك الوقود، أدمجت المجموعة كفاءة استخدام الموارد ضمن نموذجها التشغيلي. وقد أسهمت هذه المبادرات في خفض البصمة البيئية، كما حققت وفورات مالية قابلة للقياس. ما يبرهن على أن الاستدامة لدى أغذية ترتبط ارتباطًا وثيقًا بالتميز التشغيلي وخلق القيمة على المدى الطويل.

## مشروعات إنتاجية الاستدامة



●	خفض مواد التغليف	49%
●	خفض استهلاك الوقود	18%
●	خفض استهلاك الطاقة	12%
●	تقليل هدر الغذاء/النفايات	10%
●	خفض استهلاك المياه	6%
●	تركيبات أكثر صحة	5%

حققت أغذية في عام 2025 وفورات بقيمة 10.05 مليون درهم إماراتي من خلال 110 مشروعاً مختلفاً على مستوى وحدات الأعمال ومواقع التصنيع التابعة لها.

المشروعات والمبادرات:  
تحسين استهلاك المياه لإنتاج مستدام (نبيل)

استناداً إلى التقدّم المُحرز في عام 2024، واصلت أغذية في عام 2025 تعزيز كفاءة استخدام المياه عبر عملياتها الإنتاجية، ورُكزت المبادرة على تحسين الاستخدام خلال عمليات التنظيف والتبريد والتصنيع من خلال الأنظمة المؤتمتة والرصد اللحظي. وأسفرت هذه التحسينات عن خفض ملموس في إجمالي استهلاك المياه، بما يدعم الأهداف البيئية الأوسع نطاقاً لأغذية والتزامها بالإدارة المسؤولة للموارد.

## الإجراءات المنقّدة:

1. خفض ضغط ماء التغذية إلى منطقة الإنتاج والقضاء على الفاقد غير الضروري من المياه.
2. تحسين عملية إزالة الجليد في نظام التجميد السريع الفردي (IQF) عبر تركيب مؤقتات وصمامات تحكّم لضبط العمليات والقضاء على فاقد المياه.
3. تعزيز كفاءة غلاية البخار ومنظومة البخار من خلال تركيب نظام تحكّم آلي لتصريف القاع (Blowdown)، وزيادة معدلات إرجاع المكثفات، ومعالجة تسربات البخار.
4. تركيب مغيرات تردد (VFD) للمضخات الرئيسية للمياه لضمان ضغط مياه ثابت، ما أسهم في خفض الاستهلاك.
5. تحسين نظام التحكم في تصريف القاع لبرج التبريد لخفض وتيرة وحجم مياه تصريف القاع.

## استعادة المياه في مرافق العين للمياه

يُعدّ مصنع مياه العين أحد مرافق تعبئة المياه الرئيسية التابعة للمجموعة، ويواصل البناء على سجله القوي من المبادرات البيئية الناجحة. في إطار هذه الجهود، قام المصنع بتنفيذ مشروع لاسترجاع المياه بهدف إلى إعادة معالجة مياه الرقش الناتجة عن التناضح العكسي (RO) وإعادتها إلى مياه خام لإعادة استخدامها ضمن العمليات. أسهمت هذه المبادرة بشكل كبير في تعزيز كفاءة استخدام المياه، إذ رفعت معدل الاسترداد الإجمالي من 91% إلى 96%. وعززت على نحو إضافي التزام المنشأة بالإدارة المسؤولة للمياه وتحسين كفاءة استخدام الموارد.

## تنفيذ الغاز الطبيعي في أطياب

يُعدّ أطياب إحدى مرافق إنتاج البروتين الرئيسية التابعة للمجموعة ومقرها في مصر. في عام 2025، نفذت المنشأة مشروع تحول رئيسي لاستبدال وقود أنظمة الاحتراق الثابتة من الديزل بالغاز الطبيعي. أسهمت هذه المبادرة بشكل كبير في خفض البصمة البيئية لعملياتها التشغيلية من خلال تقليل الانبعاثات وتحسين كفاءة الطاقة، مما يعزز التزام أطياب باستخدام طاقة أنظف وممارسات إنتاج أكثر استدامة.

## تعاون نوادي الطاقة مع شركة أبوظبي للتوزيع وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة لتعزيز المعرفة بكفاءة الطاقة.

الوصف: قامت أغذية برعاية أندية الطاقة التي أطلقتها شركة أبوظبي للتوزيع وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة، بهدف تعزيز كفاءة الطاقة الصناعية وتبادل المعرفة والابتكار.

## تأثير:

- تم تعزيز التعاون بشأن المقارنة المعيارية لكفاءة الطاقة ومواءمة السياسات. بالإضافة إلى تمكين منصات التعلم المشتركة حول أفضل الممارسات لتحسين كفاءة استخدام الطاقة والمياه.
- تعزيز التزام أغذية بإشراك الأطراف ذات العلاقة في جهود إزالة الكربون على المستوى الوطني.

## مبادرة التغليف المستدام وتقليل النفايات:

- انتقلت "العين" من المنصات النقالة الخشبية إلى منصات نقالة مصنوعة بنسبة 100% من البلاستيك المُعاد تدويره. تم استخدام إجمالي 80,000 منصة نقالة مُعاد تدويرها بنسبة 100% خلال العامين الماضيين. ما وفر 2,400 طن من المواد التي كانت ستنتج إلى المكبات. واستخدم 1,200 طن من البلاستيك المُعاد تدويره مجلياً. كما أنقذت 15,000 شجرة كاملة النمو كانت ستُقطع لإنتاج الكمية المذكورة من المنصات الخشبية.
- قدّمت "أغذية" مادة PET عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة بهدف تحسين عمليات إنتاج العبوات وتقليل استهلاك الكهرباء، ضمن نهجها للتحسين المستمر في إدارة الموارد والتصنيع المستدام. وقد حققت هذه المبادرة منافع تشغيلية وبيئية مُثبتة، تمثلت في توفير 343,392 كيلوواط ساعة من الكهرباء، وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 162,973 كغم، وتحقيق وفورات مالية قدرها 68,678.40 درهم إماراتي، بما يعزز التزام المجموعة بالكفاءة التشغيلية وخفض الكربون.
- يؤدي مصنع مياه العين دوراً حيوياً ضمن المجموعة، إذ يحقق التميز التشغيلي مع تعزيز الاستدامة البيئية وكفاءة الطاقة، وفي إطار هذه الجهود، نفذت مياه العين مشاريع لتوفير الكهرباء، ركّزت على تحديث

## السلامة البيئية

## المشروعات والمبادرات البيئية

• تغليف 'Freakin' Wholesome المستدام: ابتكار في كيس التمر المحشوة بالجوز المحمص. يعتمد تغليفاً مرناً قابلاً لإعادة التدوير بنسبة 100% بهيكل أحادي الطبقة، من خلال استبدال المواد متعددة الطبقات بتصميم أحادي الطبقة، ما يجعل التغليف قابلاً لإعادة التدوير بالكامل، ويقلل النفايات والانبعثات ويدعم الاقتصاد الدائري.

أنظمة التبريد (دمج المبردات وأتمتتها) وإضاءة قاعة الإنتاج بتقنية LED لتحسين استهلاك الطاقة. وقد حسنت هذه الإجراءات بشكل ملحوظ نسبة استخدام الكهرباء، وخفضت استهلاك الطاقة دون التأثير على أداء الإنتاج، ونتيجة لذلك، خفضت مياه العين استهلاكها للكهرباء بمقدار 111,777 كيلوواط/ساعة في عام 2025 مقارنةً بعام 2024.

## مشروع المقلاة الهوائية: خفض الانبعاثات وكفاءة الطاقة (أطياب)

في أطياب، تقوم مجموعة أذعية بتركيب خط مقلاة هوائية ليحل محل القلي العميق على خط الدجاج رقم 4 للمنتجات المغطاة بفتات الخبز. من المتوقع أن يحقق المشروع وفورات سنوية بنحو مليون درهم إماراتي وأن يخفض محتوى الزيت بنحو 75%، ما يجعل أذعية أول منتج في منطقة الشرق الأوسط ودول مجلس التعاون الخليجي يعتمد هذه التقنية. وبالإضافة إلى كونه عامل تميز تسويقياً واضحاً، فإن تقليل القلي يخفض أيضاً استهلاك الزيت والطلب على الطاقة والانبعاثات

حققت مياه البايان "تقدماً ملموساً في دفع عجلة أجددة الاستدامة الخاصة به، وذلك عبر حزمة من المبادرات الرامية إلى رفع كفاءة استخدام المواد وتحسين الأداء البيئي في مختلف مواقع الإنتاج التابعة له. وقد ساهمت الإجراءات المحورية المتخذة، ومن أبرزها التوسع في استخدام المواد المعاد تدويرها (المواد المجروشة) وإطلاق برنامج استبدال العبوات، في خفض استهلاك المواد الخام بشكل جماعي، وتقليل الانبعاثات الكربونية، فضلاً عن تحقيق وفورات ملحوظة في التكاليف التشغيلية.

## الاقتصاد الدائري من منشأة إلى منشأة:

أجرت أذعية دراسة تطبيقية ناجحة في مصنع مياه العين، بالتعاون مع شركاء محليين، لتقييم القابلية الصناعية للتحلل الحيوي لعبوات مصنع مياه العين، عبوات PLA (حمض البولي لاكتيك)، إلى سماد عضوي ضمن ظروف التشغيل والبيئة المناخية الخاصة بدولة الإمارات العربية المتحدة.

## مراحل التحول:





# توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية



نلتزم بأعلى المعايير العالمية من خلال ضوابط جودة صارمة، وبروتوكولات سلامة مشددة، وعمليات تفتيش دورية على امتداد عملياتنا. يتجاوز التزامنا حدود الامتثال، إذ نعزز باستمرار رعاية المستهلكين عبر منتجات مغذية تستجيب للاحتياجات الغذائية المتطورة. وانطلاقاً من التميز، نواصل رفع المعايير من خلال الابتكار المتواصل، واضعين معايير قياسية جديدة لقطاع الأغذية والمشروبات.

## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

52	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية
54	إدارة سلسلة توريد مسؤولة
	منصة إي زاد "eZad" من تقاليد الصحراء إلى
56	العالم الرقمي
57	المشاركة المجتمعية

### أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



### الموضوعات الجوهرية

#### صحة المستهلك والوعي

سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية

إدارة سلسلة توريد مسؤولة

## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

# سلامة المنتج ومطابقة الملصقات

### سلامة المنتجات، والجودة والشفافية

تُشكل سلامة المنتجات والجودة المصنعة والمنتجة بأعلى معايير الجودة في مجموعة أغذية ركيزتين أساسيتين لنجاحنا على المدى الطويل، وجوهر مسؤوليتنا تجاه المستهلكين. وتمثل هذه المبادئ جوهر استراتيجيتنا للاستدامة. وتعدّ الأساس الذي تستند إليه وترسخ ثقة المستهلكين في علامتنا التجارية. تستند برامجنا لسلامة وجودة الأغذية إلى

معايير معترف بها دولياً، وحوكمة صارمة، وتواصل شفاف، بما يضمن مواصلتنا حماية المستهلكين، وتعزيز سلامة العلامة التجارية، ودعم النمو المستدام للأعمال.

تسترشد أولوياتنا الاستراتيجية ومؤشرات الأداء لدينا بمشاركة الأطراف ذات العلاقة السنوية، حيث تُصنّف سلامة وجودة الأغذية باستمرار كموضوع جوهري لأعمالنا ولعملائنا.

### أبرز ملامح الأداء والمؤشرات الرئيسية (2025)

مؤشر	2025	2024	2023
المواقع الحاصلة على نظام شهادة سلامة الأغذية (FSSC 22000) - الإصدار 6	13/20	13/20	9/20
المواقع الحاصلة على شهادة من المبادرة العالمية لسلامة الغذاء (GFSI)	18/20	18/20	18/20
الملاحظات المتعلقة بسلامة الأغذية الصادرة عن جهات منح الشهادات	1	0	0
درجة ممارسات التصنيع الجيد	86.7	86.5*	90.2
أداء الكفاءة المخبرية (%)	99%	99%	99%
شكاوى العملاء لكل مليون وحدة (قطاع المستهلك)	1.67	2.03	2.03
شكاوى العملاء لكل مليون كيلوغرام (قطاع الأعمال الزراعية)	0.06	0.06	0.07
حالات سحب المنتجات	0	0	0
سحب المنتجات من الأسواق	2	4	4
حالات عدم المطابقة الجسيمة	0	0	0

\* شهدت الدرجة الإجمالية لممارسات التصنيع الجيد (GMP) على مستوى المجموعة تراجعاً متوسطاً من 2022 إلى 2024، ويرجع ذلك أساساً إلى التنفيذ المرحلي لبرنامج GMP عبر جميع مواقع التصنيع وإلى مزيج نضج المواقع القديمة والمستحوذ عليها حديثاً. ولتعزيز الامتثال المحلي GMP، نفذ الفريق عمليات تدقيق موحدة ومتينة، وواصل تحديث المرافق والعمليات على نحو مستمر، مدعوماً بمبادرات تدريب مستمرة لفرقنا، ما يدفع بتحسين أداء GMP ويضمن الالتزام المتسق بمعايير الجودة

### أنظمتنا الإدارية قيد التطبيق: سلامة الأغذية وضمان الجودة

يستند نظامنا المتكامل لإدارة سلامة وجودة الأغذية إلى معايير معترف بها عالمياً، ويوفر إطار متسق وقابل للتدقيق ويرتكز على إدارة المخاطر عبر جميع العمليات.

- **الشهادات:** يغطي أكثر من 95% من حجم الإنتاج برامج معترف بها من GFSI بما في ذلك نظام شهادة سلامة الأغذية (الإصدار 6) ومخطط مواءمة معايير سلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد (BRCGS) (الإصدار 9).

- وتشمل الشهادات الإضافية أيزو 9001 وأيزو 14001، ما يعكس التزامنا بالجودة والحفاظ على البيئة.

- **إدارة المخاطر:** تُطبّق برامج تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) في 100% من مواقع التصنيع.

- **ضمان سلسلة الإمداد:** تُكفل موثوقية الموردين عبر التأهيل القائم على المخاطر، والتدقيقات الدورية، برامج حماية الغذاء ومنع الغش الغذائي، وتخضع الفئات عالية المخاطر لمراقبة معززة واختبارات تحقق.

### تنمية القدرات وتعزيز ثقافة الجودة

تعتمد ثقافة الجودة الممتازة على موظفين ماهرة وذو معرفة. في عام 2025، أكمل جميع الموظفين التشغيليين المعنيين بنجاح التدريب الإلزامي على سلامة وجودة الغذاء، بما في ذلك:

- نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) وسلامة الغذاء المتقدمة
- إدارة سلسلة التبريد
- ضمان الحلال
- التدقيق الداخلي
- تحقيقات شكاوى العملاء وتحليل السبب الجذري

لقد عززنا تقييمات الكفاءة، ودمجنا وحدات التعلم الرقمية، ووسّعنا برامج تطوير القيادات لمديري الجودة والمشرفين على مستوى المجموعة.

## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

## سلامة المنتج ومطابقة الملصقات

## الشفافية وثقة المستهلك

نؤمن بأن الشفافية في كيفية إنتاج منتجاتنا ووضع بطاقتها والتواصل بشأنها أمرٌ جوهري لبناء ثقة المستهلك.

## تصنيف واضح ومتوافق

- تلتني جميع بطاقات المنتجات أو تتجاوز متطلبات المنظمة الخليجية للتقييس (GSO)، والهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA)، وإدارة الغذاء والدواء الأمريكية (FDA)، وسلطات الاتحاد الأوروبي حيثما ينطبق ذلك.
- تُطبّق باستمرار إفصاحات بارزة عن مسببات الحساسية ومعلومات تغذوية تفصيلية متوافقة مع إرشادات منظمة الصحة العالمية.
- تساعد مؤشرات الملاءمة الغذائية المستهلكين على اتخاذ خيارات سريعة ومدروسة.

في أذنية، لا ينفصل النمو المستدام عن سلامة المنتجات الراسخة، وضمان الجودة الصارم، والتواصل الشفاف مع المستهلكين. ويعكس تقدمنا في عام 2025 التزامنا بالامتثال للمعايير العالمية للصناعة وتجاوزها. سنواصل الإفصاح سنوياً عن هذه الموضوعات الجوهرية، بما يعزز التزامنا بحماية المستهلكين، وترسيخ الثقة، وتقديم تميز ثابت عبر جميع علامتنا التجارية.

**الاعتراف بتميز الجودة**  
يعزز التقدير المستقل قوة أنظمة الجودة لدينا واتساق منتجاتنا. في عام 2025، نالت خمسة منتجات أرفع الجوائز من المعهد الدولي لتذوق الجودة، مؤكدةً مجدداً قدرتنا على الجمع بين التميز في سلامة الأغذية وتجربة المستهلك المتفوقة:



**BMB بقلولة مُشكّلة**  
منتج متميز



**BMB شوكولاتة الكنافة بالفستق**  
منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم



**مياه ألبين المعدنية**  
منتج متميز



**تمور زادينا من شركة الفوعة**  
منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم



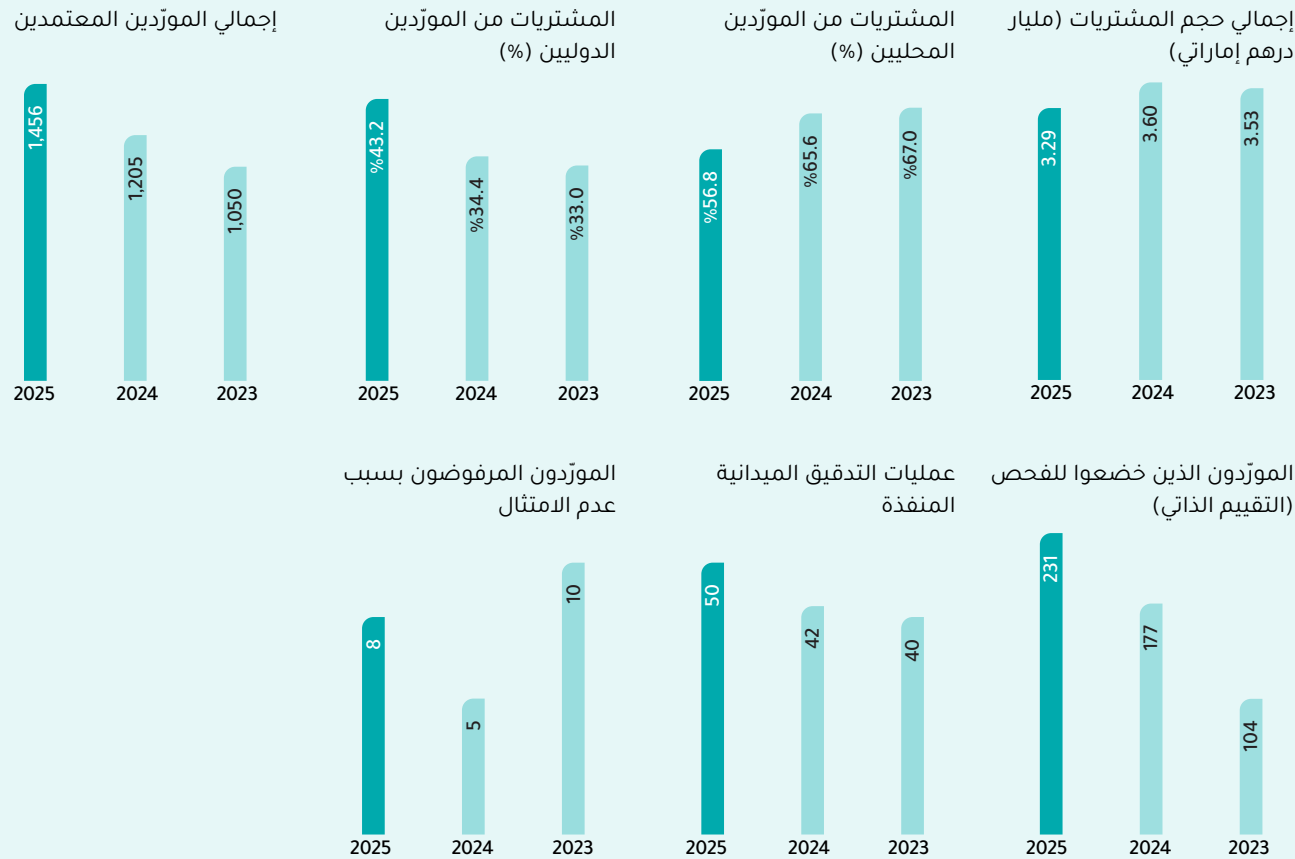
**مياه العين**  
منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم

## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

## إدارة سلسلة الإمداد المسؤولة

## أبرز ملامح أداء 2025 ومؤشرات الأداء الرئيسية

يعكس أدؤنا في عام 2025 تقدماً في تعزيز فحص الموردين، ونطاق التدقيق، والامتثال لمبادئ الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. تغطي المؤشرات أدناه 100% من موردي المستوى الأول عبر المواد الخام والتغليف واللوجستيات والتصنيع المشترك.



ترتبط قدرة أغذية على تقديم منتجات آمنة وعالية الجودة مباشرةً بمرونة سلسلة الإمداد لدينا وشفافيتها ومسؤوليتها. وانسجاماً مع المعايير الدولية للاستدامة، نطبق معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عمليات المشتريات الأساسية وعمليات اعتماد وضممان الموردين. ونعدّ موردينا شركاء استراتيجيين في تحقيق التزاماتنا المتعلقة بالعمل المناخي، وممارسات العمل الأخلاقية، والاقتصاد الدائري، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 8 و12 و13.

## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

## إدارة سلسلة الإمداد المسؤولة

## إشراك الموردين وتطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

نعتمد نموذجاً منظماً من ثلاثة محاور لإشراك الموردين في قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الأولوية.

## 1. الفحص البيئي والعمل المناخي

نعمل مع الموردين على تعزيز الأداء البيئي والمساهمة في خارطة طريق خفض انبعاثات النطاق 3.

• **الامتثال البيئي:** يتم تقييم جميع الموردين المعتمدين مقابل الأنظمة الوطنية ومعايير أذنية الداخلية لإدارة النفايات والمياه والطاقة.

• **التعاون في بيانات المناخ:** في عام 2025، وتبعنا برنامجنا التجريبي الذي يطلب بيانات البصمة الكربونية من الموردين الاستراتيجيين. يشكل ذلك خط الأساس لمبادرات إزالة الكربون المشتركة ابتداءً من 2026.

• **الدائرية في المشتريات:** نمج الأولوية للموردين الذين يبرهنون على ممارسات الاقتصاد الدائري، بما في ذلك استخدام المواد القابلة لإعادة التدوير، والتغليف ذو الحلقة المغلقة، وتقليل النفايات.

## 2. الفحص الاجتماعي وحماية حقوق الإنسان

تضمن العناية الواجبة الاجتماعية لدينا احترام حقوق العمال عبر سلسلة القيمة.

• **مدونة السلوك المهني المحدثة:** تتضمن نسخة 2024 المُحسّنة من مدونة الموردين متطلبات بشأن الأجر المعيشي، وآليات التظلم، وتمثيل العمال، وحماية الفئات الهشة.

• **نتائج التدقيق ومخرجاته:** خضع خمسة عشر مورداً جرى التحذير بشأنهم لمخاطر اجتماعية لتدقيقات مفصلة. أتم عشرة موردين بنجاح خطط الإجراءات التصحيحية، بما عالج ساعات العمل والتوثيق وفجوات السلامة. وحذفنا خمسة موردين من قاعدة الموردين بسبب انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان، بما يعكس نهجنا القائم على عدم التسامح مطلقاً.

• **بناء قدرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:** نطور وحدات تدريبية مستهدفة لمساعدة الموردين الصغار والمتوسطين على تعزيز أنظمة إدارة العمل والصحة والسلامة.

## 3. التوريد الاستراتيجي والمحلي لتعزيز المرونة

نواصل تعزيز المرونة وخفض الانبعاثات من خلال تعزيز التوريد الإقليمي.

• **تطوير الموردين المحليين:** تواصل أذنية توسيع التوريد المحلي لتعزيز مرونة سلسلة الإمداد، وخفض الانبعاثات المرتبطة بالنقل، والمساهمة في خلق قيمة اقتصادية على المستوى الوطني.

• **التخفيف من المخاطر وضمان الجودة:** يمثل تعزيز قاعدة موردينا المحليين عنصراً محورياً في استراتيجية التخفيف من المخاطر لدينا. إذ يدعم تقليص فترات التسليم، وتعزيز القدرة على الصمود، ومواءمة أقوى مع معاييرنا لسلامة الغذاء والاستدامة، مع تحقيق منافع اجتماعية واقتصادية للمجتمعات المحلية.

• **توسيع الشراكات المحلية:** في عام 2025، قمنا بتعزيز شراكاتنا مع الموردين المحليين، ما أسهم في تقليل الاعتماد على سلاسل الإمداد الدولية وترسيخ التزامنا بشبكة توريد موثوقة ومسؤولة ومتكاملة إقليمياً.

## نتائج 2025

- تقييم 100% من الموردين الجدد والقائمين للامتثال البيئي.
- لم يُرصد أي مورد ذي آثار بيئية سلبية كبيرة.

## نتائج 2025

- تم فحص 100% من الموردين لمخاطر اجتماعية
- جرى الإشارة إلى 15 مورداً لاحتمال وقوع مخالفات
- نُفذ 10 موردين إجراءات تصحيحية، فيما تم إنهاء التعامل مع 5 لعدم الامتثال.
- حصلت "المطاحن الكبرى" على سجل لشهادة استدامة لبروتين الذرة المخفّر كسلعة؛ وتشير هذه الشهادة إلى مطالبة بالتوريد المستدام بموجب بروتوكول تأمين استدامة الذرة.

## أبرز إنجازات المشتريات المحلية لعام 2025

- 3.29 مليار درهم إماراتي إجمالي السلع المشتراة والخدمات المقدمة
- 56.8% من إجمالي المشتريات تم الحصول عليها من موردين مسجلين محلياً.

## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

## منصة إي زاد "eZad": من أصالة الصحراء إلى العالم الرقمي

## eZad: تتيح المزادات الفعلية على أرض الواقع الفرصة للمزارعين ومنتجي التمور الإماراتيين للتواصل المباشر مع التجار والمشتريين من مختلف أنحاء العالم

eZad هي مبادرة السوق الرقمية التابعة لمجموعة أذنية، تدعم تحديث منظومة تجارة التمور في دولة الإمارات، وقد بُنيت لتعزيز سهولة الوصول إلى السوق، وتحسين كفاءة التداول، وزيادة الشفافية عبر سلسلة القيمة. إذ يربط eZad القوة التقليدية لقطاع التمور في الإمارات ببنية السرعة والثقة التي تتميز بها الأسواق المعتمدة على النهج الرقمي أولاً.

وكجزء من توجه أذنية الأوسع في مجال معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، لا سيما في الشراء المسؤول، وسلاسل القيمة المستدامة، والتمكين الاقتصادي الشامل، تضطلع منصة eZad بدور عملي يتمثل في تسهيل مشاركة المزارعين في التجارة الحديثة، وتمكين المشتريين من الوصول إلى توريد موثوق بكفاءة أعلى، ودعم قنوات وصول أكثر ترابطاً واعتمادية إلى السوق لتمور الإمارات.

## حجم المنصة ونطاق منظومة العمل

حققت منصة eZad زخماً مؤثراً كسوق رقمية، إذ وصل بين أكثر من 15.300 مزارع في الإمارات وأكثر من 120 مشترياً عالمياً عبر أكثر من 9 دول.

ويعزز هذا الحجم دور المنصة كعامل تمكين على المستوى الوطني: يدعم القطاع عبر تحسين الوصول والربحية والثقة في التجارة الزراعية. (كما يظهر في تقارير عام 2024)

ما تتيحه منصة eZad عبر سلسلة القيمة لا تكمن قيمة eZad في الرقمنة بحد ذاتها، بل فيما تتيحه الرقمنة عبر نظام تجارة مجزراً وقائم على ممارسات تقليدية موروثية:

- رحلة تداول أكثر كفاءة تعمل eZad على تبسيط الخطوات الرئيسية في عملية الانتقال من المزارع إلى المشتري: بدءاً من الإدراج والاكتشاف وصولاً إلى تنفيذ الصفقة، ما يقلل الاحتكاك ويعزز الموثوقية في كيفية بدء التجارة وإتمامها.
- اكتشاف أسعار أقوى وشفافية أعلى من خلال مركزية الإدراجات وجعل ديناميكيات السوق أكثر وضوحاً للطرفين، تعزز eZad مستوى التواجد، وتدعم نتائج أكثر عدلاً، وترفع الثقة في عملية التداول.

تعزيز انضباط الجودة والاتساق تعزز منصة eZad توقعات السوق بشأن التصنيف والمواصفات عبر تمكين مواعمة أوضح بين العرض والطلب، ما يدعم ثقة المشتريين ويحسن الاتساق بمرور الوقت.

تحسين إمكانية التتبع وبنية تحتية للثقة تسهم المنصة في ترسيخ النزاهة في التجارة من خلال جمع بيانات منظم وتدفقات عمل جاهزة للتحقق، بما يدعم قدرأ أكبر من المساءلة عبر سلسلة التوريد.

## التوافق مع معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: استدامة عملية عبر أنظمة أفضل

تقوم مساهمة منصة eZad في الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على تحسينات تشغيلية تدعم نظاماً بيئياً زراعياً أكثر مرونة:

- كفاءة استخدام الموارد وتقليل الاحتكاك عبر تحسين التخطيط والتنسيق بين الأطراف ذات العلاقة.
- تقليل التعرض للهدر من خلال تعزيز الوضوح بشأن الجودة والمواصفات وتوقعات التنفيذ والوفاء.
- شمول أوسع عبر تعزيز المشاركة الرقمية في التجارة الزراعية، بما يتيح لعدد أكبر من المزارعين الوصول إلى آليات سوق منضمة.

## نظرة مستقبلية

في عام 2025، تواصل eZad التركيز على تعزيز قدرات المنصة وموثوقيتها وتجربة المستخدم، دعماً لسوق أكثر كفاءة وموثوقية وترابطاً عالمياً لتمور دولة الإمارات. بناء بنية تحتية عصرية تمكن من نمو مستدام، وثقة أكبر بالسوق، واقتصاد زراعي أكثر ترابطاً.



## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

## المشاركة المجتمعية

## التزام مجموعة أغذية بالمسؤولية الاجتماعية

في أغذية، تعكس استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة التزامنا بالعدالة الاجتماعية، والصحة والرعاية، والتعليم، والاستدامة، والتمكين الاقتصادي. وعبر جميع شركائنا التابعة، نركز على مبادرات عالية الأثر تحسّن المجتمعات وتُعزّز في الوقت ذاته قيم علامتنا التجارية.

تعد المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة جزءاً أصيلاً من قيم أغذية الأساسية ورؤيتها بعيدة المدى. ونحن ملتزمون بالتمسك بالمعايير الأخلاقية، ورعاية تنمية المجتمع، وتعزيز بيئة تتسم بالشمول والتعاون. مع الحرص على تجاوز المتطلبات النظامية، ونطمح إلى مواصلة إحداث فرق وخلق أثر إيجابي من خلال التركيز على الركائز التالية:

1. أنماط الحياة الصحية والتغذية
2. إتاحة فرص العمل والتمكين
3. الحوكمة البيئية والرعاية المسؤولة للبيئة
4. تنمية المجتمع

زيادة بنسبة 20% في الاستثمار المجتمعي ليصل إلى  
1,713,936  
درهم إماراتي

لقد مكّنتنا أهداف التنمية المستدامة من الانضمام إلى حركة عالمية ذات أثر إيجابي. وقد قمنا بمواءمة أهداف التنمية المستدامة التي سبق أن حدّدها أغذية مع ركائز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة وأولوياتها.

## أنماط الحياة الصحية والتغذية



ندرك في أغذية أن اتباع نمط حياة صحي، واتباع أنظمة غذائية صحية، وممارسة النشاط البدني بانتظام يساعد في الحد من أمراض القلب وغيرها من المشكلات الصحية الكبرى. ويضمن في نهاية المطاف جودة حياة أفضل.

وفي هذا الاتجاه، نطمح إلى التثقيف ورفع الوعي وتعزيز المبادرات التي تسهم فعلياً في ترسيخ أنماط حياة صحية، مع تحسين التغذية والرفاهية العامة.

## إتاحة فرص العمل والتمكين



نؤمن في أغذية بقدرات ومواهب الشباب الكبيرة، ولا سيما فئة الموظفين، إذ لهن دور محوري في نمو أعمالنا. وفي هذا الجانب، نرغب في الإسهام في تعزيز قابليتهم للتوظيف، وتطوير مهاراتهم وتعليمهم، وتمكينهم الشامل في جميع الأسواق التي نعمل فيها.

## الحوكمة البيئية والرعاية المسؤولة للبيئة



في أغذية، تُعد حماية البيئة الطبيعية وموارنا الطبيعية أمراً بالغ الأهمية بالنسبة لنا. ونؤمن بأن دورنا لا يقتصر على تقليل تأثيرنا على البيئة فحسب، بل يشمل أيضاً حمايتها بشكل إيجابي. وفي هذا الاتجاه، نسعى إلى رفع الوعي العام، وتشجيع العمل، والمساهمة في إحداث تغيير سلوكي فيما يتعلق بتأثيراتنا البيئية والحماية الشاملة للبيئة.

## تنمية المجتمع



نؤمن في "أغذية" بأن نجاحنا كشركة يرتبط ارتباطاً وثيقاً بنمو المجتمعات التي نعمل ضمنها. لذلك، نهدف إلى تحقيق مساهمة ملموسة في الارتقاء بالمجتمعات المحلية من خلال تعزيز المبادرات التي تنصدي للفقر، وتعزز التعليم، وتحسن الصحة العامة والبنى التحتية المحلية. مع رفع مستويات المعيشة لشرائح واسعة من السكان.



## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

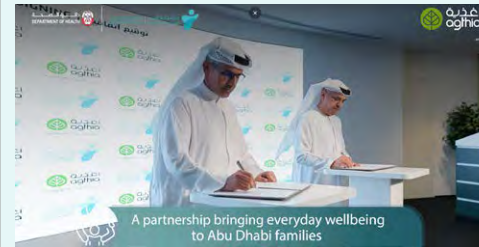
## المشاركة المجتمعية

## المبادرات الرئيسية على مستوى مجموعة أذنية والاستدامة

## أنماط الحياة الصحية والتغذية



دوري كرة القدم لمجموعة أذنية: جمع دوري أذنية لكرة القدم لعام 2025 الزملاء عبر الرياضة والعمل الجماعي، وأبرز التزامنا بالاهتمام بالموظفين. وقد أقيمت البطولة في 7 ديسمبر 2025، بمشاركة 96 لاعباً ضمن ثمانية فرق، بما يعزز النشاط البدني والشمول وإحساساً قوياً بالانتماء.



## مهرجان الصحة: شراكة تعزز رفاهية الحياة اليومية لمجتمع أبوظبي.

مهرجان الصحة: شراكة تعزز رفاهية الحياة اليومية لمجتمع أبوظبي. وفي مجموعة أذنية، نؤمن بأن الرفاهية تبدأ بالوعي وتنمو عبر المجتمع. ونواصل دعم رؤية أبوظبي لمستقبل أكثر صحة عبر تمكين العائلات وتشجيع الخبرات الأفضل وتعزيز الرعاية الوقائية. ومن خلال تعاوننا مع دائرة الصحة - أبوظبي ومركز أبوظبي للصحة العامة، نُقدّم مبادرات مؤثرة ومساحات مجتمعية تساعد الناس على التواصل والتعلّم والازدهار.



مخابر "خبزة" تدعم مبادرة "المليون خبزة" وذلك في إطار أجندة أذنية للمسؤولية المجتمعية، وبدعم من هيئة المساهمات المجتمعية "معاً" في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة، تماشياً مع إعلان عام 2025 عاماً للمجتمع. ومن خلال هذه المبادرة، ساهمت مجموعة أذنية بطحن المطاحن الكبرى لإنتاج 500,000 رغيف خبز و100,000 عبوة من مياه العين، بما يدعم أكثر من 200,000 شخص من المحتاجين خلال شهر رمضان المبارك.



يوم مدرسة NES في الكويت  
تأكيداً لالتزامه بالدمج والشمول من خلال إتاحة تجارب هادفة ومبهِجة للأطفال



عقدت الشركة التابعة للمجموعة في دولة الكويت شراكة مع HAYA و PAK BD Camp لتنظيم حملة للتبرع بالدم، تأكيداً لالتزامها بالصحة ورفاهية المجتمع والمسؤولية الاجتماعية.



## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

## المشاركة المجتمعية

## نشاط نبيل للتوعية بسرطان الثدي

تزامناً مع الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي، ونظراً لأن موظفاتنا جزء مهم من عائلتنا، نظمت "نبيل" فعالية خاصة لتسليط الضوء على أهمية العناية بالصحة.



## مشاركة أبو عوف في مصر في يوم التوعية بالصحة النفسية والجسدية

أقيم يوم الصحة بنجاح في المقر الرئيسي بالمعادي مع إقبال مرتفع جداً من الموظفين طوال اليوم. استفاد الموظفون من عدة خدمات طبية في الموقع، بما في ذلك طب الباطنة، واستشارات التغذية، وقياس مؤشر كتلة الجسم، وفحوصات ضغط الدم وسكر الدم. وقد حظيت استشارات الطب النفسي والأعصاب باهتمام كبير وتقدير عالٍ من الموظفين. أسّس أداء الفريق الطبي بالاحترافية والتعاون والتنظيم الجيد. وكانت الانطباعات العامة إيجابية للغاية، حيث أعرب الموظفون عن رضاهم عن جودة الخدمات الطبية وسلاسة تنسيق الفعالية.

## حلول مبتكرة للأعلاف المستدامة

تجسد "أجريفيتا"، إحدى العلامات التجارية الرائدة لمجموعة "أذنية" في مجال أعلاف الحيوانات، التزاماً راسخاً بمبادئ رعاية الحيوان من خلال محفظة منتجاتها من الأعلاف المغذية والمطورة وفق أسس علمية دقيقة، ومن خلال تقديم نظام غذائي متوازن وغني بالفيتامينات والمعادن الأساسية والمكونات عالية الجودة، تسهم "أجريفيتا" في دعم الصحة المثالية للحيوان، وتقوية مناعته، وتعزيز جودة حياته بشكل عام. كما تلتزم "أجريفيتا"، عبر الابتكار المستمر وحلول الأعلاف المسؤولة، بالارتقاء بمعايير رعاية الحيوان مع دفع عجلة الممارسات الزراعية المستدامة والأكثر كفاءة.

## مشاركة أبو عوف في مصر في مبادرة التوعية بصحة المرأة - الوقاية من سرطان الثدي

تُعدّ حملة التوعية الطبية بنجاح عبر المواقع الثلاثة. المقر الرئيسي بالمعادي، ومصنع القهوة، والمستودع. وقد شهدت جلسات التوعية بسرطان الثدي المخصصة للموظفات تفاعلاً قوياً وأسهمت في تعزيز الوعي بالاكْتِشاف المبكر والوقاية. كما حظيت فحوصات المنظار للأنف والأذن والحجرة بمشاركة مرتفعة من الموظفين في جميع المواقع. وقدم الأطباء شروحات واضحة ونصائح طبية قيّمة. وأبدى الموظفون اهتماماً كبيراً وتقديراً لهذه المبادرة. وقد كان للحملة أثر إيجابي قوي على وعي الموظفين وثقتهم ورفاههم العام في بيئة العمل عبر جميع المواقع.



## في نبيل - الأردن

إيماناً منا في نبيل - الأردن بأهمية الرياضة، وبمكافة كرة القدم كلعبة جماهيرية لدى الأطفال من عمر 10 إلى 12 عاماً، قدّمت عائلة نبيل دعمها ورعايتها لبطولة IRIS لهذا العام في الأردن. وتعتنى هذه البطولة باكتشاف المواهب لدى "الجيل الواعد"، ومساندة الأهالي في التعرف على مواهب أطفالهم في كرة القدم وفهمها وتمييزها. وقد تحقق ذلك من خلال اختبارات التحدي التي أقيمت خلال شهري أبريل ومايو من هذا العام، حيث استضافت أكاديمية أيرس الدولية للرياضة اختبارات التحدي في عدة مدن أردنية، وشارك فيها نحو 5,000 طفل هذا العام. وتم تقييم مهارات "الجيل الواعد" من قبل خبراء كرة القدم الأردنيين، واختيار اللاعبين المتميزين. وفي ختام هذه الرحلة، عُرض للاعبين المختارون على أسطورة ريال مدريد السابقة، الحارس إيكو كاسياس، الذي اختار القائمة النهائية للمشاركة في عدد من الفعاليات الكروية في إسبانيا.

## توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

## المشاركة المجتمعية

## تنمية المجتمع



قام مصنع مياه العين بالكويت برعاية فعالية اليوم الوطني في سفارة دولة الإمارات العربية المتحدة.



قدّمت "نبيل" رعاية إفطار رمضاني للأطفال الأيتام، حيث جرى جمع نحو 150 طفلاً في متحف الأطفال في عقان بالأردن. وشملت الفعالية مشاركة طاه وتوزيع الهدايا على الأطفال، كما تطوّع العديد من موظفي الشركة للمشاركة وأحضروا أبناءهم لخوض هذه التجربة.

احتفال مجلة نفرتيتي مع طلبة التوجيهي أقيم الحفل برعاية الدكتور نواف العجارمة، أمين عام وزارة التربية والتعليم. وقد تم تكريم الشركة بدرع خاص، فيما أعربت عائلات الطلبة عن شكرها وتقديرها لـ"نبيل-أغذية".

## حملات رمضان في الكويت

إطلاق حملات رمضان مؤثرة لامتست المجتمع.

## إتاحة فرص العمل والتمكين



ضمن برنامج "رواد الاكتشاف" وبالتعاون مع مجلس أبوظبي للتعليم، رُحبت "أغذية" بـ 74 طالباً وطالبة من ثلاث مدارس مختلفة خلال زيارات تفاعلية لمصانعها والتي شملت: المطاحن الكبرى، الفوعة للتمور ومصنع مياه العين. لاستكشاف رحلة تصنيع الأغذية في دولة الإمارات، حيث تتكامل الجودة والعلم والاستدامة في كل خطوة، بما يحوّل التجربة إلى معرفة وإلهام للابتكار، وهو مصدر فخر للوطن وفائدة للأجيال القادمة.

## الزيارة المدرسية إلى "المطاحن الكبرى"



## الزيارة المدرسية إلى "الفوعة"



واصلت مجموعة أغذية على مدار عام 2025 ترسيخ التزامها بالتعليم وتطوير المواهب من خلال توسيع برامج التدريب وبرامج إشراك الكفاءات في المراحل المبكرة من المسار المهني.

فقد استقطبت المجموعة أكثر من 500 طالب عبر برامج التدريب العملي، ومعارض التوظيف، ومبادرات التوظيف، والشراكات مع الجامعات، متعاونة مع أكثر من 10 جامعات، ومبرمة أكثر من ثماني شراكات جديدة مع مؤسسات أكاديمية وجهات معنية بالتوظيف. وشملت المشاركة ووظائف داخلية محورية، بما في ذلك عمليات سلسلة القيمة، والاستدامة، والموارد البشرية، والشؤون التجارية، والرقمية والتكنولوجية، بما أتاح للطلبة اطلاعاً عملياً ذا قيمة على بيئات الأعمال الواقعية.

وأفضت هذه الجهود إلى توظيف 15 متدرّباً، من بينهم تسعة من مواطني دولة الإمارات، بما يعزز دور أغذية في بناء مهارات مواكبة للمستقبل، ودعم تنمية الكفاءات الوطنية، والإسهام في التنمية طويلة الأمد للمجتمع وللوقى العاملة.



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

# الإمكانيات الإيجابية



تشجع مجموعة أذنية الابتكار والأداء والتميز على امتداد أعمالها، من خلال تهيئة بيئة تساهم في تطوير ونمو فرق العمل. ونربّح ثقافة شاملة تقدّر التنوع والاحترام وتكافؤ الفرص، بما يمكن كل فرد من الإسهام والنمو. ونحمي حقوق الإنسان ونبني مكان عمل يركز على العدالة والثقة والنجاح المشترك، من خلال السياسات التقدمية والممارسات المسؤولة.

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

تمكين كوادرتنا  
الصحة والسلامة

### أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



#### الموضوعات الجوهرية

تطوير الموظفين ورايتهم

التنوع في مكان العمل وحقوق الإنسان

المشاركة المجتمعية وإمكانية الوصول

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## تمكين كوادرنا

## تعلم الموظفين وتطويرهم

في أغذية، نعتبر كوادرننا أئمن أصولنا. ومن خلال الاستثمار المستمر في التطوير المهني وصقل المهارات، نمكّن قوتنا العاملة المتنوعة التي تضم أكثر من 12,800 موظف من الأداء على أفضل نحو، والشعور بالتقدير، والإسهام في النمو المستدام، ومع توسع المجموعة في عملياتها التشغيلية ودمجها لأعمال جديدة واعتمادها تقنيات متقدمة، نولي أهمية كبيرة لتأهيل المهارات وتطويرها لضمان جاهزية موظفينا للمستقبل. وهذا الالتزام يدعم قوة عاملة مرنة ومشاركة وذات كفاءة، تواصل دفع نجاح أغذية على المدى الطويل

في عام 2025، استثمرنا ما إجماليه

درهم إماراتي  
2,791,467

في تدريب موظفينا وتطويرهم.

## ساعات تدريب الموظفين حسب الفئة

مقاييس ساعات تدريب الموظفين حسب الفئة	2023	2024	2025
ساعات التدريب للموظفين غير الإشرافيين	7.2	4.9	3.6
ساعات تدريب الموظفين الإشرافيين	21	21.8	5.8

## التدريب والتوعية في مجال الاستدامة

مقاييس ساعات تدريب الموظفين حسب الفئة	2024	2025
الموظفون مدربون على إدارة المياه والطاقة والنفائات	455	436
الموظفون المدربون على معايير الصحة والسلامة والبيئة	2,181	3,232
الموظفون المدربون في برنامج EFST "برنامج التدريب الأساسي على سلامة الأغذية"	245	286
الموظفون المدربون على الوعي بحقوق الإنسان	3,171	2573
شهادة محاكاة الأعمال في مجال الاستدامة	18	33

تطوراً إضافياً عبر برنامج "العادات السبع للأشخاص الأكثر فعالية"، والذي ركز على مبادئ المساءلة والتعاون وفهم احتياجات أصحاب المصلحة، وبالتوازي مع ذلك، قدم برنامج "إدارة المشاريع لمديري المشاريع غير الرسميين"، والذي استعرض ممارسات التخطيط الهيكلي، وإدارة التغيير، وآليات التنسيق بين الفرق.

وقد حظي أثر جهودنا التعليمية بتقدير خارجي واسع، تجسد في الحصول على "جوائز براندون هول"، و"جوائز الخليج للاستدامة"، و"الجوائز العالمية للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية". وتأتي هذه المبادرات دعماً لفرص التوظيف، والنمو المهني، وإرساء بيئة عمل قائمة على الاحترام، مما يعزز التزام مجموعة "أغذية" بتحقيق أداء أعمال مستدام.

واصلت مجموعة "أغذية" استثماراتها في تطوير الموظفين طوال عام 2025، حيث قدمت حزمة واسعة من مبادرات التعلم والتدريب في كافة مفاصل المؤسسة، وبينما تم تنفيذ العديد من البرامج التدريبية التقنية والوظيفية والرقمنة خلال العام، تبرز عدة برامج نوعية لتعزيز القدرات كدليل على تركيزنا الراسخ على صقل مهارات القوى العاملة وتحقيق النمو المسؤول.

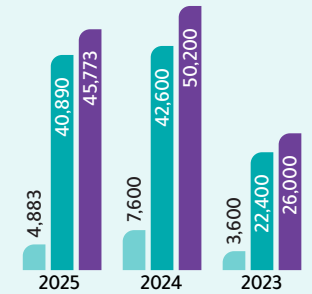
وبالنسبة لفريق مبيعات "مياه العين"، ساهم برنامج "من الخدمة إلى المبيعات" في تزويد موظفي الخطوط الأمامية، بما في ذلك السائقين والمساعدين ومدوبي المبيعات، بمهارات التواصل والتفاعل مع العملاء وحل المشكلات، مما مكّنهم من التعامل بثقة مع الأسر والمجتمعات المحلية، وبالتوازي مع ذلك، تم تدريب مسؤولي عرض المنتجات في كافة أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة على تطبيق معايير عرض موحدة، وآليات مناولة المنتجات، والممارسات اليومية لتجارة التجزئة، بما يساهم في تعزيز الانضباط التشغيلي وتحسين تجربة العملاء.

على مستوى المشرفين والإدارة، ساهمت ورشة عمل "الخطوات الست للتواصل" في تعزيز التخطيط الممنهج لخدمة العملاء، وتحديد الاحتياجات بدقة، وضمان جودة المتابعة. كما شهدت القدرات القيادية

## ساعات التدريب على مستوى القوى العاملة

## مؤشرات

- إجمالي عدد ساعات التدريب لإجمالي القوى العاملة (ساعات)
- إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور (ساعات)
- إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفات (ساعات)



## متوسط عدد ساعات التدريب:

متوسط ساعات التدريب - المؤشرات	2023	2024	2025
متوسط ساعات التدريب لكل موظفة	12.6	11.6	3.6
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	11.0	7.3	3.8
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	11.1	7.8	3.8



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

### تمكين كوادرننا



#### تمكين المواهب من أجل مستقبل مستدام

في أذنية، ندرك أن الاستثمار في تطوير المواهب هو عامل أساسي لدفع الابتكار ونجاح الأعمال والنمو المستدام. ويركز التزامنا برفع مهارات القوى العاملة على تعزيز القدرات القيادية، وتزويد الموظفين بمهارات ملائمة لمتطلبات المستقبل، وترسيخ بيئة عمل شاملة تمكّن المواطنين الإماراتيين والكوادر النسائية على حد سواء من الازدهار في المناصب القيادية.



#### التدريب على الأخلاق وحقوق الإنسان

كجزء من التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية، نعطي أذنية أولوية لتدريب حقوق الإنسان لضمان الامتثال لمعايير العمل الدولية وأطر الحكومة المؤسسية.

خلال العامين الماضيين، أكمل ما مجموعه 5,708 موظفين تدريب الأخلاق وحقوق الإنسان، أي ما يقارب 45% من إجمالي موظفي أذنية. وتلتزم أذنية برفع هذه النسبة إلى 100% بحلول عام 2027. يغطي التدريب موضوعات مثل:

- أخلاقيات مكان العمل ومدونة السلوك
- التنوع والإنصاف والشمول
- الوقاية من التحرش والتمييز في مكان العمل
- الامتثال لحقوق العمل الدولية



تمكّن هذه البرامج التدريبية الموظفين من المعرفة والأدوات اللازمة لتعزيز بيئة عمل أخلاقية ومحترمة، بما يدعم التزام أذنية بالمواطنة المؤسسية المسؤولة. كما تشمل جلسات التوعية موضوعات مثل سياسة الإبلاغ عن المخالفات لتمكين الموظفين من الإبلاغ عن أي مخاوف أو مخالفات محتملة، إن وجدت.



تغطية موضوعات محورية في الاستدامة، بما في ذلك:

- نطاق الاستدامة ولغتها
  - مبادرات التغيير في مجال الاستدامة
  - إدارة المخاطر والفرص
  - موازنة قيمة الأعمال مع أهداف الاستدامة
- تمثل CELEMI Sustainability™ ورشة عمل لمحاكاة الأعمال صُممت لمساعدة الفرق على التنقل في تعقيدات موازنة الربحية مع الممارسات المستدامة. يتعاون المشاركون بقيادة شركة افتراضية عبر تجربة تحول مستدام تمتد لعشرة أعوام، في جلسة واحدة مكثفة تمتد ليوم كامل. تؤكد المحاكاة على تحقيق التوازن بين "النتيجة الثلاثية" للناس والكوكب والربح، وتتحدى الفرق لترتيب المبادرات حسب الأولوية، وإدارة توقعات الأطراف ذات العلاقة، واتخاذ قرارات استراتيجية تعزز في آن واحد النجاح المالي والأثر البيئي والاجتماعي الإيجابي.

#### ورشة عمل محاكاة الأعمال للاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة

يمثل هذا البرنامج التفاعلي نهجًا نوعيًا لتطوير قيادة الاستدامة، إذ يمكن المشاركين من خوض رحلة تحول في مجال الاستدامة تمتد لعقد كامل ضمن إطار زمني مكثف، عبر محاكاة أعمال متقدمة قائمة على نماذج واقعية لاتخاذ القرار. ومن خلال تصميم بيئة تعلم تجريبية، يزود البرنامج فرق القيادة بالرؤى الجوهرية والأطر المعرفية والمهارات التطبيقية اللازمة لدمج مبادئ الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار ونماذج التشغيل الأساسية، بما يعزز نهجًا استراتيجيًا لتحول الشركات. وتشمل أبرز معطيات البرنامج ما يلي:

- في عام 2024، حصل 18 من أعضاء فريق الإدارة في الإمارات على شهادة CELEMI Sustainability™.
- في عام 2025، حصل 33 من أعضاء فريق الإدارة في الإمارات على شهادة CELEMI Sustainability™.



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

### تمكين كوادرنا

#### “أغذية” تدعم أجنحة الكوادر الوطنية في دولة الإمارات العربية المتحدة

شاركت مجموعة “أغذية” في 12 معرضاً للتوظيف وفعالية للتوطين في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تواصلت مع الطلاب إطموحيين دعماً لأجنحة القوى العاملة الوطنية، مختتمة عام 2025 ببصمة إيجابية ملموسة. ومن خلال المشاركة في أيام جهات التوظيف بجامعة زايد في دبي وأبوظبي، ومعرض التوظيف بجامعة نيويورك أبوظبي، شكلت كل فعالية فرصة مثالية لاستعراض محفظة المجموعة المتنوعة، ومشاركة المسارات المهنية المتاحة، وتعزيز خططنا الرامية إلى استقطاب مواهب المستقبل.

ومع بداية عام 2026، نواصل هذا الزخم من خلال مشاركات جديدة بدأت بالفعل في الجامعات، مما يؤكد التزامنا بتطوير كفاءات وطنية مستعدة للمستقبل، والمساهمة الفعالة في تحقيق طموحات النمو طويلة الأجل لدولة الإمارات العربية المتحدة.



#### برامج تدريب في مجال الاستدامة

على مدار عام 2025، عززت أغذية برنامج التدريب لديها من خلال إشراك طلاب من جامعات رائدة عبر عدة وظائف أعمال. استضاف البرنامج أكثر من 500 طالب، ودعم المشاركة في أكثر من 11 معرض ووظائف وفعالية توظيف، ووسع علاقاته مع أكثر من 10 جامعات شريكة، بما في ذلك أكثر من 8 شراكات جديدة مع جامعات وجهات معنية بالتوطين. وبالمجمل، تم توظيف 15 متدرباً خلال العام، من بينهم 9 من مواطني دولة الإمارات، ما يعكس التزام أغذية بتطوير المواهب المحلية وقادة القطاع في المستقبل. وقد اكتسب المشاركون خبرات عملية عبر سلسلة القيمة (العمليات، سلاسل الإمداد، الاستدامة، تميز سلسلة القيمة، إدارة المشاريع)، والموارد البشرية، والشؤون التجارية، والرقمية والتقنية، بما ينسجم مع أولويات أغذية الاستراتيجية ومعايير التميز التشغيلي.



#### مزايا الموظفين ورعايتهم

- يتجاوز التزام أغذية برعاية الموظفين حدود تطورهم المهني. إذ توفر مزايا شاملة تدعم رفاهية وصحة موظفينا جسدياً ونفسياً ومالياً. وتشمل باقات المزايا لدينا، رهناً بمعايير الأهلية وفقاً لسياسة الشركة، ما يلي:
- التأمين على الحياة والتغطية الصحية
  - إجازة الوالدين (أبوة/أمومة)
  - مزايا التقاعد
  - شهادات مهنية
  - تذكرة سفر سنوية إلى الوطن
  - عضويات الأندية ومبادرات العافية
  - حوافز قصيرة الأجل وطويلة الأجل
  - بدل تعليم



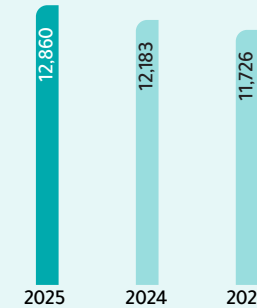
## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## تمكين كوادرنا

## القوى العاملة لدينا

على مدار العام الذي يغطيه هذا التقرير، واصلنا تعزيز قوتنا العاملة من خلال التوظيف الاستراتيجي، ومبادرات التنوع والشمول، وبرامج تطوير القيادات. في عام 2025، وظفت أغذية 4,274 موظفاً جديداً، ما يمثل نمواً بنسبة 150% مقارنة بعام 2024. ولا يزال نهجنا في التوظيف يركز على بناء قوة عاملة منخرطة وديناميكية وجاهزة للمستقبل، تتماشى مع الرؤية طويلة الأجل للأغذية.

## موظفي الدوام الكامل



\* يستثني عدد موظفي الدوام الكامل الموظفين العرضيين والموسميين.

## التنوع والشمول: التقدم في التوازن بين الجنسين

التوظيف حسب الجنس	2025	2024	2023
عدد الوظائف	1,398	1,460	1,262
نسبة الوظائف	%10.9	%12.0	%10.8
عدد الموظفين الذكور	11,462	10,723	10,464
نسبة الموظفين الذكور	%89.1	%88.0	%89.0
مشاركة المرأة	2025	2024	2023
الموظفات في المستوى الوظيفي المبتدئ	%10.5	%12.0	%10.0
الموظفات في الإدارة متوسطة المستوى	%14.2	%15.0	%15.0
الموظفات في الإدارة العليا	%23.9	%21.0	%23.0
الموظفات في المناصب التنفيذية	%14.8	%11.0	%0.0

## التوظيف حسب الجنسية

تعكس القوى العاملة العالمية لدى أغذية تنوعاً غنياً في المواهب، ما يساهم في بيئة عمل شاملة وديناميكية.

التوظيف حسب الجنسية	2025	2024	2023
نسبة المواطنين المحليين في إجمالي القوى العاملة على مستوى جميع المناطق	%50	%56	%54
نسبة المواطنين الإماراتيين في إجمالي القوى العاملة في الإمارات (التوطين)	%16.5*	%19.4*	%19.6*
عدد الجنسيات الممثلة	62	61	63

\* تم احتساب نسبة المواطنين الإماراتيين بناءً على عدد الموظفين الإماراتيين في دولة الإمارات في المستوى الإشرافي فما فوق.

## توزيع الفئات العمرية والخبرات في القوى العاملة

تعكس قاعدة موظفي أغذية توزيعاً عمرياً متوازناً يضمن الجمع بين الرؤى الجديدة والقيادة ذات الخبرة.

التوظيف حسب الفئات العمرية	2025	2024	2023
الموظفون دون 30 عاماً	4,834	4,487	4,140
النسبة دون 30 عاماً	%37.5	%36.8	%35.0
الموظفون بين 30 و50 عاماً	7,222	6,904	6,789
النسبة بين 30 و50 عاماً	%56.2	%56.7	%58.0
الموظفون ممن تتجاوز أعمارهم 50 عاماً	803	792	797
النسبة فوق 50 عاماً	%6.3	%6.5	%7.0

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## تمكين كوادرنا

2025	2024	2023	معدل الخدمة إنهاء الطوعي حسب الدولة*
40.20%	30.53%	14.64%	مصر
6.30%	8.30%	6.32%	الأردن
8.70%	4.88%	2.66%	الكويت
3.50%	4.33%	8.97%	عمان
3.0%	6.24%	6.46%	المملكة العربية السعودية
11.50%	1.67%	7.59%	تركيا
10.10%	8.69%	10.60%	الإمارات العربية المتحدة
8.70%	7.38%	8.86%	إجمالي الموظفين من غير قطاع التجزئة
56.0%	50.23%	20.68%	إجمالي الموظفين في قطاع التجزئة

\* تشير جميع معدلات دوران الموظفين إلى الدوران الطوعي.

## إجازة الوالدين (أبوة/أمومة)

تواصل مجموعة أذنية دعم التوازن بين العمل والحياة للموظفين، وتعزز الشمولية من خلال سياسات إجازة الوالدين المتقدمة لديها. في عام 2025، استفاد 116 موظفاً من هذه المزايا، وتم الحفاظ على معدلات مرتفعة للاحتفاظ بالموظفين بعد العودة من الإجازة.

2025	2024	2023	إجازة أبوة
2,708	2,789	1,664	الموظفون المؤهلون للإجازات
2,497	2,614	-	الموظفون الذكور المؤهلون
211	175	-	الموظفات المؤهلات
116	97	87	منح الإجازات للموظفين
112	97	87	عودة الموظفين إلى العمل
98%	97%	97%	معدل الاحتفاظ بالموظفين الذكور
88%	99%	99%	معدل الاحتفاظ بالموظفات

2025	2024	2023	معدل الخدمة إنهاء الطوعي من غير قطاع التجزئة
1,356	1,201	1,018	إجمالي عدد المغادرين (طوعي وغير طوعي)
8.70%	7.38%	8.86%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي الإجمالي
8.50%	7.18%	8.56%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي (ذكور)
10.80%	9.47%	12.24%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي (إناث)
13.80%	12.37%	16.55%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين دون 30 عاماً (%)
7.30%	5.89%	6.77%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين بين 30 و50 عاماً (%)
3.70%	4.78%	4.10%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين فوق 50 عاماً (%)

\* في عام 2024، يعكس الاحتساب معدل الخدمة إنهاء كل فئة عمرية كنسبة مئوية لتلك الفئة نفسها من إجمالي عدد الموظفين. بينما كانت الأرقام السابقة تعكس مساهمة كل فئة في إجمالي عدد المغادرين.

2025	2024	2023	معدل الخدمة إنهاء الطوعي من قطاع التجزئة
1,959	1,762	1,110	إجمالي عدد المغادرين (طوعي وغير طوعي)
56.0%	50.23%	20.68%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي الإجمالي*
57.30%	51.46%	22.10%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي (ذكور)
51.20%	45.57%	14.94%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي (إناث)
83.0%	63.01%	25.46%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين دون 30 عاماً (%)
21.20%	27.25%	13.20%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين بين 30 و50 عاماً (%)
8.70%	15.14%	7.27%	معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين فوق 50 عاماً (%)

\* لا يزال معدل الخدمة إنهاء العمالة الطوعي المرتفع في المجموعة متماسكاً مع طبيعة قطاع التجزئة، الذي يُعد عالمياً من القطاعات ذات المعدلات العالية في تدل الموظفين. ويسهم التركيبة الفنية لقوة العمل في قطاع التجزئة بمصر، والتي تتميز بمرونة عالية في التنقل الوظيفي، في تعزيز هذا التوجه بشكل طبيعي. كما تؤدي الضغوط الاقتصادية المستمرة، بما في ذلك التضخم وانخفاض قيمة العملة، إلى تكثيف حركة انتقال الكفاءات عبر مختلف مفاصل القطاع.

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

تحتل السلامة مكانة جوهرية في كل ما نقوم به في مجموعة أذنية. إذ تشكل الأساس الذي تستند إليه عملياتنا وقراراتنا اليومية. وانطلاقاً من رؤيتنا الطموحة للسلامة، وحرصنا على أن نكون من بين أكثر شركات التصنيع أماناً على مستوى العالم، قمنا بتطوير استراتيجيات متكاملة للصحة والسلامة والبيئة تهدف إلى حماية موظفينا والمقاولين وزوار مواقعنا وكل من يشارك في عملياتنا. ويمثل هذا الالتزام نهجاً مؤسسياً راسخاً نتبناه على مستوى المجموعة بأكملها. ومن خلال ترسيخ ثقافة السلامة في مختلف وحداتنا وعملياتنا، تصبح السلامة مسؤولية مشتركة يتقاسمها الجميع، وليست مجرد التزام تنظيمي أو مسؤولية فردية.

وتتمثل رؤيتنا للسلامة في: "إرساء ثقافة رعاية نظورها ونحافظ عليها بشغف، يمتلك فيها الأفراد المهارات والمعرفة والثقة للعمل بأمان، ويشعرون بالتقدير والاحترام، ويشاركون بعقولهم وقلوبهم في بناء بيئة عمل أكثر أماناً".

وينصب هدفنا الشامل على ترسيخ بيئة عمل آمنة ومستدامة، من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر التشغيلية، والحد المستمر من مخاطر بيئة العمل وتقليص مستويات التعرض لها، ولتحقيق ذلك، نلتزم بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة، وبتنفيذ إجراءات صارمة في جميع مرافقنا التشغيلية، إلى جانب توفير برامج تدريب وتطوير متقدمة تمكن موظفينا من العمل بثقة وكفاءة وأمان.

ونفخر بأدائنا المتقدم في مجال الصحة والسلامة والبيئة، حيث نواصل مواصلة ممارساتنا مع أحدث الأنظمة واللوائح التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية، مع السعي الدائم إلى تجاوز المعايير المعتمدة في القطاع، كما تضطلع قيادتنا بدور محوري في تعزيز هذه الاستراتيجية ودعمها، بما يعكس الأهمية الاستراتيجية التي توليها المجموعة لسلامة كوادرها ورفاههم.

ويجسد شعارنا "معاً أكثر أماناً" روح التزامنا الجماعي، إذ يؤكد أن السلامة مسؤولية مشتركة نعمل على تحقيقها معاً. لنواصل المضي قدماً نحو مستقبل أكثر أماناً... من أجل الأفضل.

**استراتيجية الصحة والسلامة والبيئة**  
استناداً إلى المبادئ والأولويات المشار إليها أعلاه، يصبح من الضروري تحويل رؤيتنا إلى إطار استراتيجي واضح يوجه التنفيذ ويعزز المساءلة. ويشكل الإطار الاستراتيجي للصحة والسلامة والبيئة الأساس الذي يجمع جهودنا، إذ يقدم نهجاً متكاملًا يربط أهداف الصحة

والسلامة والبيئة بالأهداف الاستراتيجية الأشمل للمؤسسة، كما يوضح دور كل ركيزة في دعم التميز التشغيلي وتعزيز الاستدامة وترسيخ ثقافة الرعاية، بما يضمن تحويل طموحاتنا إلى ممارسات عملية قابلة للتطبيق.

تتمثل رؤيتنا  
للسلامة في تطوير وترسيخ ثقافة رعاية  
نؤمن بها ونعمل على استدامتها بشغف، بحيث يمتلك  
الأفراد المهارات والمعرفة والثقة اللازمة للعمل بأمان، ويشعرون بالاحترام  
والتقدير، ويشاركون بعقولهم وقلوبهم.

قيادة تطوير الأنظمة والسلوكيات والقدرات التي تُرسيخ السلامة في جميع جوانب عملياتنا،  
بما يحوّل السلامة من متطلب تشغيلي إلى هدف مشترك نتبناه جميعاً.

الرؤية

الرسالة

مركزات الاستراتيجية

أولوياتها

تطوير القدرات والقيادات	التحول الرقمي	سلامة العمليات وإدارة المخاطر الرئيسية	أنظمة الإدارة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ المرحلة الثالثة من برنامج القيادة التنفيذية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق حلول السلامة المدعومة بالذكاء الاصطناعي في موقعين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إغلاق إجراءات تقييم الفجوات للمرحلة الأولى (الغلايات والأمونيا)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد 67% من المواقع وفق (ISO 14001/45001) ارتفاعاً من 40% في 2024</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>استمرار برامج تدريب القيادات في المواقع المستهدفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>منصة ESG لمتابعة بيانات السلامة والتفتيش وخطط العمل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق تقييم فجوات للمواد القابلة للاشتعال ومعايير المعدات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد 43% من المواقع وفق ISO 50001 لإدارة الطاقة بحلول 2025 - و100% بحلول 2028</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق برنامج القيادة في "أطياب" (الربع الثالث 2024 - الربع الثاني 2025)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير منصة التعلم وإثراء المحتوى التدريبي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز سلامة الأسطول على مستوى المجموعة عبر الحوكمة ومؤشرات الأداء وتطبيق أنظمة GPS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد 25% وفق ISO 46001 لإدارة استهلاك المياه بحلول 2025 - و100% بحلول 2028</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر فرق السلامة وفق مصفوفة القدرات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق تطبيق السلامة والصحة المهنية</li> </ul>		

ممكنات التنفيذ

آليات الحوكمة وهيكل فرق السلامة والصحة المهنية وتطوير القدرات

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

### الصحة والسلامة

#### مركزات الاستراتيجية وأولوياتها

يحدد هيكل استراتيجية الصحة والسلامة والبيئة المنهج المتكامل والمنظم الذي تتبعه مجموعة 'أذنية' لتحقيق التميز في معايير الصحة والسلامة والبيئة. ويرتكز هذا الإطار على رؤية ورسالة واضحة، حيث يجمع بين أنظمة الإدارة، وسلامة العمليات، وإدارة المخاطر، والتحول الرقمي، وتطوير القيادة كركائز استراتيجية جوهرية، وبدعم من منظومة حوكمة قوية، وأولويات محددة، ومقومات بناء القدرات، يضمن هذا الهيكل التنفيذ المتسق عبر كافة العمليات، وتعزيز الرقابة على المخاطر، وترسيخ ثقافة سلامة استباقية تحمي الأفراد والأصول والبيئة على حد سواء.

لتعزيز الرقابة وترسيخ ثقافة سلامة أكثر استباقية على مستوى المجموعة، تم تقديم إطار حوكمة منظم للصحة والسلامة والبيئة، يضمن هذا النهج الجديد إجراء مراجعات منتظمة لأداء الصحة والسلامة والبيئة على جميع مستويات الأعمال، مع تحديد واضح للمساءلة ومواءمة مع الاحتياجات التشغيلية.

في ظل هذا الإطار، تُعقد اجتماعات مراجعة شهرية للصحة والسلامة والبيئة مع وحدات الأعمال الرئيسة، واجتماعات ربع سنوية للجنة الصحة والسلامة والبيئة التابعة للفريق القيادي (LT HSE Committee)، واجتماعات شهرية للمبيعات وسلسلة الإمداد

والتصنيع ولجنة التوجيه التابعة للفريق القيادي. تركز كل جلسة على مؤشرات الأداء الرئيسية في الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالوحدة، واتجاهات الأداء الأخيرة، وتحليل أي حادث أو حالة قريبة من الوقوع. كما تتيح الجلسات منصة مفتوحة لمناقشة التحديات التشغيلية، وتبادل أفضل الممارسات، والاتفاق على إجراءات تصحيحية أو وقائية.

لقد أثبت نموذج الحوكمة هذا فعاليته في تعزيز الشفافية، وتحسين التواصل بين الوظائف، وضمان المتابعة المستمرة للالتزامات المتعلقة بالصحة والسلامة، ومن خلال دمج مناقشات الصحة والسلامة والبيئة ضمن

الوثيرة المعتادة للأعمال، باتت اعتبارات السلامة جزءاً من عملية صنع القرار بدلاً من التعامل معها كمبادرة منفصلة.

والنتيجة هي ثقافة سلامة أقوى وأكثر تفاعلاً، حيث تتحمل كل وحدة أعمال مسؤولية أدائها وتسهم بجهود متضافرة لتحقيق هدفنا المشترك المتمثل في توفير بيئة عمل آمنة وخالية من الحوادث.

#### حوكمة جديدة للصحة والسلامة والبيئة

ربع سنوي



لجنة الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة التابعة لمجلس الإدارة  
(على مستوى مجلس الإدارة) (ضمن لجنة المراجعة والمخاطر)



شهري



اللجنة التوجيهية للاستدامة والسلامة والصحة والبيئة على مستوى المجموعة (على مستوى الفريق القيادي LT)



ميثاق الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة 2024  
(على مستوى وحدات الأعمال BU)

اجتماع الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة (الاجتماع الأزرق - مراجعة اللجنة) كل شهرين

اجتماع الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة (الاجتماع الأخضر - تنفيذ المبادرات) شهري



لجنة السلامة والصحة والبيئة لقطاع التصنيع

لجنة السلامة والصحة والبيئة لسلسلة الإمداد



لجنة السلامة والصحة والبيئة على مستوى الموقع

شهري



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## الأداء ثلاث سنوات 2023-2025

أظهر الأداء العام لقطاع الصحة والسلامة والبيئة تقدماً ملحوظاً في عام 2025، مدعوماً بزيادة كبيرة في إجمالي ساعات العمل لتصل إلى 35.1 مليون ساعة، مما يعكس توسع النشاط التشغيلي. وعلى الرغم من هذه الزيادة، انخفض عدد الإصابات التي تؤدي إلى انقطاع عن العمل بشكل ملحوظ إلى 32 إصابة، بعد أن كان 52 إصابة في عام 2024، مما أدى إلى تحسن كبير في معدل تكرار الإصابات التي تؤدي إلى انقطاع عن العمل، والذي انخفض إلى 0.91. كما استمر انخفاض أيام العمل الضائعة المرتبطة بهذه الإصابات، مما يشير إلى تحسن إدارة الإصابات ونتائج التعافي. لم تُسجل أي إصابات دائمة خلال فترة السنوات الثلاث، وانخفضت الوفيات بشكل مطرد من أربع وفيات في عام 2023 إلى صفر في عام 2025، مما يدل على الفعالية المستمرة لضوابط المخاطر الحرجة وبرامج إدارة مخاطر الوفيات.

استمر تعزيز المشاركة الاستباقية في مجال السلامة، كما يتضح من الزيادة المطردة في الإبلاغ عن الحوادث الوشيك، والتي بلغت 6362 بلاغاً في عام 2025. ويسلط هذا الاتجاه التصاعدي الضوء على تحسن وعي القوى العاملة ونضج ثقافة الإبلاغ. شهدت جهود التدريب تحسناً ملحوظاً، حيث ارتفع متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل موظف من 3.62 ساعة في عام 2023 إلى أكثر من 10 ساعات في عام 2025. كما ارتفعت المشاركة في جلسات التوعية بشكل مطرد، مما عزز التواصل والمشاركة في مجال السلامة على الطرق.

ويعكس ارتفاع عدد المخالفات المرورية المبلغ عنها ومعدل المخالفات المرتبطة بها في عام 2025 تحسناً في المراقبة، وتوسعاً في تغطية أسطول المركبات، وتطبيقاً أكثر صرامة بفضل التطبيق الكامل لنظام تحديد المواقع العالمي ( نظام المراقبة GPS) مقارنةً بعام 2024، وليس تهوراً في سلوك القيادة. وقد وفرت هذه الرؤية المحسنة بيانات قيّمة لاستهداف السلوكيات عالية الخطورة وتعزيز تدخلات السلامة المرورية.

باختصار، يعكس عام 2025 تحسناً كبيراً في أداء السلامة، لا سيما في الحد من الإصابات، ومنع الوفيات، وفعالية التدريب، ونتائج السلامة المرورية، مع تسليط الضوء أيضاً على المجالات التي تتطلب تركيزاً مستمراً للحفاظ على هذه المكاسب والبناء عليها.

مؤشر	2023	2024	2025
إجمالي ساعات العمل	25,391,104	26,495,519	35,062,848
عدد إصابات فقدان وقت العمل (LTIs)	46	52	32
معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR)	1.81	2.0	0.91
عدد أيام الفقد الناتجة عن إصابات فقدان وقت العمل	555	547	496
عدد الحوادث الوشيك	4,759	5,204	6,362
عدد العجز الدائم	0	0	0
عدد الوفيات	4	2	0
متوسط ساعات تدريب الصحة والسلامة لكل موظف	3.62	9.888	10.072
عدد الحضور في اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks)	8,200	11,000	12,120
% المركبات المزودة بنظام GPS	%90	%99	%100
% الانخفاض في معدل حوادث المركبات	%46.0	%64.0	%62.5
% الانخفاض في مخالفات المركبات (آخر ثلاث سنوات)	%20	%96-	%20,431-
معدل حوادث المركبات (حادثة/لكل مليون كم)	0.76	0.4	0.15
معدل مخالفات المركبات (مخالفة/لكل مليون كم)	8.36	8.2	1683.56
عدد الحوادث	40	10	9
عدد المخالفات	443	12,997	36,198
درجة تدقيق المركبات	%81.0	%91.45	%83.97

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## أكثر أماناً معاً

انطلاقاً من النجاح الكبير لحملة "القواعد الذهبية العشر للصحة والسلامة والبيئة في أغذية"، حيث تجاوزنا 2000 تسجيل نشط في منصات التعلّم الإلكتروني، أطلقنا "أكثر أماناً معاً"، وهو كتاب إلكتروني للصحة والسلامة يهدف إلى ترسيخ قيمة السلامة بوصفها عنصراً أساسياً في وجودنا ورؤيتنا. نريد للجميع أن يعودوا إلى منازلهم سالمين إلى عائلاتهم، تماماً كما يصلون كل يوم إلى منشآتنا ومكاتبنا.

ولتعزيز ذلك وضمان سلامة جميع المعنيين، قمنا بصياغة قواعدنا الذهبية. تشكل هذه القواعد مجموعة من التعليمات البسيطة والواضحة التي تغطي الأنشطة ذات أعلى مستويات المخاطر المحتملة على سلامة كل من يشارك فيها. تُطبق قواعدنا الذهبية العشر للحفاظ على سلامة الأفراد والأصول، ومن الضروري أن نعدّ الالتزام بها مسؤوليتنا جميعاً.

## رؤية "أغذية" للصحة والسلامة والبيئة

في مجموعة أغذية، لا تُعدّ رؤيتنا في الصحة والسلامة والبيئة مجرد عبارات مؤسسية، بل تمثل البوصلة الاستراتيجية التي توجه قراراتنا اليومية، وتشكل إطار السلوك والمسؤولية عبر جميع مستويات المجموعة. فهي تعبر عن هويتنا المؤسسية، وتضمن ترسيخ مبادئ السلامة والاستدامة والمسؤولية في صميم عملياتنا وثقافتنا التنظيمية.

وقد جرى تطوير هذه الرؤية من خلال عملية مشتركة شاملة جمعت الموظفين من مختلف المستويات الوظيفية، بدءاً من فرق الخطوط الأمامية وصولاً إلى القيادة التنفيذية، وبمشاركة فاعلة من الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين في أنحاء المجموعة. ومن خلال سلسلة من ورش العمل والحوار المفتوح، جرى توحيد الرؤى ومواءمة الأولويات لصياغة رؤية تعبر بصدق عن قيمنا المشتركة وطموحاتنا المؤسسية. وتأتي قيمة "الرعاية" في صميم هذه الرؤية، بوصفها مبدأ يعكس التزامنا بحماية الإنسان، وصون البيئة، وترسيخ ثقافة مؤسسية تضع الرفاهية والعافية والسلامة في

مقدمة الأولويات. فهي ليست مجرد مفهوم نظري، بل التزام عملي وجماعي يجسّد مسؤوليتنا المشتركة تجاه موظفينا ومجتمعاتنا والبيئة التي نعمل ضمنها.

وترتكز رؤيتنا للسلامة على مبدأ المسؤولية المشتركة، حيث يسهم كل فرد بدور محوري في ترسيخها وتعزيزها. إذ تقوم القيادات بدور أساسي في تحديد التوجه الاستراتيجي وترسيخ ثقافة السلامة من خلال الحضور الفاعل والقدوة العملية، بما يضمن أن تبقى الصحة والسلامة محوراً أساسياً في جميع القرارات التشغيلية. ويتبرمج المشرفون هذه التوجهات إلى ممارسات يومية من خلال التواصل الواضح، والتدخل الاستباقي، والإرشاد المستمر، فيما يرشخ الموظفون هذه الثقافة عبر الالتزام الصارم بالإجراءات، واستخدام معدات الوقاية الشخصية، والإبلاغ المبكر عن المخاطر، والمشاركة الفاعلة في مبادرات وأنشطة السلامة.

ومن خلال هذا التكامل بين القيادة والإشراف والممارسة اليومية، يتشكل نظام سلامة متماسك وقادر على التكيف، يرشخ التوقعات القيادية، ويعزز السلوكيات الآمنة، ويكرّس المسؤولية الفردية والجماعية. إن هذا الالتزام المشترك يمكّننا من حماية كوادرننا، وتعزيز التميّز التشغيلي، والمضي بثقة نحو رؤيتنا طويلة المدى. فهي ليست مجرد رؤية تُكتب، بل بوصلة إرشادية تُمارس يومياً، تضمن أنه مع كل خطوة نحو النمو والابتكار يبقى ما يهم حقاً في مركز أولوياتنا: **العناية بموظفينا، وخدمة مجتمعاتنا، وحماية كوكبنا.**

## القواعد الذهبية العشر للسلامة



العمل على ارتفاعات



تصريح العمل



العمل في الأماكن المغلقة



القيادة الآمنة



أعمال اللحام والحرارة



حماية الآلات



الالتزام بارتداء معدات الوقاية الشخصية المناسبة



عزل مصادر الطاقة (LOTO)



الإبلاغ عن أي حوادث أو حالات كادت أن تقع



العمل باستخدام المركبات الصناعية المزودة بالطاقة

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## مؤشرات الأداء في الصحة والسلامة

استراتيجيتنا للقضاء على المخاطر والتخفيف من حدتها شاملة ومتكاملة. نقوم بتحليل معمق للحوادث ذات الصلة، لاستخلاص رؤى مفيدة تساعدنا على تحديد أطرنا الإجرائية. ويتيح لنا هذا النهج الاستباقي تحسين تدابير السلامة باستمرار.

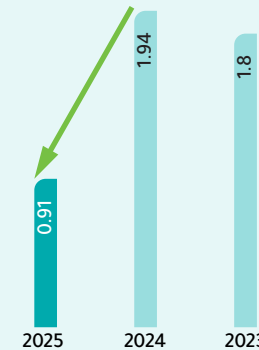
لقد أثمر التزامنا بالصحة والسلامة في مجموعة أغذية عن نتائج لافتة، يتجلى ذلك في انخفاض ملحوظ في معدل تكرار الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل (LTIFR)، مع الأخذ في الاعتبار إدراج عملية الاستحواذ الجديدة ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).

حققنا هذا العام تحسناً كبيراً في أداء الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل (LTI)، حيث خفّضنا عدد الحالات من 52 إلى 32. ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة 38.64%. ما يبرهن فعالية ضوابط السلامة المعززة، والتدخلات المستهدفة، وتعزيز مشاركة القوى العاملة. ويعكس هذا الانخفاض التزامنا المستمر ببناء بيئة عمل أكثر أماناً، وضمان ترسيخ الإجراءات الوقائية في عملياتنا اليومية.

يعكس أداء معدل تكرار الإصابات المسببة لفقدان وقت العمل (LTIFR) خلال السنوات الثلاث الماضية كلاً من أثر التوسع في الأعمال وفعالية تعزيز ضوابط السلامة. ارتفع معدل LTIFR بشكل طفيف من 1.8 في 2023 إلى 1.94 في 2024، ويرجع ذلك أساساً إلى دمج العمليات المستحوذ عليها حديثاً التي تتباين في مستويات نضج الصحة والسلامة والبيئة. وفي 2025، تحسّن معدل LTIFR بشكل ملحوظ ليصل إلى 0.91، ما يمثل انخفاضاً بنسبة 53% مقارنة بعام 2024، ويبرهن هذا التحسّن على الأثر الإيجابي لتوحيد معايير الصحة والسلامة والبيئة، ومبادرات الحدّ المركّز من المخاطر، وتعزيز القيادة في مجال السلامة على مستوى جميع وحدات الأعمال.

سجّل معدل تكرار الإصابات المسببة لفقدان وقت العمل لدينا تحسناً قوياً هذا العام، إذ انخفض من 1.94 في 2024 إلى 0.91 في 2025، ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة 53.1%. ما يبرز أثر تدابيرنا المركّزة للسيطرة على المخاطر، وتعزيز القيادة في مجال السلامة، وزيادة مشاركة القوى العاملة. ويعكس هذا التحسّن الكبير التزامنا المستمر بتقليل الحوادث في مكان العمل والحفاظ على بيئة تشغيل أكثر أماناً واعتمادية.

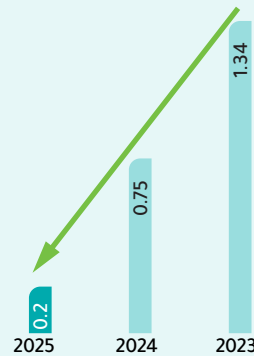
## معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت على مستوى المجموعة 2025-2023



سجّل معدل تكرار الحوادث الجسيمة والوفيات لدينا تحسناً ملحوظاً في عام 2025، إذ انخفض من 0.75 في عام 2024 إلى 0.20. ويعكس ذلك انخفاضاً بنسبة 71% على أساس سنوي ويؤكد فعالية مبادرات ضبط المخاطر الموجهة، وتعزيز القيادة في مجال السلامة، ورفع مستوى مشاركة القوى العاملة. ويعزز هذا التحسّن الاستخدام التزمنا بمنع الحوادث الجسيمة والوفيات، والحفاظ على بيئة تشغيلية أكثر أماناً ومرونة عبر مجموعة أغذية.

وخلال السنوات الثلاث الماضية، أظهر الأداء تحسناً ثابتاً وملحوظاً، إذ انخفض من 1.34 في عام 2023 إلى 0.75 في عام 2024، تلاه انخفاض كبير إلى 0.20 في عام 2025. ويُجسّد ذلك تحسناً إجمالياً بنحو 85% مقارنة بعام 2023. ويعكس التحسّن اللافت المُتحقّق في عام 2025 فعالية تعزيز ضوابط المخاطر.

## مؤشر SIF على مستوى المجموعة (2025-2023)



**الركيزة رقم 1: أنظمة الإدارة**  
لتحقيق التميز في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، ندرك أن الاتساق والصرامة غير قابلين للمساومة. تتمثل طموحاتنا في توحيد جميع المواقع عبر شهادات ISO المعترف بها دولياً، بما يضمن أن تعكس كل عملية نفس المعايير العالية للجودة والامتثال. ومن خلال ترسيخ أفضل الممارسات العالمية في الصحة والسلامة والبيئة وإدارة الطاقة وكفاءة المياه، نُنشئ إطاراً موحداً يعزز الانضباط التشغيلي، ويُقلّل المخاطر، ويُحسّن حسن إدارة الموارد. لا يُعزّز هذا النهج قدرتنا على الصمود فحسب، بل يضعنا أيضاً كمرجعية يُحتذى بها في الاستدامة والسلامة ضمن قطاعنا.

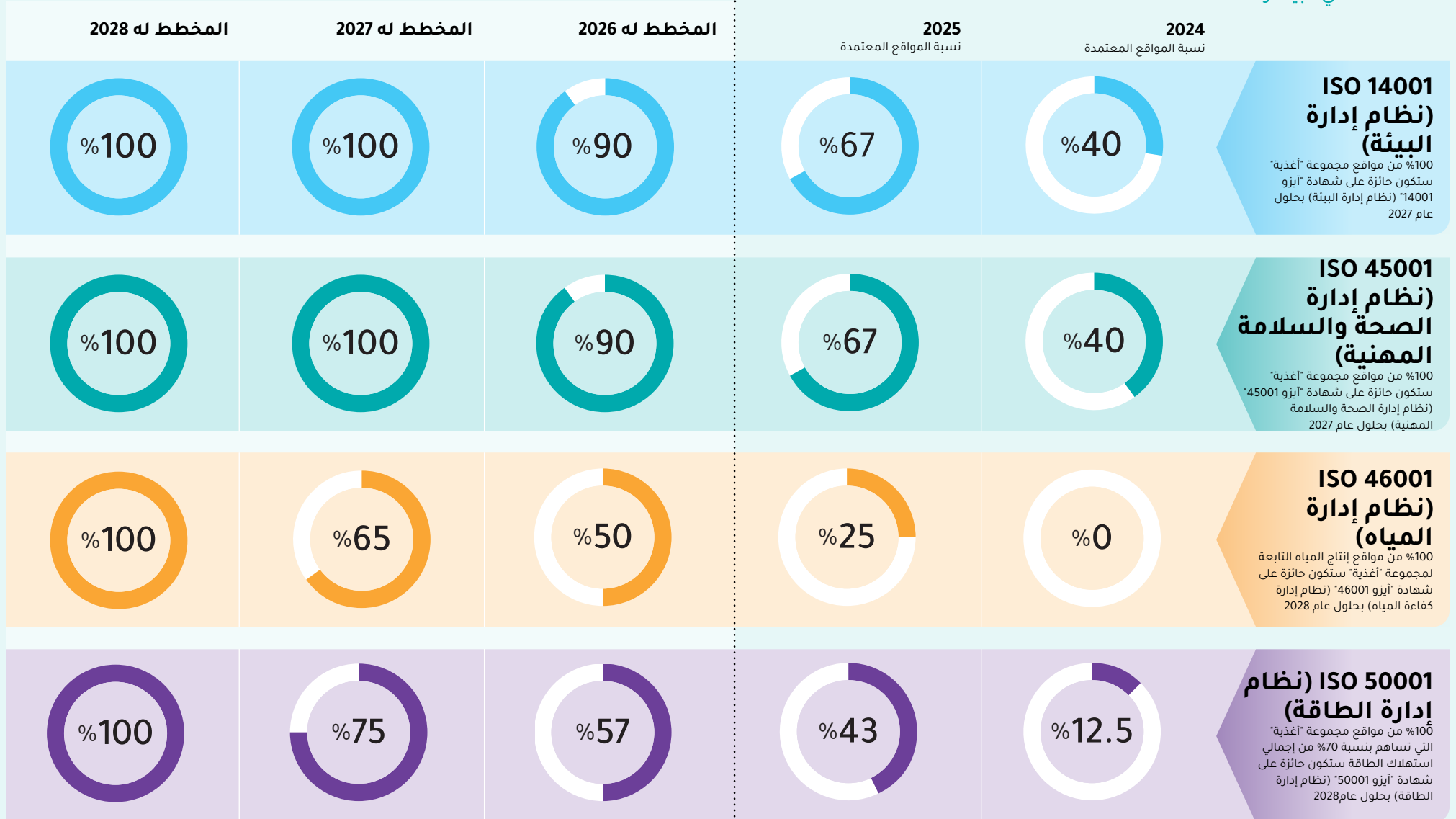
## الوضع الحالي لركيزة نظام الإدارة وكذلك الأهداف طويلة الأجل

- 100 من مواقع أغذية معتمدة وفق ISO 45001 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية) بحلول 2027
- 100 من مواقع أغذية معتمدة وفق ISO 14001 (نظام إدارة البيئة) بحلول 2027
- 100 من مواقع المياه لدى أغذية معتمدة وفق ISO 46001 (نظام إدارة المياه) بحلول 2028
- 100 من مواقع أغذية التي تمثل 70% من استهلاك الطاقة معتمدة وفق ISO 50001 (نظام إدارة الطاقة) بحلول 2028

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## شهادات ISO في البيئة والسلامة



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## استراتيجية سلامة العمليات

## الركيزة رقم 2: سلامة العمليات وإدارة المخاطر الرئيسية

تعدّ السلامة حجر الأساس لسلامة التشغيل، وطموحنا هو بلوغ أعلى المعايير في سلامة العمليات وإدارة المخاطر. ومن خلال مواصلة ممارساتنا مع المعايير المعترف بها عالمياً، نضمن أن يصمّم كل نظام وإجراء وضابط لمنع الحوادث وحماية الأفراد والأصول والبيئة. ويتجاوز هذا الالتزام حدود الامتثال، إذ يعكس نهجاً استباقياً لتحديد الأخطار والتخفيف من المخاطر وترسيخ القدرة على الصمود في كل مراحل عملياتنا التشغيلية. وبالتحسين المستمر واعتماد أفضل المعايير الدولية، نهدف إلى وضع معيار مرجعي جديد لتميز السلامة على مستوى صناعتنا.

## 1. الرؤية الاستراتيجية ولوحة المؤشرات

تتسق جميع الإنجازات مع رؤية سلامة العمليات المتمثلة في استراتيجية "الثلاثة أصفار: صفر حوادث، صفر خسائر، وصفر حالات عدم امتثال". ومن خلال مراجعات الأداء القائمة على البيانات، وتدقيقات الأنظمة، ولوحات المعلومات الرقمية، أصبحت رؤى سلامة العمليات متاحة على مستوى الإدارة، بما يتيح اتخاذ قرارات في الوقت المناسب ويعزز المساءلة عبر جميع العمليات.



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## إطار سلامة العمليات

2028	2027	2026	2025	2024
المرحلة 5 تقييم النظام	المرحلة 4 بناء نظام الصيانة التنبؤية لسلامة العمليات	المرحلة 3 بناء نظام دوري لسلامة العمليات	المرحلة 2 معالجة التدهور التشغيلي	المرحلة 1 تقييم المعدات
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلتين الثالثة والرابعة</li> <li>2. تحسين موثوقية المعدات وتقليل التوقفات والأعطال</li> <li>3. قياس مستوى سلامة الأنظمة (SIL) باستخدام تحليل طبقات الحماية (LOPA) للمناطق الحرجة</li> <li>4. تطوير معايير إتمام المرحلة الخامسة</li> <li>5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الخامس</li> <li>6. تحديث التدريب على معايير السلامة</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلتين الثانية والثالثة</li> <li>2. تحديد متطلبات الصيانة التنبؤية بناءً على دراسة HAZOP</li> <li>3. تحديد طبقات الحماية المستقلة وفق دراسة HAZOP</li> <li>4. تطوير معايير إتمام المرحلة الرابعة</li> <li>5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الرابع</li> <li>6. تحديث التدريب على معايير السلامة</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلتين الأولى والثانية</li> <li>2. تحديد المعدات ضمن النطاق الثالث (المعدات الكهربائية الصناعية والمعدات القابلة للاشتعال)</li> <li>3. تطوير معايير إتمام المرحلة الثالثة</li> <li>4. تحديد الفجوات في معدات النطاق الثالث</li> <li>5. تطوير إجراءات إدارة التغيير في سلامة العمليات</li> <li>6. تحديث التدريب على معايير السلامة</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلة الأولى</li> <li>2. تحديد المعدات ضمن النطاق الثاني (المواد القابلة للاشتعال وسلامة الآلات)</li> <li>3. تطوير معايير إتمام المرحلة الثانية</li> <li>4. تطوير معايير اختيار وتصميم المعدات الآمنة</li> <li>5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الثاني</li> <li>6. استكمال التدريب على معايير السلامة</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تطوير معايير السلامة</li> <li>2. إعداد خريطة الأصول</li> <li>3. تحديد المعدات ضمن النطاق الأول (الغلايات والأمنيا)</li> <li>4. تطوير معايير إتمام المرحلة الأولى</li> <li>5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الأول</li> <li>6. استكمال التدريب على معايير السلامة</li> </ol>


## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين


## الصحة والسلامة


## 2. تعزيز الحكومة من خلال تطبيق معايير GHSES


نحنا في ترسيخ معايير نظام الإدارة المتكاملة للصحة والسلامة والبيئة والاستدامة (GHSES) التي تغطي غلايات البخار، وأنظمة التبريد بالأمونيا، وسلامة الماكينات، والأثرية القابلة للاشتعال عبر جميع المرافق التشغيلية.

وقد أسس هذا التوحيد إطاراً متسقاً لتحديد المخاطر وسلامة التصميم والتحكم التشغيلي، بما يضمن الالتزام بالأكواد الدولية وأفضل الممارسات. وقد أسهمت تقييمات الفجوات في دفع التحسين المستمر ورفع نضج نظم إدارة سلامة العمليات.

Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 05		
Machinery Safety		
		
<b>Group HSE Standard - Machinery Safety</b> Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: February 2025	Effective Date: February 2025
<b>Document History</b>		
Version	Date	Amendment
1.0	February 2025	First Version
<b>Approvals</b>		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	February 2025	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	February 2025	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	February 2025	

Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 04		
Combustible Dusts		
		
<b>Group HSE Standard - Combustible Dusts</b> Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: February 2025	Effective Date: February 2025
<b>Document History</b>		
Version	Date	Amendment
1.0	February 2025	First Version
<b>Approvals</b>		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	February 2025	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	February 2025	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	February 2025	

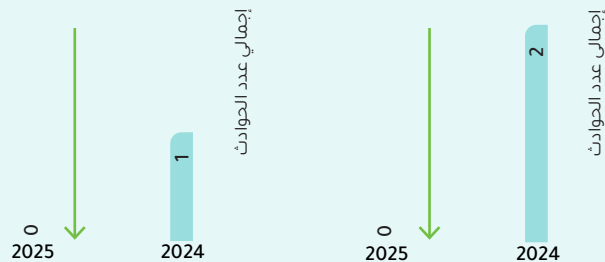
Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 06		
Ammonia Refrigeration		
		
<b>Group HSE Standard - Ammonia Refrigeration</b> Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: August 2024	Effective Date: August 2024
<b>Document History</b>		
Version	Date	Amendment
1.0	August 2024	First Version
<b>Approvals</b>		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	August 2024	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	August 2024	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	August 2024	Theodoros Alexopoulos

Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 02		
Boilers and Boiler Rooms		
		
<b>Group HSE Standard - Boilers and Boiler Rooms</b> Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: August 2024	Effective Date: August 2024
<b>Document History</b>		
Version	Date	Amendment
1.0	August 2024	First Version
<b>Approvals</b>		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	August 2024	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	August 2024	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	August 2024	Theodoros Alexopoulos

## مؤشر SIF في مجموعة "أغذية" حسب معيار السلامة والسنة

GHSES-02  
- الغلايات البخارية

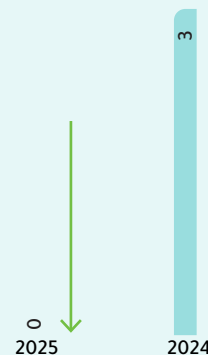
GHSES-06  
- تبريد الأمونيا



## مؤشر SIF للغلايات البخارية وأنظمة تبريد الأمونيا

3. تحقيق صفر حوادث، وتعزيز أداء سلامة العمليات وتقوية القدرات من خلال إدارة مخاطر قوية، وتحديد استباقي للمخاطر. وضبط منضبط لعمليات التحكم في التغيير. حافظت عملياتنا على صفر حوادث في سلامة العمليات لغلايات البخار وأنظمة التبريد بالأمونيا مقارنة بالعام الماضي.

وقد عززنا قدراتنا عبر تنفيذ دورات تدريبية داخلية وخارجية وورش عمل متخصصة بالتعاون مع خبراء الاختصاص ومصنعي المعدات الأصليين، بما عزز الكفاءة الفنية وربط ثقافة سلامة العمليات وضمن تميزاً تشغيلياً مستداماً.



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

### الصحة والسلامة

#### 4. تعزيز سلامة التصميم والضمان الفني

لضمان تصاميم أكثر أماناً بطبيعتها، دمجت فرق الهندسة والمشروعات الامتثال لمعايير سلامة العمليات إلى جانب تقييمات مستوى سلامة الأجهزة (SIL) ومستوى الأداء (PL) كجزء من دورة حياة المشاريع الجديدة، مع ضمان تعريف حواجز السلامة والتدابير البينية والإنذارات وقواطع الفصل تعريفاً سليماً والتحقق منها.

أجريت اختبارات قبول المصنع الشاملة (FAT) واختبارات قبول الموقع (SAT) للتحقق من وظائف النظام ومنطق التحكم وتدابير السلامة البينية قبل بدء التشغيل.

وإلى جانب ذلك، جرى إدخال مبادرات الأتمتة على خطوط التعبئة والتغليف، ما قلل بشكل ملموس من التدخل البشري وحدد من احتمالية الخطأ البشري أو المخاطر التشغيلية.

وقد عززت هذه المبادرات الامتثال لمعايير السلامة الوظيفية الصادرة عن IEC وISO، ما خفض احتمالية الفشل عند الطلب (PFD) لأنظمة الحماية الحرجة.

#### 5. تحسينات مركزة في الأنظمة عالية المخاطر

تم تنفيذ تحديثات جوهرية لتعزيز سلامة معدات المصانع، بما في ذلك تطبيق أفضل الممارسات من خلال التنفيذ الأفقي عبر المواقع.



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## مؤشرات أداء الأسطول

تُعد إدارة الأسطول عنصراً أساسياً في استراتيجية السلامة لدى مجموعة أذية لأن مركباتنا امتداد لبيئة عملنا. تحمل كل رحلة مخاطر محتملة- ليس على سائقينا فحسب، بل أيضاً على المجتمعات التي نخدمها. ومن خلال تطبيق برامج قوية لسلامة الأسطول، نضمن صيانة المركبات جيداً، وتدريب السائقين، ومراقبة الرحلات لمنع الحوادث وتقليل التعرض للمخاطر.

تسهم إدارة الأسطول الفعالة في تقليل الحوادث على الطرق، وحماية الأرواح، وصون سمعتنا. كما تعزز التزامنا بالربحية، بما يضمن امتداد السلامة إلى ما هو أبعد من مواقعنا لتشمل كل ميل نقطعه.

كجزء من آلية الحكومة لدينا، أنشأنا لجاناً على مستوى المجموعة تتمثل مهمتها الأساسية في مراجعة أداء الأسطول من حيث السلامة، مثل مخالفات نظام تحديد المواقع GPS، والحوادث، وقوائم التحقق من سلامة الشاحنات والأسطول وغيرها. وقد أسهم ذلك في ترسيخ روح الملكية عبر الفرق وتعزيز مستويات المشاركة، ما أدى إلى تحسينات ملموسة في مؤشرات الأداء الرئيسية لدينا مثل معدل المخالفات وغيرها.

تخدم لوحات معلومات سلامة الأسطول لدينا غرض المراقبة الدقيقة لأداء السائقين وضبط المخالفات المحتملة. يخضع أداء السائقين لمتابعة مستمرة تشمل تتبع المخالفات والحوادث والوقائع، مع تنفيذ إجراءات تصحيحية فورية عند الضرورة.

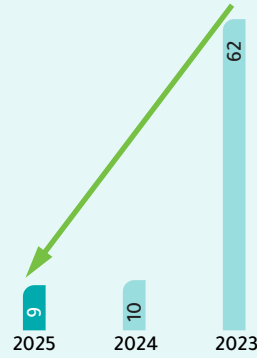
بالإضافة إلى ذلك، نحن ملتزمون بتحسين جودة البيانات المتعلقة بالأسطول، وتشمل هذه المبادرة جمع البيانات من جميع المواقع، بما في ذلك الكيانات المستحوذ عليها، وتنفيذ الإجراءات اللازمة، ويهدف هذا النهج إلى تحديد المخاطر المحتملة ومعالجتها، وبالتالي تقليل احتمالية الحوادث والإصابات.

قمنا بتغطية المجموعة بالكامل بالمراقبة عبر نظام GPS، وأجرينا تقييماً لصحة الأسطول على مستوى المجموعة لفهم أوجه القصور في جانب الأسطول وكيفية المضي قدماً. وكان من المهم جداً إجراء ذلك، وتطبيق خطة العمل، ومراقبة تحسن النتائج عن كثب.

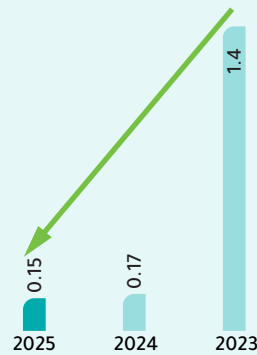
وقد أسفر ذلك عن تحسن كبير تمثل في خفض حوادث اصطدام الأسطول بنسبة 50% مقارنة بالعام السابق.

هذا العام، حققنا تحسناً كبيراً في جهودنا لمنع حوادث التصادم، إذ خفضنا عدد الحوادث من 10 إلى 9. ويمثل ذلك انخفاضاً ما يعكس أثر تشديد الضوابط، وتعزيز التدريب، ورفع مستوى وعي الموظفين. وتبرهن هذه النتائج على تقدم ملموس نحو أهدافنا في السلامة، وتؤكد أن تدخلاتنا تسهم بفعالية في تقليل المخاطر عبر العمليات.

## حوادث أسطول مجموعة أذية



## معدل حوادث أسطول مجموعة أذية 2025-2023



## المراجعة الداخلية

يُعد التدقيق الداخلي ركيزة أساسية في إطار الحكومة وإدارة المخاطر لدى أذية، إذ يوقر تأكيداً مستقلاً على فاعلية عملياتنا وضوابطنا وأنظمة الامتثال لدينا. ومن خلال تحديد الثغرات والتخفيف من المخاطر والتوصية بالتحسينات، يُعزز التدقيق الداخلي المرونة التشغيلية ويحمي المجموعة من المخاطر المالية والقانونية وسمعة الأعمال.

وعلى نحو يتجاوز متطلبات الامتثال، يدفع التدقيق الداخلي مسيرة التحسين المستمر، بما يضمن الاستخدام المسؤول للموارد، والالتزام بالسياسات، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وترسخ هذه الرقابة الاستباقية الثقة لدى الأطراف ذات العلاقة وتعزز التزام أذية بالشفافية والمساءلة والنمو المستمر.

خلال عام ٢٠٢٥، نَقَد تدقيق الصحة والسلامة والبيئة بنجاح خطة التدقيق السنوية، وعزز أطر الضوابط الداخلية، ودعم الأهداف المؤسسية من خلال نهج إداري استباقي ومبادرات للتحسين المستمر.



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

### الصحة والسلامة

#### الإنجازات الرئيسية

##### 1. إنجاز خطة التدقيق:

- تحقيق إنجاز بنسبة 100% لخطة التدقيق المعتمدة لعام 2025.

أ. 20 مصنعاً و6 مراكز توزيع

- ب. تم إجراء التدقيق عبر مواقع أذية في: الإمارات، مصر، عُمان، الكويت، الأردن، تركيا، المملكة العربية السعودية.

- تستند نطاقات التدقيق إلى العملية والبرنامج التشغيليين للصحة والسلامة والبيئة لدى أذية، وإطار نظام أبوظبي للصحة المهنية (ADOSH)، ومعياري ISO 14001 و ISO 45001.

- جرت مراجعة خطة التدقيق على أساس ربع سنوي مع مراعاة نشاط المواقع وخطة تنفيذ الأهداف.

##### 2. جودة المراجعة وتأثيرها:

- تعزيز جودة التدقيق من خلال دمج المقارنة المعيارية لأفضل الممارسات المتعلمة والملاحظة من موقع إلى آخر.

##### 3. تحسينات العمليات:

- تحديث منهجية التدقيق استناداً إلى متطلبات تشغيل الموقع بما يضمن استمرارية الامتثال والتميز.

##### 4. التعاون وإشراك الأطراف ذات العلاقة:

- تعزيز الشراكات مع الأطراف ذات العلاقة في الموقع من خلال مناقشات التدقيق وعمليات التفقد البصري للموقع، بما يعزز ثقافة المساءلة والشفافية.

##### 5. التطوير المهني:

- دعم تطوير ممثل الصحة والسلامة والبيئة في الموقع من خلال التدريب المستمر والمواصلة.
- تنفيذ جلسات معايرة على مستوى المواقع ونقل المعرفة.

- أسهم تدقيق الصحة والسلامة والبيئة بشكل كبير في رفاه الموظفين وحماية أصول المجموعة، وضمان الامتثال التنظيمي، ودفع التميز التشغيلي. ومن خلال التأكيد على التحسين المستمر للتدقيق والتعاون والابتكار، عززت إدارة الموقع دورها في تلبية والالتزام بالمتطلبات القانونية والمحلية والتشغيلية.

##### الركيزة رقم 3: الرقمنة

في عصر تحدّد فيه السرعة والدقة معايير النجاح، نعمل على تحويل ممارسات الصحة والسلامة والبيئة لدينا عبر التحول الرقمي الشامل. فمن خلال استبدال العمليات اليدوية المستهلكة للوقت بحلول أكثر ذكاءً مدفوعة بالتقنية، نطلق مستويات جديدة من الكفاءة والشفافية. ولا يقتصر هذا التحول على تبسيط الامتثال وإعداد التقارير فحسب، بل يعزّز أيضاً الرؤية الفورية، ما يتيح اتخاذ قرارات استباقية والاستجابة بسرعة أكبر للمخاطر الناشئة. والأهم من ذلك، أن الأدوات الرقمية ترفع مستوى الوعي بالصحة والسلامة والبيئة عبر عملياتنا، مُدمجةً السلامة والاستدامة في النسق اليومي لأعمالنا. إنها تطوّر ثقافتنا نحو ممارسات أكثر ذكاءً وأماناً واستدامة.

##### الحل القائم على الذكاء الاصطناعي:

تم دمج 3 مواقع حتى نهاية عام 2025 (المطاحن الكبرى، مياه العين، والثبة) مع كاميرات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، بحيث تستفيد مواقع العمل من مراقبة مستمرة وفورية ترصد تلقائياً السلوكيات غير الآمنة، وحالات عدم الامتثال، والمخاطر المحتملة. وسيؤدّ النظام تبيهات فورية لتمكين التدخلات في الوقت

المناسب والحد من مخاطر الحوادث. كما ستوفّر لوحة معلومات مركزية رؤى قابلة للتنفيذ، وتحليلات للاتجاهات، وتتبعاً للامتثال. من شأن هذا النهج الاستباقي تعزيز ثقافة السلامة، وتحسين المساءلة، ودعم اتخاذ القرار القائم على البيانات لرفع مستويات سلامة بيئة العمل وكفاءة العمليات، مع تحقيق النتائج التالية:

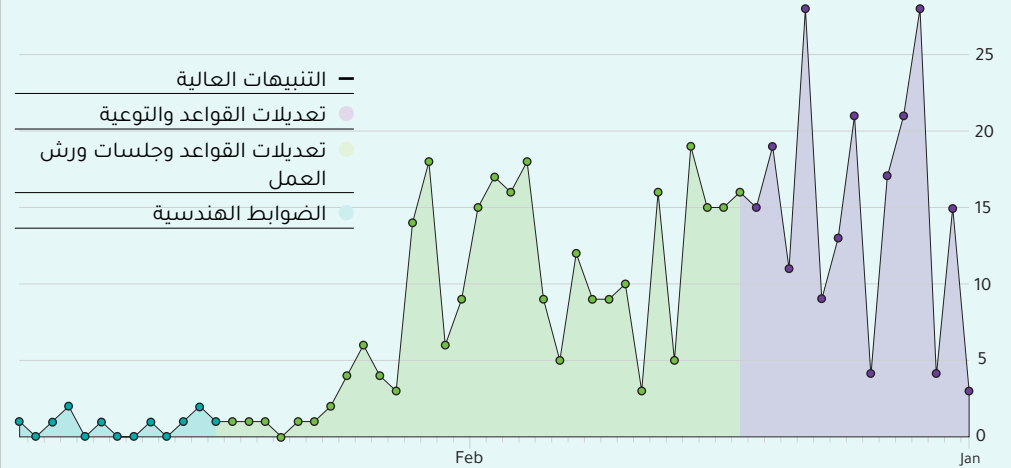
- الامتثال لعشر القواعد الذهبية لمجموعة أذية (قواعد السلامة)
- تحقيقات فعالة وإعداد تقارير بكفاءة عالية
- تقليل الحوادث المتعلقة بسلامة المواقع وتعزيز السلامة في مكان العمل (تقليل التعرّض لإصابات خطيرة وحالات الوفاة (SIF) بنسبة 90% في بعض الحالات).



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## عدد التنبيهات حسب مستوى الخطورة واتجاه التنبيهات منذ بداية العام (يناير - فبراير) مع فترات التدخل



علاوة على ذلك، وفّرت لوحات المعلومات البصرية المدمجة عروضاً واضحة وديناميكية لمؤشرات الأداء والاتجاهات وتقارير الحوادث. وقد مكّنت هذه اللوحات فرق الإدارة من تفسير البيانات بسهولة واتخاذ قرارات سليمة بسرعة. وتمكّنت الإدارات من موازنة أنشطتها بقدر أكبر من الكفاءة، وتتبع التقدم مقابل الأهداف، وتحديد المجالات التي تستدعي مزيداً من التدخل.

بوجه عام، أثبت اعتماد نظام الإبلاغ والتصوير عبر الإنترنت أنه حل ناجح للغاية. إذ لم يعزز دقة البيانات وشفافيتها فحسب، بل دعم أيضاً ثقافة المراقبة الاستباقية للأداء والتميز التشغيلي على مستوى المجموعة بأكملها.

## حل الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: الإبلاغ عن جميع بيانات الصحة والسلامة والبيئة وعمليات التفيتش وتقدّم خطة العمل ومراقبتها

كجزء من مبادرات التحسين المستمر لدينا، تم تنفيذ نظام إلكتروني للإبلاغ وعرض البيانات لتعزيز دقة البيانات وقابليتها للتتبع وإمكانية الوصول إليها في العمليات التشغيلية. قبل هذا التنفيذ، كان يعتمد إجراء الإبلاغ بشكل كبير على الإدخالات اليدوية وتجميع البيانات دون اتصال، مما زاد من مخاطر الخطأ البشري وأخر عملية اتخاذ القرار.

أدخل النظام الجديد منصة رقمية مركزية يمكن فيها تسجيل جميع البيانات ذات الصلة ومراقبتها وتحليلها في الوقت الفعلي. ومن خلال ميزات التحقق الآلي من البيانات وتنسيقات الإدخال الموحدة، ضمن النظام خفضاً كبيراً في حالات عدم الاتساق وتكرار السجلات. وقد أسفر ذلك عن تحسن ملحوظ في موثوقية البيانات ومساءلة المستخدمين.

## منصة إدارة التعلّم (نظام إدارة التعلّم): إشراك المستخدمين الرئيسيين وتطوير مواد جديدة

وإدراكاً منا بأن المعرفة هي الأساس لثقافة قوية للصحة والسلامة والبيئة، استثمرنا جهداً كبيراً في تطوير نظام مخصص لإدارة التعلّم (نظام إدارة التعلّم) خاص بالصحة والسلامة والبيئة. وقد صُمّم هذا النظام لتجميع التدريب في منصة مركزية، وتبسيط عمليات التعلّم، وضمان تنمية الكفاءات بشكل متنسق في جميع المواقع. اخترنا هذا المسار لأن أساليب التدريب التقليدية كثيراً ما تفتقر إلى القابلية للتوسع والتتبع اللحظي، مما يجعل الحفاظ على معايير موحدة أمراً صعباً. ومن خلال تطبيق نظام إدارة التعلّم، أنشأنا بيئة تعلّم أكثر ذكاءً وسهولة وصول تمكّن الموظفين، وتعزز الامتثال، وتفود التحسين المستمر، وفي نهاية المطاف تُربّخ الصحة والسلامة والاستدامة في كل دور.

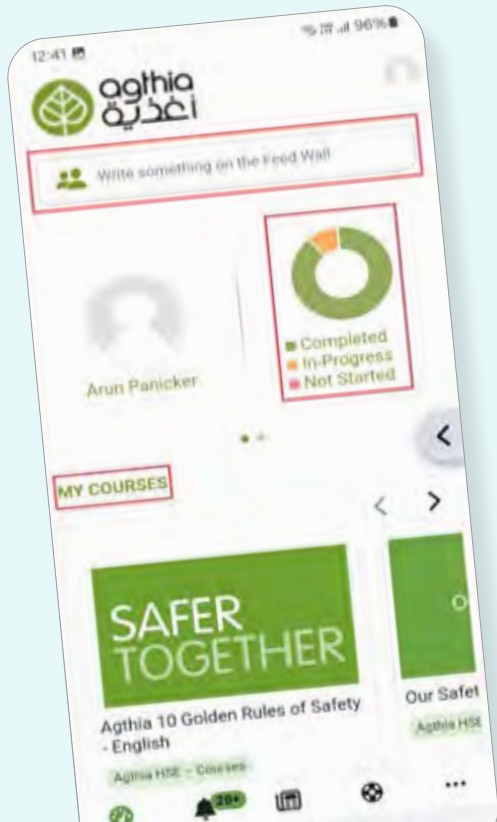
توفر المنصة تجربة سهلة الاستخدام وملائمة للأجهزة المحمولة، مدعومة بالأمثلة والتحليلات وتصميم الدورات التفاعلي. تم إطلاق دوراتنا الجديدة في عام 2025، وهي: رؤية السلامة في أغذية في مايو 2025، وسلامة الأماكن المحصورة في يوليو 2025، والرفع الحرج والقيادة الآمنة في ديسمبر 2025.

بالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق 3 منشورات للصحة والسلامة والبيئة وفديو تعلّم مصغّر واحد. وقد أحرز تقدّم ملحوظ في معدلات إتمام جميع التدريبات، ولا سيما القواعد الذهبية العشر للصحة والسلامة والبيئة، من 29% في عام 2024 إلى 75% في عام 2025. وقد تحقق ذلك من خلال تحديثات أسبوعية وشهرية حول حالة الإتمام لفرق الصحة والسلامة والبيئة في المواقع لدفع التقدّم في مناطقهم المعنية.

كما أُعيد تصميم واجهة لوحة المعلومات لتصبح أكثر سهولة للاستخدام، وتم تبسيط قائمة المستخدمين لتشمل الموظفين النشطين فقط، ووضعت آليات لضمان تخصيص حساب التعلّم الإلكتروني فوراً لجميع المنضمين الجدد.

وقد ساعد ذلك في تحسين الوعي بالقواعد الذهبية العشر لأكثر من 2000 مشارك.

وتم تحميل الدورات التدريبية نفسها في تطبيق جوّال، حيث يمكن للفرق استخدام التطبيق أيضاً للإبلاغ عن الحوادث والشبكة.



## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

## الصحة والسلامة

## الركيزة 4: تنمية القدرات والقيادة

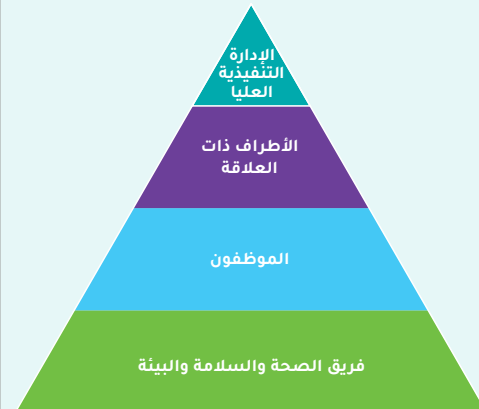
الريادة في السلامة مسؤولة تقاسمها جميع موظفي أذنية. طموحنا واضح: يجب أن يمتلك كل فرد، على جميع المستويات، المهارات والمعرفة التي تمكنه من التصرف بحزم والقيادة بالقدوة في كل ما يتعلق بالسلامة. ويعني ذلك وضع السلامة في مقدمة الأولويات، ودمجها في القرارات اليومية، وترسيخ ثقافة تجتمع فيها المساءلة والرعاية جنباً إلى جنب. ومن خلال الاستثمار في برامج بناء القدرات ومبادرات تطوير القيادة، نمكّن كوادرننا من أن يكونوا سفراء للسلامة، بما يضمن أن يكون التزامنا واقعياً ملموساً لا قولاً فحسب.

ولتحقيق ذلك، تُطبّق هذه الركيزة عبر المجموعة على جميع المستويات، مع محتوى وأهداف مُصمّمة لكل فئة، ويتجاوز نهجنا الحدود الفنية البحتة، إذ يركّز بالقدر نفسه على تعزيز مهارات القيادة التي تُلهم السلوكيات الآمنة وتمكّن الفرق. ومن خلال الجمع بين بناء القدرات المستهدف وتطوير القيادات، نضمن أن تكون السلامة أولوية يقودها الجميع في مختلف أنحاء المجموعة.

تعتمد نهج التعلم المدمج لزيادة الأثر، بما يشمل منصات التعلم عبر الإنترنت، وورش العمل التفاعلية، وأحدث صندوق الأدوات، والندوات الصيفية، والتدريب أثناء العمل، والتوجيه الفردي (1:1). بالإضافة إلى ذلك، ندمج التدريب القائم على المحاكاة، وتمارين قائمة على السيناريوهات، وجلسات تعلم بين الأقران لتعزيز التطبيق العملي والتفكير النقدي. وتضمن هذه المنهجية الشاملة أن تُكتسب معارف السلامة ويُعمَل بها من قبل كل فرد.



في عام 2025، عقدت أذنية ورشة عمل قيادة أداء السلامة، التي اشتملت على جلسة تفاعلية لمدة يومين صُممت للتعلم في مفاهيم القيادة بالسلامة. مع التأكيد على ترسيخ ثقافة تتمحور حول السلامة والدور المحوري للقيادة في هذا المسعى. وشملت الورشة تمكين المشاركين من استكشاف مفاهيم السلامة الأساسية، بما في ذلك العنصر الرئيسي المحفزة لأداء السلامة، كما تؤكد المفاهيم الأساسية التي تشرح لماذا تُعدّ القيادة في مجال السلامة عنصراً جوهرياً، وتفصل تأثيرها في الأداء المؤسسي الكلي.



أحد الجوانب التي جرى تناولها كان دور الثقافة، مع التأكيد على أبعاد تنظيمية محددة تتنبأ بالأداء العالي وترتبط بأسلوب وممارسات القيادة. وقد ألفت الجلسة الضوء على كيفية قيام القادة بتشكيل الأنشطة والأنظمة والثقافة لإنتاج نتائج متعلقة بالسلامة، مع إبراز الذكاء العاطفي كعنصر حاسم لقيادة السلامة. ومن خلال دعم التواصل الفعال والتعاطف والفهم، يستطيع القادة الإسهام في خلق بيئة عمل أكثر أماناً وتعاوناً.

كما تم تناول الجوانب السلوكية بشكل مستفيض، بما يمكّن المشاركين من تفسير محفزات السلوك البشري وتصميم استراتيجيات لتغيير السلوك. وتضمن البرنامج أحدث صندوق الأدوات حول إجازات سلامة العمل، وشملت عناصر أساسية مثل نقاط الارتكاز ومهارات التواصل وإجراء إجازات ختامية مؤثرة بعد انتهاء العمل. وتم نقل مهارات عملية ضمن جلسة اتصالات السلامة، بما في ذلك تقنيات فعّالة لملاحظة السلامة، والتمييز بين السلوكيات الآمنة وسلوكيات التعرّض للمخاطر، وتقديم تغذية راجعة دقيقة، وبدء محادثات ذات مغزى حول السلامة.

خطط تطوير ملائمة لكل فئة وفق نهج وسياق ذي صلة.

الأهداف:

✓ صقل القدرات القيادية

✓ تعزيز القدرات الفنية

2025	2024	2023	التدريب على الصحة والسلامة
35,050,160	26,811,468	25,391,104	إجمالي ساعات العمل
60,544	69,031	43,496	إجمالي ساعات التدريب على الصحة والسلامة
10,310	9,800	8,200	عدد الحضور في اجتماعات السلامة اليومية (أحدث صندوق الأدوات)
5.9	7.1	5.3	متوسط ساعات تدريب الصحة والسلامة لكل موظف

## دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

### الصحة والسلامة

#### مبادرات القيادة

- إطلاق المرحلة الثالثة من برنامج فريق الإدارة التنفيذية العليا وبرنامج القيادة التنفيذية (أي الفريق القيادي (LT)



- ورشة عمل قيادية - قهوة أبو عوف
- ورشة عمل قيادية - سنكس أبو عوف
- ورشة عمل قيادية - BMB DIP



- مواصلة تدريبات القيادة في المواقع والمجموعات المستهدفة
- إطلاق برنامج القيادة في أطياب:



#### دراسة حالة أعمال - التحول الثقافي في مصر

- يستمر برنامج القيادة في الصحة والسلامة والبيئة لدى مجموعة أغذية (أغذية للصحة والسلامة والبيئة) في أداء دور المحرك الأساسي لتحول ثقافة الصحة والسلامة والبيئة في أطياب خلال عامي ٢٠٢٤-٢٠٢٥. ويرتكز هذا البرنامج على مبدأ أن الثقافة المؤسسية تؤثر مباشرة في مستويات التعرض للمخاطر، وأن سلوك القيادة هو المحفز الرئيس لتشكيل هذه الثقافة. ومن خلال إطار التوافق الآمن، يُرَوِّد القادة بالكفاءات اللازمة لإشراك

- القوى العاملة بفاعلية، وتحديد أماكن التعرض المحتملة في مرحلة مبكرة، وترسيخ السلوكيات الآمنة بثبات ووضوح.
- حتى تاريخه، حقق البرنامج محطات بارزة، تم تنفيذ ثلاث ورش "القيادة بالصحة والسلامة" بنجاح، مما وفر تطويراً منظماً لـ 50 قائداً ورتب لـ 500 موظف لقيادة السلامة عبر جميع المستويات التشغيلية، وأكمل المكون الخاص بالتدريب الفردي (واحد لواحد) - والذي يُعدّ حاسماً لترسيخ التغيير السلوكي - ثلاث دورات كاملة، حيث يطبق القادة المشاركون منهجية التغذية الراجعة "السياق-الإجراء-النتيجة" كجزء من ممارساتهم الإشرافية الروتينية، وعلاوة على ذلك، أكمل 15 قائداً تدريب التحقيق لتحليل الأسباب الجذرية، بما عزز القدرات التحليلية وساهم في الارتقاء بالتعلم المؤسسي المستفاد من الحوادث.
- تحسنت جودة التواصل في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال الدمج الرسمي لإجراءات سلامة العمل ومحددات السلامة، اللذين يؤكدان على الحوار المفتوح، والإصغاء الفعال، والتفاعل البناء مع فرق الخطوط الأمامية بشأن التعرض وتدابير التحكم، وتتعمق هذه التحسينات عبر مراجعات التقدم الأسبوعية والمشاركة الفاعلة لرواد السلامة المعيّنين في أطياب، الذين يواصلون دعم الزخم والمواءمة الثقافية عبر الوحدات التشغيلية.
- تشير المؤشرات المبكرة إلى تحول ثقافي إيجابي، يتجلى في تحسن جودة الإحاطات، وحوارات سلامة أكثر هدفاً، وزيادة الشفافية لدى العاملين الميدانيين، ومع دخول البرنامج مرحلته النهائية من التوجيه والتدريب بحلول نهاية عام 2025، سيتم التركيز على استدامة السلوكيات الآمنة، وتوسيع نطاق تأثير رواد السلامة، وضمان الدمج الكامل لهذه الممارسات في أنظمة الأداء التشغيلي القياسية، بما يضمن تحقيق تحسين مستمر وطويل الأجل في نتائج الصحة والسلامة والبيئة.

إن نتائج السنة الأولى من التنفيذ تتحدث عن نفسها: فمنذ تطبيق هذا البرنامج، خفضنا مؤشرات الأداء الرئيسية المتأخرة مثل معدل تكرار إصابات الوقت الضائع ومعدل تكرار الحوادث الجسيمة بحوالي 60%، في حين ارتفعت المؤشرات الرائدة مثل ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة، وجولات الصحة والسلامة والبيئة، وإحاطات الصحة والسلامة والبيئة بأكثر من 55%. وهذا دليل على نجاح البرنامج وقدرته على دفع التحول الثقافي. واستناداً إلى هذا الإنجاز، ستقوم أغذية بتكرار قصة النجاح هذه عبر مواقع أخرى ضمن المجموعة، بما يضمن الاتساق والتميز في قيادة السلامة في كل مكان نزاول فيه أعمالنا

#### الصحة والسلامة والبيئة في عمليات التدقيق في عمليات الاندماج والاستحواذ - أولوية أساسية وثابتة

في كل عملية اندماج واستحواذ، تُعدّ الصحة والسلامة والبيئة جزءاً أساسياً من عملية التدقيق في مجموعة أغذية. قبل إتمام أي عملية استحواذ، يجري فريق الصحة والسلامة والبيئة لدينا مراجعة شاملة باستخدام قائمة تدقيق مفصلة تغطي الامتثال، ومستوى المخاطر، والأداء التشغيلي. تشمل هذه العملية زيارات ميدانية لجميع الأصول، ومقابلات مع الموظفين الرئيسيين، وتقييماً دقيقاً لسجلات السلامة السابقة والسجلات البيئية. بناءً على هذه النتائج، يُقدّم الفريق توصيات واضحة لضمان توافق أي عمل جديد مع التزامات أغذية بمعايير السلامة والاستدامة. لا يحمي هذا النهج الدقيق موظفينا وأصولنا فحسب، بل يحافظ أيضاً على سمعة أغذية وقيمتها على المدى الطويل.



## المسؤولية المشتركة

# المسؤولية المشتركة



نربّخ الثقة من خلال المسؤولية المشتركة والشراكات القوية عبر منظومة الأطراف ذات العلاقة لدينا. وبتوجيه من أعلى معايير السلوك الأخلاقي، نغرس النزاهة والشفافية في كل قرار نتخذه.

ومن خلال التعاون والمساهمات الاستراتيجية، نقود التنمية المستدامة، ونمكّن المجتمعات، ونحدث أثراً اجتماعياً واقتصادياً طويل الأمد أينما نزاوّل أعمالنا.

### المسؤولية المشتركة

83	نموذج حوكمة الاستدامة
	تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من أطراف أخرى
84	مؤشرات الحوكمة
85	بيان موقف بشأن الاستدامة
85	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات والتحول الرقمي
88	علاقات المستثمرين: تعزيز الشفافية وبناء الثقة
89	الجوائز العالمية والإقليمية التي حصلنا عليها في مجال الاستدامة
90	

### أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



### الموضوعات الجوهرية

الحوكمة المؤسسية

خصوصية البيانات والرقمنة

نمو مسؤول

## المسؤولية المشتركة

## نموذج حوكمة الاستدامة



## المفتاح:

- يرفع تقارير إلى
- يوجه
- يحكم

- لجنة توجيه الاستدامة:** برئاسة الرئيس التنفيذي، تعقد هذه اللجنة مراجعات كل شهرين لبطاقة قياس مؤشرات الاستدامة، وأداء وحدات الأعمال، وتحديثات سياسات البيئة والمجتمع والحوكمة. بما يضمن التوافق مع الأهداف المؤسسية.
- لجان التوجيه لوحدات الأعمال:** يقودها رؤساء وحدات الأعمال، وهي لجان شهرية تدفع تنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة ومع المبادرات المستدامة وأثرها التشغيلي. تتولى الإدارات/الوظائف مسؤولية مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة، بما يضمن المتابعة الشهرية والمواءمة مع الأهداف العامة، فيما يتم التنفيذ على مستوى وحدة الأعمال عبر اجتماعين رئيسيين:
- تعد الاستدامة أولوية على مستوى الإدارة التنفيذية العليا، بما يضمن ترسيخها ضمن منظومة اتخاذ القرار المؤسسي، وتمكين أغذية من مواكبة التحولات العالمية في الاستدامة والمتطلبات التنظيمية وتوقعات الأطراف ذات العلاقة بفاعلية، وترجمة هذا الالتزام إلى واقع عملي، طبقت أغذية نموذج قوي لحوكمة الاستدامة، وقد جرى بناؤه على هيكل من أربع طبقات يضمن رقابة شاملة، وتنفيذاً فعالاً، ومسؤولية مساهلة عبر جميع مستويات المجموعة. ويعكس هذا النموذج التزام أغذية بالريادة في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والتميز التشغيلي، والنمو المؤسسي المسؤول، مع ترسيخ الاستدامة في صميم رؤيتها طويلة الأجل، ومن خلال الحفاظ على الاستدامة كأولوية على مستوى مجلس الإدارة، تكزس أغذية مبادئ الشفافية والمساءلة والقدرة على إحداث أثر ملموس واسع النطاق في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة.

- لجنة مراجعة الاستدامة:** مستوى مجلس الإدارة، تتولى لجنة التدقيق والمخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة إجراء مراجعات ربع سنوية للإشراف على استراتيجية الشركة في الاستدامة، ومخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة، والامتثال التنظيمي، والأهداف الرئيسية للاستدامة.

- اجتماع الاستدامة الأزرق (مراجعة اللجنة):** يُعقد كل شهرين لمراجعة الاستراتيجيات وتتبع المحطات الرئيسية.
- اجتماع الاستدامة الأخضر (التنفيذ):** يُعقد شهرياً لدفع التنفيذ ومعالجة تحديات الاستدامة التشغيلية.
- أبطال الاستدامة:** قادة مُسمون لتمثيل وحدتهم، وإرشاد مالكي ركائز الاستدامة، ونشر استراتيجية وأهداف الاستدامة داخل وحدتهم، ومراجعة التقدم في مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة.
- أصحاب ركائز الاستدامة:** شبكة مخصصة من قادة الاستدامة مسؤولون عن تنفيذ مبادرات (ESG) الميدانية، وتعزيز المشاركة، ودمج الاستدامة في العمليات اليومية.

## أعضاء لجنة التوجيه للاستدامة

- الرئيس التنفيذي
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
- الرئيس التنفيذي للعمليات
- رئيس وحدة الأعمال - الأعمال الزراعية (الدقيق والأعلاف)
- رئيس وحدة الأعمال - المياه والأغذية
- رئيس وحدة الأعمال - البروتين والأغذية المجمدة
- رئيس وحدة الأعمال - الوجبات الخفيفة
- المدير التنفيذي الأول للاستدامة والصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أغذية - منسق اللجنة

## ربط التعويضات بأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

على مدى سنوات، التزمت أغذية برصد والإفصاح عن أدائها في الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يضمن الشفافية والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية. ومع ذلك، مثل عام 2024 نقطة تحول جوهرية، فقد اتخذت أغذية خطوة جريئة في ذلك العام بتضمين مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بـ ESG مباشرة ضمن الأهداف ومراجعات تطوير الأداء للموظفين عبر مختلف المستويات. لا يضمن هذا التحرك الاستراتيجي بقاء الاستدامة ضمن أولويات الأعمال فحسب، بل يربط كذلك أداء ESG بمكافآت الموظفين، بما يجعله التزاماً ملموساً وشخصياً لكل فرد داخل الشركة، ومن خلال دمج الاستدامة في مفايس الأداء، تعزز أغذية ثقافة المساءلة، بما يمكن الموظفين من الإسهام الفاعل في تحقيق أهداف الشركة المتعلقة بالـ ESG.

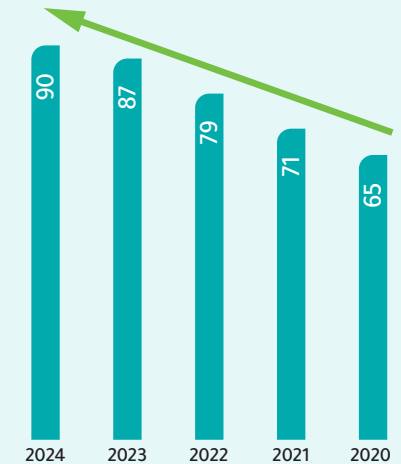
وإدراكاً لقوة الحوافز المالية في دفع التغيير المؤثر، بدأت أغذية يربط مكافآت فريق الاستدامة المؤسسية المخصص لديها بمؤشرات أداء رئيسية محددة للـ ESG، ويضمن هذا النهج أن كل قرار وكل إجراء يتخذ على امتداد الشركة يدعمان طموحاتها الأوسع في مجال الاستدامة.

## المسؤولية المشتركة

## تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من أطراف أخرى

## تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأذعية

على مدى الأعوام الأربعة الماضية، شهد تصنيفنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تحسناً مستمراً. من 65% في عام 2020 إلى 87% في عام 2023، وقفزة كبيرة في درجة عام 2024 لتبلغ 90% عند استكمال التقييم بحلول منتصف عام 2025. يتم تقييم أداء أذعية في مجال ESG تحت مظلة "القبضة" (ADQ)، وهي شركة استثمارية رائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة وشركتنا الأم.



## تفصيل التحسن

Year	2024	2023	2022	مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
البيئية	92	90	78	
الاجتماعية	86	76	69	
المؤسسية	94	94	91	

## سياسات الاستدامة

## سياسة مكافحة الفساد:

تُكمل سياسة مكافحة الرشوة والفساد في أذعية ميثاق قواعد السلوك المهني، حيث تبنى نهجاً قائماً على عدم التسامح مطلقاً تجاه الرشوة والفساد والاحتيال، وتُلزم جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والأطراف الخارجية التي تمثل أذعية بالعمل بنزاهة ومهنية عالية، وتتماشى هذه السياسة مع القوانين السارية في دولة الإمارات العربية المتحدة واللوائح الدولية ذات الصلة. كما تحدد المسؤوليات وتوفر الإرشادات اللازمة لتحديد حالات سوء السلوك ومعالجتها، وتسري أحكامها على كافة الأشخاص المعنيين.

## سياسة إدارة الطاقة:

في عام 2025، طوّرت أذعية سياسة شاملة لإدارة الطاقة لتعزيز كفاءة الطاقة عبر العمليات. تضع السياسة مبادئ واضحة لمراقبة استهلاك الطاقة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم التحول نحو حلول طاقة أنظف. مع مواصلة أداء الطاقة مع أهداف أذعية طويلة الأجل للاستدامة وإزالة الكربون.

## سياسة إدارة المياه:

قدّمت أذعية سياسة إدارة المياه في عام 2025 لتعزيز الإشراف المسؤول على المياه في جميع المواقع. تركز السياسة على ترشيد استخدام المياه، وخفض كثافة استهلاك المياه، وحماية الموارد المائية من خلال تحسين المراقبة، وتدابير رفع الكفاءة، والمساءلة على مستوى المواقع، لا سيما في المناطق التي تعاني من الإجهاد المائي.

## سياسة الإبلاغ عن بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

في عام 2025، طوّرت أذعية سياسة للإبلاغ عن بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتعزيز الاتساق والدقة والشفافية في بيانات الاستدامة على مستوى المجموعة. تحدد السياسة حوكمة بيانات موحدة، والأدوار، والضوابط لضمان تقارير حوكمة بيئية واجتماعية ومؤسسية موثوقة، بما يدعم الامتثال التنظيمي، واتخاذ القرارات السليمة، والإفصاحات الموثوقة للأطراف ذات العلاقة.

## سياسة هدر الغذاء:

تعزيز سياسة هدر الغذاء لدى مجموعة أذعية، التي وُضعت في عام 2025، التزام المجموعة بتقليل فقد الأذعية عبر سلسلة القيمة الخاصة بها. وتضع السياسة نهجاً منظماً لتحديد وقياس وتقليل هدر الأذعية من خلال الوقاية وإعادة التوزيع وممارسات التخلص المسؤول، بما يساهم في تحسين كفاءة استخدام الموارد والأداء البيئي.

## المسؤولية المشتركة

## مؤشرات الحوكمة

## مؤشرات السلوك الأخلاقي والامتثال

المؤشر الأخلاقي	2023	2024	2025
حالات الفساد المؤكدة	0	1	0
حالات الرشوة المؤكدة	0	3	0
حالات مخالفة مدونة قواعد السلوك	6	22	24
تقارير الإبلاغ عن المخالفات	1	58	81
تقارير الإبلاغ عن المخالفات التي تم تسويتها	0	52	76
تدريب الموظفين على مكافحة الفساد	25%	60%	41%

## مؤشرات حقوق الإنسان

مؤشرات حقوق الإنسان	2023	2024	2025
حوادث عمالة الأطفال	0	0	0
حوادث العمل القسري	0	0	0
سياسة التنوع والشمول	معن	معن	معن
حوادث التمييز	0	3	0

## مؤشرات الحوكمة

مؤشرات الحوكمة	2023	2024	2025
إجمالي أعضاء مجلس الإدارة	9	9	9
أعضاء مجلس الإدارة - الذكور	6	6	6
أعضاء مجلس الإدارة - الإناث	3	3	3
نسبة التمثيل النسائي في مجلس الإدارة	33%	33%	33%
استقلالية أعضاء المجلس (أعضاء مستقلون وغير تنفيذيين)	معن	معن	معن
نسبة المديرين المستقلين	100%	100%	88%

## لجان مجلس الإدارة المختصة بالإشراف:

لجنة التدقيق والمخاطر	لجنة التدقيق والمخاطر	لجنة التدقيق والمخاطر
ولجنة الاستراتيجية والاستثمار	ولجنة الاستراتيجية والاستثمار	ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الاستراتيجية والاستثمار

## بيان موقف بشأن الاستدامة

في إطار مسيرتها المتطورة في مجال الاستدامة، قدمت أذنية أربعة بيانات موقف بشأن الاستدامة تعبر عن التزامات المجموعة طويلة الأجل وأولوياتها الاستراتيجية عبر محاور رئيسية تتعلق بالبيئة والنظم الغذائية. وتعكس هذه البيانات نهج أذنية المتكامل لإزالة الكربون، والأغذية والزراعة المستدامتين، وإدارة النفايات، والطاقة والمياه، والإدارة المسؤولة لسلسلة القيمة، بما يعزز طموح المجموعة في خلق قيمة طويلة الأجل للإنسان والكوكب والأعمال، والمساهمة في مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

في مجموعة أذنية، نحن على دراية تامة بالتأثيرات العميقة التي تسببها درجات الحرارة العالمية المرتفعة وزيادة الانبعاثات الكربونية على كوكبنا. تهدد هذه التأثيرات بيئتنا من خلال ارتفاع مستويات البحار وزيادة الفيضانات، بالإضافة إلى العديد من العواقب الخطيرة الأخرى. وانطلاقاً من وعينا بالمخاطر طويلة الأمد التي يشكلها تغير المناخ على مجتمعنا وبيئتنا وأعمالنا، نلتزم مجموعة أذنية بأن نكون في طليعة الجهود العالمية لمواجهة هذه التحديات.

## النهج

رؤيتنا المستقبلية، نحن نطمح في تحقيق الجهاد الصفري للانبعاثات الكربونية على المدى الطويل بما يتماشى مع الأهداف المناخية الدولية، نحن ملتزمون بتنفيذ تدابير شاملة عبر عملياتنا التشغيلية لتقليل بصمتنا البيئية وترك تأثيرات إيجابية مستدامة في المناطق التي نخدمها. في صميم استراتيجيتنا للاستدامة يكمن التزامنا بالنزاهة البيئية، التي توجه ممارساتنا، بما في ذلك خارطة طريق الطاقة النخسمة وتقليل الانبعاثات الكربونية بشكل كبير في النطاقين 1 و2.

## التزام مجموعة أذنية بخفض الانبعاثات الكربونية - طريق نحو الجهاد المناخي

إطلاق استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية: أطلقت مجموعة أذنية رسمياً استراتيجيتها لخفض الانبعاثات الكربونية، مما يعد خطوة حاسمة في رحلتنا نحو الاستدامة. هذه الاستراتيجية ضرورية لدمج وتعزيز جهودنا لتقليل انبعاثات الكربون عبر عملياتنا التشغيلية وسلسلة الإمداد الخاصة بنا، مما يؤكد ريادتنا في مجال الاستدامة.

نموذج حوكمة الاستدامة القوي في مجموعة أذنية يشمل:

اجتماعات شهرية لوحدة الأعمال  
يتمركز على تنفيذ ومراجعة الاستدامة، مما يضمن أن خفض الكربون وتقليل الانبعاثات الكربونية من الموضوعات الأساسية في مناقشاتنا ومؤشرات الأداء.



اجتماعات قيادية تنفيذية كل شهرين  
ضمن لجنة التوجيه للاستدامة في المجموعة.



مراجعات ربع سنوية  
مع لجنة التدقيق والمخاطر في مجلس الإدارة.



## إجراءات متكاملة عبر سلسلة الإمداد:

نحن ندمج خفض الانبعاثات الكربونية في كل جانب من جوانب سلسلة الإمداد الخاصة بنا، بدءاً من اختيار المواد الصديقة للبيئة وحتى تحسين كفاءة الإنتاج. يضمن نهجنا الشامل أن منتجاتنا لا تقتصر على تلبية معايير الاستدامة فحسب، بل تتجاوزها، مما يحدد معياراً صناعياً يُحتذى به في القطاع.

من خلال الاستفادة من الطاقة المتجددة وتعزيز كفاءاتنا التشغيلية، نحن نقلل من تأثيرنا البيئي بينما نعزز الإنتاجية ونحقق وفورات في التكاليف. ونبرز هذه الجهود دور مجموعة أذنية كجهة رائدة في المسؤولية المؤسسية، مما يدفع الابتكار ويحدد الطريق نحو مستقبل مستدام.

## التزامنا:

من خلال الاستراتيجية الراسخة والالتزام المتقاني، تسعى مجموعة أذنية إلى الريادة بالمثال في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. نحن ملتزمون بتحسين المستمر والتقارير الشفافة حول تقدمنا، مما يلمح أصحاب المصلحة والشركاء الأخرى للالتزام إبتنا في هذه المهمة الحيوية من أجل كوكب أكثر استدامة.

إفشاء المسؤولية: يوضح بيان الموقف هذا النهج الطوعي لمجموعة أذنية تجاه التنوع البيولوجي والاستدامة وير يهدف إلى إنشاء التزامات مرمزة قانوناً أو ميثاق أي طرف

## المسؤولية المشتركة

## بيان موقف بشأن الاستدامة



في مجموعة أغذية، يشكل التزامنا بالاستدامة جوهر كل ما نقوم به، ووصفتنا مجموعة رائدة في مجال تصنيع الأغذية والمشروبات. ندرك التأثير الكبير للنايات على البيئة، إن تبنى ممارسات فعالة للحد من النفايات وإدارتها ليس مجرد مسؤولية—بل هو جزء لا يتجزأ من مهمتنا في القيادة الهادفة والمبنية على الابتكار.

**الحد الاستراتيجي من النفايات:**

نحن نهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية بشكل كبير، من خلال تحسين كفاءة الموارد وتعزيز الاقتصاد الدائري. يسهم هذا الجهد في الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، مع التأكد في الوقت ذاته على التزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية للشركات. نحن نعمل جاهدين من أجل الاستدامة، مما يضمن أن تساهم عملياتنا التشغيلية بشكل إيجابي في المجتمعات التي نخدمها لنترك إرثاً من الريادة البيئية.

**رؤية مجموعة أغذية نحو تحقيق مستقبل مستدام في مجال إدارة النفايات**

**الحد الاستراتيجي من النفايات:**

نحن نهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية بشكل كبير، من خلال تحسين كفاءة الموارد وتعزيز الاقتصاد الدائري. يسهم هذا الجهد في الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، مع التأكد في الوقت ذاته على التزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية للشركات. نحن نعمل جاهدين من أجل الاستدامة، مما يضمن أن تساهم عملياتنا التشغيلية بشكل إيجابي في المجتمعات التي نخدمها لنترك إرثاً من الريادة البيئية.

**الأساليب المبتكرة:**

تصدر مجموعة أغذية مكانة ريادية في مجال الابتكار بإدارة النفايات، حيث كانت "أغذية" في مقدمة المؤسسات ب دولة الإمارات والمنطقة في تقديم حلول مبتكرة مثل العبوة القابلة للتحلل المصنوعة من مصادر نباتية، بالإضافة إلى العبوة المصنوعة من مواد معاد تدويرها 100% من خلال علامتنا التجارية الشهيرة، مياه العين. إن تحولنا إلى المواد القابلة للتدوير والمعاد تدويرها والقابلة للتحلل هو شهادة على إيماننا ودليل على التزامنا الراسخ بتقليل النفايات. من خلال تقليل النفايات بشكل كبير، تقلل مجموعة أغذية من التلوث واستنزاف الموارد، كما تواجه التغيير المناخي بشكل فعال.

**إدارة النفايات الشاملة:**

يمتد التزامنا ليشمل جميع جوانب العمليات التشغيلية، مع مبادرات محددة تهدف إلى تقليل النفايات من مواد متنوعة مثل البلاستيك، والخشب، والورق، والزجاج، والمعادن، والإطارات، والزيوت، والمخلفات الزراعية، وغيرها. يتم التعامل مع كل فئة من هذه المواد باستراتيجيات مخصصة تعكس نهجنا الشامل في إدارة النفايات. من خلال تقييمات دورية لمؤشرات الأداء الرئيسية، نقيس بعناية كمية النفايات الناتجة، وقد حددنا أهدافاً طموحة طويلة الأمد للحد بشكل كبير من النفايات والعمل على تحقيقها في جميع المواقع التشغيلية بالمصانع. وهذه المبادرات أساسية في تقليل تأثيرنا البيئي وتحسين الكفاءات التشغيلية، مما يعزز دور مجموعة أغذية الريادي في قطاع الأغذية والمشروبات.

**التزامنا:**

تسعى مجموعة أغذية إلى أن تكون قدوة، لتحفيز جميع أطراف القطاع على إدراك أهمية الحد من النفايات والعمل على تحقيق ذلك من أجل عالم أكثر استدامة وصحة. من خلال الابتكار المستمر وترسيخ ثقافة الاستدامة، نحن نسعى جاهدين لوضع معايير بيئية عالية، مما يضع الأساس للجيل القادم.



**إفصاح مسؤولي:** تجدد هذا البيان تطورات مجموعة أغذية في م وعدها المستمرة في مجال إدارة النفايات والاستدامة البيئية، وتر يشكل التزاماً قارناً و صماًاً للحد المستقبلي. جميع الأرقام والأهداف المذكورة شاملة للتغيير بناءً على تطور الظروف العملية والتنظيمية والمساهمة والتشغيلية والسوقية.



في مجموعة أغذية، نحن ندرك أن محالي الأغذية والزراعة هما أساس الاستدامة للحياة البشرية على كوكب الأرض. في ظل التحديات المتزايدة التي يواجهها العالم نتيجة للاحتباس الحراري، التي تؤثر سلباً على توفر الغذاء والمجال الزراعي العالمي، يصبح من الضروري اتخاذ إجراءات فورية يتمتع قطاع الأغذية والزراعة المدعوم بمبادئ الحكومة البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية، بفرصة فريدة لتحفيز النتائج المستدامة، ومن خلال اعتماد ممارسات أخلاقية ومستدامة، يمكننا تقليل تأثيرنا البيئي بشكل ملموس وقيادة الطريق نحو مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

**رؤية مجموعة أغذية نحو تحقيق مستقبل مستدام في مجال الأغذية والزراعة**

**نهجنا الاستراتيجي:**

تتمتع مجموعة أغذية بمكانة رائدة في مجال صناعة الأغذية والمشروبات، الذي يشمل قطاعات متنوعة مثل المياه والأغذية والوجبات الخفيفة والبروتين والأغذية المحمضة والأعمال الزراعية و تدرك مجموعة أغذية الدور الذي يمكن أن تلعبه في تعزيز سلسلة القيمة للأغذية والزراعة من مرحلة الإنتاج حتى وصول المنتجات إلى المستهلك.

**تمكين الزراعة المحلية:**

نحن ملتزمون بتطوير المزارعين المحليين، بدءاً من دعم أكثر من 24,000 مزارع نخيل في دولة الإمارات. نحن نقدم الدعم الشامل للموارد التنموية بهدف تحسين جودة المنتجات وزيادة الإنتاجية والنهوض بالقطاع الزراعي. كما نسعى مبادراتنا إلى تعزيز ممارسات الزراعة المستدامة بين موزدينا، مما يضمن استدامة الموارد الغذائية على المدى الطويل.

**الابتكار من أجل النمو المستدام:**

تركز استثماراتنا في البحث والتطوير على تعزيز الموائد الإنتاجية الزراعية وزيادة القدرة على التكيف مع التحديات البيئية. كما نكرس جهودنا لتحسين عمليات الإنتاج، من خلال تطبيق تقنيات فعالة لتقليل الفاقد، وتحديد معداتنا بشكل مستمر لتقليل الخسائر ورفع الكفاءة.

**تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد:**

نطبق تحليلات تنبؤية متقدمة في عمليات سلسلة الإمداد الخاصة بنا، مما يضمن توقع الطلب بدقة ومنع الإنتاج الزائد. بالإضافة إلى تسليم المواد الخام بكفاءة، يعزز هذا النهج الاستراتيجي توافر الغذاء على المستوى الإقليمي والعالمي. وفي الوقت نفسه يعزز من دور مجموعة أغذية كمركز محوري في نشر الممارسات المستدامة ضمن القطاع.

**التزامنا:**

من خلال الجهود المستمرة والابتكار الاستراتيجي، لا نكتفي مجموعة أغذية بالمشاركة في القطاع، بل نسعى جاهدة إلى أن تكون نموذجاً يُحتذى به في الانتقال نحو اقتصاد غذائي مستدام. سوف نستمر في العمل نحو رحلتنا بإصرار واهتمام راسخ، بهدف إلهام وتحفيز التغيير عبر قطاع الأغذية والزراعة على المستوى العالمي.



**إفصاح مسؤولي:** يعكس هذا البيان تطورات مجموعة أغذية في م وع الحالية ونهجها في مجال الاستدامة في قطاع الأغذية والزراعة، وتر يُكسده في إنشاء أن التزامات قانونية أو تعهدات متزامنة. جميع الأرقام والمبادرات المذكورة متوسطة بظروفها، وهي خالية للتغيير بناءً على تطور الظروف العملية والتنظيمية والسوقية والتشغيلية.

## المسؤولية المشتركة

## بيان موقف بشأن الاستدامة

التزام مجموعة أغذية  
بالإدارة المسؤولة للمياه

في مجموعة أغذية، ندرك أن الإدارة الفعالة للمياه ضرورية لتقليل بصمتنا البيئية وضمان استدامة عملياتنا التشغيلية. يمثل ترشيد استخدام المياه وسيلة للحفاظ على موردنا، ويعزز في الوقت ذاته التوازن البيئي في مسارات الإنتاج. ومن خلال تطبيق استراتيجيات متقدمة مثل إعادة تدوير المياه، وإعادة استخدامها، وتحسين استخدامها أثناء تنظيف الزجاجات، نسعى لتحسين جهودنا في مجال الحفاظ على المياه. كما يشمل التزامنا استخدام مواد وتقنيات تغليف مستدامة في تصنيع الزجاجات، وضمان معالجة فعالة لمياه الصرف الصحي لمنع تلوث المجاري المائية المحلية، وبالتالي حماية النظم البيئية.

## التمتع

في مجموعة أغذية، نعتبر إدارة المياه المسؤولة والمستدامة أساساً لعملياتنا التشغيلية ورفاهية المجتمعات التي نخدمها. نحن ملتزمون بتطوير الممارسات الموفرة للمياه بشكل مستمر عبر جميع مراحل الإنتاج، ومن خلال دمج التكنولوجيا المتطورة والممارسات المبتكرة، نحن نعمل على تحسين كفاءة استخدام المياه وتقليل الاستهلاك وتقليص الفاقد. وتضمن مبادراتنا في إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها لرفع الكفاءة وتقليل الأثر البيئي. نحن نتبع أفضل الممارسات ونسعى جاهدين لتجاوز المعايير التنظيمية في معالجة مياه الصرف الصحي. لضمان إعادة دمجا بأمان في البيئة.

بالإضافة إلى استراتيجياتنا التشغيلية، تقود مجموعة أغذية السوق في ابتكارات التغليف والتقنية المستدامة، حيث نفخر بكوننا أول جهة في السوق تقدم زجاجات مصنوعة من مواد بلاستيكية وريجات PET معاد تدويرها بنسبة 100%. لا تبرز هذه الخطوة الريادية التزامنا بالاستدامة فحسب، بل تقلل أيضاً من تأثيرنا البيئي عبر عمليات الإنتاج والتعبئة.

## ممارسات إدارة المياه المعدنية الطبيعية

في المناطق التي تستخدم فيها مجموعة أغذية المياه الجوفية للإنتاج، نلتزم بأفضل الممارسات الصارمة لضمان الاستخدام المستدام والحد من التأثير البيئي. تشمل ممارسات إدارة المياه المعدنية الطبيعية لدينا المراقبة والاختيار المنظم للحفاظ على جودة المياه، وتطبيق تقنيات التفتيش المتطورة لمنع أي تلوث محتمل، والالتزام الصارم بحدود سحب المياه للحفاظ على مستويات المياه الجوفية. تشمل هذه الممارسات جزءاً لا يتجزأ من التزامنا الأوسع بالاستخدام المستدام للمياه وتتوافق مع أهدافنا في حماية الموارد المائية الطبيعية.

## التزاماتنا

تلتزم مجموعة أغذية بحماية الموارد المائية الحيوية والحفاظ عليها، وتقليل بصمتنا البيئية، والمساهمة في جهود إدارة المياه المستدامة على مستوى العالم. نحن نؤمن بأن الإدارة المسؤولة والمستدامة للمياه ليست مجرد ضرورة تشغيلية، بل هي قيمة أساسية تدفع مهمتنا لإحداث تأثير إيجابي على البيئة والمجتمعات التي نعمل فيها. من خلال هذه الجهود المتضافرة، نهدف مجموعة أغذية إلى أن تكون قدوة ومثالاً يُحتذى به في هذه الصناعة فيما يتعلق بالمسؤولية البيئية والحفاظ على المياه.



إفشاء مسؤولية: يُخشى عدم بيان رؤية مجموعة أغذية بل في مجال الإدارة المسؤولة للمياه، ولدينا مخلصين إيماناً وممارساتنا الحالية، فإنه لا يُشكل التزاماً واجباً أو ضماناً للبلاد. جميع الممارسات قابلة للتغيير استجابةً للتغيرات العلمية والتكنولوجية والتنظيمية والبيئية المستدامة.

التزام مجموعة أغذية  
بالحفاظ على التنوع  
البيولوجي والمستقبل  
المستدام

في مجموعة أغذية، ندرك أن التنوع البيولوجي - ذلك النسيج المتنوع الناضج بالحياة على كوكب الأرض - لا يشكل فقط أساس الصحة البيئية، بل يُعد أيضاً عنصراً جوهرياً لرفاه المجتمعات ولقوة واستدامة أعمالنا. حيث يثرى التنوع البيولوجي كوكبنا بالخدمات الحيوية التي توفرها النظم البيئية الأساسية مثل المياه النظيفة، والهواء النقي، والتربة الخصبة، وهي دعائم رئيسية لعملياتنا التشغيلية وعناصر داعمة للمجتمعات التي نعتز بها.

نؤمن بقوة المسؤولية المشتركة، ومن خلال دمج الحفاظ على التنوع البيولوجي في استراتيجيات أعمالنا الأساسية وعملياتنا اليومية، نهدف إلى دعم كوكب مزدهر ومستقبل مستدام للجميع ونحن ماضون في تعزيز ممارساتنا والارتقاء بمستوى الشفافية في مبادراتنا المتعلقة بالتنوع البيولوجي. كما نشجع أصحاب المصلحة على التعاون معنا في هذه الجهود الحيوية.

تسعى مجموعة أغذية بأن تكون نموذجاً يُحتذى به في الحفاظ على التنوع البيولوجي والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، ويستند التزامنا إلى المبادئ التالية:

01 الحفاظ والاستخدام المستدام	نُعزز الحفاظ على التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للنظم البيئية ضمن عملياتنا التشغيلية وسلاسل الإمداد الخاصة بنا. من المهم الإشارة إلى وحتى تاريخ إصدار هذا البيان، لا تمتلك مجموعة أغذية أي مصانع تقع داخل أو قريبة من المناطق الطبيعية الحساسة التي تحتاج إلى حماية خاصة، مما يضمن تأثيراً بيئياً ضئيلاً على هذه المناطق الحيوية الحساسة.
02 الحد من الأثر البيئي	نلتزم بتحديد أثرنا البيئي وتقييمه والحد منه. يعتمد نهجنا على تنفيذ تدابير متكاملة لتفادي الآثار البيئية لأنشطتنا، والتخفيف منها، وإصلاح النظم البيئية المتأثرة عند الاقتضاء.
03 الامتثال وتجاوز المتطلبات	نلتزم التزاماً صارماً بجميع المتطلبات القانونية والتشريعية المتعلقة بالتنوع البيولوجي، ونسعى إلى تجاوز هذه المعايير حينما كان ذلك ممكناً من خلال مبادرات مبتكرة والتزامات طوعية.
04 إشراك أصحاب المصلحة	تعاون بصورة فعالة مع المجتمعات المحلية والحكومات والمنظمات غير الحكومية وشركاء آخرين لتعزيز جهود الحفاظ على التنوع البيولوجي ودعم التنمية المستدامة.
05 التوعية والتعليم	نولي أهمية كبيرة لتوعية موظفينا وعملائنا وشركائنا وثقافتهم بشأن الأهمية القصوى للتنوع البيولوجي. ونسعى إلى تمكينهم بالمعرفة والخطوات العملية لإحداث تأثير إيجابي.

من خلال هذه الجهود، لا نكتفي مجموعة أغذية بالمشاركة في حركة عالمية، بل تقود الطريق نحو عالم أكثر استدامة ومسؤولية بيئية.

إفشاء المسؤولية: يوضح بيان النهج الطوعي لمجموعة أغذية تجاه التنوع البيولوجي والاستدامة، ولا يهدف إلى إنشاء أي التزامات ملزمة قانوناً أو منع أي حقوق

## المسؤولية المشتركة

## الأمن السيبراني وخصوصية البيانات والتحول الرقمي

تواصل أذعية تعزيز نهجها في مجال الأمن السيبراني وحماية البيانات والتحول الرقمي المسؤول لدعم عمليات الأعمال مع إدارة المخاطر المرتبطة بالتقنية، كجزء من مسيرتها المستمرة في التطور الرقمي.

مع تنامي الاعتماد على المنصات الرقمية، وخدمات الحوسبة السحابية، وأنظمة المؤسسات، والتجارة الإلكترونية، أرسيت مجموعة أذعية وتواصل تعزيز ضوابط أساسية راسخة للأمن السيبراني وحماية المعلومات، مدعومة بسياسات وأطر حوكمة على مستوى المجموعة، بما يضمن حماية المعلومات والأصول الرقمية، بما في ذلك البيانات، والأنظمة، والتطبيقات، والخدمات.

تستريشد مقاربة أذعية للتحول الرقمي بمحاور التركيز الرئيسية التالية:

- تعزيز مرونة الأمن السيبراني عبر التحسين المستمر لقدرات المراقبة والكشف والاستجابة عبر الأنظمة المعلوماتية والمنصات الرقمية الرئيسية.
- الامتثال لمتطلبات حماية البيانات وخصوصيتها المعمول بها، بما في ذلك لوائح حماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال تحديد السياسات وأنشطة التوعية وتطبيق الضوابط.
- دعم تمكين الأعمال والابتكار من خلال تيسير اعتماد أمن ومسؤول للتقنيات والمنصات الرقمية.
- تعزيز ثقة الأطراف ذات العلاقة عبر حوكمة محددة وإشراف ومساعدة بشأن أمن المعلومات وإدارة المخاطر الرقمية وممارسات التعامل مع البيانات.

بالتوازي، تمضي أذعية قدماً في تطوير قدراتها الرقمية بشكل تدريجي عبر استثمارات موجهة في المنصات السحابية، والتحليلات، والحلول الرقمية، ومن خلال مركز التميز الرقمي والتقنية.

تدعم الشركة الأعمال في زيادة الاستفادة من الأصول المعلوماتية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز التفاعل مع العملاء.

وتواصل نماذج تقديم الخدمات الرقمية التطور لتحقيق توازن بين التحكم والمثانة التشغيلية والقدرة على التكيف.

## مجالات التركيز في الأمن والرقمنة

## تقدم في عام 2025

عمليات الأمن ومراقبة التهديدات	تم تأسيس مركز عمليات أمنية متطور يعمل على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع مع مراقبة مركزية عبر الأجهزة الطرفية والشبكات والسحابة والتطبيقات. وتم دمج منصات إدارة معلومات وأحداث الأمن (SIEM) وأتمتة التنسيق والاستجابة الأمنية (SOAR) واستخبارات التهديدات لتمكين الكشف اللحظي، والاحتواء المؤتمت، والصيد الاستباقي للتهديدات.
حماية العلامة التجارية ومنع الاحتيال الإلكتروني	استخدمنا قدرات مراقبة العلامة المدعومة بالذكاء الاصطناعي وحماية المخاطر الرقمية لاكتشاف حملات التصيد، والنطاقات المزيفة، وانتحال الهوية على وسائل التواصل الاجتماعي، والاحتيال عبر الإنترنت. كما أتيح تنفيذ عمليات إزالة سريعة للحد من تأثير ذلك على العملاء وحماية سمعة المجموعة.
تدريب الموظفين على الأمن السيبراني	تم تنفيذ برامج توعية بالأمن السيبراني وتدريب قائم على الأدوار على مستوى المؤسسة، تركز على التصيد، والهندسة الاجتماعية، وحماية البيانات، والممارسات الرقمية الآمنة. وعززنا التعلم عبر محاكاة وأطلقنا حملات توعية مستمرة للحد من المخاطر الأمنية المرتبطة بالعامل البشري.
تشفير متقدم لبيانات وضوابط الوصول	تعزيز أمن البيانات عبر تشفير متعدد الطبقات للبيانات الساكنة وأثناء النقل، مدعوماً بنماذج وصول وفق نهج انعدام الثقة (Zero Trust). تعزيز إدارة الهوية والوصول باستخدام مبادئ أقل امتياز، والمصادقة متعددة العوامل، والضوابط البيومترية للأنظمة الحرجة.
الاستجابة للحوادث واستمرارية الأعمال	نضجت قدرات الاستجابة للحوادث من خلال أدلة تشغيلية معيارية، والأتمتة، وتمارين محاكاة دورية. تحقيق خفض بنسبة 45.7% في زمن الاستجابة للحوادث الأمنية مقارنة بعام 2024.
أمن السحابة والبنية التحتية الرقمية	تعزيز الأمن عبر المنصات السحابية والهجينة (Oracleg Azure و Microsoft 365) من خلال تفعيل تسجيل تدقيق مركزي والمراقبة وإتاحة الرؤية الشاملة.
الحوكمة والمخاطر والامتثال	تعزيز أطر حوكمة الأمن السيبراني بما يتماشى مع المعايير الصناعية والمتطلبات التنظيمية. إجراء تقييمات مخاطر الموردين، وتقييمات الفجوات، وتبسيط إدارة التدقيق لضمان ضوابط أمنية متسقة على مستوى المؤسسة.
أتمتة الأمن والرقمنة	توسيع استخدام الأتمتة ونسيق الاستجابات الأمنية لتبسيط معالجة الحوادث، وفضر التنبيهات، والعمليات الأمنية الروتينية. خفض الجهد اليدوي، وتحسين الاتساق، وإتاحة تركيز الفرق على أنشطة تحقيقية واستراتيجية أعلى قيمة.

## المسؤولية المشتركة

### علاقات المستثمرين: تعزيز الشفافية وبناء الثقة

في أغذية، يقوم قسم علاقات المستثمرين بدور محوري في ترسيخ الشفافية والمساءلة والتواصل الفعال مع مجتمع المستثمرين. تعد علاقات المستثمرين ركيزة أساسية في نظام حوكمة الشركة، حيث تضمن تقديم رؤى فورية ودقيقة وشاملة للمستثمرين حول أدائنا المالي واتجاهاتنا الاستراتيجية وموقعنا في السوق.

تُعتبر علاقات المستثمرين رابطاً أساسياً بين إدارة أغذية ومجلس الإدارة والمجتمع الاستثماري، مما يضمن تبادلاً دائماً للرؤى وانطباعات السوق والتغذية الراجعة الاستراتيجية. نقدم تحديثات دورية لقيادة المجموعة حول توجهات المستثمرين وأبرز التطورات في السوق والمعايير المالية، مما يتيح اتخاذ قرارات مبنية على البيانات.

#### أبرز إنجازات قسم علاقات المستثمرين في عام 2025

- تعزيز تفاعل المستثمرين: في عام 2025، استمرت أغذية في توسيع جهودها للتواصل مع المستثمرين، عبر عقد العديد من الاجتماعات الفردية والجماعية مع المستثمرين المؤسسيين والمحللين لتعزيز فهم السوق لقصتنا الاستثمارية واستراتيجيتنا وأدائنا. كما مثل الفريق أغذية في مؤتمرات إقليمية ودولية رئيسية، بما في ذلك:
  - المؤتمر التاسع عشر لـ"إي إف جي هيرميس وان أون وان" (دبي)
  - مؤتمر "إتش إس بي سي GCC إكستشينج لندن 2025" (لندن)

- تعزيز العلاقات مع الجانب البيئي: قمنا بتعزيز تواصلنا مع مجتمع الجانب البيئي، مما يدعم إبراز حضور أغذية لدى المستثمرين الدوليين ويعزز التغطية البحثية عالية الجودة للشركة.
- التحسين المستمر في الإفصاحات والأدوات: في عام 2025، واصلنا تحسين إفصاحاتنا المالية وإفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لتقديم مزيد من الوضوح بشأن مؤشرات الأداء الرئيسية، والمعالم الاستراتيجية، وفرص السوق. قمنا أيضاً بإعادة تصميم تطبيق علاقات المستثمرين لأغذية، مما يتيح للمستثمرين وصولاً سريعاً وسهلاً إلى معلومات الشركة الرئيسية والإفصاحات والمواد في مكان واحد.

#### دور معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في علاقات المستثمرين

- في حين أن الأداء المالي يبقى محور اهتمام رئيسي للمستثمرين، فإن الاهتمام بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية يتزايد كجزء من قرارات الاستثمار على المدى الطويل. وتواصل أغذية تطبيق الاستدامة في اتصالاتها المالية من خلال:
  - الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والتقدم المُحرز على أساس ربع سنوي.
  - التعامل مع استفسارات المستثمرين بشأن موضوعات الاستدامة وممارسات الحوكمة، بما يعزز التزامنا بالنمو المسؤول.
  - تعزيز وتوسيع تقاريرنا السنوية بشأن معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتلبية توقعات مجتمع المستثمرين.



## المسؤولية المشتركة

## الجوائز العالمية والإقليمية التي حصلنا عليها في مجال الاستدامة

18 جائزة عالمية وإقليمية حصلت عليها أغذية في مجال الاستدامة عام 2025  
جوائز وتكريمات عام 2025

الجائزة الذهبية لأفضل تعلم وتطور مهني ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



الجائزة الفضية لفئة أفضل مكان للعمل ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



الجائزة الذهبية ضمن Prime Award، لقب "الشركة المستدامة المالكة للعلامات التجارية" لعام 2025، عن التغليف المستدام لقطاع الوجبات الخفيفة.

جائزة "المذاق المتميز" في عام 2025 من المعهد الدولي للتذوق، بمدينة بروكسل البلجيكية، لمياه العين.



كما حصلت منتجات أخرى من أغذية على جائزة "المذاق المتميز":

- مياه العين - منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم
- BMB شوكولاتة الكثافة بالفستق - منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم
- تمور زادينا من شركة الفوعة - منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم
- BMB بقلوة مُشكَّلة - منتج متميز
- مياه البين المعدنية - منتج متميز



حصلت أغذية على جائزة الإسهام المتميز في الاستدامة ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



الجائزة الفضية لفئة فريق الاستدامة للعام ضمن جوائز الخليج للاستدامة نظير التقدم في جدول أعمال الاستدامة.



جائزة داناتا للتميز في الاستدامة لعام 2025 عن توريد المنتجات المستدامة.



الجائزة الذهبية لفئة استخدام الطاقة المتجددة ضمن Global ESG Awards عن خارطة طريق الطاقة الشمسية واستراتيجية الطاقة المتجددة.

## المسؤولية المشتركة

## الجوائز العالمية والإقليمية التي حصلنا عليها في مجال الاستدامة تتمة



الجائزة البلاطينية لبرنامج التعليم والتوعية ضمن جوائز ESG العالمية.



الجائزة الذهبية لفئة أفضل رعاية للموظفين ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



جائزة التميز في إدارة الطاقة في دولة الإمارات من معالي وزير الطاقة والبنية التحتية.

الجائزة الذهبية لفئة استخدام الطاقة المتجددة ضمن Global ESG Awards عن خارطة طريق الطاقة الشمسية واستراتيجية الطاقة المتجددة.



جائزة الاستدامة من فوربس لأكثر مشاريع العام تحقيقاً للاستدامة.



الجائزة البلاطينية لتعزيز بيئة عمل مثالية ضمن جوائز ESG العالمية.



جائزة تقدير من طاقة للتوزيع لشركة مياه العين والمطاحن الكبرى لجهودهم ودعمهم في تطوير كفاءة الطاقة الصناعية واستضافة نادي كفاءة الطاقة 2025.



الجائزة البلاطينية لفريق الاستدامة للعام ضمن جوائز ESG العالمية تقديراً للتقدم المحرز في أجندة الاستدامة.

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فيما يتعلق بفهرس المحتويات - الخدمة المتقدمة، راجع قسم خدمات المبادرة العالمية للتقارير فهرس محتويات المبادرة لضمان عرضه بطريقة تتوافق مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، والتأكد من تقديم المعلومات الواردة في الفهرس بوضوح وسهولة وصول أصحاب المصلحة إليها. وقد تم تنفيذ هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

بيان الاستخدام	أعدت أغذية تقاريرها بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025. حصلت أغذية على ختم مبادرة التقارير العالمية للنسخة الإنجليزية من التقرير.
تم استخدام GRI 1	GRI 1: الإطار الأساسي 2021

الإفصاحات العامة	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	5-التقرير الاستراتيجي (صفحة 2)			
	2-2 الكيانات المشمولة في تقارير الاستدامة	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-3 فترة التقرير وتواتره ونقطة الاتصال	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-5 التدقيق الخارجي	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-6 الأنشطة، سلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	27-تقرير الأعمال (صفحة 19)			
	2-7 الموظفون	66-تمكين كوادرنا (صفحة 62)			
	2-8 العاملون الذين ليسوا موظفين لدى المنشأة	66-تمكين كوادرنا (صفحة 62)			
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-11 رئيس أعلى هيئة للحوكمة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-12 دور أعلى جهاز حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-14 دور أعلى هيئة للحوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-15 تعارض المصالح	سياسات حوكمة الشركات (صفحة 103)			
	2-16 التواصل بشأن الشواغل الحرجة	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): لجنة السلوك والقيم (صفحة 113)			

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الإفصاحات العامة	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف	توضيح
				السبب	
GRI 2 العامة 2021 الإفصاحات		2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة للحكومة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)		
		2-18 تقييم أداء أعلى جهاز حوكمة	أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 108): (تعويضات الإدارة التنفيذية (صفحة 112-113))		
		2-19 سياسات المكافآت	أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 108): (تعويضات الإدارة التنفيذية (صفحة 112-113))		
		2-20 عملية تحديد التعويضات	أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 108): (تعويضات الإدارة التنفيذية (صفحة 112-113))		
		2-21 نسبة إجمالي التعويضات السنوية / قيود السرية	محذوف	قيود السرية	تُعد نسبة إجمالي التعويضات السنوية من بيانات المكافآت الداخلية السرية؛ وعليه، لا يتم الإفصاح عنها علناً لحماية خصوصية الموظفين والحفاظ على سرية هياكل التعويضات.
		2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة (صفحة 6): كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي (صفحة 7)		
		2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسات	إطار الاستدامة (صفحة 38): المواءمة مع المعايير العالمية (صفحة 33)		
		2-24 ترسيخ الالتزامات بالسياسات	إطار الاستدامة (صفحة 38): المواءمة مع المعايير العالمية (صفحة 33)		
		2-25 عمليات لمعالجة الآثار السلبية	إطار الاستدامة (صفحة 38): مجموعة أغذية هيكل وإطار الحوكمة (صفحة 102-115)		
		2-26 آليات لطلب المشورة وإبداء المخاوف	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): لجنة السلوك والقيم (صفحة 113)		
		2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	سياسات حوكمة الشركات (صفحة 103): أغذية لجان مجلس إدارة المجموعة (صفحة 109-110)		
		2-28 عضوية الجمعيات والهيئات / غير ذي صلة	محذوف	لا ينطبق	لا تُعد أغذية عضواً رسمياً في أي جمعيات.
		2-29 نهج إشراك الأطراف ذات العلاقة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
		2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية / غير ذي صلة	محذوف	لا ينطبق	اتفاقيات المفاوضة الجماعية غير مسموح بها قانوناً في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات		1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	لتقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
التخفيف من تغيّر المناخ والتكيّف معه					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات	13.1.1, 13.2.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لتقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 302: الطاقة 2016		1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		3-302 كثافة الطاقة	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		4-302 خفض استهلاك الطاقة	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
GRI 305 الانبعاثات 2016	13.1.2	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.3	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة (النطاق 2)	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.4	3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3) مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.5	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.6	5-305 خفض انبعاثات غازات الدفيئة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.7	6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS) لا تستخدم المواد المستنفدة للأوزون بشكل كبير في العمليات الأساسية للشركة.	لا تُستخدم المواد المستنفدة لطبقة الأوزون بشكل جوهري في العمليات التشغيلية الأساسية للشركة.		
	13.1.8	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) والانبعاثات الجوية الهامة الأخرى لا يتم رصد أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والانبعاثات الجوية الأخرى بشكل منفصل، حيث لا يتم إنتاجها بكميات كبيرة من عمليات الشركة.	لا تتم مراقبة أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الهوائية بشكل منفصل، نظراً لعدم انبعاثها بكميات جوهريّة من العمليات التشغيلية للشركة.		
GRI 201 الافتصادي الأداء 2016	13.2.2	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
الإشراف على المياه والتنوع البيولوجي					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.3.1; 13.7.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 303 المياه والمياه العادمة 2018	13.7.2	التفاعلات مع المياه كمورد مشترك إدارة المياه (صفحة 46)	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.3	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه إدارة المياه (صفحة 46)	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.4	3-303 سحب المياه	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.5	4-303 تصريف المياه	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.6	5-303 استهلاك المياه	إدارة المياه (صفحة 46)		
GRI 101 التنوع البيولوجي 2016	13.3.2	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المُدارة في أو المجاورة لـ المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.3	2-304 الآثار المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع الأحيائي	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.4	3-101 الوصول إلى التنوع البيولوجي وتقاسم المنافع بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.5	4-101 تحديد الآثار على التنوع البيولوجي بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.6	5-101 المواقع التي تتأثر بالتنوع البيولوجي تقع عمليات الشركة في مناطق صناعية ولا تقع في مناطق أو بالقرب من مناطق مصنفة على أنها ذات قيمة جوهريّة للتنوع البيولوجي.	تقع العمليات التشغيلية للشركة في مناطق صناعية. ولا تتواجد داخل أو بالقرب من مناطق مصنفة على أنها ذات قيمة جوهريّة للتنوع البيولوجي.		
	13.3.7	6-101 العوامل المباشرة المؤدية إلى فقدان التنوع البيولوجي لا تنطوي أنشطة الشركة على عمليات تؤدي بشكل مباشر إلى فقدان التنوع البيولوجي مثل تحويل الأراضي أو استخراج الموارد.	لا تتضمن أنشطة الشركة عمليات تؤدي بشكل مباشر إلى فقدان التنوع البيولوجي. مثل تحويل استخدام الأراضي أو استخراج الموارد.		
	13.3.8	7-101 التغيرات في حالة التنوع البيولوجي لا تقوم الشركة بأنشطة تغير بشكل كبير ظروف التنوع البيولوجي في المناطق التي تعمل فيها.	لا تمارس الشركة أي أنشطة من شأنها تغيير ظروف التنوع البيولوجي بشكل جوهري في المناطق التي تعمل بها.		
	13.3.9	8-101 خدمات النظم الإيكولوجية لا تعتمد عمليات الشركة بشكل مباشر على خدمات النظم الإيكولوجية ولا تؤثر عليها بشكل كبير.	لا تعتمد العمليات التشغيلية للشركة بشكل مباشر على خدمات النظم البيئية. ولا تؤثر عليها بشكل جوهري.		

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معييار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
إدارة النفايات والزراعة المستدامة					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.8.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 306 النفايات 2020	13.8.2	1-306 توليد النفايات والآثار الجوهريّة المرتبطة بالنفايات	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.3	2-306 إدارة التأثيرات الهامة المرتبطة بالنفايات	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.4	3-306 النفايات المتولدة	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.5	4-306 النفايات المُحوّلة عن التخلّص منها	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.6	5-306 النفايات الموجهة إلى التخلص	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
الصحة والسلامة في مكان العمل					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.19.1, 13.20.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 403 الصحة المهنية و السلامة لعام 2018	13.19.2	1-403 نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.3	2-403 تحديد الأخطار، وتقييم المخاطر، والحدّ من تحقيق	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.4	3-403 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.5	4-403 مشاركة العاملين، والتشاور، والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.6	5-403 تدريب العاملين على السلامة والصحة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.7	6-403 تعزيز صحة العاملين	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.8	7-403 الوقاية والتخفيف في مجال الصحة والسلامة المهنية التأثيرات المرتبطة مباشرة من خلال علاقات الأعمال	الصحة والسلامة (81-67)		

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
الصحة والسلامة في مكان العمل					
GRI 403: الصحة المهنية والسلامة لعام 2018	13.19.9	8-403 العاملون المشمولون بالصحة والسلامة المهنية نظام إدارة	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.10	9-403 إصابات العمل	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.11	10-403 الاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل	الصحة والسلامة (81-67)		
GRI 401: التوظيف 2016		1-401 التعيينات الجديدة للموظفين ومعدل دوران الموظفين	(الصفحات 62-66)		
		2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل التي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو للموظفين بدوام جزئي	(الصفحات 62-66)		
		3-401 إجازة الوالدين	(الصفحات 62-66)		
GRI 404: التدريب والتعليم 2016		1-404 متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف	(الصفحات 62-66)		
		2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	(الصفحات 62-66)		
		3-404 نسبة الموظفين الذين يخضعون لتقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي تمكين موظفينا	(الصفحات 62-66)		
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016					
GRI 3: Material Topics 2021	13.16.1; 13.15.1; 13.17.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
	13.15.2	1-405 تنوع هيئات الحكومة والموظفين	مجموعة أغذية وإطار العمل (صفحة 102-115)		
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	13.15.3	2-405 نسبة الراتب الأساسي والتعويضات للنساء إلى الرجال	محذوف	قيود السرية	تراقب مجموعة "أغذية" الإنصاف في الأجور لضمان تطبيق ممارسات عادلة وغير تمييزية في منح التعويضات؛ ومع ذلك، لا يتم الإفصاح عن البيانات التفصيلية نظراً لاعتبارات السرية.
	13.15.4	1-406 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85)		
GRI 409: العمل الجبري أو العمل الجبري 2016	13.16.2	1-409 العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر كبيرة لوقوع حالات من العمل الجبري أو القسري	الإدارة المسؤولة للتوريد (صفحة 54-55)		
GRI 408: الطفل القوى العاملة لعام 2016	13.17.2	1-408 العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر كبيرة لوقوع حالات عمالة الأطفال	الإدارة المسؤولة للتوريد (صفحة 54-55)		

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
المشاركة المجتمعية وإمكانية الوصول					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	13.12.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	13.12.2	1-413 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المشاركة المجتمعية (صفحة 57-60)		
	13.12.3	2-413 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المشاركة المجتمعية (صفحة 57-60)		
صحة وتوعية المستهلك؛ سلامة المنتجات ووضع الملصقات					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	13.10.1	3-3 إدارة المواضيع ذات الأهمية النسبية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	13.10.2	1-416 تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	سلامة المنتجات ووضع الملصقات (صفحة 52-53)		
	13.10.3	2-416 حالات عدم الامتثال المتعلقة بالآثار على الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات	سلامة المنتجات ووضع الملصقات (صفحة 52-53)		
حوكمة الشركات					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	13.25.1, 13.26.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016	13.25.2	1-206: الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوكيات المناهضة للمنافسة، وقضايا مكافحة الاحتكار، والممارسات الاحتكارية	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	13.26.2	1-205 العمليات التي تم تقييمها لمخاطر تتعلق بالفساد	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
	13.26.3	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات مكافحة الفساد وإجراءات	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
	13.26.4	3-205 الحوادث المؤكدة للفساد والإجراءات المتخذة	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
GRI 418: خصوصية العملاء 2016		1-418 الشكاوى المثبتة المتعلقة بخرقات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
إدارة سلسلة التوريد المسؤولة، الزراعة المستدامة					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.23.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	(الصفحات 34-37)		
GRI 308 التقييم البيئي للموردين 2016		1-308 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
		2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
GRI 414 التقييم الاجتماعي للموردين 2016		1-414 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير اجتماعية	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
		2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
النمو المسؤول					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.22.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	(الصفحات 34-37)		
GRI 201 الأداء الاقتصادي 2016	13.22.2	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	(صفحة 2-4)		
GRI 203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	13.22.3	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة نظرة عامة على أغثيا	(صفحة 2-4)		
		2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة نظرة عامة على أغثيا	(صفحة 2-4)		
رفاهية الحيوان					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.11.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37): إدارة النفايات (صفحة 47)		
خصوصية البيانات والرقمنة					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة		3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37): الأمن السيبراني، وخصوصية البيانات، والرقمنة (صفحة 88)		

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية  
لإعداد التقارير

الموضوعات في معايير القطاعات من GRI المطبقة التي تبين أنها غير جوهرية	
GRI 13: قطاعات الزراعة وتربية الأحياء المائية والصيد 2022	
الموضوع	توضيح
13.4 تحويل النظم البيئية الطبيعية	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.5 صحة التربة	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.6 استخدام مبيدات الآفات	يخضع لاستراتيجيتنا للاستدامة وسيتم تنفيذه خلال السنوات القادمة.
13.13 حقوق الأراضي والموارد	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.14 حقوق الشعوب الأصلية	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.18 حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية. وبالإضافة إلى ذلك، لا يُسمح بالمفاوضة الجماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
13.20 الدخل المعيشي والأجر المعيشي	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية. بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد في دولة الإمارات العربية المتحدة حد أدنى وطني للأجور.
13.24 السياسات العامة	لا يمثل ذلك أبرز آثارنا الجوهرية. إذ إن أغذية ليست لها علاقات سياسية ولا تسهم بشكل مباشر أو بشكل غير مباشر إلى المسائل السياسية.





# تقرير حوكمة الشركات

## المحتويات

### الحوكمة المؤسسية

102	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية
102	تطبيق مبادئ حوكمة الشركات
102	هيكل حوكمة الشركات
103	سياسات وإرشادات حوكمة الشركات
104	تشكيل مجلس الإدارة وحوكمته
104	مجلس الإدارة
106	التعامل في الأوراق المالية للمجموعة
107	هيكل الحوكمة وتشكيل مجلس الإدارة
107	تفويض الصلاحيات
108	مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة
108	حضور اجتماعات مجلس الإدارة في 2025
109	تقييم كفاءة مجلس الإدارة وتطويره
109	أمين سر المجموعة
109	القرارات والتعاميم الصادرة من المجموعة
109	لجان مجلس إدارة مجموعة أغذية
109	لجنة التدقيق والمخاطر
110	لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار
110	لجنة الترشيحات والمكافآت
111	الهيكل التنظيمي
111	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
111	الفريق القيادي
112	مكافآت الإدارة التنفيذية
113	اللجان الإدارية
114	المدقق الخارجي
114	منظومة الرقابة الداخلية
114	الحوكمة والمخاطر والامتثال
115	الرقابة الداخلية على التقارير المالية
115	التدقيق الداخلي
115	المخالفات
115	معاملات الأطراف ذات العلاقة
116	علاقات المستثمرين
116	أداء سعر سهم مجموعة أغذية خلال عام 2025
116	تصنيف مساهمي مجموعة أغذية في عام 2025
117	نظرة عامة على الجمعية العامة للمجموعة في عام 2025
118	الإفصاحات والأحداث الجوهرية للمجموعة والشركات التابعة خلال عام 2025



## هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية

ندرك في مجموعة أغذية أن نجاحنا التنافسي واستغلال كافة إمكاناتنا في تحقيق القيمة يتركز بصورة جوهرية على إطار راسخ لحوكمة الشركات وممارسات أعمال تتسم بأعلى معايير النزاهة والأخلاقيات.

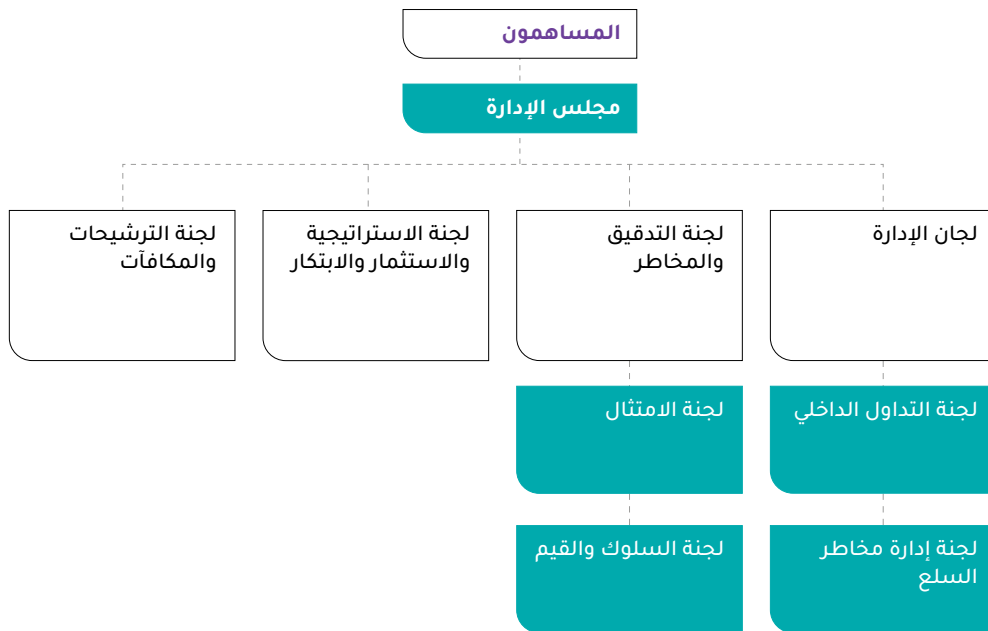
ويتجلى التزامنا بإرساء قيمة مستدامة في التزامنا بمبادئ الأعمال، والمسؤولية المجتمعية للشركات، وحماية البيئة. ويقود المجموعة فريق إداري يتحلى بنزاهة راسخة، تحت إشراف مجلس الإدارة، مع إعطاء أولوية قصوى للتواصل الفعال مع المساهمين وكافة الأطراف ذات العلاقة.

تلتزم مجموعة أغذية (ش.م.ع) (وتسمى إجمالاً "المجموعة") بقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 3/رم لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة وتعديلاته، بما في ذلك القرار رقم (2/رم) لسنة 2024 (ويشار إليها مجتمعة بـ "دليل الحوكمة"). ويستعرض هذا التقرير، المتاح على الموقع الإلكتروني للمجموعة وعلى موقع سوق أبوظبي للأوراق المالية، سياسات وممارسات حوكمة الشركات المعتمدة لدى المجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، وقد جرى تقديمه إلى هيئة الأوراق المالية والسلع. ويؤكد مجلس الإدارة التزامه التام بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية بصورة مستمرة، بما يكفل حماية مصالح جميع المساهمين وتعزيز الثقة على المدى الطويل.

### تطبيق مبادئ حوكمة الشركات

تشكل مبادئ حوكمة الشركات، عند تطبيقها بفعاليتها، الركيزة الأساسية للممارسات التجارية الأخلاقية، كما تعزز التزام الإدارة بتحقيق عوائد استثمارية مريحة ومستدامة للمساهمين على المدى الطويل. وتلتزم المجموعة بمعايير صارمة من المساءلة والشفافية، تشمل وضع ومراقبة الأهداف والاستراتيجيات والممارسات المؤسسية الملائمة التي تتماشى مع مسؤولياتها الأخلاقية والقانونية.

### هيكل حوكمة الشركات



اعتمد مجلس الإدارة رسمياً دليل حوكمة الشركات الخاص بالمجموعة، بما يتوافق مع متطلبات القرار رقم 3، والذي يحدد بوضوح الأطر والإجراءات المعتمدة لدى المجموعة لممارسة الرقابة على مستوى مجلس الإدارة، كما يرسخ المبادئ الأساسية للحوكمة التي تلتزم بها المجموعة وتحرص على تطبيقها في مختلف أنشطتها وعملياتها التشغيلية.


ويوضح الدليل الأدوار والمسؤوليات المنوطة بمختلف الأطراف المعنية بعمليات الحوكمة، بما في ذلك الجمعية العمومية للمساهمين، ومجلس الإدارة (الذي يضم رئيس مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس)، والرئيس التنفيذي، والإدارة التنفيذية، ولجان الإدارة ذات الصلة، وإدارة المخاطر، والامتثال، والتدقيق الداخلي، والتدقيق الخارجي، وأمين سر الشركة، وغيرها من الأطراف المعنية الأخرى.

## هيكل وإطار حوكمة مجموعة أذنية

### سياسات وإرشادات حوكمة الشركات

ولضمان الالتزام بأرقى معايير الحوكمة المؤسسية، قام مجلس إدارة مجموعة أذنية بإعداد واعتماد سياسات وإرشادات على مستوى المجموعة، تشمل ما يلي:


**سياسة توزيع الأرباح:** توضح نهج المجموعة في تخصيص الأرباح، والإقرار عن التوزيعات النقدية وكيفية صرفها.




**ميثاق قواعد السلوك وأخلاقيات العمل:** وينظم سلوك المدراء والموظفين، بما يضمن موضوعيتهم واستقلاليتهم في المسائل المتعلقة بالهدايا، والسرية، وتعارض المصالح.




**سياسة إدارة المخاطر:** تعزز ممارسات إدارة المخاطر بشكل متنسق وملائم، من خلال توفير نهج منهجي لتحديد المخاطر الجوهرية للمجموعة وتقييمها وترتيب أولوياتها وإدارتها والإفصاح عنها.




**سياسة مكافحة الرشوة والفساد:** وتقدم إرشادات للموظفين بشأن السلوك الأخلاقي والأفعال المحظورة المتعلقة بالهدايا، وحفلات الاستقبال، والترفيه، والرشوة.




**سياسة إدارة استمرارية الأعمال:** تهدف إلى تعزيز المرونة الشاملة للمجموعة، من خلال تطبيق نظام لإدارة استمرارية الأعمال يتوافق مع المعايير المحلية والدولية.




**إطار تفويض الصلاحيات:** ويهدف إلى إيجاد توازن بين الرقابة والتمكين، بما يسهل عملية اتخاذ القرار بفعالية وكفاءة.




**سياسة أمن المعلومات:** تؤكد التزام أذنية بالإدارة الفعالة لأمن المعلومات وحمايتها.




**سياسة علاقات المستثمرين:** وتحدد استراتيجية المجموعة للتواصل مع الأطراف ذات العلاقة والمساهمين بشأن التغييرات الجوهرية، إلى جانب إجراءات تنفيذ برنامج علاقات المستثمرين الخاص بها.



**سياسة حقوق الإنسان:** تدعو إلى احترام وتعزيز حقوق الإنسان وفقاً لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وترسيخ علاقات إيجابية مع الموظفين والموردين والأطراف الثالثة، بهدف الارتقاء بحقوق الإنسان في المجتمعات التي تمارس فيها المجموعة عملياتها التشغيلية.



**سياسة التداول بناء على معلومات داخلية:** تهدف إلى منع المدراء والموظفين من إساءة استخدام المعلومات الحساسة المؤثرة على أسعار الأسهم، والتي يظنون عليها بحكم مناصبهم داخل المجموعة.





## تشكيل مجلس الإدارة وحوكمتها

### مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية إرساء وتحقيق قيمة طويلة الأجل نيابةً عن المساهمين، من خلال تطبيق حوكمة فعّالة تضمن سلامة التوجيه الاستراتيجي للمجموعة.

ويقع على عاتق المجلس التأكد من وجود إدارة تنفيذية قادرة على تنفيذ الأهداف الاستراتيجية للمجموعة بكفاءة وفعالية، ويُعد مجلس الإدارة الجهة العليا لاتخاذ القرار في جميع المسائل الجوهرية المتعلقة بأعمال المجموعة، ولضمان التركيز المستمر على المواضيع ذات الأولوية على مدار العام، يعمل المجلس وفق جدول أعمال متجدد يواكب تطورات الأعمال والمتطلبات الاستراتيجية.



### خليفة سلطان السويدي

رئيس مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي، مستقل  
منذ: أبريل 2020

#### الخبرة

يشغل خليفة السويدي منصب الشريك الإداري في شركة "لونيت"، ويمتلك خبرة تمتد لأكثر من 23 عاماً. ويتولى بصفته شريكاً إدارياً، الإشراف على استثمارات الصناديق والشراكات والاستراتيجية العامة للشركة، كما يشغل عضوية لجنة الاستثمار واللجنة الإشرافية ومجلس الإدارة.

وقبل مشاركته في تأسيس "لونيت"، شغل منصب الرئيس التنفيذي لصندوق أبوظبي للنمو، حيث أدار أصولاً تتجاوز قيمتها 35 مليار دولار أمريكي، مع تركيز رئيسي على استراتيجيات الأسواق الخاصة، كما شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار للمجموعة في "القبضة" (ADQ)، إلى جانب توليه عدداً من المناصب القيادية العليا في شركة مبادلة للاستثمار وشركة أبوظبي الوطنية للكيمياويات.

إلى جانب منصبه في "لونيت"، يشغل خليفة السويدي منصب رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي في مجموعة أذنية، ونائب رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي في مجموعة موانئ أبوظبي، ونائب رئيس مجلس الإدارة وعضو غير تنفيذي في شركة "طاقة".

يحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ولاية كاليفورنيا في الولايات المتحدة، إلى جانب درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف من جامعة زايد.

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

- نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو غير تنفيذي، مجموعة موانئ أبوظبي
- نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو غير تنفيذي، شركة طاقة



### جيل أدوتيفي

نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي، مستقل  
منذ: أبريل 2020

#### الخبرة

يشغل جيل أدوتيفي منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار - قطاع الأغذية والزراعة في "القبضة"، حيث يتولى الإشراف على تطوير ونمو شركات المحفظة ضمن هذا القطاع، إلى جانب تحديد وفتح فرص استثمارية جديدة.

وقبل انضمامه إلى "القبضة" (ADQ)، شغل منصب نائب الرئيس الأول في شركة مبادلة للاستثمار، حيث كان مسؤولاً عن أداء ونمو واستحوادات محفظة الاستثمارات في قطاعات الأغذية والأعمال الزراعية والمعادن والتعدين والمرافق.

يحمل جيل درجة البكالوريوس في التمويل من جامعة ماكغيل في مونتريال - كندا، كما تخرج من برنامج ماجستير إدارة الأعمال في كلية لندن للأعمال.

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

- رئيس مجلس الإدارة، شركة يونيفروتي
- عضو مجلس الإدارة، مجموعة لولو الدولية
- عضو مجلس الإدارة، شركة لويس دريفوس
- عضو مجلس الإدارة، شركة الظاهرة القبضة
- عضو مجلس الإدارة، أرامكس وعضو مجلس إدارة مجموعة موانئ أبوظبي



### سالمين عبيد العامري

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

عضو تنفيذي، غير مستقل  
منذ: أبريل 2020

#### الخبرة

يشغل سالمين العامري منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة أذنية، ويتمتع بخبرة قيادية عالمية تزيد عن 20 عاماً في صناعات الأغذية والمشروبات والزراعة، وفي مجموعة أذنية، يقود مسيرة التحول والنمو للمجموعة، من خلال دفع التوسع الاستراتيجي، وتحسين هيكل المحفظة، وتعزيز خلق القيمة من خلال بالابتكار.

شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة سلال، حيث قاد الشركة خلال فترة من النمو التحويلي.

وتحت قيادته، نفذت شركة سلال عمليات استحواذ استراتيجية، ووسعت نطاق توزيعها العالمي ليشمل أكثر من 70 دولة، واستثمرت في البنية التحتية الحيوية لسلسلة التوريد، كما قاد إنشاء واحة الابتكار، وهي مركز رائد للبحث والتطوير الزراعي في دولة الإمارات العربية المتحدة مخصص لتعزيز النظم الغذائية المستدامة.

كما تولى قيادة أعمال الظاهرة - صربيا، وشغل مناصب قيادية في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث أسهم بدور محوري في إطلاق ميناء خليفة وتطوير قطاع سياحة الرحلات البحرية في أبوظبي، مسجلاً إسهامات استراتيجية تركت أثراً ملموساً في نمو الأعمال.

يحمل درجة الماجستير في التسويق والاتصال من جامعة السوربون - أبوظبي.

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

- لولو للتجزئة



## تشكيل مجلس الإدارة وحوكمتها



### شارميلا مورات

عضو مجلس الإدارة  
عضو غير تنفيذي، مستقل  
منذ: يناير 2022

#### الخبرة

تُعد شارميلا مورات من القيادات المتمرسية في قطاع التجزئة والسلع الفاخرة، مع سجل حافل في توسيع نطاق أعمال الأزياء والجمال عالمياً، وبناء علامات ومفاهيم جديدة، وقيادة الابتكار والتحول، وتنفيذ استثمارات استراتيجية في قطاعات المستهلكين.

شغلت مؤخراً منصب الرئيس التنفيذي التجاري وعضو مجلس الإدارة في مجموعة "بلو بيل"، إحدى أبرز شركات التجزئة والتوزيع للعلامات الفاخرة ونمط الحياة في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، ومقرها هونغ كونغ. وقبل ذلك، أمضت أربعة عشر عاماً في مجموعة شلهوب بدي، حيث قادت عدداً من أعمال السلع الفاخرة والأزياء والجمال، وأسهمت في التحول الرقمي والثقافي، وأطلقت علامات ومفاهيم جديدة. وفي آخر مناصبها لدى مجموعة شلهوب، شغلت منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار ومثلت المجموعة كعضو مجلس إدارة في عدد من الشركات.

بدأت مسيرتها المهنية في نيويورك في مجال الاستشارات الإدارية مع "إرنست وبونج"، ثم انتقلت إلى الاستثمار الخاص مع "ويند بوينت بارتنرز" في شيكاغو، قبل أن تنضم إلى قطاع التجزئة من خلال مجموعة "وارناكو" (كالفن كلاين). تحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة إلينوي، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال - تخصص التمويل من كلية وارنون.

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

• لا يوجد



### سفيتوسلاف تودوروف فارادجاكوف

عضو مجلس الإدارة  
عضو غير تنفيذي، مستقل  
منذ: أبريل 2023

#### الخبرة

يملك سفيت تودوروف فارادجاكوف خبرة واسعة في إدارة المحافظ الاستثمارية في قطاع الأعمال الزراعية، ويقود حالياً مبادرات إدارة المحافظ والنمو وتحقيق القيمة لاستثمارات "الفاضة" (ADQ) في كل من شركة لويس دريفوس أند كومباني ومجموعة أغذية ومجموعة لولو، مع تركيز على تطوير منصات استثمارية عالمية جديدة في مجالات الدواجن والاستزراع السمكي والبروتينات البديلة.

وكان له دور محوري في تأسيس "أغذية فنتشرز"، أول ذراع استثمار مؤسسي من نوعه في الشرق الأوسط، يركز على تقنيات الأغذية الناشئة والمكونات المبتكرة والبروتينات البديلة والمشروبات الصحية والوجبات الخفيفة، ويشغل حالياً منصب المدير التنفيذي لإدارة المحافظ الاستثمارية في "الفاضة" (ADQ).

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

• عضو مجلس الإدارة، أغذية فنتشرز



### ماوريتسيو باتاريني

عضو مجلس الإدارة  
عضو غير تنفيذي، مستقل  
منذ: أبريل 2023

#### الخبرة

ماوريتسيو باتاريني من أصحاب الخبرة الواسعة في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة التداول، ويتمتع بسجل حافل في إدارة شركات ومجموعات كبرى. وهو قائد استراتيجي يركز على النتائج، ويتمتع بخبرة واسعة في تطوير العلامات التجارية المحلية والإقليمية والعالمية، وتعزيز قيمتها المضافة، ودفع الابتكار، بما في ذلك علامات عالمية مرموقة مثل "بيريه" و"سان بيلغرينو".

ويملك باتاريني قدرة مميزة على إطلاق إمكانات النمو في الأسواق المتقدمة، بما في ذلك أوروبا الغربية وأمريكا الشمالية، وكذلك في الأسواق النامية في أوروبا الشرقية والشرق الأوسط وآسيا. كما شارك كمتحدث رئيسي في كبرى الفعاليات التجارية والصناعية حول العالم، ونال العديد من الجوائز في مجال الابتكار. وفي عام 2009، منحه رئيس الجمهورية الإيطالية وسام "قائد في وسام نجمة التضامن الإيطالي".

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

• عضو مجلس الإدارة، شركة إتش ديليو بي إل سي



### كايتلين نغوين

عضو مجلس إدارة  
غير تنفيذي، مستقل  
منذ: أبريل 2023

#### الخبرة

تشغل كايتهلين نغوين حالياً منصب رئيسة قسم التسويق في "مختبرات أبوت" (Abbott Laboratories)، وهي خبيرة متميزة في مجال تسويق النمو، حيث تمتلك مسيرة مهنية حافلة تمتد لأكثر من 25 عاماً في مناطق آسيا، والشرق الأوسط وأفريقيا، وأوروبا، والولايات المتحدة.

تتخصص كايتهلين في استراتيجيات التسويق والتحول الرقمي للأعمال في الأسواق المتقدمة والناشئة على حد سواء، وخلال توليها مناصب إدارية إقليمية وعالمية، ركزت جهودها على أسواق آسيا والمحيط الهادئ ومنطقة الشرق الأوسط وتركيا وأفريقيا طوال العقد الماضي.

وإلى جانب مهام عملها الحالي، تشغل كايتهلين منصب مستشار لعدد من الشركات الناشئة في مجال تكنولوجيا التسويق والرعاية الصحية، بالإضافة إلى المنظمات التعليمية ومؤسسات تنمية الشباب، وهي حاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية والاقتصاد من جامعة كاليفورنيا، بيركلي.

#### عضويات مجالس الإدارة الأخرى:

• لا يوجد

## تشكيل مجلس الإدارة وحوكمته

### التعامل في الأوراق المالية للمجموعة

لم يقم أي من أعضاء مجلس الإدارة بالتداول في أسهم المجموعة خلال عام 2025.

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	عدد الأسهم المملوكة حتى 2025/12/31	إجمالي البيع	إجمالي الشراء
خليفة سلطان السويدي	رئيس مجلس الإدارة	8,400,158	لا يوجد	8,400,158
جيل أدوتيقي	نائب رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
سالمن عبيد العامري	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
خميس محمد بوهارون الشامسي	عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
كايتلين نغوين	عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
سفيت فارادجكوف	عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
شارميلا مورات	عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
مريم الرميثي	عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
ماوريتسيو باتاريللو	عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

بالإضافة إلى ذلك، لم يقم أي من أفراد عائلة أعضاء مجلس الإدارة المباشرين بالتداول في أسهم المجموعة خلال عام 2025.



### مريم أحمد الرميثي

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي، مستقل  
منذ: أبريل 2023

#### الخبرة

تتمتع مريم أحمد الرميثي بخبرة تزيد على تسع سنوات في قطاع الاستثمار، اكتسبتها من خلال عملها في إدارة الأسهم لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي في جهاز أبوظبي للاستثمار. وبصفتها متخصصة في قطاعات السلع الاستهلاكية والرعاية الصحية للشركات المدرجة، تدير مريم محفظة أسهم عامة وتقديم رؤى استراتيجية تسهم في خلق القيمة، مستندة إلى كفاءة فنية عالية ونهج تحليلي متقدم، وتفوق إدارة المحفظة من خلال تطبيق التحليل الأساسي للبيانات المالية للشركات، بما يعزز جودة قراراتها الاستثمارية. كما تقوم بمراجعة بيانات الأسواق القطاعية بشكل مستمر، عبر التواصل المباشر مع الإدارات التنفيذية للشركات في مجموعة واسعة من القطاعات، تشمل الأغذية والمشروبات، والسلع الاستهلاكية الأساسية، وتجارة التجزئة غير الأساسية، والخدمات الاستهلاكية، والرعاية الصحية، وقطاع النقل، بما يعكس التزامها بالتميز في إدارة الاستثمارات.

مريم حاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم، تخصص التمويل والمصارف، من كليات التقنية العليا في أبوظبي، وتخرجت بمرتبة الشرف.

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

- لا يوجد



### خميس محمد بوهارون الشامسي

عضو مجلس الإدارة

عضو غير تنفيذي، مستقل  
منذ: أبريل 2014

#### الخبرة

خميس محمد بوهارون الشامسي من الشخصيات البارزة في قطاعي البنوك والتمويل، بخبرة تزيد على 30 عاماً.

ويشغل حالياً منصب العضو المنتدب في "روبال كابيتال"، كما يشغل عضوية مجلس الإشراف في بنك "بريور بنك"، حيث يؤدي دوراً محورياً في دعم نمو البنك ومبادراته الاستراتيجية.

#### عضويات مجالس إدارة أخرى:

- رئيس مجلس الإدارة، شركة أبوظبي الوطنية للتكافل ش.م.ع
- رئيس مجلس الإدارة، شركة مالتى ميت للتجارة ذ.م.م
- رئيس مجلس الإدارة، شركة كفاك للاستثمارات ذ.م.م
- عضو مجلس الإدارة، شركة تواصل لتكنولوجيا المعلومات ذ.م.م
- عضو مجلس الإشراف، بنك بريور - بيلاروسيا
- العضو المنتدب، روبال كابيتال

## تشكيل مجلس الإدارة وحوكمته

### هيكل الحوكمة وتشكيل مجلس الإدارة

تم تعيين مجلس الإدارة الحالي لمدة ثلاث سنوات خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في 17 أبريل 2023. يتألف مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، ومدير تنفيذي غير مستقل، ورئيس مستقل غير تنفيذي، إجمالي تسعة أعضاء. وقد حافظت المجموعة على تنوع هيكل المجلس طوال عام 2025، حيث استمرت نسبة تمثيل المرأة عند 33%، وهو ما يجسد التزام المجموعة الراسخ بتعزيز التنوع بين الجنسين في المناصب القيادية، إيماناً منها بأن التنوع يرفع جودة وفعالية الحوكمة ويعزز بنشاط مشاركة المرأة في قطاع الشركات. كما يلتزم المجلس بضمان تمتع أعضائه بالمهارات والمعارف والخبرات اللازمة للوفاء بمسؤولياتهم بكفاءة واقتدار. في 2 يونيو 2025، تم تعيين جيل أدوتيقي نائباً لرئيس مجلس الإدارة وتم تعيين سالمين عبيد العامري عضواً منتدباً ورئيساً تنفيذياً.

### تفويض الصلاحيات

يظل مجلس الإدارة مسؤولاً عن الحوكمة الشاملة للمجموعة وعن جميع المسائل المخصصة للمجلس. وبموجب قرار صادر عن المجلس، تم منح رئيس المجلس صلاحيات وسلطات نيابة عن المجلس مع حق التفويض.

قام رئيس المجلس، بموجب تفويض خاص، بتفويض صلاحيات أساسية إلى كل من الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، والرئيس التنفيذي للموارد البشرية، ورئيس قطاع الوجبات الخفيفة والعلاقات الحكومية. ويسري هذا التفويض لمدة ثلاث سنوات، ويهدف إلى دعم التنفيذ الفعال للمسؤوليات الاستراتيجية والتشغيلية للمجموعة مع ضمان المواظمة المستمرة مع الرقابة والإشراف المنوطين بمجلس الإدارة.

وتشمل أبرز الصلاحيات والمهام المفوضة من قبل مجلس الإدارة ما يلي:

- الإدارة المشتركة لعمليات الشركة وشركاتها التابعة.
- تمثيل وإدارة الشركة وشركاتها التابعة بشكل مشترك في كافة المعاملات والمستندات أمام الجهات الحكومية.
- التوقيع المشترك على كافة العقود والاتفاقيات نيابة عن الشركة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.
- تمثيل الشركة بشكل مشترك في أي صفقات تتعلق بالتصنيع و/أو التوزيع.
- تمثيل الشركة بشكل مشترك أمام البنوك لفتح الحسابات وإغلاقها، والتقدم بطلبات الحصول على القروض والتسهيلات المالية، والتوقيع على الاعتمادات المستندية والضمانات البنكية وغيرها من المستندات المصرفية.
- تأسيس الشركات والفروع داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو خارجها، والتوقيع المشترك على عقود تأسيسها ونظمها الأساسية.

وتماشياً مع الصلاحيات والسلطات الخاصة المفوضة من مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا، قام المجلس أيضاً بتفويض مجموعة محددة من صلاحيات اتخاذ القرار والاعتماد إلى الإدارة، وفقاً لما ورد في مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل المجلس. ويحدد إطار وسياسة تفويض الصلاحيات الحدود والقيود الرسمية للسلطات الممنوحة للمناصب القيادية المحددة في جميع أنحاء المجموعة.

ويضمن هذا الإطار اتخاذ القرارات بكفاءة وفعالية تشغيلية وفي الوقت المناسب، مع الحفاظ على آليات الضبط والرقابة اللازمة لضمان قوة الحوكمة والضوابط الداخلية. كما تعزز مصفوفة الصلاحيات نهجاً متوازناً يهدف إلى تمكين الإدارة من العمل ضمن المهام الموكلة إليها، مع ضمان بقاء آليات الإشراف والتصعيد المناسبة قائمة للوفاء بمسؤوليات الأمانة المنوطة بمجلس الإدارة.



## تشكيل مجلس الإدارة وحوكمته

## مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة

تُحدد مكافآت مجلس إدارة المجموعة وفقاً لأحكام النظام الأساسي للمجموعة؛ حيث تتقاضى عضوية المجلس أتعاباً سنوية ثابتة غير مرتبطة بعدد مرات حضور الاجتماعات.

ويتماشى هذا القرار مع التزام الشركة بممارسات التعويض العادلة، مع ضمان الامتثال للإرشادات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة في هذا القطاع. ويهدف الحد الأقصى المعتمد للمكافآت إلى الحفاظ على الشفافية والاتساق في هيكل الأجور، مما يعزز إطار الحوكمة في الشركة. وتقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة هيكل أتعاب الحضور بشكل دوري لضمان بقائها تنافسية وملائمة، مع مراعاة المعايير المتطورة لحوكمة الشركات.

وقد بلغ إجمالي أتعاب أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025 ما قيمته 5.91 مليون درهم إماراتي، وتشمل أتعاب أعضاء مجلس الإدارة، ولجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار، ولجنة الترشيحات والمكافآت؛ ومن المقرر صرف هذه المبالغ في عام 2026، رهناً بموافقة المساهمين. ولم يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة أي علاوات أو رواتب أو أتعاب إضافية عن عام 2025.

علماً بأن سجل الحضور المذكور أدناه يتضمن أيضاً الحضور بموجب توكيل.

عدد اجتماعات اللجان	مكافآت عضوية اللجان (درهم)	عدد اجتماعات المجلس	مكافآت عضوية مجلس الإدارة (درهم)	عدد الأيام	عضوية اللجان	عضو مجلس الإدارة / اللجنة
-		9	1,250,000	365	مجلس الإدارة	خليفة سلطان السويدي - رئيس مجلس الإدارة
2	20,000	9	604,110	365	لجنة الترشيحات والمكافآت	سالمين عبيد العامري
1	10,000	9	645,890	365	لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار	جيل أدوتيفي
4	40,000	9	500,000	365	لجنة التدقيق والمخاطر	خميس محمد بوهارون الشامسي
8	80,000	9	500,000	365	لجنة الترشيحات والمكافآت و لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار	شارميلا مورات
6	60,000	9	500,000	365	لجنة الترشيحات والمكافآت و لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار	مريم الرميثي
4	40,000	9	500,000	365	لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار	ماوريتسيو باتارنيللو
4	40,000	9	500,000	365	لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار	كايتلين نغوين
11	80,000	9	500,000	365	لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت	سفيت فارادجاكوف
4	40,000	9	غير متاح	365	لجنة التدقيق والمخاطر	سوزان دانيال

## حضور اجتماعات مجلس الإدارة في 2025

انعقدت أربعة اجتماعات لمجلس الإدارة خلال عام 2025.

عضو مجلس الإدارة	26 فبراير 2025	13 مايو 2025	6 أغسطس 2025	5 نوفمبر 2025
خليفة السويدي	حاضر	حاضر	إنبابة عن جيل أدوتيفي	حاضر
سالمين العامري	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
خميس بوهارون الشامسي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
جيل أدوتيفي	حاضر	حاضر	حاضر	إنبابة عن سفيت فارادجاكوف
شارميلا مورات	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
كايتلين نغوين	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سفيت فارادجاكوف	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
ماوريتسيو باتارنيللو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
مريم الرميثي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

## تشكيل مجلس الإدارة وحوكمته

## تقييم كفاءة مجلس الإدارة وتطويره

## تقييم كفاءة مجلس الإدارة

يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وأعضاؤه ولجانه بشكل سنوي، بالإضافة إلى أداء المجموعة ككل. بهدف رفع مستوى كفاءة المجلس وتطوير أداء اللجان والأعضاء بصفتهم الفردية. وقد شمل تقييم أداء المجلس كافة العناصر الجوهرية للحوكمة الرشيدة، والتي تضمنت على سبيل المثال لا الحصر: المعرفة المهنية، والتوجيه، والمسؤولية، والتواصل الفعال، والمناقشات رفيعة المستوى، وتخطيط التعاقب الوظيفي. وبناءً على التقييمات الفردية التي أتمها كل عضو، يرى مجلس الإدارة أنه يعمل بكفاءة وفعالية تامة للوفاء بالتزاماته تجاه المساهمين. وذلك استناداً إلى نتائج التقييمات الفردية التي أتمها كل عضو من أعضائه.

## إعداد وتطوير أعضاء مجلس الإدارة

يتولى رئيس مجلس الإدارة مسؤولية تعريف الأعضاء الجدد بمهامهم والإشراف على برامج تطوير أعضاء المجلس، وذلك بمعاونة أمين سر الشركة. وعند انضمام أي عضو جديد إلى مجلس الإدارة، يتم تزويده ببرنامج تعريف مخصص يغطي أدوار ومسؤوليات أعضاء المجلس، بالإضافة إلى تقديم إحاطة شاملة حول كافة الجوانب الجوهرية لعمليات المجموعة.

## أمين سر المجموعة

يؤدي أمين سر المجموعة دوراً رئيسياً في إدارة القضايا الجوهرية لحوكمة الشركات، بالإضافة إلى كونه نقطة التواصل الرئيسية بين الإدارة العليا ومجلس الإدارة. وقد عين مجلس الإدارة السيدة/ مهربين أون في منصب أمين سر المجموعة بتاريخ 5 مايو 2024، وهي ترفع تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بواجباتها ومهامها. وتتلخص المهام الرئيسية لأمين سر المجموعة فيما يلي:

- تنظيم اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للإجراءات التي يتم الاتفاق عليها بشكل دوري بين رئيس مجلس الإدارة والمجلس.
- إعداد الإخطارات وجدول أعمال الاجتماعات، بالإضافة إلى التقارير والمستندات الداعمة، وضمان توفيرها في الوقت المحدد.
- حضور اجتماعات مجلس الإدارة والقيام بمسؤوليات السكرتارية، بما في ذلك تنظيم عمليات تدوين محاضر الاجتماعات لكل جلسة.
- تنفيذ تعليمات مجلس الإدارة وتفعيل قراراته عملياً، وذلك بالتنسيق مع الرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة العليا الآخرين.
- رفع التقارير إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بكافة مسؤوليات السكرتارية للمجموعة.
- ترتيب وتنظيم اجتماعات المساهمين.

## لجان مجلس إدارة مجموعة أغذية

## القرارات والتعاميم الصادرة من المجموعة

## القرارات والتعاميم الصادرة في 2025

## التاريخ

19 فبراير 2025	الموافقة على المستندات اللازمة لتنفيذ خيار البيع (Put Option)، لإتمام الاستحواذ غير المباشر على حصة 60% في أبو عوف القابضة هولندا.
28 مارس 2025	الموافقة على الاستحواذ على حصة 100% في "مصنع ريفير لتحلية المياه وتعبئة المياه المعدنية"
21 مارس 2025	الموافقة على استقالة آلن سميث، وتعيين سالمين عبید العامري، وتغييرات إدارية أخرى.

## لجنة التدقيق والمخاطر

قام مجلس الإدارة بتعيين أعضاء لجنة التدقيق الثلاثة، وتتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين مستقلين.

ويتولى السيد/ خميس محمد بوهارون الشامسي، رئيس لجنة التدقيق والمخاطر، مسؤوليات تنفيذ مهام اللجنة في كافة أنحاء المجموعة، بما في ذلك تقييم آلية عمل اللجنة وضمان فعاليتها التشغيلية بما يتماشى مع الميثاق المعتمد للجنة التدقيق والمخاطر.

وقد عقدت لجنة التدقيق أربعة اجتماعات خلال عام 2025، على النحو التالي:

6 أغسطس 2025		26 فبراير 2025		13 مايو 2025		5 نوفمبر 2025	
أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر الحاضرون							
خميس محمد بوهارون الشامسي - رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سفيتوسلاف تودوروف فارادجاكوف	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سوزان دانيال (عضو لجنة مستقل)	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

بلغ إجمالي أتعاب حضور الاجتماعات لعام 2025 ما قيمته 0.12 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 0.12 مليون درهم إماراتي لعام 2024).

## لجان مجلس إدارة مجموعة أغذية

### لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار

تم تشكيل لجنة الاستراتيجية والاستثمار والابتكار لمساندة مجلس الإدارة من خلال مراجعة واعتماد ما يلي:

- استراتيجية المجموعة.
- أنشطة تطوير الأعمال: بما في ذلك عمليات الاندماج والاستحواذ، ومشاريع التطوير الجديدة، وتطوير المنشآت القائمة، بالإضافة إلى التصرف في الأصول والأعمال.
- مقترحات النفقات الرأسمالية أو نفقات التخلي: المقدمة من أي عضو في المجموعة، سواء كانت هذه المقترحات لمشاريع مدرجة ضمن الميزانية السنوية المعتمدة أو البرنامج الرأسمالي المعتمد، والتي تخرج عن نطاق صلاحيات الاعتماد الممنوحة للرئيس التنفيذي للمجموعة وفقاً لمصفوفة تفويض الصلاحيات.
- الميزانية السنوية وخطط العمل: بالإضافة إلى تجاوزات التكاليف المحددة في مصفوفة تفويض الصلاحيات.
- كما تتولى اللجنة الإشراف على تنفيذ الاستراتيجيات والاستثمارات، أو عمليات التخارج التي اعتمدها مجلس الإدارة.

وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2025.

الأعضاء	12 مارس	16 يونيو	3 سبتمبر	22 أكتوبر	26 نوفمبر*
جيل أدوتيغي - رئيس لجنة الاستثمار والابتكار والاستراتيجية واسْتَبْدِل بسفيت فارادجاكوف* وعَيْن نائباً لرئيس مجلس الإدارة، اعتباراً من 2 يونيو 2025	حاضر	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
شارميلا مورات	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
ماوريتسيو باتارنيللو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
مريم الرميثي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
كايتلين نغوين	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
*سفيت فارادجاكوف، رئيس اللجنة الجديد اعتباراً من 21 مارس 2025	لا يوجد	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

\* ورشة عمل 26 نوفمبر (ليست اجتماعاً)

بلغ إجمالي أتعاب حضور الاجتماعات لعام 2025 ما قيمته 0.20 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 0.19 مليون درهم إماراتي لعام 2024).

### لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية مراجعة إطار الموارد البشرية للمجموعة، وبرامج التعويضات والمزايا. وتقوم اللجنة برفع توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن مكافآت وبدلات وشروط خدمة التنفيذيين الإداريين في المجموعة، وذلك لضمان حصولهم على مكافآت عادلة مقابل مساهماتهم الفردية في المجموعة. ويعد جميع أعضاء اللجنة الثلاثة أعضاءً مستقلين غير تنفيذيين في مجلس الإدارة.

وتقر السيدة شارميلا مورات، رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت، بمسؤوليتها عن تنفيذ مهام اللجنة في كافة أنحاء المجموعة، ومراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها بما يتماشى مع الميثاق المعتمد للجنة الترشيحات والمكافآت.

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت أربعة اجتماعات خلال العام، على النحو التالي:

الأعضاء	25 فبراير	21 أبريل	03 نوفمبر	15 ديسمبر
شارميلا مورات - رئيسة اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سفيت فارادجاكوف	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سالمين العامري	حاضر	حاضر	لا يوجد	لا يوجد
مريم الرميثي *عضو اعتباراً من 21 مارس 2025	لا يوجد	لا يوجد	حاضر	حاضر

بلغ إجمالي أتعاب حضور الاجتماعات لعام 2025 ما قيمته 0.12 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 0.12 مليون درهم إماراتي لعام 2024).

## الهيكل التنظيمي

### العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

يشغل سالمين العامري منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة أغذية، ويتمتع بخبرة قيادية عالمية تزيد عن 20 عامًا في صناعات الأغذية والمشروبات والزراعة. وفي مجموعة أغذية، يقود مسيرة التحول والنمو للمجموعة، من خلال دفع التوسع الاستراتيجي، وتحسين هيكله المحفظة، وتعزيز خلق القيمة من خلال الابتكار.

شغل سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة سلال، حيث قاد الشركة خلال فترة من النمو التحويلي. وتحت قيادته، نفذت شركة سلال عمليات استحواذ استراتيجية، ووسعت نطاق توزيعها العالمي ليشمل أكثر من 70 دولة، واستثمرت في البنية التحتية الحيوية لسلسلة التوريد. كما قاد إنشاء واحة الابتكار وهي مركز رائد للبحث والتطوير الزراعي في دولة الإمارات العربية المتحدة مخصص لتعزيز النظم الغذائية المستدامة.

كما تولى قيادة أعمال الظاهرة - صربيا، وشغل مناصب قيادية في مجموعة موانئ أبوظبي، حيث أسهم بدور محوري في إطلاق ميناء خليفة وتطوير قطاع سياحة الرحلات البحرية في أبوظبي، مسجلًا إسهامات استراتيجية تركت أثرًا ملموسًا في نمو الأعمال.

يحمل درجة الماجستير في التسويق والاتصال من جامعة السوربون - أبوظبي.



**سالمين العامري**  
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي -  
مجموعة أغذية

### الفريق القيادي للمجموعة

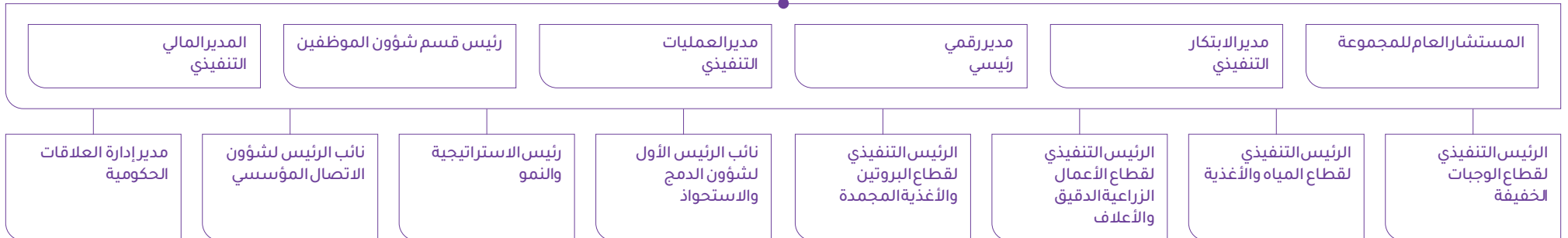
يتألف الفريق القيادي من كبار التنفيذيين في المجموعة المسؤولين عن إدارة الأعمال، ويعقد الفريق اجتماعاته بصفة دورية. ويرفع أعضاء الفريق تقاريرهم مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للمجموعة. وتتمثل الأدوار الرئيسية للفريق القيادي في مراجعة أداء الأعمال، والمسائل التنظيمية والتشغيلية، ووضع الاستراتيجيات والمبادرات ومتابعة تنفيذها بنجاح، ومراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية ومتابعة التقدم المحرز في المشاريع الرئيسية.

#### العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

رئيس التدقيق الداخلي

رئيس الحوكمة والمخاطر والامتثال

لجنة إدارة التداول بناء  
على معلومات داخلية



## الهيكل التنظيمي

مكافآت الإدارة التنفيذية  
فلسفة المكافأة الشاملة

تقدم مجموعة أغذية حزم التعويضات والمزايا بهدف الاستقطاب والاحتفاظ بالكوادر وتحفيز الموظفين الموهوبين القادرين على تقديم علامات تجارية متنوعة ومنتجة بمسؤولية، بقيادة أشخاص مبتكرين وشغوفين. تم تصميم حزم التعويضات والمزايا لتعكس المكافآت ذات الصلة والقابلة للقياس والمرتبطة بأفضل الممارسات، ويتم مراجعتها بانتظام بناءً على الأداء المؤسسي والفردية من خلال عملية مراجعة وموافقة قوية. يركز إطار العمل لدينا على تحقيق توازن مناسب بين الحوافز قصيرة وطويلة الأجل، بما يتماشى مع مصالح الموظفين والمساهمين.

المعايير	التعريف	المكونات والحوكمة	2025 التعويضات (بالآلاف من الدراهم الإماراتية)
التعويضات الثابتة	تتماشى التعويضات الثابتة مع ممارسات السوق لكل مستوى وظيفي، وتراجع بشكل دوري لضمان التنافسية.	تشمل المكونات النقدية: (1) الراتب الأساسي والبدلات الثابتة; (2) البدلات الخاصة بالوظيفة.  تشمل المزايا بحسب الدرجة الوظيفية: التأمين الطبي، الإجازة السنوية، تذاكر السفر، التأمين على الحياة، خطة الادخار، بدل التعليم، عضوية الأندية، والمرافق.	التعويضات الثابتة أعضاء الفريق القيادي - 12 إجمالي التعويضات الثابتة: 24,939 ألف درهم منها نقدية: 19,638 ألف درهم (الراتب الأساسي، بدل السكن، بدل النقل، وأي بدلات وظيفية مضمونة أخرى، حسب الاقتضاء).  منها مزايا أخرى: 5,301 ألف درهم (التعليم، التأمين الطبي، التأمين على الحياة، تذاكر الإجازات، خطة ادخار الشركة، عضوية الأندية، معاشات المواطنين، مكافأة نهاية الخدمة، وغيرها).
الحوافز قصيرة الأجل (مكافأة الأداء السنوية)	صُممت المكافآت المتغيرة (مكافأة الأداء السنوية) لترسيخ ثقافة ربط الأجر بالأداء.	تعتمد مكافأة الأداء السنوية على: (1) أداء المجموعة ككل; (2) أداء وحدة الأعمال; (3) الأداء الفردي.	أعضاء الفريق القيادي - 12 إجمالي مكافآت الأداء السنوية: 6,216 ألف درهم  يُقاس أداء الأعمال باستخدام مؤشرات مالية تشمل: • الإيرادات وصافي الربح والتدفقات النقدية الحرة على حقوق الملكية.
الحوافز طويلة الأجل	وتعتمد "أغذية" نهجا قائما على بطاقات قياس الأداء لتقييم الأداء استنادا إلى مؤشرات قياس رئيسية نسبية.	تشرف لجنة الترشيدات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة على تصميم إطار المكافآت وحكومته وفعاليتها، وتخصيص المكافآت، بما في ذلك القيم الإجمالية والمكافآت الفعلية لأعضاء الفريق القيادي.	يُقاس الأداء الفردي بناءً على مؤشرات مرتبطة بالركائز الاستراتيجية لمجموعة "أغذية"، وتشمل: • النمو • الكفاءة • بناء القدرات • مؤشرات خاصة بكل وظيفة.
الحوافز طويلة الأجل	صُمم إطار الحوافز طويلة الأجل (LTI) لدى "أغذية" لدعم تحقيق الأهداف طويلة المدى بما يعزز قيمة المساهمين، وللاحتفاظ بالكفاءات القيادية عالية الإمكانات.	تُمنح الحوافز طويلة الأجل (LTI) بناءً على الأداء والإمكانات. تُستخدم الحوافز طويلة الأجل لشراء أسهم الشركة وفقا لأنظمة هيئة الأوراق المالية والسلع، ويتم استحقاقها كل ثلاث سنوات بناءً على مدة الخدمة ونمو ربحية السهم. تشرف لجنة الترشيدات والمكافآت على تصميم إطار الحوافز طويلة الأجل وحكومته وفعاليتها، وتخصيص المكافآت لأعضاء الفريق القيادي.	أعضاء الفريق القيادي - 15 إجمالي قيمة الحوافز طويلة الأجل: 5,707 ألف درهم  تُستحق الحوافز طويلة الأجل على شكل: • أسهم مفيدة وفق مدة الخدمة، • أسهم أداء وفقا لنمو ربحية السهم.

## الهيكل التنظيمي

### مكافآت الإدارة التنفيذية

نوع التعويض	التفاصيل	إجمالي عدد الموظفين في 2025	القيمة (بالألف درهم إماراتي)
	نقداً		19,638
التعويضات الثابتة	مزايا أخرى	12	5,301
	<b>إجمالي التعويضات الثابتة</b>		<b>24,939</b>
التعويضات المتغيرة	الحوافز قصيرة الأجل	12	6,216
	الحوافز طويلة الأجل	15	5,707
	<b>إجمالي التعويضات المتغيرة</b>		<b>11,923</b>
	<b>إجمالي التعويضات</b>		<b>36,862</b>

### لجان الإدارة

#### لجنة السلوك والقيم

تعتبر لجنة السلوك والقيم لجنة فرعية من لجنة التدقيق والمخاطر وقد تم تعيينها من قبل مجلس الإدارة لتعزيز إطار الحوكمة والرقابة الأخلاقية في المجموعة. وتتمثل مهمتها الأساسية في مساندة لجنة التدقيق والمخاطر في مراجعة ومراقبة الآليات التي تتيح للموظفين رفع مخاوفهم بسرية تامة بشأن أي تجاوزات محتملة، بما في ذلك حالات الاحتيال، أو سوء السلوك، أو انتهاك سياسات المجموعة. وتتولى اللجنة مسؤولية ضمان وجود إجراءات ملائمة لإجراء تحقيقات مستقلة في مثل هذه المسائل، والإشراف على تنفيذ الإجراءات التصحيحية الفعالة وفي الوقت المناسب.

وبموجب التكليف الممنوح لها من لجنة التدقيق والمخاطر، تُعد لجنة السلوك والقيم مسؤولة عن استلام ومراجعة وتقييم مدى مصداقية البلاغات المقدمة عبر "الخط الساخن للإبلاغ عن المخالفات" وقنوات الإبلاغ الأخرى. كما تقوم اللجنة بإجراء التحقيقات وفقاً للبروتوكولات المعتمدة، وترفع نتائجها وتوصياتها إلى لجنة التدقيق والمخاطر للمراجعة واتخاذ القرار اللازم.

وخلال عام 2025، قامت اللجنة بمراجعة كافة الحالات والبلاغات الواردة بما يتماشى مع الآلية المعتمدة لديها، وقدمت تحديثات دورية للجنة التدقيق والمخاطر حول نتائج إجراءاتها. وقد عقدت اللجنة 9 اجتماعات خلال العام للتداول في المسائل المتعلقة بسلوك الموظفين، وتقييم حالة تقارير الإبلاغ عن المخالفات، وضمان الالتزام المستمر بالثقافة الأخلاقية ومعايير السلوك في المجموعة.

تتألف اللجنة من:

- رئيس التدقيق الداخلي (رئيساً للجنة)
- رئيس قسم شؤون الموظفين
- المستشار العام للمجموعة
- رئيس الحوكمة والمخاطر والامتثال

### لجنة إدارة التداول بناء على معلومات داخلية

تأسست لجنة إدارة التداول بناء على معلومات داخلية في مجموعة أذنية للإشراف على امتثال الشركة لقوانين ولوائح تداول المطلعين المعمول بها ومراقبة تنفيذها، بما في ذلك اللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وأي سياسات داخلية تتعلق بالتعامل مع المعلومات الجوهرية غير المعلنة.

- تعمل اللجنة بموجب تفويض من مجلس إدارة مجموعة أذنية، وتتولى المسؤوليات التالية:
- حماية سمعة المجموعة: ضمان عدم تأثر سمعة المجموعة سلباً نتيجة الانطباع بوجود تداولات في أوراق المجموعة المالية في أوقات غير مناسبة أو بطريقة غير لائقة من قبل موظفي الشركة.
- إنفاذ سياسة التداول بناء على معلومات داخلية: تطوير ومراجعة وتحسين سياسة التداول في أسهم المجموعة بشكل مستمر، بما في ذلك الإرشادات والإجراءات، وضمان الامتثال للسياسة، وتقييم أي مؤشرات على عدم الامتثال.
- تصنيف المطلعين على معلومات داخلية: تقييم الحالات التي قد يُصنف فيها الموظف أو طرف ثالث (مثل مدققي حسابات المجموعة، أو المصرفيين، أو المحامين، أو غيرهم من المستشارين المهنيين) بصفة "مطلع" لديه وصول مباشر أو غير مباشر إلى "معلومات داخلية" قد تؤثر على سعر سهم المجموعة وأو تداوله. واعتماد قائمة المطلعين المحددين ومراجعتها دورياً.
- سجل المطلعين على معلومات داخلية: إعداد وحفظ سجل خاص وشامل لجميع المطلعين، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والأشخاص الذين يمكن اعتبارهم مطلعين بصفة مؤقتة.
- المراجعة السنوية: إجراء مراجعة سنوية لحركة ملكية أسهم المطلعين، ورفع تقرير إلى مجلس الإدارة بشأن الامتثال للسياسة والمتطلبات التنظيمية، مع تسليط الضوء على أي حالات استثنائية مرصودة.
- الاتصال التنظيمي: التواصل مع سوق أبوظبي للأوراق المالية وهيئة الأوراق المالية والسلع فيما يتعلق بفترات حظر التداول، والتعليق المؤقت للتداول، وتداولات المطلعين.
- وقد تم تنفيذ الأنشطة المذكورة أعلاه بشكل وافٍ في عام 2025 من قبل أعضاء اللجنة، ولم يتم رصد أي حالات استثنائية.

وتقّر رئيسة لجنة إدارة تداول المطلعين، السيدة بيليانا بولتا، نائب رئيس الشؤون المالية ومراقب المجموعة، بمسؤوليتها عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين على معلومات داخلية في الشركة من خلال تنفيذ مهام اللجنة في كافة أنحاء المجموعة، ومراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها بما يتماشى مع الميثاق المعتمد.

تتألف اللجنة من:

- نائب رئيس الشؤون المالية - مراقب المجموعة (رئيساً للجنة)
- المستشار العام للمجموعة
- رئيس الحوكمة والمخاطر والامتثال للمجموعة
- مدير أول لتحليلات الموارد البشرية والرقمنة والرواتب



## نظام الرقابة الداخلية

### إقرار مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة، وعن مراجعة آلية عمله وضمان فعاليته.

### إطار الرقابة الداخلية

يهدف نظام الرقابة الداخلية في المجموعة إلى ضمان قدرة مجلس الإدارة والإدارة على تحقيق أهداف عمل المجموعة. كما يهدف هذا الإطار إلى ضمان وضع الضوابط الرقابية الداخلية؛ والتأكد من توثيق السياسات والإجراءات وتحديثها والالتزام بها بشكل صحيح؛ ودمجها من قبل المجموعة ضمن عملياتها الإدارية ومنظومة الحوكمة المعتادة.

## الحوكمة والمخاطر والامتثال

### الحوكمة

نؤكد التزامنا الراسخ بمنهجية حوكمة تضمن المرونة والشفافية؛ حيث واصلنا هذا العام تعزيز وتحسين آليات الإشراف والرقابة لدينا لتلبية تطلعات السوق المتطورة. وقد ركزت جهودنا على ترسيخ دعائم حوار بناء ومستمر بين مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، مع ضمان تحديد خطوط واضحة للمسؤولية والمساءلة. إن هذا التطبيق المستمر لمبادئ الحوكمة لدينا يعكس التزامنا الذي لا يتزعزع بالقيادة الأخلاقية والإشراف المسؤول على المدى الطويل.

### إدارة المخاطر

إدراكاً منا للتعقيد المتزايد في بيئة الأعمال العالمية، فإننا بصدد إجراء مراجعة استراتيجية لإطار إدارة المخاطر لدينا لضمان أن يستمر مناسباً للغرض منه. وينصب تركيزنا حالياً على تطوير منهجيتنا لزيادة القدرة على استباق التحديات الناشئة، مثل الأمن السيبراني، والتحول التنظيمي، ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما نعمل حالياً على تهيئة قدراتنا الداخلية لتبني نهج أكثر تكاملاً وتكيفاً، بما يضمن مواءمة هيكل الحوكمة لدينا بشكل كامل مع التوجه الاستراتيجي المستقبلي للمجموعة ومتطلبات المرونة المؤسسية.

### الامتثال والمعايير الأخلاقية

يتطلب الالتزام بنزاهتنا التشغيلية تعزيزاً مستمراً؛ لذا اعتمدنا هذا العام استراتيجية تركز على التثقيف والتوعية. موجهين جهودنا نحو الارتقاء بمعايير السلوك الشخصي والمهني. وفي هذا الإطار، نفذنا سلسلة شاملة من ورش العمل حول "أخلاقيات العمل وقواعد السلوك"، لضمان استيعاب كل موظف لدوره بوضوح في حماية سمعة المجموعة. إن هذا التركيز المحدد على التثقيف الأخلاقي يُعد بمثابة تعزيز لقوة أنظمة الامتثال لدينا، مما يضمن ألا يكون التزامنا بالشفافية والنزاهة مجرد شعار، بل ممارسة فعلية ومفهومة في كافة المستويات التنظيمية.

## المدققون الخارجيون

### المدققون الخارجيون

يقوم مجلس الإدارة بتريشيج مدققي الحسابات الخارجيين للمجموعة بناءً على توصية لجنة التدقيق والمخاطر، ويتم اعتماد تعيينهم وتحديد أتعابهم من قبل الجمعية العمومية للمساهمين.

وفي اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ 22 أبريل 2025، عيّنت المساهمون شركة "إرنست ويونغ الشرق الأوسط" (EY Middle East)، وهي إحدى شركات التدقيق الدولية الرائدة، كمدقق خارجي للعام 2025. وتُعد "إي واي الشرق الأوسط" شركة خدمات مهنية متعددة الجنسيات وإحدى الشركات الأربع الكبرى في مجال التدقيق.

تتولى شركة "إرنست ويونغ الشرق الأوسط" مهام التدقيق الخارجي للشركة منذ تعيينها في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد في 23 أبريل 2024، ويشغل السيد أحمد الدالي منصب شريك التدقيق المسؤول عن المهمة.

وقد بلغت أتعاب التدقيق والتكاليف المتعلقة بالخدمات الأخرى (غير التدقيقية) التي قدمها المدققون الخارجيون خلال عام 2025 ما قيمته **3,087,000 درهم إماراتي**.

### رسوم التدقيق لعام 2025

درهم إماراتي	إجمالي رسوم التدقيق لعام 2025
2,612,925	إجمالي رسوم التدقيق لعام 2025
474,075	خدمات أخرى غير التدقيق (المراجعة الربع سنوية للدعم، والقوائم المالية ذات الأغراض الخاصة، والتقارير المالية الداخلية)
<b>3,087,000</b>	<b>الإجمالي</b>

لم يتم الاستعانة بأي خدمات أخرى من المراجعين الخارجيين خلال عام 2025.

**لم يتم الإبلاغ عن أي آراء متحفظة** من قبل مراجعينا الخارجيين بشأن البيانات المالية الموحدة المؤقتة والسنوية لمجموعة أذنية حتى 31 ديسمبر 2025. يرجى الرجوع إلى تقرير المراجعين المستقلين في البيانات المالية لمزيد من التفاصيل.

## نظام الرقابة الداخلية

## الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية

وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في قرار هيئة أبوظبي للحاسبة رقم (1) لعام 2017، وعملاً بأحكام قانون أبوظبي رقم (16) لعام 2023 بشأن تنظيم هيئة أبوظبي للحاسبة، تقوم الإدارة بعملية مستمرة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي تواجه المجموعة، كما تعمل على وضع وصيانة ضوابط رقابية فعالة للمخاطر المحددة، بما في ذلك الضوابط المتعلقة بالتقارير المالية.

وتماشياً مع الهدف الاستراتيجي لأذنية المتمثل في تعزيز الحوكمة وكفاءة العمليات، تم تطبيق هيكل تنظيمي جديد لضمان وضوح المساءلة وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد. وكجزء من هذا الهيكل المطور، تم دمج إدارة الرقابة الداخلية رسمياً لتعزيز الرقابة والتنسيق والاتساق عبر كافة الأنشطة المتعلقة بالرقابة.

وبالتزامن مع ذلك، باشرت أذنية إجراء تحديث شامل لإطار الرقابة الداخلية الحالي لديها استناداً إلى إطار الرقابة الداخلية المتكامل كوزو (COSO) لعام 2013، مع ترسيخ مبادئ التحسين المستمر لتعزيز بيئة الرقابة بشكل أكبر.

## التدقيق الداخلي

فوض مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة التدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق والمخاطر، وتتولى اللجنة تعيين رئيس التدقيق الداخلي، كما تقوم بمراجعة مدى فعالية وظيفة التدقيق الداخلي في المجموعة.

## أهداف القسم

تتمثل أهداف قسم التدقيق الداخلي في تقديم خدمات تأكيد واستشارات مستقلة، باتباع منهج منظم ومنضبط لتحسين فعالية إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والامتثال، وعمليات الحوكمة، وضمان نزاهة عمليات المجموعة. كما تتولى الإدارة مسؤولية مراقبة امتثال المجموعة وموظفيها بالقوانين واللوائح والقرارات، فضلاً عن السياسات والإجراءات الداخلية. ويحدد الميثاق الغرض من هذا القسم وصلاحياته ومسؤولياته.

## أنشطة عام 2025

أعد قسم التدقيق الداخلي 35 تقريراً تم رفعها إلى لجنة التدقيق والمخاطر، مع تزويد الإدارة العليا للمجموعة بنسخ منها لاتخاذ الإجراءات اللازمة. وقد تم تقييم بيئة الرقابة الداخلية العامة بأنها سليمة إجمالاً وتعمل وفقاً للغرض المنشود منه. وخلال العام، تم تحديد بعض التحسينات المطلوبة على مستوى العمليات في نظم الرقابة الداخلية، وتم قبولها للتنفيذ في إطار التحسين المستمر للرقابة عبر المجموعة. وتقوم لجنة التدقيق والمخاطر بمتابعة التقدم الذي تحرزه الإدارة بشكل مستمر فيما يتعلق بالإجراءات التصحيحية المتخذة بشأن الملاحظات والنتائج التي أثارها التدقيق الداخلي.

## رئيس التدقيق الداخلي

الاسم	بول براون
المنصب	رئيس قسم التدقيق الداخلي
تاريخ التعيين	13 يناير 2025
المؤهلات	زميل معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز، وحاصل على درجة البكالوريوس في الآداب (تخصص الاقتصاد والجغرافيا) من جامعة كيل

## المخالفات

لم تخضع أذنية خلال عام 2025 لأي غرامات أو جزاءات جوهرية مفروضة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع أو أي سلطة قانونية أخرى في أي مسألة تتعلق بأسواق رأس المال. وإضافة إلى ذلك، لم تُسجل أي حالات عدم امتثال جوهرية للقواعد والتنظيمات المعمول بها.

## المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

لم تكن هناك معاملات مع الأطراف ذات العلاقة تساوي أو تزيد عن 5% من حقوق الملكية، وفيما يلي ملخص للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

اسم الطرف ذي العلاقة	طبيعة العلاقة	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024 (ألف درهم)	المبيعات التحصيلات (ألف درهم)	المصرفات المعاد تحمّلها (ألف درهم)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025 (ألف درهم)
مصنع الإمارات للحديد والصلب	شركة شقيقة	454	684	837	301
قطوف وحلا	شركة زميلة	19,887	29,893	33,707	16,477
تمارات	مشروع مشترك	7,067	-	-	7,067
القبضة	الشركة الأم النهائية	2,723	-	-	578
دبي للكابلات	شركة شقيقة	41	151	146	46



## علاقات المستثمرين

يلتزم مجلس الإدارة والفريق القيادي في أغذية بالحفاظ على تواصل مباشر وشفاف وفعال مع مساهمي المجموعة. وتقوم أغذية بالإفصاح عن أدائها بشكل ربع سنوي من خلال نشر تقرير "مناقشة وتحليل الإدارة"، والقوائم المالية المرحلية، ومكالمات الأرباح الربع سنوية، كما تصفح عن أدائها سنوياً من خلال "التقرير المتكامل" والقوائم المالية المدققة. ويتم الإفصاح عن أي معلومات جوهرية تتعلق بقرارات الشركة، أو تطورات الأعمال، أو تداول الأسهم إلى هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية، والسوق العام عبر إعلانات رسمية، بما يتماشى مع القوانين واللوائح المعمول بها، وعادة ما يتبع ذلك بيانات صحفية وتحديثات عبر الموقع الإلكتروني للمجموعة.

يتضمن البرنامج السنوي لعلاقات المستثمرين في أغذية ما يلي:

- نشر النتائج المالية الربع سنوية وعقد مؤتمرات هاتفية مع مجتمع المستثمرين لمناقشة الأداء والتوقعات المستقبلية.
- اتصالات الاستدامة والحوكمة: بما في ذلك التقارير المتخصصة والتحديثات الدورية المدمجة في إفصاحات المجموعة الربع سنوية.
- الاجتماعات المباشرة بين المستثمرين المحتملين والمساهمين والمحليين والإدارة العليا لتعزيز الشفافية والتفاعل.
- المشاركة الدورية في الجولات الترويجية والمؤتمرات الاستثمارية.
- قسم مخصص للمستثمرين على الموقع الإلكتروني: يتيح الوصول إلى التقارير السنوية، والنتائج الربع سنوية، وتقارير حوكمة الشركات، وتغطيات المحللين، والعروض التقديمية، ومعلومات سعر السهم والأرباح الموزعة ([/https://www.agthia.com/investors](https://www.agthia.com/investors)).
- أدوات مراقبة الأداء: مثل لوحات البيانات على الموقع الإلكتروني وتطبيق الهاتف المتحرك، لمساعدة المستثمرين على تحليل اتجاهات سعر السهم، وسجل توزيع الأرباح، ومؤشرات الأداء المالي الرئيسية.
- تنبيهات البريد الإلكتروني وإشعارات الاشتراك: لضمان تلقي المساهمين والأطراف ذات العلاقة تحديثات فورية حول النتائج المالية والتقارير وأخبار الشركة.
- تطبيق "Agthia IR" للهاتف المتحرك: متاح على متجر "آبل ستور" و"جوجل بلاي".

## التقويم المالي لعام 2025

التاريخ	الحدث
14 مايو 2025	إعلان النتائج المالية للربع الأول 2025
6 أغسطس 2025	إعلان النتائج المالية للربع الثاني / النصف الأول 2025
5 نوفمبر 2025	إعلان النتائج المالية للربع الثالث / التسعة أشهر 2025
11 فبراير 2026	الإعلان المبدئي عن النتائج المالية للربع الرابع / السنة المالية 2025 (قيد التحديد)
5 مارس 2026	الإعلان عن النتائج المالية للربع الرابع / السنة المالية 2025 (قيد التحديد)



يمكنكم التواصل مع فريق علاقات المستثمرين لدينا، والذي تشرف عليه السيدة تاتيانا فلاسوف، عبر البريد الإلكتروني: [ir@agthia.com](mailto:ir@agthia.com). كما يمكن الاستفادة من معلومات إضافية حول علاقات المستثمرين باللغتين العربية والإنجليزية على موقعنا الإلكتروني: [/website at https://www.agthia.com/investors](https://www.agthia.com/investors)

## أداء سعر سهم مجموعة أغذية في عام 2025

### بيانات سهم أغذية

تاريخ الإدراج	عدد الأسهم المصدرة	10 مايو 2005
831,155,940		
السوق	سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2025	سوق أبوظبي للأوراق المالية
3.78		
الرمز	القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2025	AGTHIA
	3.1 مليار درهم (0.9 مليار دولار أمريكي)	
رقم التعريف الدولي (ISIN)	نسبة التداول الحر	AEA001901015
	37%	

## سعر السهم الشهري (درهم/سهم)

الشهر	أعلى سعر شهري	أدنى سعر شهري	سعر الإغلاق
يناير 2025	6.52	6.03	6.17
فبراير 2025	6.33	5.19	4.92
مارس 2025	4.98	4.27	4.30
أبريل 2025	4.65	4.15	4.52
مايو 2025	4.64	4.34	4.28
يونيو 2025	4.45	4.12	4.36
يوليو 2025	4.41	4.20	4.27
أغسطس 2025	4.27	4.08	4.05
سبتمبر 2025	4.12	3.90	3.85
أكتوبر 2025	4.07	3.87	3.87
نوفمبر 2025	4.03	3.48	4.03
ديسمبر 2025	4.04	3.79	3.78

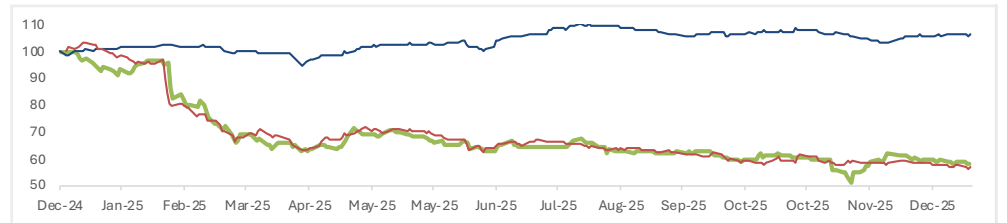
## علاقات المستثمرين

## أداء سعر سهم مجموعة أغذية في عام 2025

## الأداء المقارن لسهم أغذية (2025)

يواصل سعر سهم "أغذية" الأداء المتفوق على مؤشر فوتسي سوق أبوظبي العام، وكذلك مؤشر فوتسي سوق أبوظبي لقطاع السلع الاستهلاكية الأساسية.

## أداء سعر سهم أغذية مقابل المؤشرات (بناءً على القيمة الأساسية 100)



مجموعة أغذية (ش.م.ع) — مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية العام  
مؤشر سوق أبوظبي لقطاع السلع الاستهلاكية الأساسية

## سعر الإغلاق (ديسمبر 2024) سعر الإغلاق (ديسمبر 2025) نسبة التغير السنوي (%)

أغذية	سعر الإغلاق (ديسمبر 2024)	سعر الإغلاق (ديسمبر 2025)	نسبة التغير السنوي (%)
أغذية	6.50	3.78	-41.8%
مؤشر فوتسي سوق أبوظبي العام	9,419.00	9,992.72	6.1%
مؤشر فوتسي سوق أبوظبي لقطاع السلع الاستهلاكية الأساسية	13,043.92	7,437.00	-43.0%

## تصنيف مساهمي مجموعة أغذية في عام 2025

## هيكل الملكية كما في 31 ديسمبر 2025

بلغ رأس مال مجموعة أغذية في 31 ديسمبر 2025: 831,155,940 درهم إماراتي، موزعاً على 831,155,940 سهماً، بقيمة اسمية قدرها درهم إماراتي واحد للسهم الواحد.

## المساهمون الذين يملكون حصة 5% أو أكثر

المساهم	عدد الأسهم	النسبة (%)
شركة أبوظبي التنموية القابضة "ش.م.ع" (ADQ)	522,455,944	62.86%

## هيكل الملكية

الفئة <sup>1</sup>	حكومي	مؤسسات	أفراد	إجمالي الأسهم	النسبة (%)
دولة الإمارات العربية المتحدة	-	587,336,770	126,315,264	713,652,034	85.9%
دول مجلس التعاون (باستثناء الإمارات)	-	21,322,538	260,413	21,582,951	2.6%
العرب (باستثناء دول مجلس التعاون)	-	13,882	3,529,268	3,543,150	0.4%
أجانب	-	81,843,351	10,534,454	92,377,805	11.1%
الإجمالي	0	690,516,541	140,639,399	831,155,940	100.0%
النسبة	0%	83.1%	16.9%	100.0%	-

## توزيع المساهمين حسب حجم الملكية

حجم الملكية	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	النسبة (%)
أقل من 50,000	63,431	98,380,689	11.8%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	257	34,946,205	4.2%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	46	71,830,745	8.6%
5,000,000 فأكثر	8	625,998,301	75.3%
الإجمالي	63,742	831,155,940	100.0%

<sup>1</sup> يتم تصنيف المستثمرين وفقاً للتوزيع الجغرافي دولة الإمارات العربية المتحدة، دول مجلس التعاون الخليجي، مستثمرون عرب، ومستثمرون أجانب) وحسب فئة المستثمر (حكومي، مؤسسي، أو أفراد)، وذلك بما يتماشى مع تصنيفات سوق أبوظبي للأوراق المالية.

## علاقات المستثمرين

### أعمال الجمعية العمومية في عام 2025

#### القرارات الصادرة عن الجمعية العمومية

عُقد اجتماعان للجمعية العمومية خلال عام 2025، حيث صُدرت القرارات التالية وتم تنفيذها بالكامل:

#### اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في 22 أبريل 2025:

- المصادقة على تقرير مجلس الإدارة عن نشاط مجموعة أغذية ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- المصادقة على تقرير مدقق الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- المصادقة على الميزانية العمومية كما في 31 ديسمبر 2024 وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في التاريخ ذاته.
- الموافقة على مقترح مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ **89,137,874 درهم إماراتي**، ما يمثل **10.72%** من رأس مال أغذية.
- إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- إبراء ذمة مدققي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.
- الموافقة على مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والبالغة **5,930,000 درهم إماراتي**.
- تعيين شركة **إرنست ويونغ الشريك الأوسط** كمدقق حسابات للمجموعة وشركاتها التابعة لعام 2025، بأتعاب إجمالية قدرها 3,011,450 درهم إماراتي.

#### اجتماع الجمعية العمومية المنعقد في 12 سبتمبر 2025: أقرت الجمعية العمومية القرار التالي:

- الموافقة على توزيع أرباح نقدية مرحلية بقيمة **10.31 فلس إماراتي للسهم الواحد**، وبإجمالي مبلغ **85,692,177 درهم إماراتي** عن الفترة المنتهية في 30 يونيو 2025.

### المستجدات والإفصاحات الرئيسية للمجموعة وشركاتها التابعة في عام 2025

أفصحت المجموعة في عام 2025 عن كافة المعلومات الجوهرية لهيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية في الأوقات المحددة قانوناً.

#### شملت الأحداث الجوهرية الرئيسية ما يلي:

- **استحواذ استراتيجي:** في مايو 2025، أتمت مجموعة أغذية عملية الاستحواذ على شركة "ريفيريير" (Riviere)، مما عزز مكانتها الرائدة في السوق ضمن قطاع توصيل المياه.
- **تغيير في الإدارة التنفيذية:** في 2 يونيو 2025، تم تعيين السيد **سالمين عبيد العامري** في منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة، خلفاً للسيد ألان سميث.
- **تكريم في مجال الاستدامة:** حازت أغذية على جائزة "أفضل مالك علامة تجارية مستدامة للعام" تقديراً لمبادراتها البيئية المتميزة.



# البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات المستقل للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## المحتويات

120	تقرير مدقق الحسابات المستقل
123	بيان المركز المالي الموحد
124	بيان الربح أو الخسارة الموحد
124	بيان الدخل الشامل الموحد
125	بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد
127	بيان التدفقات النقدية الموحد
	الإيضاحات حول البيانات المالية
128	الموحدة

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة أغذية ش.م.ع.

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

#### الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لمجموعة أغذية ش.م.ع. ("الشركة") وشركاتها التابعة (بشار إليها معاً بـ "المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2025، وبيان الربح أو الخسارة الموحد، وبيان الدخل الشامل الموحد، وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، ويشمل ذلك المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، و أدائها المالي الموحد وتدقيقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن المجلس الدولي للمعايير المحاسبية.

#### أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من هذا التقرير. نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (قواعد المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين) كما هو متبع في عمليات تدقيق البيانات المالية للجهات ذات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات السلوك المهني ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا المهنية وفقاً لهذه المتطلبات ومتطلبات السلوك المهني الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. وباعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

#### أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكبر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل عام وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدى رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية التعامل مع ذلك الأمر من خلال أعمال تدقيقنا موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناء عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة، وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

أمور التدقيق الهامة	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الهام
1. انخفاض قيمة الشهرة <i>يرجى مراجعة الإيضاحين 3 و8 حول البيانات المالية الموحدة.</i>	لقد اطلعنا على العملية التي قامت بها المجموعة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد من الشهرة الموزعة على الوحدات المولدة للنقد. تتكون أعمالنا من:
كما في 31 ديسمبر 2025، بلغت القيمة المدرجة للشهرة 1,913 مليون درهم أو 30٪ من إجمالي الموجودات، كما هو موضح في إيضاح 8.	(1) تقييم ضوابط المجموعة على اختبار الشهرة للانخفاض في القيمة لتحديد ما إذا تم تصميمها وتطبيقها بشكل ملائم.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة أغذية ش.م.ع. (تتمة)

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

#### أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الهام
1. انخفاض قيمة الشهرة (تتمة)	تقوم الإدارة بمراقبة الشهرة على مستوى الوحدات المولدة للنقد. قامت الإدارة بإجراء اختبار انخفاض القيمة كما في 31 ديسمبر 2025 فيما يتعلق بالشهرة المخصصة لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد من خلال تحديد المبلغ القابل للاسترداد بناءً على القيمة قيد الاستخدام المشتقة من نموذج التدفقات النقدية المخصومة، والتي كانت تستند إلى أحدث خطة عمل رسمية تم إعدادها من قبل إدارة المجموعة.
لقد اعتبرنا أن انخفاض قيمة الشهرة هو أمر تدقيق مهم، نظراً لطريقة تحديد القيمة القابلة للاسترداد وأهمية الحساب في البيانات المالية الموحدة للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، تستند القيمة القابلة للاسترداد إلى استخدام افتراضات أو تقديرات أو تقييمات هامة من قبل الإدارة، وعلى وجه الخصوص التدفقات النقدية المتوقعة، وتقدير معدلات الخصم ومعدلات النمو طويلة الأجل.	(2) تقييم المبادئ والأساليب المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد من الوحدة المولدة للنقد التي تم تخصيص الشهرة لها وتقييم الأساليب المستخدمة بانها تتوافق مع متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم 36: (3) تسوية صافي القيمة المدرجة للشهرة المخصصة للوحدة المولدة للنقد التي تم مطابقتها مع السجلات المحاسبية للمجموعة. (4) إشراك خبراء التقييم الداخليين لدينا لتقييم تحديد المجموعة للقيمة قيد الاستخدام بما في ذلك مراجعة طرق التدفقات المخصومة لتقييم معدل الخصم ومعدل النمو النهائي: (5) تأكيد نتائج تحليل الحساسية التي قامت بها الإدارة من خلال مقارنتها مع تلك المستخدمة من قبلنا: (6) فحص الدقة الحسابية للتقييمات المستخدمة من قبل المجموعة.
2. إدراج الإيرادات	لقد قمنا بمراجعة سياسات إدراج الإيرادات المطبقة من قبل المجموعة لتقييم مدى التزامها بمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. لكل موقع تشغيلي جوهري بشكل مصدر رئيسي لإيرادات المجموعة، قمنا بالحصول على أو الاستعانة بمدقق حسابات الشركات التابعة من أجل الحصول على فهم حول التصميم والكفاءة التشغيلية للضوابط المتعلقة بعملية إدراج الإيرادات وتنفيذ إجراءات تدقيق جهرية والتي تضمنت إجراءات تحليلية شاملة على مستوى المجموعة والشركات التابعة واختبارات على المعاملات على مدار السنة لتقييم ما إذا تم إدراج الإيرادات بشكل صحيح.
لقد قمنا بمراجعة سياسات إدراج الإيرادات المطبقة من قبل المجموعة لتقييم مدى التزامها بمتطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. لكل موقع تشغيلي جوهري بشكل مصدر رئيسي لإيرادات المجموعة، هنالك عدد من أنظمة تقنية المعلومات والتطبيقات المختلفة المستخدمة في إدراج معاملات الإيرادات. لدى المجموعة عقود عملاء مختلفة واتفاقيات إيرادات تتطلب دراسة دقيقة وتقديرات لتحديد عملية إدراج الإيرادات المناسبة. إضافة إلى ذلك، تعتبر إيرادات مؤشراً رئيسياً على أداء المجموعة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي إيرادات المجموعة ما قيمته 4,845,621 ألف درهم. تم الإفصاح عن سياسة المجموعة المتعلقة بإدراج الإيرادات في الإيضاح رقم 3 حول البيانات المالية الموحدة.	

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة أغذية ش.م.ع. (يتبع)

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

#### المعلومات الأخرى

تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة ضمن التقرير السنوي للمجموعة وتقريرها حول مناقشة وتحليل الإدارة بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات. نتوقع أن تحصل على معلومات أخرى بعد تأريخ تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى ولن نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، والتحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق أو التي قد يبدو أنها تتضمن أخطاءً جوهريّة. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على أعمال التدقيق التي قمنا بها، بوجود أخطاءً مادية في تلك المعلومات الأخرى، فإنه يتطلب منا الإبلاغ عن تلك الحقيقة، وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

#### مسؤولية الإدارة ومسؤولي الحكومة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل لهذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ووفقاً للأحكام المعنوية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته)، وعن نظام الرقابة الداخلية الذي تعتبره الإدارة ضرورياً لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس محاسبي، إلا إذا كانت نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

يتحمل مسؤولو الحكومة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية الموحدة للمجموعة.

#### مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن البيانات المالية الموحدة، ككل، خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة، إن التأكيد المعقول هو عبارة عن مستوى عالي من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكشف دوماً عن أخطاء مادية في حال وجودها. قد تنشأ الأخطاء نتيجة لاحتيايل أو خطأً، وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي تم اتخاذها بناءً على تلك البيانات المالية الموحدة.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة أغذية ش.م.ع. (تتمة)

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

#### مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساساً لرأينا حول البيانات المالية الموحدة، إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ المادي الناتج عن الاحتيايل أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيايل قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم حول نظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية الموحدة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظم الرقابة الداخلية.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك حالة جوهريّة من عدم التأكيد تتعلق بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهريّة حول قدرة المجموعة على الاستمرار، إذا توصلنا إلى استنتاج أن هناك حالة جوهريّة من عدم التأكيد، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا، إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.
- تخطيط وإجراء عملية تدقيق حسابات المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة واستخدامها كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية الموحدة، إننا مسؤولون عن توجيه والإشراف على ومراجعة أعمال التدقيق التي يتم إجراؤها لغرض تدقيق حسابات المجموعة، وتتحمل المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

نقوم بالتواصل مع مسؤولي الحكومة بخصوص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق ونوفيته وملاحظات التدقيق الهامة، والتي تتضمن نقاط الضعف الجوهريّة في نظام الرقابة الداخلية التي نحددها خلال عملية التدقيق.

كما نقوم بتزويد مسؤولي الحكومة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، ويتم إبلاغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر أنها قد تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، حيثما أمكن، والإجراءات التي تم إتخاذها للحد من المخاطر أو الضوابط المعمول بها.

ومن تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع مسؤولي الحكومة، نقوم بتحديد الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدقق الحسابات، إلا إذا كانت القوانين أو التشريعات تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامّة أو، في حالات نادرة جداً، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة عن الإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

### تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي مجموعة أغذية ش.م.ع. (تتمة)

#### تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما نشير، وفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، إلى ما يلي:

- 1) تحتفظ الشركة بسجلات محاسبية منتظمة؛
- 2) لقد حصلنا على جميع المعلومات والبيانات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- 3) لقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته)؛
- 4) يبين الإيضاح رقم 1 حول البيانات المالية الموحدة الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025؛
- 5) يبين الإيضاح رقم 12 حول البيانات المالية الموحدة المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛
- 6) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يسترعب انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن المجموعة قد خالفت خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، أي من الأحكام المعنية من القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته) أو عقد تأسيسها ونظامها الأساسي على وجه قد يكون له تأثير مادي على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2025؛ و
- 7) يعكس الإيضاح رقم 1 المساهمات الاجتماعية التي تم تقديمها خلال السنة.

وعلاوة على ذلك، ووفقاً لما يقتضيه قرار رئيس جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم (88) لسنة 2021 بشأن البيانات المالية للجهات الخاضعة للجهاز، فإننا نشير، فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، إلى أنه لم يسترعب انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن المجموعة لم تمثل، من كافة النواحي المادية، لأي من أحكام القوانين واللوائح والتعاميم التالية كما هو مناسب، والتي من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على أنشطتها أو بياناتها المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025:

- (1) النظام الأساسي؛ و
- (2) الأحكام ذات الصلة بالقوانين والقرارات والتعاميم المعمول بها والتي لها تأثير على البيانات المالية الموحدة للجهة الخاضعة للجهاز.

بالنيابة عن إرنست ويونغ

أحمد الدالي  
رقم القيد: 5548

التاريخ  
أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

#### مجموعة أغذية ش.م.ع.

بيان المركز المالي الموحد  
كما في 31 ديسمبر 2025

2024	2025	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	
		<b>الموجودات</b>
		<b>الموجودات غير المتداولة</b>
108,915	112,684	5 موجودات حق الاستخدام
1,428,985	1,437,052	6 ممتلكات وآلات ومعدات
29,239	29,460	7 استثمار في شركات زميلة
1,858,593	1,913,428	8 الشهرة
9,764	12,611	29 موجودات الضريبة المؤجلة
536,222	575,810	9 موجودات غير ملموسة
3,971,718	4,081,045	
		<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>
		<b>الموجودات المتداولة</b>
925,505	839,122	10 مخزون
1,003,593	844,890	11 ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
30,172	17,402	12 مبلغ مستحق من أطراف ذات علاقة
672,691	530,719	13 نقد وأرصدة لدى البنوك
2,631,961	2,232,133	
6,603,679	6,313,178	
		<b>إجمالي الموجودات</b>
		<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>
		<b>حقوق الملكية</b>
831,156	831,156	19 رأس المال
612,518	612,518	19 علاوة إصدار الأسهم
307,170	315,722	20 احتياطي قانوني
(272,253)	(262,054)	احتياطي تحويل عملات
1,346,033	1,131,444	أرباح محتجزة
2,824,624	2,628,786	
168,604	158,799	32
2,993,228	2,787,585	
		<b>حقوق الملكية العائدة لمالكي الشركة</b>
		الحصص غير المسيطرة
		<b>إجمالي حقوق الملكية</b>



## مجموعة أذنية ش.م.ع.

بيان الدخل الشامل الموحد  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	إيضاحات
321,834	100,598	ربح السنة
		الدخل / (الخسارة) الشامل الآخر:
		<b>البند التي قد يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة</b>
(108,490)	11,683	فروقات تحويل عملات أجنبية من عمليات أجنبية
		<b>البند الذي لن يتم إعادة تصنيفه لاحقاً إلى الربح أو الخسارة</b>
(751)	(8,253)	14 إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(109,241)	3,430	الدخل / (الخسارة) الشامل الآخر
212,593	104,028	إجمالي الدخل الشامل للسنة
		<b>العائد إلى:</b>
204,763	87,516	مالكي الشركة
7,830	16,512	الحصص غير المسيطرة
212,593	104,028	

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

المجموع	الحصص غير المسيطرة	العائد لصاحلي أسهم الشركة الأم	أرباح محتجزة	احتياطي تحويل عملات	احتياطي قانوني	علاوة إصدار الأسهم	رأس المال	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
3,193,547	283,770	2,909,777	1,374,609	(186,549)	278,043	652,097	791,577	الرصيد في 1 يناير 2024
321,834	30,560	291,274	291,274	-	-	-	-	ربح السنة
(108,490)	(22,786)	(85,704)	-	(85,704)	-	-	-	(الخسارة)/الدخل الشامل الآخر للسنة: فروقات تحويل عملات أجنبية من عمليات أجنبية
(751)	56	(807)	(807)	-	-	-	-	إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 14)
212,593	7,830	204,763	290,467	(85,704)	-	-	-	إجمالي (الخسارة)/الدخل الشامل للسنة
(166,829)	-	(166,829)	(166,829)	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 21)
(2,754)	(2,754)	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة إلى حصص غير مسيطرة
(243,329)	(120,242)	(123,087)	(123,087)	-	-	-	-	الاستحواذ على حصص غير مسيطرة (إيضاح 35)
-	-	-	-	-	-	(39,579)	39,579	أنسهم منحة صادرة (إيضاح 21)
-	-	-	(29,127)	-	29,127	-	-	محول إلى احتياطي قانوني
2,993,228	168,604	2,824,624	1,346,033	(272,253)	307,170	612,518	831,156	<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2024</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.



## مجموعة أغذية ش.م.ع.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد (تتمة)  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

المجموع	الحصص غير المسيطرة	العائد لحاملي أسهم الشركة الأم	أرباح محتجزة	احتياطي تحويل عملات	احتياطي قانوني	علاوة إصدار الأسهم	رأس المال	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
2,993,228	168,604	2,824,624	1,346,033	(272,253)	307,170	612,518	831,156	الرصيد في 1 يناير 2025
100,598	15,082	85,516	85,516	-	-	-	-	ربح السنة
11,683	1,484	10,199	-	10,199	-	-	-	(الخسارة)/ الدخل الشامل الآخر للسنة:
(8,253)	(54)	(8,199)	(8,199)	-	-	-	-	مروفقات تحويل عملات أجنبية من عمليات أجنبية
								إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 14)
104,028	16,512	87,516	77,317	10,199	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
(173,830)	-	(174,830)	(174,830)	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 21)
(5,665)	(5,665)	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة إلى حصص غير مسيطرة
(129,176)	(20,652)	(108,524)	(108,524)	-	-	-	-	استحواد على حصص غير مسيطرة (إيضاح 35)
-	-	-	(8,552)	-	8,552	-	-	محول إلى احتياطي قانوني
<b>2,787,585</b>	<b>158,799</b>	<b>2,628,786</b>	<b>1,131,444</b>	<b>(262,054)</b>	<b>315,722</b>	<b>612,518</b>	<b>831,156</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2025</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

بيان التدفقات النقدية الموحد  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2024	2025	إيضاحات	2024	2025	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	ت	ألف درهم	ألف درهم	ت
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>					
الربح قبل الضريبة والضكاة					
تعديلات:					
			383,680	134,518	
			166,076	171,815	6
			43,995	47,426	5
			13,080	14,096	9
			(17,026)	(11,808)	27
			81,703	96,950	28
			16,939	19,690	14
			64,710	77,037	11
			32,625	47,033	11
			(1,861)	(1,442)	26
			61,675	49,364	10
			7,592	10,373	16
			(2,128)	-	
			-	6,349	6
			(3,734)	(2,190)	7
			847,326	659,211	
<b>الحركات في رأس المال العامل:</b>					
مخزون					
ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى					
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة					
منحة حكومية مؤجلة**					
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى					
			(60,346)	38,918	
			(43,352)	37,049	
			(15,030)	12,770	
			(7,769)	(3,439)	
			(27,416)	(224,571)	
			693,413	519,938	
			(11,557)	(23,224)	14
			(25,838)	(63,453)	29
			656,018	433,261	
<b>صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>					
<b>الأنشطة الاستثمارية</b>					
دفعات لشراء ممتلكات وألات ومعدات***					
استثمار في ودائع ثابتة، صافي					
استثمار في شركة زميلة					
فوائد مستلمة					
متحصلات من بيع ممتلكات وألات ومعدات					
استحواذ على شركة تابعة، صافي من النقد المكتسب					
توزيعات أرباح مستلمة					
سداد اعتبار محتمل					
استحواذ على حصص غير مسيطرة					
			(193,706)	(152,477)	6
			130,192	165,544	
			(5,806)	-	7
			19,487	13,279	
			6,482	10,421	6
			-	(126,018)	36
			1,818	1,969	7
			-	(22,607)	
			(220,722)	(129,176)	35
			(262,255)	(239,065)	

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

فقات النقدية الموحد (تتمة)  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2024	2025	إيضاحات	2024	2025	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	ت	ألف درهم	ألف درهم	ت
<b>الأنشطة التمويلية</b>					
توزيعات أرباح مدفوعة لحاملي أسهم الشركة الأم					
توزيعات أرباح مدفوعة للحصص غير المسيطرة					
متحصلات من قروض طويلة الأجل					
الفائدة المدفوعة					
تسديد قروض طويلة الأجل					
الحركة في قروض قصيرة الأجل، صافي					
سداد المبلغ الأساسي من مطلوبات عقود الإيجار					
			(166,829)	(174,830)	21
			(2,754)	(5,665)	
			1,459,057	231,851	
			(85,476)	(114,417)	
			(1,181,058)	(95,036)	
			(221,911)	37,919	
			(64,467)	(54,318)	16
			(263,438)	(174,496)	
<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>					
<b>صافي الزيادة في النقد وما يعادله</b>					
تأثير تغيرات سعر صرف العملات الأجنبية					
			130,325	19,700	
			(40,664)	11,067	
			277,708	367,369	
			367,369	398,136	13

(\*) يتضمن استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات تكلفة استهلاك موجودات ممولة من قبل حكومة أبوظبي بقيمة 5.918 ألف درهم (2024: 10.141 ألف درهم) (الإيضاحين 6 و17).

(\*\*) تتضمن حركة المنحة الحكومية المؤجلة صافي تكلفة استهلاك وشراء موجودات ممولة من قبل حكومة أبوظبي بقيمة 5.917 ألف درهم (2024: 10.141 ألف درهم) و2.478 ألف درهم (2024: 2.372 ألف درهم) على التوالي (إيضاح 17).

(\*\*\*) تتضمن دفعة شراء الممتلكات والآلات والمعدات موجودات تم شراؤها مع صندوق حكومة أبوظبي بقيمة 2.478 ألف درهم (2024: 2.372 ألف درهم) (الإيضاحين 6 و17).

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 1 معلومات حول الشركة

تأسست مجموعة أغذية ش.م.ع. ("الشركة") كشركة مساهمة عامة بموجب القرار الوزاري رقم 324 لسنة 2004 في إمارة أبوظبي. تمتلك الشركة القابضة العامة (صناعات) نسبة 62.9% من أسهم الشركة. بموجب القانون رقم (2) لسنة 2018 وقرار المجلس التنفيذي رقم (33) لسنة 2020، أصبحت (صناعات) مملوكة بالكامل من شركة أبوظبي التنموية القابضة (ش.م.ع.) ("القابضة") والمملوكة بالكامل من قبل حكومة أبوظبي كما في 31 ديسمبر 2025.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً بـ "المجموعة") في تأسيس والإستثمار وتجارة وتشغيل الشركات والمشاريع المرتبطة بقطاع الأغذية والمشروبات.

إن عنوان المكتب المسجل للشركة هو جزيرة الريم، سكاى تورز، الطابق 17، ص. ب.: 37725، أبوظبي- الإمارات العربية المتحدة.

قامت المجموعة بمساهمات اجتماعية بمبلغ 1.714 ألف درهم خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (1.436 ألف درهم).

تم اعتماد إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 3 مارس 2026.

إن الأنشطة الرئيسية، بلد التأسيس والعمليات، وحصة الشركة في الشركات التابعة مبينة أدناه:

أسم الشركة التابعة	بلد التأسيس والعمليات	الملكية القانونية والملكية المنفعة (%)		الأنشطة الرئيسية
		2025	2024	
شركة المطاحن الكبرى ش.م.ع.	الإمارات العربية المتحدة	100	100	إنتاج وبيع الدقيق وعلف الحيوانات.
شركة العين للأغذية والمشروبات ش.م.ع.	الإمارات العربية المتحدة	100	100	إنتاج وبيع المياه المعبأة ومعجون الطماطم والخضراوات المجمدة وسلع تجارية أخرى
مجموعة أغذية مصر ش.م.م.	مصر	100	100	تصنيع وبيع معجون الطماطم والفلفل الحار والخصائر المركزة والخضراوات المجمدة.
شركة البيان لتنقية وتصفية المياه ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	100	100	إنتاج وتعبئة وبيع المياه المعبأة بسعة 5 جالون.
شركة دلتا الأغذية للتصنيع ذ.م.م.	المملكة العربية السعودية	100	100	إنتاج وتعبئة وبيع المياه المعبأة
شركة الراجح الوطنية للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م. وشركة الفوعة ذ.م.م.	الكويت	50	50	إنتاج وتعبئة وبيع المياه المعبأة
شركة مخازن وحلويات الفيصل ذ.م.م. وشركة النبيل للصناعات الغذائية ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	100	100	تصنيع وتجارة المنتجات المتعلقة بالتمور
الإسماعيلية للاستثمار الزراعي والصناعي (الفرات)	الكويت	100	100	تصنيع وتجارة المخازن والمواد الغذائية
شركة البحر المتوسط للحلويات المحدودة	الأردن	80	80	تصنيع وتجارة المنتجات الغذائية البروتينية المصنعة
	مصر	100	100	تصنيع وتجارة المنتجات الغذائية البروتينية المصنعة
	المملكة العربية السعودية	100	100	تجارة المواد الغذائية والمخازن

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 شركة بقلوة ميد بتر ذ.م.م.

100	100	الإمارات العربية المتحدة	تصنيع وتجارة الحلويات والوجبات الخفيفة.
60	80	مصر	تصنيع وتجارة الوجبات الخفيفة الصحية والمكسرات والقهوة.
		الإمارات العربية المتحدة	A.U.F. مصر لتصنيع وتوزيع المكسرات أس. أي. أي* مصنع ريفير لتحلية وتعبئة المياه المعدنية ذ.م.م.**

\* يرجى الرجوع إلى (الإيضاح 35) حول البيانات المالية الموحدة لأي ملكية قانونية أو مصالح اقتصادية إضافية مكتسبة خلال السنة في أبو عوف القابضة هولندا بي في (الشركة الأم لشركة A.U.F. مصر لتصنيع وتوزيع المكسرات أس. أي. أي).

\*\*أنظر الإيضاح 36 حول البيانات المالية الموحدة لعملية الاستحواذ التي نفذتها المجموعة خلال السنة.

## 2 تطبيق المعايير المحاسبية الوارد في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة

## 2.1 المعايير المحاسبية الوارد في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة السارية للسنة الحالية

لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو استفسار أو تعديل صادر، ولكن غير فعال بعد.

طبقت المجموعة لأول مرة بعض المعايير والتعديلات الفعالة للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025 (ما لم ينص على خلاف ذلك). لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو استفسار أو تعديل صادر، ولكن غير فعال بعد.

## عدم قابلية صرف العملات الأجنبية - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 21

في أغسطس 2023، أصدر مجلس المعايير المحاسبية الدولية تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 21 تأثير التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لتحديد كيفية قيام المنشأة بتقييم ما إذا كانت العملة قابلة للصرف وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عند عدم توفر قابلية لصرف العملات. كما تتطلب التعديلات أيضاً الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي بياناتها المالية من فهم كيف يمكن أن تؤثر، أو من المتوقع أن تؤثر، العملة التي لا يمكن تحويلها إلى عملة أخرى على الأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية للمنشأة. ستكون التعديلات سارية المفعول للفترة المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025. يُسمح بالتطبيق المبكر، ولكن يجب الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة إدراج معلومات المقارنة. ولا يُتوقع أن يكون لهذه التعديلات تأثير جوهري على البيانات المالية للمجموعة.

## 2.2 المعايير المحاسبية الوارد في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة الصادرة ولكن غير الفعالة بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، ولكن غير الفعالة بعد، حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة هي موضحة أدناه. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إن أمكن، عندما تصبح فعالة.

## المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 العرض والإفصاح عن البيانات المالية

في أبريل 2024، أصدر مجلس المعايير المحاسبية الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، والذي يحل محل المعيار المحاسبي الدولي رقم 1 عرض البيانات المالية. يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 متطلبات جديدة للعرض ضمن بيان الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك مجاميع وجاميع فرعية محددة. علاوة على ذلك، يتطلب من المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصاريف في بيان الأرباح أو الخسائر ضمن واحدة من خمس فئات: التشغيل، الاستثمار، التمويل، ضرائب الدخل،

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

والعمليات المتوقفة. حيث تُعد الفئات الثلاث الأولى جديدة. كما تتطلب أيضاً الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة حديثاً، والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصاريف. وتتضمن متطلبات جديدة لتجميع وتصنيف المعلومات المالية بناءً على "الأدوار" المحددة للبيانات المالية الأساسية والإيضاحات. بالإضافة لذلك، تم إجراء تعديلات محدودة النطاق على المعيار المحاسبي الدولي رقم 7 بيان التدفقات النقدية، والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الأرباح أو الخسائر" إلى "الأرباح أو الخسائر التشغيلية" وحذف خيار تصنيف التدفقات النقدية من توزيعات أرباح وفوائد. إضافة إلى ذلك، كانت هناك تعديلات تتبعية على العديد من المعايير الأخرى. سيدخل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، والتعديلات على المعايير الأخرى، حيز التنفيذ للفترة المالية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027. مع السماح بالتطبيق المبكر بشرط الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 بأثر رجعي. تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع الآثار التي تنتج عن هذه التعديلات على البيانات المالية الموحدة الأساسية والإيضاحات المرفقة بها.

## 2 تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (تتمة)

## 2.2 المعايير الصادرة ولكن غير الفعالة بعد (تتمة)

## المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات

في مايو 2024، أصدر مجلس المعايير المحاسبية الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 والذي يسمح للشركات المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخففة، مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإدراج والقياس والعرض في المعايير المحاسبية الأخرى الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. لكي تكون المنشأة مؤهلة، يجب أن تكون في نهاية الفترة المالية شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10، وألا تكون لديها مسؤولية عامة، وأن يكون لها شركة أم (نهائية أو وسيطة) تقوم بإعداد بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع المعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. سيدخل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 حيز التنفيذ للفترة المالية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027. مع السماح بالتطبيق المبكر، نظراً لأن أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة يتم تداولها علناً، فهي غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية

## بيان الامتثال

تم إعداد البيانات المالية الموحدة بناءً على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (المعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية) وتتوافق مع النظام الأساسي للشركة، المعدل، وحيثما ينطبق، مع القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، بصيغته المعدلة.

## أساس الإعداد

لقد تم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي (الدرهم) وتم تقريبها لأقرب ألف (ألف درهم)، وهي العملة الوظيفية للمجموعة. قامت المجموعة بإعداد البيانات المالية على أساس أنها سوف تواصل العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

تم إعداد البيانات المالية الموحدة بناءً على مبدأ التكلفة التاريخية، ما لم يذكر خلاف ذلك.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## أساس التوحيد

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة.

ينظم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10 أساس التوحيد الذي يضع نموذج واحد للسيطرة ينطبق على كافة المنشآت بما في ذلك المنشآت ذات الأغراض الخاصة أو المنشآت المنظمة.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## أساس التوحيد (تتمة)

يتمثل تعريف السيطرة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10 هو أن المستثمر يسيطر على شركة مستثمر بها عندما يكون معرض إلى، أو يكون لديه حقوق في، عائدات متغيرة من ارتباطه مع الشركة المستثمر بها ولديه القدرة على التأثير على تلك العائدات من خلال نفوذه على الشركة المستثمر بها. لتطبيق تعريف السيطرة في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10، يجب استيفاء جميع المعايير الثلاثة التالية، بما في ذلك:

(أ) يكون لدى المستثمر نفوذ على الشركة المستثمر بها؛

(ب) يكون المستثمر معرض إلى، أو لديه حقوق في، عائدات متغيرة من ارتباطه مع الشركة المستثمر بها؛ و

(ج) أن يكون لدى المستثمر القدرة على ممارسة نفوذه على الشركة المستثمر بها للتأثير على قيمة عائدات المستثمر.

## الشركات التابعة

تتمثل الشركات التابعة في الشركات المستثمر بها الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر بها إذا كانت تستوفي معايير السيطرة. تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت لديها سيطرة في حال كان هناك تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة. ويتضمن ذلك الظروف التي تكون فيها حقوق السيطرة أكثر جوهرية وتؤدي إلى سيطرة المجموعة على الشركة المستثمر بها. يتم إدراج البيانات المالية للشركات التابعة في هذه البيانات المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة إلى تاريخ توقف تلك السيطرة.

## الحصص غير المسيطرة

يتم قياس الحصص غير المسيطرة مبدئياً بحصتها التناسبية للشركة المستحوذ في صافي الموجودات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ. يتم احتساب التغيرات في حصة المجموعة في الشركة التابعة والتي لا ينتج عنها فقدان السيطرة كعمليات حقوق الملكية.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، تقوم بإيقاف إدراج الموجودات والمطلوبات للشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة تتعلق بها بالإضافة إلى المكونات الأخرى لحقوق الملكية. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناتجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد. يتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.

## دمج الأعمال

يتم استخدام طريقة الاستحواذ في المحاسبة لاحتساب الاستحواذ على الشركات التابعة من قبل المجموعة. يتم قياس تكلفه الاستحواذ بالقيمة العادلة للموجودات المستحوذ عليها، وأدوات حقوق

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الملكية المصدر والمطلوبات المتكبدة، أو المحتملة في تاريخ المعاملة، بالإضافة إلى القيمة العادلة لأي اعتبار طارئ.

يتم تسجيل الزيادة في المقابل المالي المحول وقيمة أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ لأي حصة ملكية سابقة في الشركة المستحوذ عليها عن القيمة العادلة لحصة المجموعة في صافي الموجودات المحددة التي المستحوذ عليها كشهرة تجارية. إذا كانت أقل من القيمة العادلة لصافي موجودات الشركة التابعة المستحوذ عليها في حالة الشراء بسعر مخفض، يتم إدراج الفرق مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## أساس التوحيد (تتمة)

التغيرات في حصص الملكية في الشركات التابعة دون تغيير السيطرة

يتم احتساب المعاملات ذات الحصص غير المسيطرة التي لا ينتج عنها فقدان السيطرة كمعاملات حقوق ملكية - وهي كالمعاملات التي تتم مع المالكين بصفتهم ملاكاً. يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة عن الاستبعاد في الحقوق غير المسيطرة في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد.

المعاملات المحذوفة عند التوحيد

يتم حذف كافة المعاملات والأرصدة الداخلية فيما بين شركات المجموعة، والإيرادات والمصاريف غير المحققة الناتجة عن المعاملات فيما بين شركات المجموعة. يتم حذف الأرباح غير المحققة الناتجة عن المعاملات مع الشركات المستثمر بها وفقاً لحقوق الملكية مقابل الاستثمار إلى مدى حصة المجموعة في الشركة المستثمر بها. يتم حذف الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة التي يتم بها حذف الأرباح غير المحققة، ولكن فقط إلى المدى الذي لا يوجد فيه دليل على انخفاض القيمة.

## التقارير عن القطاعات

يتم رفع التقارير عن القطاعات التشغيلية بطريقة تتوافق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى الإدارة التنفيذية للمجموعة.

يعتبر قطاع التشغيل أحد مكونات المجموعة التي تقوم بأنشطة أعمال والتي يمكن أن تحقق منها إيرادات وتكبد مصاريف، بما في ذلك الإيرادات والمصاريف المتعلقة بالمعاملات التي تتم مع أي من المكونات الأخرى للمجموعة. تتم مراجعة النتائج التشغيلية للقطاعات التشغيلية بشكل منتظم من قبل الإدارة التنفيذية للمجموعة من أجل اتخاذ قرارات حول تخصيص الموارد للقطاعات وتقييم أدائها، والتي تتوفر عنها معلومات مالية عنها (إيضاح 34).

## عملات أجنبية

(أ) المعاملات والأرصدة

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى العملة التشغيلية باستخدام أسعار الصرف السائدة بتاريخ المعاملات أو التقييم عند إعادة قياس البنود. يتم إدراج أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية الناتجة عن تسوية هذه المعاملات وعن تحويل الموجودات والمطلوبات المالية بالعملات الأجنبية وفقاً لأسعار الصرف السائدة في نهاية السنة في بيان الربح أو الخسارة ضمن "مصاريف تمويل".

يتم عرض أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية التي تتعلق بالفروض والنقد وما يعادل في بيان الربح أو الخسارة الموحد ضمن "مصاريف تمويل".

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(ب) شركات المجموعة

يتم تحويل النتائج والمركز المالي لكافة الشركات التابعة للمجموعة (باستثناء العمليات في تركيا، ليس لدى أي منها عملة اقتصاد تخضعي مفرد) والتي لها عملة تشغيلية تختلف عن عملة العرض إلى عملة العرض كما يلي:

- (1) يتم تحويل الموجودات والمطلوبات لكل بيان مالي بسعر الإقفال السائد بتاريخ بيان المركز المالي الموحد؛
- (2) يتم تحويل الإيرادات والمصاريف لكل بيان من الربح أو الخسارة وفقاً للسعر السائد في تاريخ المعاملة؛ و
- (3) يتم إدراج كافة فروق الصرف الناتجة في بيان الدخل الشامل الموحد.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## ممتلكات وآلات ومعدات

يتم قياس بنود الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة على المصاريف المنسوبة بشكل مباشر إلى اقتناء أو إنشاء الأصل. تشمل تكلفة الموجودات المشيدة ذاتياً على تكلفة المواد والعمالة المباشرة، وأي تكاليف أخرى متعلقة مباشرة إلى إحضار الموجودات للاستخدام المقصود منه، وتكاليف تفكيك وإزالة البنود واستعادة الموقع الذي توجد به الموجودات. تتم رسملة البرامج المشتراة التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من القدرة التشغيلية للمعدات ذات الصلة كجزء من تلك المعدات. عندما يكون لأجزاء أي بند من الممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة من الممتلكات والآلات والمعدات.

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة المدرجة للأصل أو إدراجها كأصل منفصل حسبما يكون ملائماً فقط عندما يكون من المحتمل أن ينتج للمجموعة فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبنود المعني ويكون بالإمكان قياس التكلفة بشكل موثوق. يتم إدراج كافة مصاريف الإصلاح والصيانة الأخرى في الربح أو الخسارة في السنة التي يتم تكبدها فيها.

لا يتم احتساب استهلاك على أراضي التملك الحر لكنها تخضع لاختبار انخفاض القيمة، بينما يحتسب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع تكلفتها أو إعادة تقييمها إلى قيمها المتبقية على مدى عمرها الإنتاجي المقدر. كما يلي:

المباني	40-20 سنة
الآلات والمعدات	2-20 سنة
المركبات	4-8 سنوات
أثاث وتجهيزات	4-8 سنوات

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات، ويتم تعديلها عند الضرورة في نهاية كل فترة تقرير. يتم تخفيض القيمة الدفترية المدرجة مباشرة إلى القيمة القابلة للاسترداد إذا كانت القيمة المدرجة للأصل أكبر من القيمة القابلة للاسترداد (راجع إيضاح 3 "انخفاض قيمة الموجودات غير المالية"). يتم تحديد الأرباح والخسائر الناتجة عن الاستبعاد من خلال مقارنة المتحصلات مع القيمة المدرجة، ويتم إدراجها ضمن "الإيرادات الأخرى" في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

أعمال رأسمالية قيد الإنجاز

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تقوم المجموعة برسمة جميع التكاليف المتعلقة بإنشاء الممتلكات والآلات والمعدات كأعمال رأسمالية قيد الإنجاز، حتى تاريخ إنجاز وتشغيل تلك الموجودات.

ثم يتم تحويل هذه التكاليف بعد ذلك من الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز إلى التصنيف المناسب للموجودات عند الانتهاء من التشييد، ويتم استهلاكها على مدى أعمارها الإنتاجية الاقتصادية من تاريخ الإنجاز والتشغيل.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## الشهرة والموجودات غير الملموسة

## الشهرة التجارية

تمثل الشهرة التجارية الزيادة في تكلفة الاستحواذ على القيمة العادلة لحصة المجموعة في صافي الموجودات المحددة في الشركة التابعة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

يتم اختبار الشهرة سنوياً لتحديد انخفاض القيمة ويتم قيدها بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. لا يتم عكس خسائر الانخفاض في قيمة الشهرة التجارية. يعتمد احتساب القيم القابلة للاسترداد على تحديد القيمة قيد الاستخدام التي تمثل التدفقات النقدية المتوقعة للوحدات المولدة للنقد ذات الصلة ويتم خصمها بمعدل خصم مناسب، يتطلب تحديده ممارسة بعض الأحكام. علاوة على ذلك، تقوم المجموعة أيضاً بتحديد القيم القابلة للاسترداد لبعض المكونات بناءً على نهج القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد حيث يتم أخذ معاملات السوق الحديثة بعين الاعتبار. في حال عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. يتم دعم نماذج التقييم المستخدمة من قبل المجموعة من خلال مضاعفات الأرباح قبل الضريبة والفوائد والاستهلاك والإطفاء القابلة للمقارنة مع شركات مماثلة في القطاع التي تعمل فيه هذه المكونات.

يتم تخصيص الشهرة إلى الوحدات المولدة للنقد لغرض اختبار انخفاض القيمة. يتم إجراء التخصيص للوحدات المنتجة للنقد أو مجموعات الوحدات المنتجة للنقد المتوقع استفادتها من دمج الأعمال الذي ينشأ عنه الشهرة التجارية ويتم تحديدها وفقاً للقطاعات التشغيلية.

## الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل مبدئياً بالقيمة العادلة والتي تعكس توقعات السوق لاحتمالية تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل إلى المجموعة.

يتم إدراج الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة. يتم إدراج الإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدر. يتم مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء في نهاية كل فترة تقرير، مع احتساب أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

استناداً إلى تحليل جميع العوامل ذات الصلة بالعلامات التجارية المتميزة، لا يوجد حد متوقع للفترة التي من المتوقع خلالها تحقيق صافي تدفقات نقدية للمجموعة، وبالتالي تعتبر ذات عمر إنتاجي غير محدد. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة ولكن يتم اختبارها لانخفاض القيمة سنوياً أو أكثر إذا كانت الأحداث والظروف تشير إلى أن القيمة المدرجة قد انخفضت قيمتها إما بصورة فردية أو على مستوى الوحدة المنتجة للنقد.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كان تقييم الأعمار الإنتاجية لا يزال ملائماً. في حال عدم ملائمتها، يتم إجراء التغيير في الأعمار الإنتاجية من غير محدد إلى محدد على أساس مستقبلي. يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الموجودات غير الملموسة على أساس الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة المدرجة للأصل ويتم إدراجها في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يتم إلغاء إدراج الأصل. إن الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة مبينة أدناه.

العلامات التجارية	25 سنة - عمر إنتاجي غير محدد
التراخيص وحقوق مياه الينابيع	أعمار إنتاجية غير محددة
علاقات العملاء	12-6 سنة

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

لا تخضع الموجودات التي لها عمر إنتاجي غير محدد- على سبيل المثال، الشهرة التجارية أو الموجودات غير الملموسة غير الجاهزة للاستخدام للإطفاء ويتم اختبارها سنوياً لانخفاض القيمة. تتم مراجعة الموجودات التي تخضع للاستهلاك أو الإطفاء لانخفاض القيمة عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف أن القيمة المدرجة قد لا تكون قابلة للاسترداد. يتم إدراج خسارة انخفاض القيمة وفقاً للمبلغ الذي تتجاوز به القيمة المدرجة للأصل قيمته القابلة للاسترداد. إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة قيد الاستخدام أيهما أعلى (تم تقديم مزيداً من الإفصاحات المتعلقة بالقيمة القابلة للاسترداد في الإيضاح رقم 4). لأغراض تقييم لانخفاض القيمة، يتم تجميع الموجودات في أقل المستويات التي تتوفر لها تدفقات نقدية يمكن تحديدها بشكل منفصل (الوحدات المنتجة للنقد). تتم مراجعة الموجودات غير المالية بخلاف الشهرة التجارية التي تعرضت لانخفاض القيمة مقابل احتمال عكس انخفاض القيمة بتاريخ التقرير.

## المخزون

يتم إدراج المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح. تشمل تكلفة المخزون على المصاريف المتكبدة للاستحواذ على المخزون، تكلفة الإنتاج أو التحول والتكاليف الأخرى المتكبدة في نقل المخزون إلى موقعه ووضعها الحاليين. فيما يتعلق بالمخزون المصنوع، تشمل التكلفة على نسبة ملائمة من المصاريف العامة للإنتاج على أساس معدل الطاقة الاستيعابية الاعتيادية، ويستثنى من ذلك تكاليف الاقتراض. عندما يصبح المخزون قديم أو متقادم، يتم تقدير صافي قيمته القابلة للتحقيق. بالنسبة للمبالغ الجوهرية بشكل فردي، يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي. يتم تقييم المبالغ غير الجوهرية فردياً، ولكنها قديمة ومتقدمة بشكل جماعي ويتم تكوين مخصص انخفاض في القيمة وفقاً لنوع المخزون ومدى العمر والتقدم، بناءً على سياسة المجموعة المتعلقة بتكوين مخصص المخزون.

تمثل صافي القيمة القابلة للتحقق على سعر البيع المقدر في سياق الأعمال الاعتيادية، ناقصاً مصاريف البيع المتغيرة المطبقة.

## الأرصدة لدى البنوك والنقد

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

يتضمن النقد ومرادفات النقد، في بيان التدفقات النقدية الموحدة، على النقد في الصندوق، النقد لدى البنوك والودائع المحتفظ بها لدى البنوك التي لها تواريخ استحقاق أصلية لا تزيد عن ثلاثة أشهر معدلة للحسابات البنكية المكشوفة والنقد المقيد، إن وجد.

يتضمن النقد ومرادفات النقد، في بيان المركز المالية الموحدة، على النقد في الصندوق، النقد لدى البنوك والودائع المحتفظ بها لدى البنوك عند الطلب وحساب الضمان، إن وجد.

تظهر الحسابات البنكية المكشوفة ضمن القروض البنكية الحالية.

## رأس المال وعلوّة إصدار الأسهم

يتم تصنيف الأسهم العادية كحقوق ملكية. يتم تصنيف علوّة إصدار الأسهم المتعلقة بالأسهم العادية كحقوق ملكية.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## القروض

يتم إدراج القروض مبدئيًا بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة. يتم إدراج القروض لاحقًا بالتكلفة المطفأة. يتم إدراج أي فرق بين المتحصلات (بالصافي من تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في بيان الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة الاقتراض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

يتم إدراج الرسوم المدفوعة لتسهيلات القروض كتكاليف لمعاملات القرض إذا كان من المرجح أن يتم سحب جميع التسهيلات البنكية أو جزء منها. وفي هذه الحالة، يتم إدراج الرسوم في بيان الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة القرض.

## المكافآت

يتم تحميل مكافآت الموظفين قصيرة الأجل عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم إدراج التزام المبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام قانوني أو استدلالي حالي لدفع هذا المبلغ نتيجة لخدمة سابقة قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق به.

## المكافآت وخطط الحوافز طويلة الأجل

تقوم المجموعة إدراج مطلوبات المكافآت والحوافز طويلة الأجل في بيان الربح والخسارة الموحدة على أساس الاستحقاق. تخضع مكافآت الإدارة لموافقة مجلس الإدارة وترتبط بأداء الأعمال.

## خطة المساهمات المحددة

يتم أداء مساهمات التقاعد الشهرية فيما يتعلق بالموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة المستحقين بمقتضى القانون رقم 2 لسنة 2000. تتولى دائرة المالية بحكومة أبوظبي إدارة صندوق المعاشات والتقاعد، ممثلة في صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي. يتم احتساب المعاشات التقاعدية وفقًا للمتطلبات المحلية والتنظيمية للموظفين غير المواطنين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي.

## خطة المكافآت المحددة

يتمثل برنامج المكافآت المحددة بتعويضات نهاية الخدمة للموظفين بخلاف برنامج المساهمات المحددة. تقوم المجموعة حاليًا بتطبيق برنامج غير خاضع للتمويل خاص بمكافآت نهاية الخدمة

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

للموظفين طبقاً للأحكام السارية في قانون العمل الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة. ويرتكز على فترات الخدمة المتراكمة ومستوى آخر راتب أساسي للموظف. يتم احتساب صافي التزام المجموعة فيما يتعلق ببرنامج المكافآت المحددة من خلال تقدير قيمة المكافآت المستقبلية التي اكتسبها الموظفين مقابل خدمتهم في الفترتين الحالية والسابقة والتي يتم خصمها لتحديد قيمتها الحالية. يتم خصم أي تكاليف غير معترف بها للخدمة السابقة. إن معدل الخصم هو العائد في تاريخ التقييم لسندات صادرة من شركات بالولايات المتحدة مصنفة على أنها (أ)، ويكون هذا هو السوق البديل في حالة عدم وجود سوق واسع النطاق لسندات صادرة من شركات بدولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لما تحدده المجموعة.

يتم إجراء الاحتساب بصورة سنوية من قبل خبير اكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. عندما يتم تحسين امتيازات الخطة، يتم إدراج حصة التعويضات الزائدة الخاصة بالخدمة السابقة للموظفين ضمن الأرباح أو الخسائر بأقساط متساوية على متوسط الفترة حتى يتم استحقاق المكافآت. إلى المدى الذي تصبح عنده المكافآت مستحقة في الحال، يتم إدراج المصاريف مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحدة. تقوم المجموعة بإدراج كافة الأرباح والخسائر الإكتوارية الناتجة عن خطط المكافآت المحددة في بيان الدخل الشامل الآخر وكافة المصاريف المتعلقة بخطط المكافآت المحددة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحدة.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## المخصصات

يتم إدراج مخصصات عندما يترتب على المجموعة، نتيجة لحدث سابق، التزام حالي قانوني أو ضمن ويكون من المرجح أن يلزم إجراء تدفقات خارجة للمنافع الاقتصادية لتسوية الالتزام ويمكن تقدير قيمة الالتزام بصورة موثوقة. لا يتم إدراج المخصصات المتعلقة بالخسائر التشغيلية المستقبلية.

عندما تكون هناك عدد من الالتزامات المماثلة، فإن احتمالية أن يستدعي الأمر إجراء تدفق خارجي وتسوية الالتزام يتم تحديدها بالنظر إلى درجة الالتزامات ككل. ويتم إدراج مخصص ما حتى وإن كان هناك احتمال ضئيل بإجراء تدفق خارجي فيما يتعلق بأي بند مدرج في نفس فئة الالتزامات.

يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للتدفقات المتوقعة طلبها لتسوية الالتزام باستخدام معدل ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المرتبطة بالالتزام.

## إبرادات التمويل ومصاريف التمويل

تتكون إيرادات التمويل من إيرادات الفوائد على الودائع تحت الطلب والأرباح على الأدوات المالية المشتقة، إن وجدت. يتم إدراج إيرادات الفوائد عند استحقاقها، باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

تتكون مصاريف التمويل من مصاريف الفائدة على القروض ومصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار وخسائر صرف العملات الأجنبية. يتم إدراج كافة تكاليف الاقتراض في بيان الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

## توزيعات الأرباح

يتم إدراج توزيعات الأرباح كالتزام في البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح من قبل مساهمي المجموعة.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

**ضريبة الدخل والزكاة**

*ضريبة الدخل الحالية*

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية بالمبلغ المتوقع استرداده أو دفعه إلى السلطات الضريبية. إن معدلات وقوانين الضرائب المستخدمة في احتساب المبالغ هي تلك التي يتم سنها أو تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقارير المالية في البلدان التي تعمل فيها المجموعة وتولد فيها دخلاً خاضعاً للضريبة.

يتم إدراج ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبند المدرجة مباشرة ضمن حقوق الملكية في حقوق الملكية وليس في بيان الدخل الشامل الموحد. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المراكز المعتمدة في الإفقرارات الضريبية فيما يتعلق بالحالات التي تخضع فيها اللوائح الضريبية المعمول بها لتفسيرات وتقوم بتكوين مخصصات عند اللزوم.

*الزكاة وضريبة الدخل الأجنبية*

تخضع عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية للزكاة. يتم تقديم الزكاة وفقاً للوائح الهيئة العامة للزكاة والضرائب.

يتم تقديم ضريبة الدخل للشركات التابعة في الخارج التي تعمل ضمن السلطة الخاضعة للضريبة وفقاً للوائح ضريبة الدخل ذات الصلة في بلدان التأسيس. يتم تسجيل التسويات الناتجة عن التقديرات النهائية لضريبة الزكاة والدخل الأجنبي في الفترة التي يتم فيها إجراء هذه التقييمات.

**المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)****ضريبة الدخل والزكاة (تتمة)**

*الزكاة وضريبة الدخل الأجنبية (تتمة)*

إن مصاريف أو إيرادات ضريبة الدخل للفترة هي الضريبة المستحقة على الدخل الخاضع للضريبة في الفترة الحالية على أساس معدل ضريبة الدخل المطبقة لكل سلطة قضائية معدلة بالتغييرات في الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة التي تعود إلى الفروق المؤقتة وإلى الخصائر الضريبية غير المستخدمة.

يتم احتساب ضريبة الدخل الحالية على أساس القوانين الضريبية المطبقة أو المعمول بها بشكل جوهري في نهاية فترة إعداد التقارير في الدول التي تعمل فيها المجموعة وتنتج إيرادات خاضعة للضريبة. تقوم الإدارة دورياً بتقييم المواقف المتخذة في الإقرارات الضريبية فيما يتعلق بالحالات التي يخضع فيها التنظيم الضريبي المعمول به للتفسير. ويحدد الأحكام عند الاقتضاء على أساس المبالغ المتوقع دفعها إلى السلطات الضريبية.

**موجودات / مطلوبات الضريبة المؤجلة**

يتم إدراج الضريبة المؤجلة على الفروق المؤقتة بين القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات في بيان المركز المالي الموحد والقواعد الضريبية المقابلة المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة.

يتم إدراج بوجه عام مطلوبات الضرائب المؤجلة لجميع الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. يتم إدراج الموجودات الضريبية المؤجلة عمومًا لجميع الفروق المؤقتة القابلة للخصم إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن تكون الأرباح الخاضعة للضريبة متاحة مقابل تلك الفروق المؤقتة القابلة للخصم والخصائر الضريبية غير المستخدمة التي يمكن استخدامها. لا يتم إدراج موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة إذا نشأ الفرق المؤقت والخصائر الضريبية غير المستخدمة عن الإدراج المبدئي (بخلاف دمج

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الأعمال) بالموجودات والمطلوبات في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة أو الربح المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم إدراج مطلوبات الضرائب المؤجلة إذا كان الفرق المؤقت ناتجًا عن الإدراج المبدئي للشهرة.

تتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في نهاية كل فترة تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي يصبح من غير المحتمل معه توفر أرباح ضريبية كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الموجودات.

يتم قياس مطلوبات وموجودات الضرائب المؤجلة بمعدلات الضريبة المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو الأصل المحقق. على أساس معدلات الضرائب (وقوانين الضرائب) التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري بحلول نهاية فترة التقرير. يعكس قياس مطلوبات وموجودات الضريبة المؤجلة العواقب الضريبية التي ستنتج من الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسديد القيمة المدرجة لموجوداتها ومطلوباتها.

**العائد على السهم**

تقوم المجموعة بعرض بيانات حول العائد على السهم. يتم احتساب العائد على السهم من خلال تقسيم الأرباح أو الخصائر العائدة إلى مساهمي المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة.

**3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)****إدراج الإيرادات**

يتم قياس الإيرادات على أساس البديل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه من عقد مع العميل ويستثنى المبالغ التي تم تحصيلها بالنيابة عن أطراف أخرى. تعترف المجموعة بالإيرادات عندما تقوم بالسيطرة على منتج أو خدمة ما لأحد العملاء. يتم قياس الإيرادات بمبلغ يعكس الاعتبارات التي تتوقع الشركة استحقاقها مقابل تحويل البضائع أو الخدمات إلى العميل. باستثناء المبالغ التي تم تحصيلها بالنيابة عن الأطراف الثالثة. يتم تعديل الإيرادات مقابل التخفيضات وحجم الخصومات المتوقعة التي يتم تقديرها بناءً على البيانات التاريخية أو التقديرات والتوقعات. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15:

*الخطوة رقم 1:* تحديد العقد/العقود مع العميل: يتم تعريف العقد على أنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشأ بموجبه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعايير التي يجب استيفائها لكل عقد.

*الخطوة رقم 2:* تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو وعد ضمن العقد مع العميل لتحويل بضاعة أو خدمة للعميل.

*الخطوة رقم 3:* تحديد سعر المعاملة: إن سعر المعاملة هو مبلغ الاعتبار الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات التي تم الالتزام بها للعميل. باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف ثالثة.

*الخطوة رقم 4:* تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يعكس قيمة الاعتبارات التي تتوقع المجموعة استحقاقها مقابل استيفاء كل التزام أداء.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الخطوة رقم 5: إدراج الإيرادات عندما (أو حينما) تستوفي المجموعة التزام الأداء.

## بيع البضائع

عادةً ما تشتمل العقود المبرمة مع العملاء للمجموعة لبيع البضائع على التزام أداء واحد. استنتجت المجموعة أنه يجب إدراج الإيرادات من بيع البضائع عند نقطة زمنية معينة عند تحويل السيطرة على الأصل للعميل، بشكل عام عند تسليم البضائع.

تتضمن بعض عقود بيع البضائع التي يتم تقديمها للعملاء العديد من الاعتبارات بما في ذلك الحق في الإرجاع وخصومات الكميات. ينشأ عن حق إعادة البضائع وخصومات الكميات اعتبارات متغيرة. يتم تقدير المقابل المتغير عند بداية العقد ويتم تقييده حتى يتم الإنهاء من حالة عدم اليقين المرتبطة به.

## حق إعادة البضائع

عندما يسمح العقد للعميل بالحق بإعادة البضائع خلال فترة زمنية محددة، يكون البديل المستلم من العميل متغير لأن العقد يسمح للعميل بإعادة المنتجات، إن وجدت. تستخدم المجموعة طريقه القيمة المتوقعة لتقدير البضائع التي سيتم إعادتها لأن هذه الطريقة تتنبأ بشكل أفضل بمبلغ البديل المتغير الذي سيكون للمجموعة الحق فيه. تقوم المجموعة بتطبيق المتطلبات بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15 بخصوص تقديرات التقييد المتعلقة بالبديل المتغير لتحديد مبلغ البديل المتغير الذي يمكن إدراجه في سعر المعاملة.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## إدراج الإيرادات (تتمة)

## حسومات الكميات

تقدم المجموعة حسومات الكميات بأثر رجعي لعملاء ومنتجات مختارة وفقاً للشروط المحددة في العقد. يتم مفاضة الحسومات مقابل المبالغ المستحقة الدفع من قبل العملاء عن عمليات الشراء اللاحقة. يؤدي تطبيق حسومات الكميات بأثر رجعي إلى زيادة البديل المتغير. ولتقدير البديل المتغير الذي سيتم الحصول عليه، قامت المجموعة بتطبيق الطريقة الصحيحة لكل عميل وفقاً لخطة الخصم المتفق عليها التي يتوقع أنها أفضل مبلغ بدل متغير. بعد ذلك تقوم المجموعة بتطبيق الشروط المتعلقة بالتقديرات المفيدة للبديل المتغير. وفقاً لذلك، قامت المجموعة بإدراج مطلوبات العقود المتعلقة بالحسومات المستقبلية المتوقعة.

## البدلات المدفوعة أو المستحقة للعملاء

تقوم المجموعة بدفع رسوم حصرية، رسوم العرض، رسوم إعادة العرض، رسوم الافتتاح ورسوم التسجيل لبعض العملاء لتقديم خدمات مختلفة. تقوم المجموعة بتقييم فيما إذا كانت هذه الخدمات منفصلة عند مقارنتها بالسلع المباعة للعملاء. بعد ذلك يتم إدراج الخدمات المنفصلة أو غير المنفصلة كمصاريف بيع وتوزيع أو خصمها مقابل الإيرادات، على التوالي.

## عقود الإيجار

## المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو (أو يحتوي على) عقد إيجار. عند بدء العقد، تعترف المجموعة بوجودات حق الاستخدام ومطلوبات الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقد الإيجار التي يكون فيها المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة كعقود إيجار مدتها 12 شهراً أو أقل) وعقود الإيجار الأصول منخفضة القيمة، بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن أساس هناك

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

أساس منتظم آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، بعد الخصم باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، فإن المجموعة تستخدم معدل الإقتراض المتزايد.

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس مطلوبات عقود الإيجار ما يلي:

- مدفوعات عقود الإيجار الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة الأخرى)، ناقصاً أي حوافز عقود إيجار؛
- مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس بشكل مبدئي باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ البدء؛
- المبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر ممارسة خيارات الشراء، إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة الخيارات؛ و
- دفعات لغرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

يتم عرض مطلوبات عقود الإيجار في بند منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار لاحقاً من خلال زيادة القيمة المدرجة لعكس الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال تخفيض القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات الإيجار التي تم إجراؤها.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## المجموعة كمستأجر (تتمة)

تقوم المجموعة بإعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار (وأجراء تعديل مماثل لحق استخدام الموجودات ذات الصلة) كلما:

- تغيرت مدة الإيجار أو أن هناك حدث أو تغيير هام في الظروف التي تؤدي إلى تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار من خلال خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام سعر الخصم المعدل.
- تغيرت مدفوعات الإيجار نتيجة التغييرات في المؤشر أو المعدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام معدل خصم بدون تغيير (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار نتيجة التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام سعر الخصم المعدل).
- تم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقود الإيجار بناءً على مدة عقد الإيجار المعدل من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام سعر الخصم المعدل على أساس تاريخ التعديل الفعلي.

لم تقم المجموعة بإجراء أي من هذه التعديلات خلال الفترات المعروضة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى الفترة الأقصر من مدة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة، إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو أن تكلفة حق الاستخدام تعكس أن

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء. فإن قيمة موجودات حق الاستخدام ذات الصلة يتم استهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذا العلاقة. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض موجودات حق الاستخدام كبنء منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم 36 لتحديد ما إذا كان حق إستخدام الأصل قد انخفضت قيمته ويتم إحتساب أي خسائر محددة في انخفاض القيمة كما هو موضح في سياسة "انخفاض قيمة الموجودات غير المالية".

## المجموعة كمؤجر

يتم إدراج المبالغ المستحقة من عقود الإيجار بموجب عقد الإيجار التمويلي كذمم مدينة بمبلغ صافي استثمار المجموعة في عقود الإيجار. يتم توزيع إيرادات عقود التأجير التمويلي للفترات المحاسبية لتعكس معدل عائد دوري ثابت على صافي استثمار المجموعة القائم فيما يتعلق بعقود الإيجار.

يتم إدراج إيرادات التأجير من عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ذي الصلة. يتم إضافة التكاليف المباشرة الأولية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة المدرجة للأصل المؤجر ويتم إدراجها على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## الأدوات المالية

يتم إدراج وشطب كافة الموجودات المالية بتاريخ المتاجرة عندما يكون شراء أو بيع أصل مالي بموجب عقد تتطلب شروطه تسليم الأصل المالي بموجب الوقت المحدد من قبل السوق المعني. يتم قياس الموجودات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة، ما عدا تلك الموجودات المالية المصنفة كاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي يتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إدراج تكاليف المعاملات المتعلقة مباشرة بالاستحواذ على موجودات مالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرة في الربح أو الخسارة الموحد.

يتم قياس كافة الموجودات المالية المعترف بها بالكامل بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة. وفقاً لتصنيف الموجودات المالية. تتكون الموجودات المالية للمجموعة من الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى. والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة والنقد والأرصدة البنكية.

## التصنيف والقياس - الموجودات المالية

## موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية حيث تمثل تلك التدفقات النقدية فقط مدفوعات رأس المال والفائدة بالتكلفة المطفأة. يتم قياس الربح أو الخسارة من استثمار دين الذي يتم قياسه لاحقاً بالتكلفة المطفأة وليس جزءاً من علاقة النحوط في بيان الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل أو انخفاض قيمته. يتم إدراج إيرادات الفوائد من هذه الموجودات المالية في إيرادات التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

## موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو لخسارة

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة هي:

- موجودات ذات تدفقات نقدية تعاقدية والتي هي ليست مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم: أو/ و
- موجودات محتفظ بها ضمن نموذج الأعمال غير تلك المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو المحتفظ بها للتحويل والبيع، أو
- موجودات مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة باستخدام خيار القيمة العادلة.

يتم قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. مع إدراج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن إعادة القياس في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

## انخفاض القيمة

يتم خصم مخصص الخسائر للاستثمارات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة المدرجة للموجودات.

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأداة المالية قد ارتفعت بشكل جوهري منذ الإدراج المبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث التخلف عن السداد على الأداة المالية كما في تاريخ التقرير مع وجود خطر حدوث تخلف على الأداة المالية كما في تاريخ الإدراج المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار كل من المعلومات الكمية والنوعية التي تكون معقولة وقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد لا مبرر له. تشمل المعلومات المستقبلية التي يتم أخذها بالإعتبار الآفاق المستقبلية للصناعات التي يعمل فيها المدينون للمجموعة، ويتم الحصول عليها من تقارير الخبراء الاقتصاديين والمحللين الماليين والهيئات الأخرى المماثلة، بالإضافة إلى النظر في مختلف المصادر الخارجية للمعلومات الاقتصادية الفعلية والمتوقعة والمتعلقة بالعمليات الأساسية للمجموعة.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## الأدوات المالية (تتمة)

## انخفاض القيمة (تتمة)

على وجه التحديد. تؤخذ المعلومات التالية بالإعتبار عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بشكل هام منذ الإدراج المبدئي:

- تدهور جوهري فعلي أو متوقع في التصنيف الائتماني الخارجي (إن وجدت) أو الداخلي للأدوات المالية؛
- حدوث تدهور ملحوظ في مؤشرات الأسواق الخارجية لمخاطر الائتمان الخاصة بأداة مالية معينة، على سبيل المثال، زيادة جوهري في رصيد الائتمان، أسعار مقايضة العجز عن سداد الائتمان بالنسبة للمدين أو طول الفترة الزمنية؛ أو المبلغ الذي تكون فيه القيمة العادلة لأصل مالي أقل من التكلفة المطفأة؛
- التغيرات السلبية القائمة أو المتوقعة في الأعمال أو الأوضاع المالية أو الاقتصادية التي من المتوقع أن تتسبب: انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات ديونه؛
- تدهور هام فعلي أو متوقع في النتائج التشغيلية للمدين؛
- الزيادات الهامة في مخاطر الائتمان على الأدوات المالية الأخرى لنفس المدين؛
- حدوث تغير سلبي فعلي أو متوقع هام في البيئة التنظيمية والاقتصادية أو التكنولوجية للمدين. مما يؤدي إلى انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات ديونه.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بغض النظر عن نتائج التقييم أعلاه، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على أصل مالي قد ارتفعت بشكل هام منذ الإدراج المبدئي عندما تتجاوز مدفوعات العقد تاريخ الإستحقاق، ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم تثبت عكس ذلك.

بالرغم مما سبق، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأداة المالية لم ترتفع بشكل هام منذ الإدراج المبدئي إذا تم تحديد مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية بأنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- كانت الأداة المالية لها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
- يتمتع المقترض بقدرة كبيرة على الوفاء بالتزاماته النقدية التعاقدية في الأجل القريب؛ و
- قد تؤدي التغيرات المعاكسة في الأوضاع الاقتصادية والتجارية على المدى الطويل، ولكنها لا تؤدي بالضرورة، إلى الحد من قدره المقترض على الوفاء بالتزاماته التددفية النقدية التعاقدية.

تأخذ المجموعة بالإعتبار أن الأصل المالي له مخاطر ائتمانية منخفضة عندما يكون للأصل تصنيف ائتماني خارجي "درجة استثمارية" وفقاً للتعريف المفهوم عالمياً أو إذا كان التقييم الخارجي غير متوفر، فإن الأصل له تقييم داخلي لـ "قائم الأداء"، يعني قائم الأداء أن الطرف المقابل لديه مركز مالي قوي وليس هناك مبالغ متأخرة السداد.

تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها حسب الاقتضاء لضمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متأخر السداد. أما بالنسبة لفئات معينة من الموجودات المالية المقيمة فريداً على أنها غير منخفضة القيمة، فيتم تقييمها لانخفاض القيمة على أساس جماعي. قد يتضمن الدليل الموضوعي على انخفاض قيمة محفظة الذمم المدينة الخبرة السابقة للمجموعة فيما يتعلق بتحصيل الدفعات والزيادة في عدد الدفعات المتأخرة السداد في المحفظة والتي تزيد عن معدل فترة الائتمان كما قد يشمل التغيرات الملحوظة في الأوضاع الاقتصادية الوطنية أو المحلية المترابطة مع تعثر الذمم المدينة.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## الأدوات المالية (تتمة)

## قياس خسائر الائتمان المتوقعة

تستخدم المجموعة نماذج إحصائية لحسابات خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية والأخرى. المستحق من جهات ذات علاقة والأرصدة لدى البنوك ونقد. إن خسائر الائتمان المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل لخسائر الائتمان. تُستمد المعايير المستخدمة في الإحتساب من النماذج الإحصائية مطورة داخلياً من المجموعة وبيانات تاريخية أخرى ويتم تعديلها لتعكس معلومات مستقبلية مرجحة حسب الاحتمالات. تقوم المجموعة بتقييم خسائر انخفاض القيمة في محفظة الذمم المدينة التجارية والأخرى باستخدام أساس قياس الخسارة المتوقعة باستخدام النهج المبسط.

## شطب الموجودات المالية

تقوم المجموعة بشطب الموجودات المالية فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفق النقدي من تلك الموجودات المالية أو عند تحويل الموجودات المالية وبما فيها جميع الأرباح والمخاطر المتعلقة بملكية الموجودات المالية إلى طرف آخر. إذا لم تقم المجموعة بتحويل الموجودات المالية بشكل كامل

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

أو لم تقم بتحويل جميع الأرباح والمخاطر المتعلقة بملكية الموجودات المالية وإستمرت بالسيطرة على تلك الموجودات المالية التي تم تحويلها إلى طرف آخر. فإن المجموعة تقوم بإدراج حصتها المتبقية بالموجودات المالية وأي إلتزامات يتوجب عليها سدادها. أما في حالة احتفاظ المجموعة بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع الملكية للموجودات المالية فإن المجموعة تستمر بإدراج الموجودات المالية.

## المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية

## التصنيف كدين، أو حقوق ملكية

يتم تصنيف أدوات الدين وأدوات حقوق الملكية إما كمطلوبات مالية أو حقوق ملكية بما يتماشى مع جوهر الترتيب التعاقدية.

## أدوات حقوق الملكية

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يبرهن على حصة متبقية في موجودات منشأة ما بعد طرح كافة مطلوباتها. تم تسجيل أدوات الملكية التي أصدرتها المجموعة بالمبالغ المستلمة بعد تنزيل تكاليف الإصدار المباشرة.

## المطلوبات المالية

يتم تصنيف الذمم التجارية الدائنة والقروض ومطلوبات عقود الإيجار كمطلوبات مالية ويتم قياسها ميدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية ويتم إدراج مصاريف الفوائد على أساس العائد الفعلي، باستثناء المطلوبات قصيرة الأجل عندما يكون إدراج الفائدة غير مادي.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية وتوزيع مصاريف الفوائد على مدى الفترة المعنية. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخضم تماماً الدفعات النقدية المستقبلية المتوقعة في إطار العمر الزمني المتوقع للمطلوبات المالية أو فترة أقصر. إذا كان ذلك مناسباً.

## شطب المطلوبات المالية

تقوم المجموعة بشطب المطلوبات المالية عندما، فقط عندما، يتم إبطال أو إلغاء أو إنتهاء صلاحية إلتزامات المجموعة.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## الأدوات المالية (تتمة)

## استثمار في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي تلك المنشأة التي تمارس عليها المجموعة نفوذاً جوهرياً ولا تعد شركة تابعة أو حصة في مشروع مشترك. يمثل النفوذ الجوهري القدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسة المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها وليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على هذه السياسات.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية المحاسبية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة، يتم احتسابه وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 5.

بناءً على طريقة حقوق الملكية، يتم إدراج الاستثمار في الشركة الزميلة مبدئياً في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة وتعديلاً لاحقاً لإدراج حصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر شركة زميلة عن حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة (التي تتضمن حقوقاً طويلة الأجل وتشكل بالجوهراً جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة)، تتوقف المجموعة عن إدراج حصتها في أية خسائر إضافية. يتم إدراج الخسائر الإضافية فقط ضمن النطاق الذي يكون فيه للمجموعة التزامات قانونية أو استثنائية وأجرت دفعات بالنسبة عن الشركة الزميلة.

يتم احتساب الاستثمار في الشركة الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي تصبح فيه الجهة المستثمر فيها شركة زميلة. عند الاستحواذ على استثمار في شركة زميلة، يتم إدراج أي زيادة في تكلفة الاستثمار على حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات ومطلوبات محددة للجهة المستثمر فيها كشهرة وإدراجها في المبلغ المدرج للاستثمار. يتم إدراج أي زيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في الربح أو الخسارة في فترة الاستحواذ على الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم 36 لتحديد ما إذا كان من الضروري إدراج أي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم 36 كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (قيمة الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له. إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة لا يتم تخصيصها لأي أصل، بما في ذلك الشهرة التي تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم إدراج أي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم 36 ضمن النطاق الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحويل للاستثمار لاحقاً.

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## الأدوات المالية (تتمة)

## استثمار في شركات زميلة (تتمة)

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي تتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الإدراج المبدئي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9. يتم إدراج الفرق بين القيمة المدرجة للشركة الزميلة بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة، بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة على نفس الأساس الذي قد يكون لازماً فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر من قبل تلك الشركة الزميلة في الربح أو الخسارة من

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى الربح أو الخسارة (كتعديل لإعادة التصنيف) عندما يتم استبعاد الشركة الزميلة.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصة ملكيتها في شركة زميلة، ولكنها تستمر في استخدام طريقة حقوق الملكية، فإن المجموعة تقوم بإعادة التصنيف إلى الربح أو الخسارة الحصة من الربح أو الخسارة التي تم إدراجها سابقاً في الدخل الشامل الآخر المتعلقة بذلك الانخفاض في حصة الملكية فيما لو كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة إلى الربح أو الخسارة عند استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة لدى المجموعة، فإن الأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات مع الشركة الزميلة يتم إدراجها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصة في الشركة الزميلة غير المرتبطة بالمجموعة.

قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9، بما في ذلك متطلبات انخفاض القيمة، على الحصة طويلة الأجل والتي لا يتم تطبيق طريقة حقوق الملكية عليها والتي تشكل جزءاً من صافي الاستثمار في الشركة المستثمر بها. علاوة على ذلك، عند تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 على الحقوق طويلة الأجل، لا تأخذ المجموعة في الاعتبار التعديلات على قيمتها المدرجة التي يتطلبها المعيار المحاسبي الدولي رقم 28 (أي التعديلات على القيمة المدرجة للحصة طويلة الأجل الناتجة عن توزيع خسائر الشركة المستثمر بها أو تقييم الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم 28).

## 3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

## الأدوات المالية (تتمة)

## المنح الحكومية

يتم تقديم المنح من حكومة أوطي إلى المجموعة لتمويل بعض النفقات التشغيلية والرأسمالية للمجموعة ويتم إدراجها بقيمتها الاسمية عند وجود تأكيد معقول باستلام المنح. تعتبر القيمة الاسمية هي التكلفة التي يتحملها المانح. لا توجد شروط صريحة مرتبطة بالمنح الحكومية المستلمة فيما عدا أنه ينبغي للمجموعة استخدامها للغرض المنصوص عليه.

يتم تأجيل أي فائض من المنح الحكومية التي لم يتم استخدامها في السنة التي استلمت بها المجموعة إلى الفترة اللاحقة. يتم إدراج هذه المنحة الحكومية المؤجلة في المطلوبات المتداولة وغير المتداولة. يتم تسجيل أي فائض في الإيفاق على المنح الحكومية المستلمة كرسيد مستحق من الحكومة في بيان المركز المالي الموحد.

## المنح المتعلقة بالموجودات

يتم إدراج المنح الحكومية غير المالية المتعلقة بالموجودات بالقيمة المدرجة للموجودات ويتم عرضها كمنحة حكومية مؤجلة في بيان المركز المالي الموحد. يتم استهلاك المنحة على مدى عمر الموجودات القابلة للإستهلاك ويتم مقاصتها بمصروفات الاستهلاك ذات الصلة بالموجودات.

## المنح المتعلقة بالعمليات

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

يتم إدراج المنح الحكومية الأخرى المتعلقة بالنفقات التشغيلية في بيان الربح أو الخسارة الموحد على مدى الفترات اللازمة لمطابقتها مع التكاليف التي تهدف إلى تعويضها، على أساس منظم. تظهر المنح المتعلقة بالدخل بعد خصم المصاريف ذات الصلة عند عرض ذلك في الربح أو الخسارة.

**ضريبة القيمة المضافة (VAT)**

يتم إدراج المصاريف والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة عند شراء الموجودات أو الخدمات قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، في هذه الحالة، يتم إدراج ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند المصاريف، كما هو مناسب.
- عندما يتم إدراج الذمم المدينة والدائنة بمبلغ ضريبة القيمة المضافة المدرج، يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من السلطة الضريبية أو المستحق الدفع إليها كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

**3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)****التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول**

تقوم المجموعة بعرض موجوداتها ومطلوباتها في بيان المركز المالي الموحد بناءً على التصنيف المتداول / غير المتداول. يتم تصنيف الأصل كمتداول عند:

- توقع تحقيقه أو النية في بيعه أو استخدامه ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- توقع تحقيقه خلال فترة إثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية، أو
- النقد أو ما يعادله باستثناء النقد المقيد من التبادل أو المستخدم لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عند:

- توقع تسويته ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- يتم تسويته خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية؛ أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

**قياس القيمة العادلة**

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر بالقيمة العادلة في كل تاريخ بيان المركز المالي الموحد.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إن القيمة العادلة هي السعر الذي قد يتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منظمة بين مساهمي السوق بتاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام؛ أو
- في ظل غياب السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق ذات منفعة للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون المجموعة قادرة على الوصول إلى السوق الرئيسي أو أكثر الأسواق منفعة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي قد يقوم مساهمي السوق باستخدامها عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض تصرف مساهمي السوق فيما يصب في أفضل مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الاعتبار إمكانية مساهم السوق على توليد منافع اقتصادية من خلال استخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته أو بيعه إلى مساهم آخر في السوق والذي قد يقوم باستخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته.

**3 المعلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)****قياس القيمة العادلة (تتمة)**

تستخدم المجموعة طرق تقييم ملائمة عند الظروف والتي يتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، مما يزيد استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة ويقلل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة. تم تحديد القيمة العادلة للقياس و/أو لأغراض الإفصاح في هذه البيانات المالية على الأساس الموضح أعلاه، باستثناء معاملات المدفوعات على أساس الأسهم التي تقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 2: معاملات التأجير التي تقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 والقياسات التي لديها تشابه مع القيمة العادلة، ولكنها بغير القيمة العادلة، مثل صافي القيمة القابلة للتحقق في معيار المحاسبة الدولي رقم 2 أو القيمة قيد الاستخدام في معيار المحاسبة الدولي رقم 36.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس أو الإفصاح عن قيمتها العادلة في البيانات المالية ضمن تراتبية القيمة العادلة، والتي تم تقديم وصف عنها كما يلي، بناءً على أدنى مستويات المدخلات التي تعتبر جوهرية لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1 - الأسعار السوقية (غير المعدلة) السائدة في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.
- المستوى 2 - طرق تقييم أخرى تكون فيها أدنى مستويات المدخلات الهامة لقياس القيم العادلة ملحوظة، بشكل مباشر أو غير مباشر.
- المستوى 3 - طرق تقييم تكون فيها أدنى مستويات المدخلات الهامة لقياس القيم العادلة غير ملحوظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المدرجة في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة إذا ما كانت التحويل قد حدثت بين المستويات في التراتبية من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أقل مستوى مدخل الذي يكون جوهرياً لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقارير مالية.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، تحدد المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوي تراتبية القيمة العادلة، كما هو مبين أعلاه.

## المطلوبات الطارئة

لا يتم إدراج المطلوبات الطارئة في البيانات المالية الموحدة، ويتم الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال التدفق الخارجي لمصادر المنافع الاقتصادية مستبعداً. لا يتم إدراج الموجودات الطارئة في البيانات المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون التدفق الداخلي للمنافع الاقتصادية محتملاً.

## 4 التقديرات والأحكام المحاسبية

يتم بصورة مستمرة تقييم التقديرات والأحكام التي تستند إلى الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك توقعات الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الراهنة، في إطار تطبيق السياسات المحاسبية الهامة للمجموعة، التي تم بيانها في (أنظر إيضاح 3): قامت الإدارة بوضع الأحكام التالية التي لها تأثير جوهري على قيم الموجودات والمطلوبات المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

## مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتمال خسائر الائتمان المتوقعة للذمم التجارية المدينة. تستند معدلات المخصصات على الأيام المستحقة السداد لمجموعات مختلفة من العملاء التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي نوع العميل وتقييمه، والتغطية حسب خطابات الضمان).

تستند مصفوفة المخصصات مبدئياً إلى معدلات التخلف التاريخية الملاحظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل تجربة خسارة الائتمان التاريخية مع معلومات مستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تندهور الظروف الاقتصادية المتوقعة (أي الناتج المحلي الإجمالي) خلال السنة القادمة، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التخلف عن السداد في السوق، يتم تعديل معدلات السداد التاريخية، في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التخلف عن السداد التاريخية الملاحظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن تقييم العلاقة بين معدلات التخلف عن السداد التاريخية الملاحظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة هو تقدير هام. يكون مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساساً للتغيرات في الظروف والظروف الاقتصادية المتوقعة، قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة والنتيجه بالظروف الاقتصادية أيضاً تمثل تخلف عن السداد الفعلي للعميل في المستقبل. إن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة الخاصة بالذمم المدينة التجارية للمجموعة ضمن هذه البيانات المالية الموحدة (راجع الإيضاح 3 والإيضاح 11 والإيضاح 33 "الأدوات المالية")، بلغ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية المدينة قيمة 183.607 ألف درهم كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 199.040 ألف درهم).

## الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

قامت الإدارة بتحديد الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية لبنود الممتلكات والآلات والمعدات على أساس الاستخدام المقصود للموجودات والعمر الاقتصادي المتوقع لتلك الموجودات. يمكن أن تؤدي التغييرات اللاحقة في الظروف مثل التقدم التكنولوجي أو الاستخدام المتوقع للأصول المعنية إلى اختلاف الأعمار الإنتاجية الفعلية أو القيم المتبقية عن التقديرات الأولية.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة

يتم تقدير العمر الإنتاجي للأسماء التجارية بناءً على الفترة التي من المتوقع خلالها أن تحقق الأسماء التجارية تدفقات نقدية إلى المجموعة. يستند هذا التقدير إلى تقييم جماعي لممارسات الصناعة والتقييم الفني الداخلي والخبرة مع الأصول الداخلية المماثلة. يتم مراجعة العمر الإنتاجي لكل أصل سنوياً ويتم تحديثه إذا كانت التوقعات تختلف عن التقديرات السابقة نتيجة التقادم الفني أو التجاري والقيود القانونية أو القيود الأخرى على استخدام الأصل غير الملموس.

## 4 التقديرات والأحكام المحاسبية (تتمة)

## مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم

تقوم الإدارة بتقييم الخسارة (إن وجدت) لبنود المخزون بطيء الحركة والمتقادم على أساس منتظم. عند تحديد ما إذا كان يجب تسجيل مخصص للمخزون المتقادم في الربح أو الخسارة، تقوم المجموعة باتخاذ أحكام حول ما إذا كانت هناك أي بيانات يمكن ملاحظتها تشير إلى وجود استهلاك مستقبلي لهذا البند. بناءً على هذه العوامل، قامت الإدارة بتحديد بنود المخزون كبطيئة الحركة ومتقادمة لاحتمال مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم. بلغ مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم قيمة 129.281 ألف درهم كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 94.486 ألف درهم).

## الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث انخفاض القيمة عندما تتجاوز القيمة المدرجة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد المبلغ القابل للاسترداد. ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة المستخدمة، أيهما أعلى. وتحدد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة، إلا إذا كان الأصل لا يحقق تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف عملية احتساب الاستبعاد على البيانات التي يمكن ملاحظتها من معاملات البيع الملزمة، التي تتم على أساس عمليات تجارية بحتة، لأصول مماثلة أو أسعار السوق التي يمكن ملاحظتها ناقصاً التكاليف الإضافية للاستبعاد من الموجودات. يستند احتساب القيمة المستخدمة على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تستمد التدفقات النقدية من الميزانية للسنوات الخمس القادمة ولا تشمل أنشطه أعاده الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي ستعزز أداء الوحدة المنتجة للنقد. تعتبر القيمة القابلة للاسترداد حساسة لمعدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة بالإضافة إلى التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. إن هذه التقديرات هي الأكثر صلة بالشهرة التجارية، الممتلكات والآلات والمعدات، والموجودات غير الملموسة الأخرى ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة المدرجة من قبل المجموعة.

وتستند المجموعة في حساب انخفاض القيمة إلى أحدث الموازنات والحسابات المتوقعة التي يتم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد الخاصة بالمجموعة والتي يتم تخصيص موجودات لها. وتغطي هذه الموازنات والحسابات المتوقعة عمومًا فترة خمس سنوات. يتم احتساب وتطبيق معدل النمو طويل الأجل على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يتم أخذ المعاملات السوقية الحديثة بعين الاعتبار في حال عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. يتم دعم هذه الحسابات بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المدرجة للوراق المالية المطروحة للعامة، أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة. تم الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المنتجة للنقد، بما في ذلك تحليل الحساسية، وتوضيحها في هذه البيانات المالية الموحدة (انظر الإيضاحين 8 و9). بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقارير مالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المدرجة سابقاً لم تعد موجودة، أو انخفضت، في حال وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للموجودات أو الوحدات المولدة للنقد. يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

المدرجة سابقاً فقط عند حدوث تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ آخر إدراج لخسائر الانخفاض في القيمة.

## 4 التقديرات والأحكام المحاسبية (تتمة)

## تحديد تاريخ الاستحواذ في دمج الأعمال

من الخطوات الهامة في دمج الأعمال هو تحديد تاريخ الاستحواذ. وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 "دمج الأعمال"، يتم تحديد تاريخ الاستحواذ على أساس التاريخ الذي يحصل فيه المستحوذ على السيطرة على الشركة المستحوذ عليها. يعتبر تاريخ الاستحواذ هاماً لأنه يحدد متى يقوم المستحوذ بإدراج وقياس البديل المحول، الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المقبولة. يتم توحيد نتائج الشركة المستحوذ عليها اعتباراً من هذا التاريخ. في دمج الأعمال المأثراً باتفاقية البيع والشراء، يكون تاريخ الاستحواذ هو تاريخ الإغلاق أو الانتهاء المحدد بشكل عام. غالباً ما يكون واضحاً بسهولة من هيكل دمج الأعمال وشروط اتفاقية البيع والشراء (إذا كان قابل للتطبيق) ولكن هذا ليس هو الحال دائماً.

يوضح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 أن التاريخ الذي يحصل فيه المستحوذ على السيطرة على الشركة المستحوذ عليها هو بشكل عام التاريخ الذي يقوم فيه المشتري بتحويل البديل بشكل قانوني، الإستحواذ على الموجودات، والمطلوبات المقبولة للشركة المستحوذ عليها - تاريخ الإغلاق. ومع ذلك، يجب على المستحوذ أن يأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تحديد تاريخ الاستحواذ، بما في ذلك إمكانية تحقيق السيطرة في تاريخ إما قبل أو بعد تاريخ الإغلاق.

خلال السنة، أبرمت المجموعة معاملة دمج أعمال جديدة تتعلق بمصنع ريفير لتحلية وتعبئة المياه المعدنية ذ.م.م. أنظر الإيضاح (36). أخذت الإدارة في الاعتبار جميع الجوانب القانونية لاتفاقيات البيع والشراء والحقائق والظروف ذات الصلة حول كل معاملة من أجل تحديد تواريخ الاستحواذ على هذه المعاملة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3.

## قياس القيمة العادلة للبديلات المحتملة

يتم تقييم البديلات المحتملة من دمج الأعمال بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ كجزء من اندماج الأعمال. عندما ستوفي المطلوبات المحتملة تعريف الالتزام المالي، يتم إعادة قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير. يستند تحديد القيمة العادلة إلى تقييم مفصل لأهداف الأداء. تأخذ الافتراضات الرئيسية في الاعتبار احتمال تحقيق كل هدف أداء وعامل الخصم.

## خصومات الحجم

تمثل خصومات المبيعات جانباً مهماً من عملية إدراج الإيرادات وتتضمن تقدير مبلغ الخصومات التي قد يطالب بها العملاء. تعتبر هذه التقديرات جوهرية بطبيعتها وتخضع للتغيير بناءً على عوامل مختلفة، بما في ذلك سلوك العميل وظروف السوق وأنماط استرداد الخصم التاريخية. يتم إدراج خصومات المبيعات كتخفيض في الإيرادات عند حدوث المبيعات ذات الصلة. يعتمد تقدير خصومات المبيعات على الخبرة التاريخية والشروط التعاقدية الحالية وظروف السوق. يتم إدراج أي تغييرات في التقديرات المتعلقة بخصومات المبيعات في الفترة التي يحدث فيها التغيير. ويتم الإفصاح عن هذه التغييرات في البيانات المالية وفقاً للمعايير المحاسبية المعمول بها. تخضع التقديرات المتعلقة بخصومات المبيعات دورية من قبل الإدارة، بما في ذلك عملية تعاونية بين الإدارات الوظيفية. تتضمن الموافقة على هذه التقديرات أصحاب المصلحة الرئيسيين لضمان توافيقها مع أهداف العمل.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 5 موجودات حق الاستخدام

مبين أدناه القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المدرجة والحركات خلال السنة:

أرض ومباني ألف درهم	ممتلكات ومعدات ألف درهم	مركبات ألف درهم	المجموع ألف درهم
122,890	5,724	132,256	260,870
28,182	-	29,725	57,907
(687)	-	-	(687)
(21,286)	(2,241)	(825)	(24,352)
129,099	3,483	161,156	293,738
4,998	-	-	4,998
43,200	-	7,234	50,434
(5,883)	-	(185)	(6,068)
-	(4,696)	(2,735)	(7,431)
2,613	1,213	17	3,843
<b>174,027</b>	<b>-</b>	<b>165,487</b>	<b>339,514</b>
63,713	2,535	86,489	152,737
23,767	644	19,584	43,995
(393)	-	-	(393)
(9,706)	(1,075)	(735)	(11,516)
77,381	2,104	105,338	184,823
26,340	503	20,583	47,426
(1,748)	-	(66)	(1,814)
-	(3,772)	(2,735)	(6,507)
1,724	1,165	13	2,902
<b>103,697</b>	<b>-</b>	<b>123,133</b>	<b>226,830</b>
70,330	-	42,354	112,684
51,718	1,379	55,818	108,915

تتضمن عقود إيجار الأراضي والمباني والآلات والماكينات في العادة فترة إيجار تتراوح ما بين 3 إلى 15 سنوات، بينما تتراوح فترة إيجار المركبات ما بين 3 إلى 5. كما تمتلك المجموعة أيضاً بعض عقود إيجار لمناقص نقاط بيع وفروع بيع بفترة إيجار 12 شهر أو أقل ذات قيمة منخفضة. تقوم المجموعة بتطبيق الإبقاء من إدراج "عقد الإيجار قصير الأجل" و"عقد إيجار موجودات منخفضة القيمة" لعقود الإيجار هذه.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 5 موجودات حق الاستخدام (تتمة)

يتم تحميل مصاريف استهلاك موجودات حق الاستخدام خلال السنة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد على النحو التالي:

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
9,243	10,029
33,958	36,804
794	593
43,995	47,426

تكلفة المبيعات (إيضاح 22)  
مصاريف بيع وتوزيع (إيضاح 23)  
مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 24)

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 6 ممتلكات وألات ومعدات

المجموع	أعمال رأسمالية قيد الإنجاز	مركبات	أثاث وتجهيزات	آلات ومعدات	أرض ومباني	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
2,941,898	175,402	83,255	109,452	1,482,421	1,091,368	التكلفة
193,706	160,473	2,306	13,462	12,815	4,650	في 1 يناير 2024
(17,556)	(1,361)	(2,086)	(1,440)	(9,924)	(2,745)	إضافات
-	(242,408)	425	12,924	148,089	80,970	استيعادات
(70,453)	(3,961)	(3,276)	(11,586)	(32,463)	(19,167)	تحويلات
						فروقات تحويل العملات
3,047,595	88,145	80,624	122,812	1,600,938	1,155,076	في 31 ديسمبر 2024
<b>68,132</b>	-	<b>25,541</b>	<b>1,514</b>	<b>21,801</b>	<b>19,276</b>	استحواذ (إيضاح 36)
<b>152,477</b>	<b>113,295</b>	<b>8,488</b>	<b>9,732</b>	<b>19,633</b>	<b>1,329</b>	إضافات
<b>(69,605)</b>	<b>(594)</b>	<b>(5,769)</b>	<b>(10,627)</b>	<b>(50,371)</b>	<b>(2,244)</b>	استيعادات
-	<b>(138,429)</b>	<b>5,446</b>	<b>22,094</b>	<b>90,599</b>	<b>20,290</b>	تحويلات
						تحويلات من موجودات حق استخدام
<b>7,431</b>	-	<b>2,735</b>	-	<b>4,696</b>	-	(إيضاح 5)
<b>3,657</b>	<b>(1,630)</b>	<b>434</b>	<b>1,671</b>	<b>1,343</b>	<b>1,839</b>	فروقات تحويل العملات
<b>(6,349)</b>	<b>(6,349)</b>	-	-	-	-	شطب
<b>3,203,338</b>	<b>54,438</b>	<b>117,499</b>	<b>147,196</b>	<b>1,688,639</b>	<b>1,195,566</b>	<b>31 ديسمبر 2025</b>

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 6 ممتلكات وألات ومعدات (تتمة)

أرض ومباني ألف درهم	آلات ومعدات ألف درهم	أثاث وتجهيزات ألف درهم	مركبات ألف درهم	أعمال رأسمالية قيد الإنجاز ألف درهم	المجموع ألف درهم	
423,514	920,754	70,878	65,931	-	1,481,077	الاستهلاك المتراكم
43,154	102,833	14,256	5,833	-	166,076	في 1 يناير 2024
(33)	(9,421)	(1,430)	(2,051)	-	(12,935)	محمل للسنة
(2,109)	(7,545)	(4,310)	(1,644)	-	(15,608)	استيعادات
						فروقات تحويل العملات
464,526	1,006,621	79,394	68,069	-	1,618,610	في 31 ديسمبر 2024
7,408	5,926	1,221	13,142	-	27,697	استحواد (إيضاح 36)
38,780	108,871	16,506	7,658	-	171,815	محمل للسنة
(1,507)	(43,085)	(10,581)	(5,453)	-	(60,626)	استيعادات
						تحويلات من موجودات حق استخدام (إيضاح 5)
-	3,772	-	2,735	-	6,507	(5)
268	1,572	134	309	-	2,283	فروقات تحويل العملات
509,475	1,083,677	86,674	86,460	-	1,766,286	في 31 ديسمبر 2025
686,091	604,962	60,522	31,039	54,438	1,437,052	القيمة المدرجة
						في 31 ديسمبر 2025
690,550	594,317	43,418	12,555	88,145	1,428,985	في 31 ديسمبر 2024

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز مباني وألات وممتلكات قيد التشييد.

تم تمويل موجودات بصافي قيمة دفترية 14.105 ألف درهم (2022: 17.544 ألف درهم) من قبل حكومة أبوظبي لغرض إدارة وتشغيل مراكز تمور. تم إدراج مبلغ مقابل في هذه البيانات المالية الموحدة كمنحة حكومية مؤجلة (إيضاح 17).

تم تمويل إجمالي الإضافات إلى الممتلكات والآلات والمعدات من قبل حكومة أبوظبي خلال السنة بمبلغ 2.478 ألف درهم (2024: 2.372 ألف درهم) (إيضاح 17).

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 6 ممتلكات وآلات ومعدات (تتمة)

بلغت تكلفة الاستهلاك للسنة المتعلقة بالموجودات الممولة من قبل حكومة أبوظبي قيمة 5.917 ألف درهم (2024: 10.141 ألف درهم) (إيضاح 17).

خلال السنة، قامت المجموعة ببيع معدات بإجمالي صافي قيمة دفترية 8.979 ألف درهم مقابل اعتبار نقدي قدره 10.421 ألف درهم. باعت المجموعة معدات بصادفي قيمة دفترية قدرها 4.621 ألف درهم مقابل اعتبار نقدي قدره 6.482 ألف درهم). تم إدراج صافي الأرباح والخسائر من هذه الاستبعادات كجزء من الدخل الآخر في بيان الربح أو الخسارة الموحد في الإيضاح 26.

يتم تحميل تكلفة استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات خلال السنة على بيان الربح والخسارة الموحد كما يلي:

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم	
131,216	124,550	تكلفة المبيعات (إيضاح 22)
19,316	17,323	مصاريف بيع وتوزيع (إيضاح 23)
15,165	13,801	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 24)
201	261	تكاليف البحث والتطوير (إيضاح 25)
165,898	155,935	مصاريف استهلاك محملة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد
5,917	10,141	استهلاك منح حكومية (إيضاح 17)
171,815	166,076	إجمالي الاستهلاك حسب جدول الممتلكات والآلات والمعدات

## 7 استثمار في شركات زميلة

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم	
29,460	29,239	استثمار في شركات زميلة

يتم احتساب الاستثمارات في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية في هذه البيانات المالية الموحدة كالآتي:

- حصة ملكية بنسبة 31% في شركة قطوف وحلا التجارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية. إن النشاط الرئيسي للشركة الزميلة هو تجارة المواد الغذائية والوجبات الخفيفة.
- حصة ملكية بنسبة 25% في شركة أغذية فنتشرز ريستركتد ليمتد. وهي شركة محدودة النطاق مسجلة في سوق أبوظبي العالمي. إن الشركة الزميلة هي صندوق استثماري للشركات الناشئة بهدف توسيع قدرة المجموعة على الابتكار وفتح أسواق جديدة.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 7 استثمار في شركات زميلة (تتمة)

خلال السنة، أبرمت المجموعة اتفاقية خروج لبيع 50% من الملكية القانونية والملكية الانتفاعية في شركة تيمارات ليمتد. شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في سوق أبوظبي العالمي مقابل اعتبار قدره 100 دولار أمريكي (367 درهم)

فيما يلي الحركة في الاستثمار في الشركات الزميلة خلال السنة:

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم	
29,239	21,517	في 1 يناير
-	5,806	مساهمات تم دفعها خلال السنة
2,190	3,734	حصة الربح للسنة
(1,969)	(1,818)	توزيعات أرباح مستلمة
29,460	29,239	في 31 ديسمبر

فيما يلي ملخص لأحدث المعلومات المالية المتاحة حول الاستثمار في شركات زميلة:

## شركة قطوف وحلا التجارية

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم	
72,582	84,800	الموجودات المتداولة
30,881	21,653	الموجودات غير المتداولة
(38,328)	(38,853)	المطلوبات المتداولة
(3,458)	(11,529)	المطلوبات غير المتداولة
61,677	56,071	صافي الموجودات
149,843	172,443	الإيرادات
12,873	19,788	الربح قبل الزكاة
11,955	17,531	ربح السنة

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 7 استثمار في شركات زميلة (تتمة)

## شركة أغذية فنتشرز ريستريكتد ليمتد

	2025	2024
	ألف درهم	ألف درهم
الموجودات المتداولة	4,519	23,092
الموجودات غير المتداولة	20,921	9,089
المطلوبات المتداولة	(2,124)	(1,907)
صافي الموجودات	23,316	30,274
الإيرادات	-	-
الخسارة قبل الزكاة	(6,065)	(5,568)
خسارة السنة	(6,065)	(5,568)

## 8 الشهرة

لأغراض اختبار انخفاض القيمة، يتم توزيع الشهرة التجارية المستحوذ عليها من دمج الأعمال على الوحدات المنتجة للنقد في المجموعة حيث يتم مراقبة الشهرة للأغراض الإدارية الداخلية، فيما يلي إجمالي القيمة المدرجة للشهرة المخصصة لكل وحدة:

	2025	2024	الدولة
	ألف درهم	ألف درهم	
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أطياب)	425,401	425,401	مصر
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (بي أم بي)	359,338	359,338	الإمارات
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أبو عوف)	334,204	334,204	مصر
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (النبييل)	264,092	264,092	الأردن
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (الفوعة)	102,465	102,465	الإمارات
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (الفصل)	97,160	97,160	الكويت
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (البيان)	92,864	92,864	الإمارات
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (دلنا)	87,597	87,597	السعودية
قطاع الأنشطة الزراعية	61,855	61,855	الإمارات
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (مياه ريفيير) *	54,835	-	الإمارات
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (مياه العين)	31,131	31,131	الإمارات
قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أغذية تركيا)	2,486	2,486	تركيا
	1,913,428	1,858,593	

\* خلال السنة، أدرجت المجموعة شهرة من خلال الاستحواذ على أعمال بقيمة 50.835 ألف درهم مدرجة من خلال الاستحواذ على مصنع ريفيير لتحلية وتعبئة المياه المعدنية ذ.م.م (إيضاح 36).

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 8 الشهرة (تتمة)

استندت القيم القابلة للاسترداد لقطاع الأنشطة الزراعية وقطاع الأنشطة الاستهلاكية إلى القيمة قيد الاستخدام المحددة من قبل الإدارة (2024): القيمة قيد الاستخدام، باستثناء الوحدات المنتجة للنقد لأطياب وأبو عوف التي تم قياس القيم القابلة للاسترداد لهما بناءً على القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد). تم تحديد القيم القابلة للاسترداد لهذه الوحدات المنتجة للنقد الخاصة بالمجموعة على أنها أعلى من قيمتها المدرجة.

تم تحديد القيمة في الاستخدام من خلال التدفقات النقدية المستقبلية المخصومة الناتجة عن الاستخدام المستمر للوحدات باستخدام تقديرات التدفقات النقدية من الموارزات المالية المعتمدة من قبل الإدارة العليا والتي تغطي فترة ثمانية سنوات وتم استقرار التدفقات النقدية ما بعد فترة الثمانية سنوات باستخدام معدل النمو النهائي. تم توقع التدفقات النقدية على أساس الخبرة السابقة وخطه أعمال لفترة خمس سنوات والقيمة النهائية المعتمدة من قبل الإدارة.

تتمثل الافتراضات الرئيسية المستخدمة لاختبار انخفاض القيمة للوحدات المنتجة للنقد الخاصة بالمجموعة في معدل نمو الإيرادات السنوي، ومعدل الخصم ومعدل النمو النهائي كما هو موضح أدنا:

معدل النمو السنوي المتوقع للإيرادات ومعدل الخصم (%)

معدل النمو السنوي المتوقع		معدل الخصم		
2024	2025	2024	2025	
1.5% - 6.6%	9.3% - 31.3%	8.76%	13.0%	قطاع الأنشطة الزراعية
0.1% - 7.2%	3.3% - 9.6%	9.24%	13.0%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (مياه العين)
10.0% - 29.6%	11.5% - 19.8%	12.33%	16.5%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أغذية تركيا)
2.1% - 38.8%	3.8% - 9%	9.09%	13.0%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (البيان)
10.1% - 39.1%	9.0% - 31.3%	9.41%	13.2%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (دلنا)
10.0% - 22.8%	5.4% - 8.9%	9.05%	16.5%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (الفوعة)
2.0% - 9.2%	6.7% - 10.6%	8.83%	9.7%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (الفصل)
5.2% - 11.5%	7.1% - 20.8%	11.0%	13.4%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (النبييل)
10.1% - 14.5%	7.1% - 13.2%	8.96%	16.6%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (بي أم بي)
**	5.6% - 32.6%	**	16.5%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أبو عوف)
**	11.3% - 20.9%	**	17.0%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أطياب)

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 8 الشَّهْرَة (تَمْتَة)

إن متوسط معدل النمو النهائي المستخدم في استقراء التدفقات النقدية لكافة الوحدات المنتجة للنقد ما بعد فترة الخمس سنوات هو 5.6% (2024: 5.8%) والذي تعتبره الإدارة مبرر وقابل للمقارنة مع معدل القطاع. تمثل القيم المخصصة للافتراضات الرئيسية تقييم الإدارة للتوجهات المستقبلية في قطاع الأغذية والمشروبات استناداً إلى كل من المصادر الخارجية والداخلية.

عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد فيما يتعلق بأطياب وأبو عوف في عام 2024، أخذت المجموعة في عين الاعتبار معاملات السوق الحديثة. تمثل الافتراضات المستخدمة في تقدير القيمة القابلة للاسترداد لتلك الوحدات المنتجة للنقد مضاعفات الأرباح قبل الضريبة والفوائد والاستهلاك والإطفاء المحددة وتكاليف الاستبعاد. تم استخراج القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد لكل من هذه الوحدات المنتجة للنقد باستخدام طريقة مضاعف الأرباح قبل الضريبة والفائدة والاستهلاك والإطفاء القابل للمقارنة، والتي تتضمن تطبيق مضاعف مناسب على الأرباح قبل الضريبة والفائدة والاستهلاك والإطفاء المتوقع للوحدات المنتجة للنقد المعينة. اختارت الإدارة هذه الطريقة بسبب وفرة بيانات السوق ذات الصلة في نفس القطاع وطبيعة الوحدة المنتجة للنقد التي يتم تقييمها. كان المتوسط المرجح لمستويات المضاعف المطبق لأطياب وأبو عوف هو 13.3 و 13.1 على التوالي، وذلك يعكس، حسب ما تراه الإدارة، ظروف السوق والمخاطر المرتبطة بالوحدات المنتجة للنقد. تم احتساب الأرباح قبل الضريبة والفائدة والاستهلاك والإطفاء لهذه الوحدات المنتجة للنقد بناءً على آخر سنة مالية والعائدات المستمرة والمستدامة. عند إجراء هذه الحسابات، قامت الإدارة بسحب مدخلات من معلومات متاحة للعمامة لشركات نظيرة. تم تقدير تكاليف الاستبعاد العائدة بشكل مباشر إلى بيع وحدات منتجة للنقد بنسبة 5% من قيمة حقوق الملكية.

## تحليل الحساسية

قامت المجموعة بإجراء تحليل لحساسية إختبار إنخفاض القيمة بناءً على التغيير في الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي تم تخصيص الشهره لها. تتوقع الإدارة أنه لا يوجد أي تغيير محتمل معقول في أي من الافتراضات الرئيسية المذكورة أعلاه قد ينتج عنه القيمة المدرجة للوحدة المنتجة للنقد بما في ذلك الشهره التجارية لتتجاوز قيمتها القابلة للاسترداد.

## 9 موجودات غير ملموسة

العلامات التجارية	الرخص	علاقات العملاء	حقوق مياه البناييع	أخرى	المجموع
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
411,602	50,114	81,091	800	5,906	549,513
(2,444)	-	(8,524)	-	(2,112)	(13,080)
-	(73)	-	(131)	(7)	(211)
409,158	50,041	72,567	669	3,787	536,222
42,950	-	10,830	-	-	53,780
(2,444)	-	(9,728)	-	(1,924)	(14,096)
-	23	-	(119)	-	(96)
449,664	50,064	73,669	550	1,863	575,810

في 1 يناير 2024

تكلفة الإطفاء

فروقات تحويل عملات

في 31 ديسمبر 2024

تكلفة الإطفاء

فروقات تحويل عملات

في 31 ديسمبر 2025

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 9 موجودات غير ملموسة (تَمْتَة)

بالنسبة لإختبار انخفاض القيمة، يتم تخصيص الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحدودة إلى الوحدات المولدة للنقد المعنية والتي تعتبر أيضاً قطعاً تشغيلية ويتوجب رفع تقارير حولها. إن معظم العلامات التجارية للمجموعة لها أعمار غير محددة. إن المجموعة ليست على دراية بأي عوامل قانونية، أو تنظيمية، أو تعاقدية، أو تنافسية، أو اقتصادية، أو أي عوامل أخرى مادية يمكن أن تقلل من العمر الإنتاجي لهذه الحقوق. إن حقوق مياه البناييع لها أعمار غير محددة وفقاً لشروط الاتفاقية، بينما تم الاستحواذ على الرخص مع خيار التجديد في نهاية الفترة بتكلفة بسيطة أو دون تكلفة، مما يسمح للمجموعة بتحديد كافة هذه الرخص على أن لها أعمار إنتاجية غير محددة. وبناءً على ذلك، لا يتم إطفاء الأسماء التجارية ولا حقوق مياه البناييع ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة.

تخضع الأسماء التجارية ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة لإختبار انخفاض القيمة سنوياً وعندما يكون هناك مؤشر على أن أسماء العلامات التجارية قد تكون منخفضة القيمة.

قدرت المجموعة أنه بناءً على الإطار الزمني، كانت كل علامة تجارية من العلامات التجارية المذكورة أعلاه في السوق، وقوة وتأسيس كل اسم علامة تجارية ومع الأخذ في الاعتبار العمر الإنتاجي للعلامات التجارية في مجموعات الأعمال المماثلة المحددة، تعتقد المجموعة أن هذه الأسماء التجارية لها عمر إنتاجي غير محدد.

## النمو السنوي المتوقع للإيرادات ومعدل الخصم (%)

معدل النمو السنوي المتوقع		معدل الخصم %		
2024	2025	2024	2025	
10.0% - 29.6%	5.6%	12.33%	11.2%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أغذية تركيا)
10.0% - 22.8%	4.2%	9.05%	16.5%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (الفوعة)
4.0% - 30.8%	8.5%	9.92%	9.6%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (الرماح)
2.0% - 9.2%	5.6%	8.83%	9.6%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (الفيصل)
5.2% - 11.5%	6.1%	11.0%	13.4%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (النبيذ)
10.1% - 14.5%	6.7%	8.96%	16.6%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (بي ام بي)
*	5.7%	*	16.5%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أبو عوف)
*	9%	*	17%	قطاع الأنشطة الاستهلاكية (أطياب)

لغرض اختبار انخفاض القيمة، تم تحديد القيم قيد الاستخدام من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية الناتجة عن الاستخدام المستمر لهذه الوحدات، باستثناء أسماء العلامات التجارية المتعلقة بأطياب وأبو عوف والتي تم تحديدها باستخدام القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد والتي تمثل نهج مضاعف السوق باستخدام مضاعف الأرباح قبل الضريبة والفوائد والاستهلاك والإطفاء. عند تقييم القيمة قيد الاستخدام، تم تقدير التدفقات النقدية بناءً على الخبرة المكتسبة بناءً على خطة عمل لمدة ثمانية سنوات لحقوق مياه البناييع والتراخيص وأسماء العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة باستخدام الافتراضات الرئيسية التالية:

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 9 موجودات غير ملموسة (تتمة)

تمثل القيم المخصصة للافتراضات الرئيسية تقييم الإدارة للتوجهات المستقبلية في قطاع الأغذية والمشروبات إستناداً إلى كلٍ من المصادر الخارجية والداخلية.

تم تقديم مزيداً من الشرح والإفصاح عن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بتقدير القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد في الإيضاح 8.

## تحليل الحساسية

قامت المجموعة بإجراء تحليل لحساسية اختبار انخفاض القيمة بناءً على التغيير في الافتراضات الرئيسية المستخدمة بمقدار 50 نقطة أساس لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للموجودات غير الملموسة. تتوقع الإدارة أنه لا يوجد تغيير محتمل معقول في أي من الافتراضات الرئيسية المذكورة أعلاه قد ينتج عنه تجاوز جوهرى في القيمة المدرجة لأي من الموجودات غير الملموسة المذكورة أعلاه لقيمتها القابلة للاسترداد.

## 10 مخزون

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
612,137	509,559	مواد خام ومواد تعبئة
34,701	31,669	أعمال قيد الإنجاز
245,084	285,442	بضائع تامة الصنع
118,933	128,757	قطع غيار ومواد مستهلكة
9,136	12,976	بضائع في الطريق
1,019,991	968,403	
(94,486)	(129,281)	مخصص مخزون بطيء الحركة
925,505	839,122	

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة خلال السنة:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
34,852	94,486	الرصيد الافتتاحي
61,675	49,364	المحمل للسنة. صافي (إيضاح 22)
(2,041)	(14,569)	مبالغ مشطوبة
94,486	129,281	الرصيد الختامي

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 11 ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
963,292	826,074	ذمم تجارية مدينة
(199,040)	(183,607)	مخصص خسائر الانخفاض في القيمة
764,252	642,467	
54,455	72,496	ذمم مدينة أخرى
37,599	40,006	مصاريف مدفوعة مقدماً
147,287	89,921	دفعات مقدمة
1,003,593	844,890	

تضمنت الدفعات المقدمة مخصص خسارة انخفاض في القيمة، ومدرج أدناه الحركة في المخصص خلال السنة:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
-	32,625	الرصيد الافتتاحي
32,625	47,033	المحمل للسنة. صافي (إيضاح 24)
32,625	79,658	الرصيد الختامي

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر انخفاض القيمة فيما يتعلق بالذمم التجارية المدينة خلال السنة:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
136,199	199,040	الرصيد الافتتاحي
-	6	الاستحواذ
64,710	77,037	محمل للسنة. صافي
(1,869)	(92,476)	مبالغ مشطوبة
199,040	183,607	الرصيد الختامي

يوضح الجدول التالي تفاصيل مخاطر الذمم التجارية المدينة بناءً على مصفوفة المخصص للمجموعة. حيث يتم تحليل خبرة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة بناءً على قنوات العملاء المختلفة.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 11 ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى (تتمة)

مبين أدناه المعلومات حول تعرض مخاطر الائتمان من الذمم التجارية المدينة للمجموعة باستخدام مصفوفة مخصصات:

## كما في 31 ديسمبر 2025:

إجمالي الذمم المدينة	خسائر الائتمان المتوقعة	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	لم تتجاوز فترة استحقاقها
ألف درهم	%	ألف درهم	
473,404	2.5%	11,931	0 - 90 يوم
122,731	10.6%	12,993	91 - 180 يوم
16,107	27.4%	4,406	181 - 270 يوم
17,369	28.5%	4,952	271 - 360 يوم
10,870	37.9%	4,120	أكثر من 361 يوم
185,593	78.2%	145,205	
826,074	22.2%	183,607	

## كما في 31 ديسمبر 2024:

إجمالي الذمم المدينة	خسائر الائتمان المتوقعة	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	لم تتجاوز فترة استحقاقها
ألف درهم	%	ألف درهم	
503,764	3.4%	17,227	0 - 90 يوم
129,061	9.9%	12,740	91 - 180 يوم
28,950	30.3%	8,758	181 - 270 يوم
41,464	32.2%	13,349	271 - 360 يوم
51,842	42.1%	21,845	أكثر من 361 يوم
208,211	60.1%	125,121	
963,292	20.7%	199,040	

تقوم المجموعة بإدراج خسائر الائتمان المتوقعة على مدى الحياة للذمم التجارية المدينة باستخدام النهج المبسط. ولتحديد خسائر الائتمان المتوقعة، تم تصنيف جميع المدينين إلى خمس فئات، وتم تحديد معدل الخسارة الائتمانية لكل فئة باستخدام مصفوفة مخصص:

- الفئة الأولى- الحكومة
- الفئة الثانية- البلديات
- الفئة الثالثة- إعادة المعالجة/الخدمات الغذائية
- الفئة الرابعة - التجزئة/الموزعين
- الفئة الخامسة - أخرى

تم تعديل هذه العوامل بالنسبة للعوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك التوقعات للظروف في تاريخ التقرير. بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال، حسب الحاجة.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 12 أرصدة ومعاملات مع أطراف ذات علاقة

قامت المجموعة، في سياق الأعمال الاعتيادية، بإبرام مجموعة متنوعة من المعاملات وفقاً لشروط وأحكام متفق عليها، مع شركات أو منشآت أو أفراد التي تقع ضمن تعريف الطرف ذو العلاقة كما هو محدد في المعيار المحاسبي الدولي رقم 24 "إفصاحات الأطراف ذات العلاقة".

تعتبر الأطراف أنها ذات علاقة إذا كان لأحد الأطراف القدرة على السيطرة أو السيطرة المشتركة على الطرف الآخر أو ممارسة تأثير هام على الطرف الآخر عند اتخاذ القرارات المالية أو التشغيلية.

تتألف الأطراف ذات العلاقة من المساهمين الرئيسيين وموظفي الإدارة الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وشركاتهم التابعة.

## (أ) تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

فيما يلي تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين للسنة:

2025	2024	
ألف درهم	ألف درهم	
30,009	29,337	مكافآت قصيرة الأجل
6,853	7,467	مكافآت طويلة الأجل
36,862	36,804	

## (ب) مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة

2025	2024	
ألف درهم	ألف درهم	
16,477	19,887	شركة قطوف وحلا التجارية - شركة زميلة
578	2,723	شركة أبوظبي التنمية القابضة - الشركة الأم النهائية
301	454	شركة الإمارات لصناعات الحديد ذ.م.م. - شركة حليفة
46	41	شركة دبي للكابلات (الخاصة) المحدودة - شركة حليفة
-	7,067	تيمارات المحدودة - مشروع مشترك*
17,402	30,172	

\* خلال السنة، أبرمت المجموعة اتفاقية خروج لبيع أسهمها في تيمارات المحدودة (إيضاح 7). وبالتالي، لم تعد شركة تيمارات المحدودة طرفاً ذو علاقة.

## مجموعة أذوية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 12 أرصدة ومعاملات مع أطراف ذات علاقة (تتمة)

## (ج) معاملات مع أطراف ذات علاقة

فيما يلي المعاملات مع أطراف ذات علاقة خلال السنة:

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
30,728	68,699
8,808	351
1,969	1,818

مبيعات

مصاريف معاد تحميلها

توزيعات أرباح مستلمة (إيضاح 7)

تتم عمليات البيع ل أو الشراء من الأطراف ذات العلاقة وفقاً لشروط مطابقة مع تلك السائدة في المعاملات التجارية. إن الأرصدة القائمة بنهاية السنة هي غير مضمونة ولا تحمل فوائد ويتم تسويتها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام أية ضمانات مقابل أي من الذمم المدينة والذمم الدائنة للأطراف ذات العلاقة. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، لم تقم المجموعة بإدراج أي مخصص خسائر ائتمان متوقعة متعلقة بالمبالغ المستحقة من قبل الأطراف ذات العلاقة (2024: لا شيء).

## 13 نقد وأرصدة لدى البنوك

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
3,110	3,676
502,268	478,130
505,378	481,806
(107,242)	(114,437)
398,136	367,369
505,378	481,806
25,341	190,885
530,719	672,691

نقد في الصندوق  
حسابات جارية وحسابات توفير

نقد وأرصدة لدى البنوك

سحب على المكشوف من البنوك (إيضاح 15)

النقد وما يعادله في بيان التدفقات النقدية الموحد

نقد وأرصدة لدى البنوك  
ودائع ثابتة

النقد والأرصدة البنكية في بيان المركز المالي الموحد

إن الودائع الثابتة هي لفترة لا تزيد عن سنة واحدة ولا تقل عن ثلاثة أشهر (2024: لا تزيد عن سنة واحدة ولا تقل عن ثلاثة أشهر). إن الفوائد المحققة على هذه الودائع هي وفقاً لأسعار السوق السائدة، وتقارب القيم المدرجة لهذه الموجودات قيمتها العادلة.

## مجموعة أذوية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 13 نقد وأرصدة لدى البنوك (تتمة)

تم تقييم الأرصدة لدى البنوك بأن لها مخاطر ائتمانية منخفضة للتخلف عن السداد. بناءً على ذلك، قامت إدارة المجموعة بتقدير مخصص الخسارة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة لمدة 12 شهراً. لا يوجد أي من الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير متأخرة السداد، ومع الأخذ بالاعتبار الخبرة التاريخية في التخلف عن السداد والتصنيفات الائتمانية الحالية للبنك، تتوقع إدارة المجموعة عدم وجود انخفاض في القيمة. وبالتالي لم تقم بتسجيل أية مخصصات خسائر على هذه الأرصدة.

## 14 مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
117,310	111,243
2,606	-
19,690	16,939
(23,224)	(11,557)
(114)	(66)
8,253	751
124,521	117,310

## مبالغ مدرجة في بيان المركز المالي الموحد

الرصيد الافتتاحي

استحواذ خلال السنة (إيضاح 36)

تكلفة الخدمة (بما في ذلك تكاليف الفوائد)

دفعات المكافآت

فروقات تحويل عملات

ربح من إعادة القياس

الرصيد الختامي

## مبالغ مدرجة في بيان الربح او الخسارة الموحد

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
14,291	11,993
5,399	4,946
19,690	16,939

تكاليف الخدمة الحالية

تكلفة الفوائد

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 14 مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

## مبالغ مدرجة في بيان الدخل الشامل الآخر الموحد

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
(258)	472
(4,108)	1,995
5,117	5,786
751	8,253

تأثير التغيرات في الافتراضات الديموغرافية  
تأثير التغيرات في الافتراضات المالية  
تأثير تعديلات الخبرة

2024 2025

5.50%  
3% لجميع  
المنشآت سنوياًافتراضات إكوارية هامة  
معدل الخصم  
معدل زيادة الراتب

2024	2025
6,040	4,963
5,614	4,613
5,610	4,733
6,043	5,051

تحليل الحساسية  
معدل الخصم  
50- نقطة أساس  
50+ نقطة أساسمعدل زيادة الرواتب  
50- نقطة أساس  
50+ نقطة أساس

تتوقع المجموعة أن يبلغ إجمالي دفعات المكافآت 15,887 ألف درهم في سنة 2026 (2024: 15,075 ألف درهم في سنة 2025).

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 15 قروض بنكية

فيما يلي الشروط التعاقدية لقروض وتسهيلات المجموعة التي تحمل فائدة:

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
54,420	104,851
114,437	107,242
12,992	9,958
181,849	222,051
1,507,602	1,644,417

مطلوبات متداولة:  
تسهيلات ائتمانية  
سحب على المكشوف من البنوك (إيضاح 13)  
قروض لأجلمطلوبات غير متداولة:  
قروض لأجل

الشروط وجدول السداد (المبالغ بالآلاف درهم)

2024	2025	2025	2025	سنة	معدل	إيضاحات	قروض قصيرة الأجل /
القيمة	القيمة	القيمة	الاستحقاق	الاستحقاق	القائدة	ت	سحب
المدرجة	المدرجة	المدرجة	السقف	السقف	السقف	السقف	على المكشوف من
القيمة	القيمة	القيمة	القيمة	القيمة	القيمة	القيمة	البنوك
المدرجة	المدرجة	المدرجة	المدرجة	المدرجة	المدرجة	المدرجة	تسهيلات ائتمانية
157,732	481,743	161,651	501,380	2026	هامش + معدل مرجعي*		قروض قصيرة الأجل / سحب على المكشوف من البنوك
11,125	1,090,971	50,442	1,065,182	2026	هامش + معدل مرجعي*		تسهيلات ائتمانية
4,887	4,887	-	-	2025	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + هامش*	(أ)	قرض لأجل 1
1,381	1,381	737	737	2026	سعر الكوريدور المتوسط + هامش*	(ب)	قرض لأجل 2
87,865	87,965	-	-	2030	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + هامش*	(ج)	قرض لأجل 3
1,101,900	1,101,900	1,101,900	1,101,900	2029	سعر التمويل الآمن لليلة واحدة + هامش*	(د)	قرض لأجل 4
300,000	300,000	300,000	300,000	2029	أيبور + هامش*	(هـ)	قرض لأجل 5
22,654	22,654	16,202	16,202	2028	ثابت	(و)	قرض لأجل 6
1,907	1,907	3,665	3,665	2027	اليوروبور + هامش*	(ز)	قرض لأجل 7
-	-	103,265	110,190	2029	سعر التمويل الآمن لليلة واحدة + هامش*	(ح)	قرض لأجل 8
-	-	128,606	128,606	2030	سعر التمويل الآمن لليلة واحدة + هامش*	(ط)	قرض لأجل 9
1,689,451	3,093,408	1,866,468	3,227,862				المجموع

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 15 قروض بنكية (تتمة)

\* تشمل الأسعار المرجعية سعر التمويل الآمن لليلة واحدة، إيور، اليوريبور، سايبور، بنك الكويت المركزي، متوسط سعر فائدة اليوم الواحد وأوراق دفع لصالح البنك المركزي الأردني. يتراوح هامش القروض والتسهيلات المذكورة أعلاه من 0,40% - 0,95% (2024: 0,40% - 0,95%) للإمارات العربية المتحدة و 0,50% - 3,25% (2024: 0,5% - 2,85%) للخارج.

أ) حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة على قرض طويل الأجل بقيمة 50,000 ألف ريال سعودي في سنة 2020 لمدة خمس سنوات يتم تسديده على أقساط نصف سنوية حتى سنة 2025. إن التسهيل مضمون بضمان شركات. قامت المجموعة بتسوية القرض خلال عام 2025.

ب) كان لإحدى الشركات التابعة للمجموعة التزام قرض لأجل موحد يعادل 737 ألف درهم كما في 31 ديسمبر 2025 مستحق السداد على أقساط ربع سنوية حتى عام 2026.

ج) حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة على قرض طويل الأجل بمبلغ 87,865 ألف درهم (89,869 ألف ريال سعودي) في سنة 2023 لمدة سبع سنوات يتم تسديده على أقساط سنوية من سنة 2026 حتى سنة 2030 (يحتوي القرض على فترة سماح مدتها سنتان لتسديد أصل المبلغ). إن التسهيل مضمون بضمان شركات. أجرت المجموعة تسوية مبكرة للقرض خلال عام 2025.

د) حصلت المجموعة على قرض طويل الأجل بقيمة 1,101,900 ألف درهم بالعملة الأصلية وهي الدولار الأمريكي لمدة خمس سنوات يتم تسديده في سنة 2029. إن مدة تسديد القرض هي دفعة واحدة عند الاستحقاق. إن القرض مضمون بضمان شركات.

هـ) حصلت المجموعة على قرض طويل الأجل بقيمة 300,000 ألف درهم لمدة خمس سنوات يتم تسديده في سنة 2029. إن مدة تسديد القرض هي دفعة واحدة عند الاستحقاق. إن القرض مضمون بضمان شركات.

و) حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة على قرض طويل الأجل بمبلغ 25,885 ألف درهم بالعملة الأصلية وهي الدينار الأردني في عام 2024 لمدة أربع سنوات يتم تسديده على أقساط شهرية حتى عام 2028. إن القيمة المدرجة الحالية للقرض هي بمبلغ 16,202 درهم (3,128 ألف دينار أردني).

ز) كان لإحدى الشركات التابعة للمجموعة التزام قرض لأجل موحد يعادل 3,665 ألف درهم بالعملة الأصلية وهي اليورو كما في 31 ديسمبر 2025 ومستحق السداد على أقساط نصف سنوية حتى عام 2027.

ح) حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة على قرض طويل الأجل بمبلغ 103,265 ألف درهم بالعملة الأصلية وهي الدولار الأمريكي في عام 2025 لمدة أربع سنوات يتم تسديده على أقساط نصف سنوية حتى عام 2029 (يحتوي القرض على فترة سماح مدتها سنة واحدة لتسديد أصل المبلغ). إن القرض مضمون بضمان شركات.

ط) حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة على قرض طويل الأجل بمبلغ 128,606 ألف درهم بالعملة الأصلية وهي الدولار الأمريكي لمدة خمس سنوات ومستحق السداد في عام 2030. ويشترط سداد القرض على دفعة واحدة عند الاستحقاق. إن القرض مضمون بضمان شركات.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 16 مطلوبات عقود الإيجار

مدرج أدناه القيم المدرجة لمطلوبات عقود الإيجار والحركات خلال الفترة.

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
108,452	109,190	الرصيد الافتتاحي
-	4,939	استحواذ خلال السنة (إيضاح 36)
57,907	50,434	إضافات خلال السنة
(294)	(4,254)	مطلوبات عقود الإيجار المنتهية
(64,467)	(54,318)	مبالغ مدفوعة خلال السنة
7,592	10,373	تكلفة الفوائد (إيضاح 28)
109,190	116,364	الرصيد الختامي

فيما يلي مطلوبات عقود الإيجار كما في 31 ديسمبر 2025.

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
33,188	37,139	متداولة
76,002	79,225	غير متداولة
109,190	116,364	

لا يوجد لدى المجموعة مخاطر سيولة جوهرية فيما يتعلق بمطلوبات عقود الإيجار وليس لديها أي مكون متغير جوهري في مدفوعات الإيجار. تم تقديم معلومات متعلقة بالمبالغ المدرجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد فيما يتعلق بموجودات حق الاستخدام في الإيضاح 5. بلغت مصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 ما قيمته 10,373 ألف درهم (31 ديسمبر 2024: 7,592 ألف درهم).

فيما يلي تحليل تواريخ استحقاق مطلوبات عقود إيجار المجموعة.

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
33,188	37,139	خلال سنة واحدة
61,909	67,945	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات
14,093	11,280	أكثر من خمس سنوات
109,190	116,364	

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 17 منحة حكومية مؤجلة

تقوم حكومة أبوظبي بتقديم موازنة سنوية للنفقات الرأسمالية وفقاً لموازنة معتمدة. يتم تسجيل المنح الرأسمالية المؤقتة كمنح حكومية مؤجلة في بيان المركز المالي الموحد، ويتم تصنيفها كمطلوبات متداولة وغير متداولة.

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الجزء المتداول		
المنح الحكومية غير المطفأة المتعلقة بالتملكات والآلات والمعدات	5,918	10,141
الجزء غير المتداول		
المنح الحكومية غير المطفأة المتعلقة بالتملكات والآلات والمعدات	8,187	7,403
	<b>14,105</b>	<b>17,544</b>

تمثل المنح الحكومية المؤجلة صافي القيم الدفترية لإجمالي التملكات والآلات والمعدات الممولة من قبل حكومة أبوظبي لغرض إدارة وتشغيل مراكز التمرور. فيما يلي الحركة في المنحة الحكومية المؤجلة خلال السنة:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الرصيد الافتتاحي	17,544	25,313
شراء تملكات وآلات ومعدات (إيضاح 6)	2,478	2,372
استهلاك منحة (إيضاح 6)	(5,917)	(10,141)
الرصيد الختامي	<b>14,105</b>	<b>17,544</b>

## 18 ذمم دائنة تجارية وأخرى

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
ذمم تجارية دائنة	728,144	928,610
مصاريف مستحقة	432,118	454,638
دفعات مقدمة وودائع	36,677	24,448
ضرائب دائنة	7,806	10,170
ذمم دائنة أخرى	111,728	124,116
	<b>1,316,473</b>	<b>1,541,982</b>

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 19 رأس المال وعلاوة إصدار أسهم

يتكون رأس المال من رأس مال صادر ومدفوع بالكامل من 831,156 ألف سهم (31 ديسمبر 2024). 831,156 ألف سهم) بقيمة اسمية قدرها 1 درهم للسهم الواحد.

تتعلق علاوة الإصدار بالأسهم الإضافية الصادرة في سنوات سابقة بإجمالي مبلغ أساسي قدره 843,674 ألف درهم مما أدى إلى علاوة إصدار بقيمة 652,097 ألف درهم.

خلال السنة، لم تستخدم المجموعة أي مبلغ (2024): استخدمت المجموعة مبلغ 39,579 ألف درهم) من علاوة إصدار أسهم مقابل إصدار أسهم منحة (إيضاح 21).

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
رأس المال المصرح به (أسهم عادية بقيمة 1 درهم للسهم الواحد)	1,200,000	1,200,000
رأس المال الصادر والمدفوع بالكامل	831,156	831,156
علاوة إصدار أسهم	612,518	612,518

## 20 احتياطي قانوني

وفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (32) لسنة 2021، بصيغته المعدلة، في شأن الشركات التجارية والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل 10% من أرباح السنة إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع حتى يعادل الاحتياطي القانوني 50% من رأس مال الشركة المدفوع. إن هذا الاحتياطي مقيد وغير قابل للتوزيع.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 21 توزيعات أرباح

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي تم انعقاده في 22 أبريل 2025، اعتمد المساهمون توزيعات أرباح نقدية مرحلية بقيمة 89.138 ألف درهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وهي تمثل 10.72% من رأس المال الصادر في تاريخ الإعلان (30 سبتمبر 2024). في اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي تم انعقاده في 23 أبريل 2024، اعتمد المساهمون توزيعات أرباح نقدية مرحلية بقيمة 81.137 ألف درهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وهي تمثل 10.25% من رأس المال الصادر في تاريخ الإعلان وتوزيعات أرباح أسهم بقيمة 39.579 ألف درهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وهي تمثل 5% من رأس المال الصادر في تاريخ الإعلان).

إضافةً إلى ذلك، في اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي تم انعقاده في 12 سبتمبر 2025، وافق المساهمون على توزيعات أرباح نقدية مرحلية بقيمة 85,692 ألف درهم لفترة الستة أشهر المنتهية في 30 يونيو 2025 وهي تمثل 10,31% من رأس المال الصادر في تاريخ الإعلان (30 سبتمبر 2024). في اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي تم انعقاده في 12 سبتمبر 2024، وافق المساهمون على توزيعات أرباح نقدية مرحلية بقيمة 85,692 ألف درهم لفترة الستة أشهر المنتهية في 30 يونيو 2024 وهي تمثل 10,31% من رأس المال الصادر في تاريخ الإعلان).

## 22 تكلفة المبيعات

2025	2024	
ألف درهم	ألف درهم	
2,756,431	2,746,853	مواد خام
302,098	280,627	رواتب وامتيازات
131,216	124,550	استهلاك ممتلكات وألات ومعدات (إيضاح 6)
84,188	79,371	مرافق
49,364	61,675	مخصص المخزون بطيء الحركة (إيضاح 10)
44,291	44,016	صيانة
21,680	28,083	نقل
19,928	13,666	مصاريف الإيجار
10,029	9,243	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 5)
6,397	5,915	تأمين
11,597	54,430	أخرى
<b>3,437,219</b>	<b>3,448,429</b>	

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 23 مصاريف بيع وتوزيع

2025	2024	
ألف درهم	ألف درهم	
328,688	282,370	رواتب وامتيازات
94,283	90,980	مصاريف تسويق
89,918	90,696	نقل
36,804	33,958	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 5)
28,025	23,725	مصاريف إيجار
19,316	17,323	استهلاك ممتلكات وألات ومعدات (إيضاح 6)
14,280	13,627	صيانة
7,249	6,159	مرافق
796	604	تدريب واستشارات
50,286	52,488	أخرى
<b>669,645</b>	<b>611,930</b>	

## 24 مصاريف عمومية وإدارية

2025	2024	
ألف درهم	ألف درهم	
232,040	213,694	رواتب وامتيازات
77,037	64,710	مخصص خسارة انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة (إيضاح 11)
47,033	32,625	مخصص خسارة انخفاض قيمة ذمم مدينة أخرى (إيضاح 11)
37,453	13,705	اتعاب قانونية ومهنية
26,253	24,903	صيانة
15,165	13,801	استهلاك ممتلكات وألات ومعدات (إيضاح 6)
14,096	13,080	إطفاء موجودات غير ملموسة صيانة (إيضاح 9)
6,549	5,846	مصاريف إيجار
593	794	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 5)
62,219	66,065	أخرى
<b>518,438</b>	<b>449,223</b>	

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 25 تكاليف بحث وتطوير

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
6,725	7,062
261	201
634	646
7,620	7,909

رواتب وامتيازات  
استهلاك ممتلكات وألات ومعدات (إيضاح 6)  
أخرى

## 26 إيرادات أخرى، صافي

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
8,400	8,400
7,405	4,531
3,365	4,601
1,344	1,164
1,861	1,442
-	(6,349)
24,396	1,275
46,771	15,064

إيرادات منح من مراكز الاستلام المتعلقة بالمنح  
إيرادات بيع مواد خام / خردة  
إيرادات من التعبئة / التخزين  
أتعاب إدارية  
ربح بيع ممتلكات وألات ومعدات  
شطب ممتلكات وألات ومعدات (إيضاح 5)  
أخرى

## 27 إيرادات التمويل

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
17,026	11,808

إيرادات الفوائد

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 28 مصاريف التمويل، صافي

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
81,703	96,950
7,592	10,373
(8,002)	(369)
81,293	106,954

مصاريف الفوائد على القروض  
مصاريف الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح 16)  
ربح صرف عملات أجنبية، صافي

## 29 ضريبة الدخل والزكاة

تخضع عمليات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة وقطر ومصر وتركيا والأردن وعمان لضريبة الدخل. يتم تكوين مخصص للضرائب وفقاً للمعدلات الصادرة أو التي يتم سنها بشكل جوهري في تاريخ بيان المركز المالي الموحد على الأرباح الخاضعة للضريبة للشركات التابعة في الخارج وفقاً للوائح المالية للبلدان التي تعمل فيها.

بالإضافة إلى ذلك، تخضع عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية للزكاة. يتم تحميل مخصص للزكاة وفقاً للوائح الهيئة العامة للزكاة والضريبة في المملكة العربية السعودية على أساس الاستحقاق. يتم تحميل المخصص على بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم تقديم ضريبة الدخل للسنة الحالية على أساس الدخل الخاضع للضريبة المقدر الذي تحتسبه المجموعة باستخدام معدلات ضريبية يتم إصدارها فعلياً في تاريخ التقارير المالية. ومعمول بها في البلدان التي تمارس فيها الشركات التابعة عملياتها وأي تعديل على الضريبة فيما يتعلق بالسنوات السابقة. تم تسوية الربح المحاسبي الموحد إلى الربح المحاسبي العائد إلى الضريبة والتسوية بين مصاريف الضريبة ومنتج الربح المحاسبي العائد إلى الضريبة المضروبة في معدل ضريبة الدخل الفعلي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر. تختلف معدلات الضريبة بين دوائر الاختصاص التي تعمل فيها المجموعة. إن معدل الضريبة المعمول به في دولة الإمارات العربية المتحدة هو 9% (2024: 9%) للأرباح الخاضعة للضريبة التي تتجاوز 370.000 درهم، إن المعدل الضريبي الفعلي الكلي للمجموعة، بما فيها جميع دوائر الاختصاص، هو 25.2% (2024: 16.1%) ينشأ الفرق بين معدل الضريبة المعمول به ومعدل الضريبي الفعلي للمجموعة نتيجة لمعدلات ضريبة الشركات العالية المعمول بها في دوائر الاختصاص الفرعية حيث تعمل المجموعة والتعديلات العديدة التي يتم إجراؤها وفقاً لقانون ضريبة الشركات والتي تم توضيحها أدناه.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 29 ضريبة الدخل والزكاة (تتمة)

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
67,874	38,013
(6,028)	(4,093)
61,846	33,920
383,680	134,518
34,531	12,107
(68)	(270)
8,447	6,609
19,297	15,836
(362)	(362)
61,846	33,920
16.1%	25.2%
43,865	37,837
(6,028)	(4,093)
	83
37,837	33,661

المكونات الرئيسية لمصاريف ضريبة الدخل للسنتين  
المنتهيتينفي 31 ديسمبر 2025 و2024  
الربح أو الخسارة الموحدة  
ضريبة الدخل الحالية

تكلفة ضريبة الدخل الحالية

الضريبة المؤجلة

المتعلق بنشوء وعكس الفروقات المؤقتة

مصاريف ضريبة الدخل المدرجة في بيان الدخل

تسوية مصاريف الضريبة والربح المحاسبي المضروب  
في معدلالضريبة المحلي في الإمارات لسنة 2024 و2025:  
الربح المحاسبي قبل الضريبةمعدل ضريبة الدخل القانوني في دولة الإمارات العربية  
المتحدة بنسبة 9%

تأثير الإعفاء من المعيار

المصاريف غير المستقطعة

تأثير معدلات الضريبة في دوائر الاختصاص الأخرى  
إطفاء الشهرة

مصاريف ضريبة الدخل المدرجة في بيان الدخل

معدل الضريبة الفعلي

صافي التزام الضريبة المؤجلة

في 1 يناير

المحمل للسنة من خلال الربح أو الخسارة  
فروقات صرف العملات الأجنبية (صافي)

في 31 ديسمبر

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 29 ضريبة الدخل والزكاة (تتمة)

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
21,129	64,766
67,874	38,013
(25,838)	(63,453)
1,601	2,064
64,766	41,390
(42,279)	(41,917)
7,699	10,541
(3,257)	(2,285)
362	362
4,758	2,842
908	889

الضريبة والزكاة المستحقة خلال السنة  
في 1 يناير

المحمل خلال السنة

دفعة مسددة خلال السنة

تأثر صرف العملات الأجنبية

في 31 ديسمبر

تتكون الضريبة المؤجلة المدرجة في بيان المركز المالي من  
الفروقات المؤقتة للشهرة المتعلقة بدمج الأعمال  
فروقات مؤقتة ناتجة عن حوافز حكومية  
فروقات مؤقتة أخرىتتكون الضريبة المؤجلة المدرجة في بيان الربح أو الخسارة  
الموحد من:

الإطفاء المؤقت للشهرة

فروقات مؤقتة ناتجة عن حوافز حكومية

فروقات مؤقتة أخرى

بتاريخ 15 مارس 2024، أصدرت وزارة المالية لدولة الإمارات العربية المتحدة وثيقة تشاور حول تطبيق قواعد الركيزة الثانية بشأن تآكل الوعاء الضريبي ونقل الأرباح (الحد الأدنى من الضريبة) الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، والتي توضح التزام الضريبة التكميلية الذي يتم احتسابه بناءً على المبادئ الواردة في القواعد النموذجية للركيزة الثانية. تم إغلاق وثيقة التشاور للتعبير بتاريخ 10 أبريل 2024 وهي الآن في انتظار إعلانات إضافية. إن المقرر الرئيسي للمجموعة في الإمارات العربية المتحدة وضمن نطاق القواعد النموذجية للركيزة الثانية بشأن تآكل الوعاء الضريبي ونقل الأرباح الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، تدير المجموعة عمليات في بلدان كانت تشريعات الركيزة الثانية سارية فيها خلال 2025 (مثل، الكويت، هولندا، تركيا).

تتعلق مصاريف ضريبة الدخل المؤجلة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 362 ألف درهم (31 ديسمبر 2024: 362 ألف درهم) بالإدراج المبدئي للالتزام الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بتعديلات تخصيص سعر الشراء المدرجة في بيان المركز المالي الموحد للمجموعة العائد إلى بعض شركات المجموعة التي يقع مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة. في حين أن تعديلات تخصيص سعر الشراء تتعلق بمعاملة الشركات التي تم إنجازها في فترات محاسبية سابقة، فإن التزام الضريبة المؤجلة ينشأ نتيجة تطبيق قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى أساس أن المنشآت الموجودة في دولة الإمارات العربية المتحدة والتي تعود إليها تعديلات تخصيص سعر الشراء هذه يجب أن تخضع لقانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة في المستقبل.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 30 العائد الأساسي والمخفض للسهم

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
291,274	85,516	ربح السنة العائد لمالكي الشركة (ألف درهم)
818,869	831,156	المتوسط المرجح للأسهم العادية المصدرة خلال السنة (آلاف الأسهم)
0.356	0.103	العائد الأساسي والمخفض للسهم (درهم)

يتم احتساب العائد للسهم بقسمة الربح للسنة العائد لمالكي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم المصدرة خلال السنة.

كما في 31 ديسمبر 2025 و2024، لم تصدر الشركة أية أدوات قد يكون لها تأثير على العائد للسهم الواحد عند تحويلها أو استخدامها. وبالتالي، فإن ربحية السهم المخفض تساوي العائد الأساسي للسهم الواحد.

## 31 مطلوبات طارئة والتزامات رأسمالية

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
87,228	103,815	ضمانات بنكية
103,516	132,998	مطلوبات محتملة
29,059	21,174	التزامات رأسمالية

تم إصدار الضمانات البنكية في سياق الأعمال الاعتيادية. وتتضمن تسهيلات ائتمانية بنظام السداد المؤجل وضمانات حسن الأداء وكفالات المناقصات وكمبيالات الدفع المؤجل والكمبيالات الواردة وضمانات الودائع الهامشية.

## 32 شركات تابعة مملوكة جزئياً

فيما يلي المعلومات المالية للشركات التابعة التي لها حصص هامة غير مسيطرة:

نسبة حقوق الملكية المحتفظ بها من خلال حصص غير مسيطرة

2024	2025	بلد التأسيس والتشغيل	
%20	%20	الأردن	شركة النيبيل للصناعات الغذائية ذ.م.م.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

شركة الرماح الوطنية للتجارة العامة والمقاولات  
ذ.م.م. %50 %50 الكويت

شركة أبو عوف مصر لتصنيع وتوزيع المكسرات  
اس.إي.ئي.\* %20 %30 مصر

\*أنظر (الإيضاح 35) لمزيد من المعلومات حول الملكية القانونية والمصالح الاقتصادية المكتسبة خلال السنة.

## 32 شركات تابعة مملوكة جزئياً (تتمة)

الأرصدة المتراكمة للخصص غير المسيطرة الفردية كما في تاريخ التقرير

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
70,124	70,138	شركة النيبيل للصناعات الغذائية ذ.م.م.
(59)	707	شركة ريبليت وشركة ميديترينيان للحلويات المحدودة
41,234	41,230	شركة الرماح الوطنية للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م.
57,305	46,724	شركة أبو عوف مصر لتصنيع وتوزيع المكسرات اس.إي.ئي
168,604	158,799	

فيما يلي الربح للسنة المخصص للخصص غير المسيطرة الفردية:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
4,149	1,982	شركة النيبيل للصناعات الغذائية ذ.م.م.
2,517	-	الإسماعيلية للاستثمار الزراعي والصناعي (فرات)
1,381	13	شركة الرماح الوطنية للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م.
1,236	766	شركة ريبليت وشركة ميديترينيان للحلويات المحدودة
21,277	12,321	شركة أبو عوف مصر لتصنيع وتوزيع المكسرات اس.إي.ئي
30,560	15,082	

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 33 الأدوات المالية

## مخاطر الائتمان

تمثل القيمة المدرجة للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان كما في تاريخ التقرير هو كما يلي:

	2024	2025	إيضاحات
	ألف درهم	ألف درهم	ت
ذمم تجارية مدينة، صافي	764,252	642,467	11
ذمم مدينة أخرى	54,455	72,496	11
مستحق من أطراف ذات علاقة	30,172	17,402	12
نقد لدى البنوك	669,015	527,609	13
	1,517,894	1,259,974	

## 33 الأدوات المالية (تتمة)

## مخاطر الائتمان (تتمة)

إن المخاطر الائتمانية للمجموعة تعود في المقام الأول إلى الذمم المدينة التجارية. إن المبالغ المدرجة في بيان المركز المالي الموحد هي صافي المخصصات للذمم المدينة المستحقة في تحصيلها وفقاً لاحتسابها باستخدام نهج خسارة الائتمان المتوقعة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى الحياة باستخدام الخبرة السابقة للإدارة لدى المجموعة والبيئة الاقتصادية الحالية المعدلة لعوامل البحث المستقبلية. لا يوجد لدى المجموعة تركيز هام لمخاطر الائتمان. مع توزيع التعرض العام على عدد كبير من العملاء.

## مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. يتمثل منهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد، قدر الإمكان، من أنه سيكون لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف المجهددة، دون تكبد خسائر غير مقبولة.

تضمن المجموعة أن لديها نقدًا كافيًا عند الطلب لتلبية النفقات التشغيلية والرأسمالية المتوقعة وفقاً لمتطلبات رأس المال العامل للمجموعة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية؛ هذا يستبعد التأثير المحتمل للظروف القاسية التي لا يمكن التنبؤ بها بشكل معقول، مثل الكوارث الطبيعية. إن مبالغ استحقاق التسديدات التعاقدية للمطلوبات المالية للمجموعة كما في تاريخ التقرير المالي كما يلي:

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

المبالغ بالآلاف درهم	القيمة المدرجة	التدفقات النقدية التعاقدية	أقل من سنة	2-1 سنة	5-2 سنوات	أكثر من 5 سنوات
<b>كما في 31 ديسمبر 2025</b>						
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى	839,872	839,872	839,872	-	-	-
فروض بنكية	1,866,468	2,116,131	289,607	77,284	1,749,240	-
مطلوبات عقود الإيجار	116,364	139,623	45,421	52,212	26,854	15,135
	2,822,704	3,095,626	1,174,900	129,496	1,776,094	15,135
<b>كما في 31 ديسمبر 2024</b>						
ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى	1,052,726	1,052,726	1,052,726	-	-	-
فروض بنكية	1,689,451	1,929,969	257,325	76,873	1,480,190	115,581
مطلوبات عقود الإيجار	109,190	114,873	40,275	41,974	21,181	11,443
	2,851,367	3,097,568	1,350,326	118,847	1,501,371	127,024

## مخاطر السوق

## مخاطر صرف العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات في مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية للمجموعة نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المعترف بها بعمله غير عملة المجموعة. يقتصر تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية في المقام الأول على المعاملات بالليرة التركية والدينار الكويتي والجنيه المصري واليورو والدولار الأمريكي والريال العماني والدينار الأردني والريال السعودي.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 33 الأدوات المالية (تتمة)

## مخاطر السوق (تتمة)

## مخاطر صرف العملات الأجنبية (تتمة)

تتوقع الإدارة أن تعرض المجموعة لمخاطر العملة محدود حيث أن عملة المجموعة والدينار الأردني والريال السعودي مرتبطان بالدولار الأمريكي. يتم مراقبة تقلبات أسعار الصرف مقابل الليرة التركية والدينار الكويتي والجنه المصري واليورو والريال العماني باستمرار.

توضح الجداول التالية الحساسية للتغير المعقول المحتمل في التعرض لأسعار صرف العملات الأجنبية بشكل رئيسي بالجنه المصري. مع إبقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة. يعود التأثير على أرباح المجموعة قبل الضرائب إلى التغيرات في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية. إن تعرض المجموعة لتغيرات العملات الأجنبية لجميع العملات الأخرى غير جوهري.

التأثير على  
الربح قبل  
الضريبة

التغير في سعر  
الجنه المصري

2025

2024

5,606 +/-

7,520 +/-

5 +/- %

5 +/- %

## مخاطر أسعار الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي احتمال تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. يرتبط تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة السوقية بشكل رئيسي بالتزامات المجموعة الخاضعة لأسعار فائدة عائمة.

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الفائدة من خلال الدخول في ترتيبات مقايضة أسعار الفائدة. عند اللزوم، والتي توافق فيها على التبادل، على فترات زمنية محددة. الفرق بين مبالغ معدلات الفائدة الثابتة والمتغيرة المحتملة بالرجوع إلى مبلغ أساسي افتراضي متفق عليه.

يوضح الجدول التالي الحساسية للتغير المحتمل بشكل معقول في أسعار الفائدة على ذلك الجزء من القروض والسلفيات المتأثرة. مع إبقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة. يتأثر ربح المجموعة قبل الضريبة من خلال التأثير على القروض ذات معدل الفائدة المتغير. كما يلي:

الزيادة /  
(النقص)  
في نقاط  
الأساس

2025

2024

8,963 +/-

5,903 +/-

0,5 +/- %

0,5 +/- %

## إدارة رأس المال

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. بهدف تحقيق عائدات للمساهمين ومزايا لأصحاب المصلحة الآخرين والاحتفاظ بهيكل مثالي لرأس المال لخفض تكلفة رأس المال. للحفاظ على هيكل رأس مال مناسب وتحقيق عوائد للمساهمين. قامت المجموعة في سنة 2025، بتوزيع عوائد على المساهمين في شكل توزيعات أرباح عن نتائج سنة 2024. تم إدراج تفاصيلها الحالية في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد.

## 33 الأدوات المالية (تتمة)

## التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة في بيان المركز المالي الموحد.

إن القيمة العادلة هي السعر السائد لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق كما في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن المعاملة لبيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام؛ او
- غياب السوق الرئيسي، في السوق الأكثر فائدة للأصل أو الالتزام

تم تحديد مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما يلي:

- **المستوي 1-** قياسات القيمة العادلة هي تلك المستمدة من الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات متماثلة؛
- **المستوي 2-** قياسات القيمة العادلة هي تلك المستمدة من مدخلات غير الأسعار المدرجة في المستوي 1 التي يمكن ملاحظتها للأصل أو الالتزام، بشكل مباشر (أي كأسعار) أو بشكل غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار)؛ و
- **المستوي 3 -** قياسات القيمة العادلة هي تلك المستمدة من أساليب التقييم التي تشمل مدخلات للأصل أو الالتزام التي لا تستند إلى بيانات السوق القابلة للملاحظة (المدخلات غير القابلة للملاحظة).

خلال السنة، لم تكن هناك تحويلات بين مستويات القيمة العادلة.

تعتبر إدارة المجموعة أن القيم العادلة لموجوداتها المالية ومطلوباتها المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة تقارب قيمتها المدرجة كما هو موضح في بيان المركز المالي الموحد.

## 34 تحاليل القطاعات

لدى المجموعة قطاعين يتم إعداد تقارير حولهما موضعان أدناه. هذان القطاعان يقدمان منتجات وخدمات متنوعة، وتتم إدارتهما بشكل منفصل كونهما يتطلبان تقنيات واستراتيجيات تسويق وتشغيلية مختلفة. تقوم الإدارة التنفيذية لدى المجموعة بمراجعة التقارير الإدارية الداخلية لكل وحدة من الوحدات التنظيمية الاستراتيجية مرة كل ثلاثة أشهر على الأقل.

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

يوضح الملخص التالي عمليات كل قطاع من قطاعات المجموعة للأغراض التشغيلية:

## قطاع الأنشطة الزراعية

- الدقيق والعلف الحيواني، ويتضمن إنتاج وتوزيع الدقيق والعلف الحيواني.

## 34 تحاليل القطاعات (تتمة)

## قطاع الأنشطة الاستهلاكية

- يشمل قطاع المياه والأغذية تصنيع وتعبئة وتوزيع مياه الشرب والمشروبات والعصائر ومنتجات الألبان والمنتجات التجارية.

- يشمل قطاع البروتينات والخضروات المجمدة تصنيع وتعبئة وتوزيع وتجارة معجون الطماطم والفلفل الحار والفاكهة المركزة والخضروات المجمدة ومنتجات البروتين المصنعة.

- يشمل قطاع الوجبات الخفيفة تصنيع وتعبئة وتوزيع التمور ومنتجات المخبوزات.

إن المعلومات المتعلقة بنتائج كل قطاع تشغيلي مبينة أدناه. يتم قياس الأداء استناداً إلى أرباح القطاع وفقاً لما يتم بيانه في التقارير الإدارية الداخلية التي تتم مراجعتها من قبل الإدارة التنفيذية للمجموعة. تُستخدم أرباح القطاع في قياس الأداء حيث ترى الإدارة أن هذه المعلومات هي الأكثر ملاءمة لتقييم نتائج القطاعات مقارنة بنتائج القطاعات الأخرى في المنشآت العاملة في نفس قطاع العمل.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 34 تحاليل القطاعات

قطاع الأنشطة الاستثمارية											
الإجمالي 2024	2025	إجمالي قطاع الأنشطة الاستثمارية		البروتينات والخضروات المجمدة				المياه والأغذية		قطاع الأنشطة الزراعية	
		2024	2025	الوجبات الخفيفة		المجمدة		2024	2025	2024	2025
		ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
5,076,203	<b>4,965,228</b>	3,708,756	<b>3,713,669</b>	1,519,574	<b>1,395,148</b>	1,015,166	<b>1,011,154</b>	1,174,016	<b>1,307,367</b>	1,367,447	<b>1,251,559</b>
(161,559)	<b>(119,607)</b>	(126,337)	<b>(91,212)</b>	(27,782)	<b>(8,612)</b>	(6,692)	<b>(15,508)</b>	(91,863)	<b>(67,092)</b>	(35,222)	<b>(28,395)</b>
4,914,644	<b>4,845,621</b>	3,582,419	<b>3,622,457</b>	1,491,792	<b>1,386,536</b>	1,008,474	<b>995,646</b>	1,082,153	<b>1,240,275</b>	1,332,225	<b>1,223,164</b>
1,485,216	<b>1,431,659</b>	1,154,653	<b>1,081,970</b>	448,755	<b>325,847</b>	251,264	<b>223,330</b>	454,634	<b>532,793</b>	330,563	<b>349,689</b>
378,499	<b>172,504</b>	189,547	<b>(14,848)</b>	62,483	<b>(82,911)</b>	53,726	<b>12,707</b>	73,338	<b>55,356</b>	188,952	<b>187,352</b>
64,710	<b>77,037</b>	61,467	<b>72,478</b>	48,468	<b>25,502</b>	4,714	<b>1,792</b>	8,285	<b>45,184</b>	3,243	<b>4,559</b>

الإيرادات  
ما بين المجموعة

إيرادات خارجية

إجمالي الربح

ربح القطاع الخاضع للتقرير

بند مادي غير نقدي؛  
خسائر انخفاض القيمة على  
الذمم

التجارية المدينة، صافي

مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 34 تحاليل القطاعات (تتمة)

إجمالي القطاعات		قطاع الأنشطة الاستهلاكية		قطاع الأنشطة الزراعية		أخرى: موجودات القطاع مطلوبات القطاع نفقات رأسمالية
31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
3,671,858	<b>3,719,197</b>	3,149,717	<b>2,978,368</b>	522,141	<b>740,829</b>	
2,045,738	<b>1,999,424</b>	1,552,591	<b>1,574,327</b>	493,147	<b>425,097</b>	
178,093	<b>139,012</b>	162,066	<b>129,534</b>	16,027	<b>9,478</b>	

فيما يلي تسوية إجمالي الأرباح / (الخسارة) ومصاريف وإيرادات التمويل والاستهلاك والمصاريف الرأسمالية للقطاعات:

2024			2025			إجمالي القطاعات ألف درهم
الإجمالي الموحد	غير مخصصة	إجمالي القطاعات ألف درهم	الإجمالي الموحد	غير مخصصة	إجمالي القطاعات ألف درهم	
1,466,215	(19,001)	1,485,216	<b>1,408,402</b>	<b>(23,257)</b>	<b>1,431,659</b>	إجمالي الربح / (الخسارة)
17,026	11,177	5,849	<b>11,808</b>	<b>2,714</b>	<b>9,094</b>	إيرادات التمويل
(81,293)	(68,602)	(12,691)	<b>(106,954)</b>	<b>(66,884)</b>	<b>(40,070)</b>	مصاريف التمويل
155,935	4,323	151,612	<b>165,898</b>	<b>6,651</b>	<b>159,247</b>	استهلاك ممتلكات وألات ومعدات
193,706	15,613	178,093	<b>152,477</b>	<b>13,465</b>	<b>139,012</b>	نفقات رأسمالية

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 34 تحاليل القطاعات (تتمة)

فيما يلي تسوية أرباح أو خسائر السنة للقطاعات الخاضعة للتقرير:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
378,499	172,504	إجمالي أرباح القطاعات الخاضعة للتقرير
		<i>مبالغ غير مخصصة</i>
2,951	(5,552)	إيرادات / (مصاريف) تشغيلية أخرى
(59,616)	(66,354)	صافي إيرادات التمويل. صافي
321,834	100,598	ربح السنة
(30,560)	(15,082)	حصص غير مسيطرة
291,274	85,516	<b>الربح للسنة العائد إلى مالكي الشركة</b>

فيما يلي تسوية موجودات ومطلوبات القطاعات الخاضعة للتقرير:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
522,141	740,829	<b>موجودات القطاع</b>
3,149,717	2,978,368	قطاع الأنشطة الزراعية
		قطاع الأنشطة الاستهلاكية
3,671,858	3,719,197	إجمالي موجودات القطاعات الخاضعة للتقرير
2,931,821	2,593,981	مبالغ أخرى غير مخصصة
6,603,679	6,313,178	<b>إجمالي الموجودات</b>
		<b>مطلوبات القطاع</b>
493,147	425,097	قطاع الأنشطة الزراعية
1,552,591	1,574,327	قطاع الأنشطة الاستهلاكية
2,045,738	1,999,424	إجمالي مطلوبات القطاعات الخاضعة للتقرير
1,564,713	1,526,169	مبالغ أخرى غير مخصصة
3,610,451	3,525,593	<b>إجمالي المطلوبات</b>

## مجموعة أذنية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 35 استحوذ على حصص غير مسيطرة

شركة أبو عوف القابضة الهولندية بي.في.

بتاريخ 20 فبراير 2025، استحوذت المجموعة على حصة ملكية إضافية بنسبة 10% في شركة أبو عوف القابضة الهولندية بي.في. مما أدى إلى زيادة حصة ملكيتها من 70% إلى 80%. تم دفع اعتبار نقدي قدره 129.176 ألف درهم إلى المساهمين غير المسيطرين.

بلغت القيمة الدفترية لصافي موجودات شركة أبو عوف القابضة الهولندية بي.في. (باستثناء الشهرة عند الاستحواذ الأصلي) 20.652 ألف درهم.

فيما يلي جدول الحصة الإضافية المستحوذ عليها في أبو عوف القابضة الهولندية بي.في.:

20 فبراير 2025	
ألف درهم	
129,176	الاعتبار النقدي المدفوع إلى مساهمين غير مسيطرين
(20,652)	القيمة الدفترية للحصة الإضافية في شركة أبو عوف القابضة الهولندية بي.في.
108,524	<b>الفرق المدرج ضمن الأرباح المحتجزة للفترة الحالية</b>

بتاريخ 29 فبراير 2024، استحوذت المجموعة على حصة ملكية إضافية بنسبة 10% في شركة أبو عوف القابضة الهولندية بي.في. مما أدى إلى زيادة حصة ملكيتها من 60% إلى 70%. تم دفع اعتبار نقدي قدره 82.117 ألف درهم إلى المساهمين غير المسيطرين.

بلغت القيمة الدفترية لصافي موجودات شركة أبو عوف القابضة الهولندية بي.في. (باستثناء الشهرة عند الاستحواذ الأصلي) 18.479 ألف درهم.

فيما يلي جدول الحصة الإضافية المستحوذ عليها في أبو عوف القابضة الهولندية بي.في.:

29 فبراير 2024	
ألف درهم	
82,117	الاعتبار النقدي المدفوع إلى مساهمين غير مسيطرين
(18,479)	القيمة الدفترية للحصة الإضافية في شركة أبو عوف القابضة الهولندية بي.في.
63,638	<b>الفرق المدرج ضمن الأرباح المحتجزة لفترة المقارنة</b>

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 35 استحواد على حصص غير مسيطرة (تمة)

## شركة بقلوة مايد بيتر انفستمنتس ذ.م.م

بتاريخ 4 أبريل 2024، زادت المجموعة من مصطلحتها الاقتصادية في شركة بقلوة مايد بيتر انفستمنتس ذ.م.م من 80% إلى 100% بالمقابل يتم دفع مبلغ 47.101 ألف درهم على الشريحة الثانية إلى الحصص غير المسيطرة. تم دفع اعتبار نقدي قدره 24.494 ألف درهم يمثل الشريحة الأولى إلى المساهمين غير المسيطرين. يتوجب دفع دفعة الشريحة الثانية وقدرها 22.607 ألف درهم بعد 12 شهر. خلال السنة، قامت المجموعة بتسوية الشريحة الثانية نقداً.

بلغت القيمة الدفترية لصافي موجودات شركة بقلوة مايد بيتر انفستمنتس ذ.م.م (باستثناء الشهرة عند الاستحواد الأصلي) مبلغ 52.939 ألف درهم.

فيما يلي جدول الحصص الإضافية المستحوذ عليها في شركة بقلوة مايد بيتر انفستمنتس ذ.م.م:

4 أبريل 2024  
ألف درهم

24,494	الاعتبار النقدي المدفوع إلى مساهمين غير مسيطرين (الشريحة الأولى)
22,607	الاعتبارات المحتملة (الشريحة الثانية)
47,101	إجمالي الاعتبارات
(52,939)	القيمة الدفترية للحصة الإضافية في شركة بقلوة مايد بيتر انفستمنتس ذ.م.م
(5,838)	الفرق المدرج ضمن الأرباح المحتجزة لفترة المقارنة

## شركة الإسماعيلية للاستثمار الزراعي والصناعي (أطياب)

بتاريخ 30 مايو 2024، استحوذت المجموعة على حصة ملكية إضافية بنسبة 24.98% في شركة الإسماعيلية للاستثمار الزراعي والصناعي (أطياب). وبذلك زادت حصة ملكيتها من 75.02% إلى 100%. تم دفع اعتبار نقدي بقيمة 114.111 ألف درهم إلى المساهمين غير المسيطرين. بلغت القيمة الدفترية لصافي موجودات شركة الإسماعيلية للاستثمار الزراعي والصناعي (أطياب) (باستثناء الشهرة عند الاستحواد الأصلي) مبلغ 48.824 ألف درهم.

فيما يلي جدول الحصص الإضافية المستحوذ عليها في شركة الإسماعيلية للاستثمار الزراعي والصناعي (أطياب):

30 مايو 2025  
ألف درهم  
(غير مدققة)

114,111	الاعتبار النقدي المدفوع إلى المساهمين غير المسيطرين
(48,824)	القيمة الدفترية للحصة الإضافية في شركة الإسماعيلية للاستثمار الزراعي والصناعي (أطياب)
65,287	الفرق المدرج ضمن الأرباح المحتجزة لفترة المقارنة

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 36 دمج الأعمال

بتاريخ 28 مارس 2025، أبرمت الشركة اتفاقية ملازمة للاستحواد على 100% من أسهم مصنع ريفيير لتحلية وتعبئة المياه المعدنية ذ.م.م (ريفيير). شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها في الإمارات العربية المتحدة ومختصة في أعمال بيع مياه الشرب المعبأة بسعة 5 جالون بالجملة. استلمت المجموعة زمام أمور الإدارة بتاريخ 6 مايو 2025.

استحوذت المجموعة على ريفيير من أجل توسيع سوق أسهمها وقاعدة عملاءها الحالية. بالإضافة إلى حل نقص الطاقة الإنتاجية داخل الإمارات العربية المتحدة. تم احتساب الاستحواد باستخدام طريقة الاستحواد.

تتضمن البيانات المالية الموحدة مبالغ ريفيير كما في تاريخ الاستحواد.

فيما يلي القيم العادية للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد لريفيير كما في تاريخ الاستحواد:

القيمة العادية عند الاستحواد (غير مدققة) ألف درهم	
40,435	الموجودات
42,950	ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 6)
10,830	موجودات غير ملموسة - أسماء تجارية (إيضاح 9)
4,998	موجودات غير ملموسة - علاقة عملاء (إيضاح 9)
1,899	موجودات حق الاستخدام (إيضاح 5)
3,887	مخزون
1,945	ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
106,944	نقد وأرصدة بنكية
	إجمالي الموجودات
(2,606)	المطلوبات
(9,478)	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(16,793)	قروض
(4,939)	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
(33,816)	مطلوبات عقد الإيجار (إيضاح 16)
73,128	إجمالي المطلوبات
54,835	إجمالي صافي الموجودات بالقيمة العادية
127,963	الشهرة الناتجة عن الاستحواد (إيضاح 8)
	اعتبارات الشراء
1,945	كان تحليل التدفقات النقدية عند الاستحواد كالتالي:
(127,963)	صافي النقد المكتسب لدى شركة تابعة
	الاعتبارات المدفوعة
(126,018)	صافي النقد المكتسب لدى شركة تابعة (مدرج في التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية)

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 36 دمج الأعمال (تتمة)

منذ تاريخ الاستحواذ حتى 31 ديسمبر 2025، ساهمت ريفيير بمبلغ 64.242 ألف درهم من الإيرادات ومبلغ 6.396 ألف درهم من الربح قبل الضريبة للمجموعة. في حال كان الاستحواذ في بداية السنة، لساهمت ريفيير بإيرادات بقيمة 90.211 ألف درهم وربح قبل الضريبة بقيمة 9.353 ألف درهم.

## 37 الاعتبارات المحتملة

فيما يلي الحركة في الاعتبارات المحتملة خلال السنة:

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025
ألف درهم	ألف درهم
-	22,607
22,607	-
-	(22,607)
22,607	-

الرصيد الافتتاحي  
استحواذ على الحصص غير المسيطرة لشركة بي أم بي -  
الشريحة الثانية  
(إيضاح 25)  
دفعة الاستحواذ على الحصص غير المسيطرة لشركة بي أم  
بي - الشريحة  
الثانية (إيضاح 25)  
الرصيد الختامي

## 38 إعادة تصنيف أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف أرقام المقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 لتتوافق مع عرض السنة الحالية. ليس لدى إعادة التصنيف هذا أي تأثير على النتائج المدرجة للمجموعة وعلى علا تدفقاتها النقدية.

من أجل تحقيق عرض أفضل، عرضت إدارة المجموعة مخصصات موجودات الضريبة المؤجلة، ومطلوبات الضريبة المؤجلة وضريبة الدخل والزكاة الدائنة بشكل منفصل في بيان المركز المالية الموحد. وبناء عليه، تم إعادة تصنيف أرقام المقارنة للذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى والذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 لتتوافق مع عرض السنة الحالية.

كان إعادة التصنيف أعلاه المدرج في البيانات المالية الموحدة وفقاً لما يقتضيه معيار المحاسبة الدولي رقم 1 عرض البيانات المالية.

## مجموعة أغذية ش.م.ع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

## 38 إعادة تصنيف أرقام المقارنة (تتمة)

كما تم إعادته تصنيفه ألف درهم	إعادة التصنيف ألف درهم	كما تم إدراجه سابقاً ألف درهم
<b>31 ديسمبر 2024</b>		
<b>بيان المركز المالي الموحد</b>		
<b>الموجودات المتداولة</b>		
1,003,593	(9,764)	1,013,357
9,764	9,764	-
<b>1,013,357</b>	<b>-</b>	<b>1,013,357</b>
<b>إجمالي الموجودات</b>		
1,541,982	(70,088)	1,612,070
47,601	5,322	42,279
64,766	64,766	-
<b>1,654,349</b>	<b>-</b>	<b>1,654,349</b>
<b>بيان التدفقات النقدية الموحد</b>		
<b>الأنشطة التشغيلية</b>		
(10,727)	(2,461)	(8,266)
(27,416)	(32,235)	4,819
-	34,696	(34,696)
<b>(38,143)</b>	<b>-</b>	<b>(38,143)</b>



