



ملخص الاستدامة

فهرس المحتويات

مسيرة الاستدامة في أغذية

30	نطاق إعداد تقارير الاستدامة
31	أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025
33	المواءمة مع المعايير العالمية
34	تقييم الأهمية المزدوجة
38	إطار عمل الاستدامة
39	خارطة طريق للتميز في تطبيق معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

النزاهة البيئية

41	المرونة المناخية
45	تكامل الطاقة المتجددة
46	إدارة المياه
47	إدارة النفايات
48	التغليف المستدام
49	المشاريع والمبادرات البيئية

توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

52	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية
54	إدارة سلسلة توريد مسؤولة
56	Ezad: من أصالة الصحراء إلى العالم الرقمي
57	المشاركة المجتمعية

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

62	تمكين كوادرنا
67	الصحة والسلامة

المسؤولية المشتركة

83	نموذج حوكمة الاستدامة
84	تصنيف مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من أطراف أخرى
85	مؤشرات الحوكمة
85	بيانات الموقف بشأن الاستدامة
88	الأمن السيبراني، خصوصية البيانات، الرقمنة
89	علاقات المستثمرين: تعزيز الشفافية وبناء الثقة
90	جوائز الاستدامة العالمية والإقليمية

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

92	
----	--

مسيرة الاستدامة في أغذية

نفخر بتقديم تقرير الاستدامة لعام 2025 لمجموعة "أغذية"، بما يعكس التزامنا الراسخ بممارسات الأعمال المسؤولة، وريادة الاستدامة، والشفافية. لا تُعد الاستدامة مجرد طموح في مجموعة "أغذية"، بل هي عنصر متجذر في هويتنا المؤسسية. فمن المياه النقية التي تدعم الحياة، إلى المكونات المختارة بعناية والتي تشكل محفظة منتجاتنا الغذائية، نستمد إلهامنا من الطبيعة لصياغة استراتيجيتنا.

جهة الاتصال

لأي استفسارات بشأن هذا التقرير، يُرجى التواصل مع:

ثيوفيلوس أليفيزوس

المدير التنفيذي الأول للاستدامة والصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أغذية
theofilos.alevizos@agthia.com

مسيرة الاستدامة في أذنية

نطاق إعداد تقارير الاستدامة

يعرض هذا التقرير تقدمنا وأبرز الدروس المستفادة وتوجهنا الاستراتيجي بينما نواكب المشهد المتطور للاستدامة. وانطلاقاً من مبادئ النمو المسؤول، نواصل تطوير حلول مبتكرة تعود بالنفع على الإنسان، وتحمي الكوكب، وتعزز الازدهار الاقتصادي. ومن خلال تبني أحدث التقنيات، وتعزيز الشراكات، والمواءمة مع الأطر العالمية، نضمن أن تسهم منتجاتنا وخدماتنا في مستقبل مرن ومستدام.

ومن خلال هذا التقرير، نرّوّد الأطراف ذات العلاقة برؤية شاملة وشفافة لأدائنا في تطبيق معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يبرهن على التزامنا بتحقيق قيمة على المدى الطويل لكوادرننا ومجتمعنا ومساهمينا.

التوافق مع معايير مبادرة التقارير العالمية GRI

تم إعداد هذا التقرير وفق معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، بما يضمن نهجاً منظماً ومعترفاً به عالمياً للإفصاح عن الاستدامة. كما تنطبق المعيار القطاعي لمبادرة التقارير العالمية الخاص بالزراعة وتربية الأحياء المائية ومصايد الأسماك، بما يوفر إطاراً قطاعياً لتحديد موضوعات الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) المادية ذات الصلة بعملياتنا ومراقبتها وإدارتها.

المواءمة مع الأطر العالمية والإقليمية

- ينسجم نهجنا في الاستدامة مع مبادرات دولية وإقليمية رائدة، بما في ذلك:
- معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI) للإفصاح المنظم عن الاستدامة.
 - أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) التي تسهم في أولويات الاستدامة العالمية.
 - رؤية أبوظبي 2030 التي تدعم التوجه الاستراتيجي لدولة الإمارات للنمو الاقتصادي المستدام.
 - مبادرة الإمارات لصافي الانبعاثات الصفري 2050. التزاماً بمستقبل منخفض الكربون وقادر على التكيف مع المناخ.

بيانات قابلة للمقارنة

لتعزيز الشفافية وتتبع التقدم، يورد هذا التقرير بيانات تاريخية مقارنة تغطي أعوام 2023 و2024 و2025 حيثما توفرت، ما يتيح للأطراف ذات العلاقة تقييم أدائنا في الاستدامة عبر الزمن.

التأكيد الخارجي

لم يخضع هذا التقرير لأي عملية تأكيد خارجي.



نطاق التقرير

السنة

يعرض هذا التقرير أداء الاستدامة والحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمجموعة أذنية للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

الدول

يشمل التقرير عمليات مجموعة أذنية عبر مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ويضم الإمارات العربية المتحدة، المملكة العربية السعودية، الكويت، وسلطنة عمان، وكذلك أنشطتها في تركيا، ومصر، والأردن، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

المصطلحات

تشير الإشارات إلى "المجموعة" و"نحن" و"الشركة" و"خاصتنا" ضمن هذا التقرير إلى مجموعة أذنية ش.م.ع.، بما في ذلك جميع الشركات التابعة العاملة ضمن دول مجلس التعاون الخليجي ومصر وتركيا والأردن.

الكيانات

يغطي هذا التقرير عمليات مجموعة أذنية، ويشمل الشركات التابعة المملوكة بأغلبية والمملوكة بالكامل. ما لم يُذكر خلاف ذلك، تعكس بيانات الأداء نتائج كل من المجموعة وشركاتها التابعة.

القيم النقدية

جميع الأرقام المالية في هذا التقرير مُعبّر عنها ب درهم الإمارات العربية المتحدة (AED) ما لم يُذكر خلاف ذلك.

الأداء المالي

يستعرض قسم الأداء المالي نتائج مجموعة أذنية وشركاتها التابعة. ولمزيد من التفاصيل حول البيانات المالية لأذنية، يُرجى الرجوع إلى الأقسام الأخرى في التقرير السنوي المتكامل لعام 2025.

مسيرة الاستدامة في أغذية

أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025

النزاهة البيئية:

النزاهة البيئية
صفحة 4010.5 مليون درهم إماراتي
وفورات مالية محققة من خلال تنفيذ 110 مشروعاً لرفع كفاءة الاستدامة.69.33%
من إجمالي النفايات الناتجة تم تدويرها بنجاح.52%
من نفايات الأغذية على مستوى المجموعة تم تحويلها للمعالجة وإعادة التدوير.95%
زيادة في حجم الطاقة المتجددة المولدة، بواقع 1,065,821 كيلوواط ساعة على مستوى المجموعة.95.5%
من عبوات التغليف أصبحت الآن قابلة لإعادة التدوير أو إعادة الاستخدام.25%
خفض في كثافة النفايات الإجمالية للمجموعة.

24%

خفض في انبعاثات النطاق (1) داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

10%

خفض في معدل كثافة انبعاثات المجموعة بشكل عام.

10%

خفض في إجمالي الانبعاثات المطلقة المسجلة في دولة الإمارات.

5%

خفض في كثافة استهلاك المياه بكافة المنشآت.

3.5%

خفض في إجمالي الانبعاثات المطلقة على مستوى عمليات المجموعة عالمياً.

إنجاز أول عملية قياس لانبعاثات النطاق (3) الخاصة بعام 2024 وفق المعايير الدولية.

دعم وتعزيز جوانب الصحة والعافية

دعم وتعزيز جوانب الصحة والعافية
صفحة 511.7 مليون درهم إماراتي
إجمالي الاستثمار المجتمعي بزيادة 20%

14%

نمو في مبيعات العبوات المستدامة من مياه العين المصنوعة من مصادر نباتية، ومواد rPET معاد تدويرها بنسبة 100%، والعبوات الزجاجية.

100%

من الموردين الجدد والقائمين تم تقييمهم للائتمثال البيئي.

صفر

لم يُرصد أي مورّد ذي آثار بيئية سلبية كبيرة.

100%

من الموردين تم فحصهم للمخاطر الاجتماعية

3.29 مليار درهم إماراتي
إجمالي السلع المشتراة والخدمات المقدمة

56.8%

من إجمالي المشتريات من موردين مسجلين محلياً

منصة Ezad

ربطت أكثر من 15,300 مزارعاً لأشجار النخيل في الإمارات بأكثر من 120 مشترياً عالمياً عبر أكثر من 9 دول

50

تدقيقاً ميدانياً أجريناه لمواقع الموردين.

500+

طالب مشترك مع مجموعة أغذية عبر برامج التدريب، ومعارض التوظيف، ومنظمات التوطين، والتعاون مع الجامعات.



مسيرة الاستدامة في أغذية

أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025

المسؤولية
المشتركة

المسؤولية المشتركة
ص 82



90%

تصنيف ESG من قبل "القابضة"
(ADQ) عبر جهة خارجية، مرتفعًا
من 87% في عام 2024

45%

من موظفي "أغذية"
أكملوا تدريب الأخلاقيات وحقوق
الإنسان

67%

من مواقع "أغذية" حاصلة على
شهادتي أيزو 14001
وأيزو 45001

4

بيانات موقف الاستدامة

43%

من مواقع "أغذية" ذات
كثافة استهلاك الطاقة العالية
حاصلة على شهادة أيزو 50001

25%

من مواقع أعمال المياه
لدى "أغذية" حاصلة على شهادة
أيزو 46001

18

جائزة في مجال الاستدامة
4 بيان موقف بشأن الاستدامة

دعم الإمكانات
الإيجابية
للموظفين

دعم الإمكانات الإيجابية
للموظفين
صفحة 61



71%

تراجع في معدل الحوادث
الجسيمة والوفيات.

53%

تراجع في معدل تكرار الإصابات
المُصيبة للوقت.

85%

تقييم تدقيقات الصحة والسلامة
والبيئة على مستوى المجموعة،
زيادة قدرها 3% مقارنة بعام
2024.

11.8%

تراجع في معدل حوادث اصطدام
المركبات.

2.8 مليون
درهم إماراتي

استثمارات المجموعة في برامج
تدريب وتطوير الموظفين خلال
عام 2025.

مسيرة الاستدامة في أذية

المواءمة مع المعايير العالمية

في "أذية"، نطبق الاستدامة في استراتيجيتنا للأعمال، بما يدفع الإدارة المسؤولة لتأثيراتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويسترشد تقرير الاستدامة لدينا ومبادراتنا باتفاقيات وأطر رئيسية، بما في ذلك



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، وهي مجموعة تضم 17 هدفًا اعتمدها الأمم المتحدة ضمن أجندة 2030 للتنمية المستدامة. وهي تهدف إلى تحقيق توازن بين الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة.



معايير مبادرة التقارير العالمية هي إطار معترف به دوليًا وُضع لإدارة الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والمؤسسي للشركات. وتهدف هذه المعايير إلى تحسين الإفصاح والشفافية بشأن القضايا الجوهرية في مجالات ESG أمام الأطراف ذات العلاقة. واعتبارًا من عام 2023، قامت "أذية" بمواءمة تقاريرها مع المعيار الجديد الصادر عن GRI بعنوان GRI 13: قطاعات الزراعة والاستزراع المائي وصيد الأسماك لعام 2022. ويُعد GRI 13 أول معيار عالمي وشامل لإعداد تقارير الاستدامة لجميع الشركات العاملة في الإنتاج الأولي للمحاصيل والثروة الحيوانية والمأكولات البحرية.



مبادرة الإمارات لصافي الانبعاثات الصفري 2050 هي مبادرة وطنية تهدف إلى تحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050، ما يجعل دولة الإمارات العربية المتحدة الأولى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تحقق ذلك. وهي تتماشى مع هدف اتفاق باريس المتمثل في خفض انبعاثات غازات الدفيئة والحد من ارتفاع متوسط درجة حرارة الأرض إلى 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل الصناعة.



الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) هو مبادرة غير مُلزمة أطلقتها الأمم المتحدة، وتتكون من عشرة مبادئ تتعلق بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وتشجّع المبادرة الشركات على اعتماد سياسات مستدامة ومسؤولة اجتماعيًا.



يُعد بروتوكول غازات الدفيئة (GHG) إطاراً معترفاً به لقياس انبعاثات غازات الدفيئة وإدارتها والإفصاح عنها. وقد طوره معهد الموارد العالمية (WRI) والمجلس العالمي للأعمال من أجل التنمية المستدامة (WBCSD)، ويقدم إرشادات بشأن خفض هذه الانبعاثات.



رؤية البيئة 2030 هي خطة شاملة لخلق اقتصاد وبيئة مستدامين لإمارة أبوظبي. وتتضمن الخطة عددًا من المبادرات، بما في ذلك الالتزام بخفض انبعاثات غازات الدفيئة والحفاظ على المياه، ومصادر الطاقة المتجددة، والتوريد المستدام للمكونات. وخلق فرص العمل، ودعم الأعمال المحلية.

ومن خلال مواءمة أنشطتها مع هذه الأطر، تضمن أذية الامتثال التنظيمي، وثقة الأطراف ذات العلاقة، والتحسين المستمر في أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG).

مسيرة الاستدامة في أذنية

تقييم الأهمية المزدوجة

يتعزز التزام "أذنية" بالاستدامة من خلال تبنيها لمفهوم الأهمية المزدوجة، وهو نهج يدمج كلاً من الأهمية التأثيرية والأهمية المالية:

منهجية تقييم الأهمية الجوهرية

اتبعت "أذنية" نهجاً منظماً لتقييم الأهمية المادية للأثر والأهمية المادية المالية، وذلك باستخدام مزيج من المقارنة المعيارية، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، وبيانات الاستقصاءات، ورؤى الخبراء.



الأهمية التأثيرية

مدى أهمية أنشطة أذنية في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على الأفراد والبيئة والمجتمع، مع مراعاة عملياتها التشغيلية وسلسلة القيمة وعلاقاتها التجارية.



الأهمية المالية

: مدى ما قد تُشكله قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مخاطر أو تخلق فرصاً تؤثر في الأداء المالي لـ "أذنية" واستراتيجيتها التجارية وتكلفة رأس المال لديها.

انطلاقاً من توجيه الإبلاغ عن الاستدامة المؤسسية في الاتحاد الأوروبي (CSRD)، أصبحت الأهمية المزدوجة معياراً معترفاً به عالمياً في الشفافية المؤسسية وتقارير الاستدامة، وتضمن "أذنية" اعتماد استراتيجية استدامة شاملة تتمحور حول الأطراف ذات العلاقة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية، من خلال تبني منهجية قائمة على البيانات تُقيّم موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من منظوري الأثر والجانب المالي.

المقارنة المعيارية واختيار الموضوعات

للتحقق من موضوعات الأهمية المادية لديها، أجرت أذنية تحليلاً للمقارنة المعيارية مقابل نظراء القطاع على المستويين الإقليمي والعالمي، بما يضمن الاتساق مع أفضل الممارسات مع الحفاظ على موقع تنافسي فريد.

المقارنة المعيارية مع النظراء الإقليميين

عند مقارنة موضوعات الاستدامة لدى "أذنية" مع أبرز المنافسين الإقليميين، تبين وجود مواءمة قوية في المجالات التالية:

- سلامة وجودة الأغذية
- إدارة سلسلة توريد مسؤولة
- الإدارة الرشيدة للمياه
- الصحة والسلامة في مكان العمل
- التغليف المستدام والاقتصاد الدائري

ومع ذلك، لا تزال موضوعات مثل وعي المستهلك، والنمو المسؤول، والرقمنة ممثلة تمثيلاً محدوداً لدى المنافسين الإقليميين، ما يتيح فرصة أمام "أذنية" لتصدر الريادة في هذه المجالات.

المقارنة المعيارية مع النظراء الدوليين

أكد تقييم مقارن مع نظراء دوليين توافق "أذنية" مع أفضل الممارسات العالمية في:

- تغير المناخ وإدارة الطاقة
- التوريد المستدام وحوكمة سلسلة الإمداد
- تطوير الموظفين وراعتهم
- إدارة النفايات

توزيع الاستبيانات

ساهمت ثلاث فئات رئيسية من الأطراف ذات العلاقة في تقييم الأهمية النسبية:

- **الموظفون:** قدموا رؤى حول تحديات الاستدامة التشغيلية.
- **الفريق القيادي ونواب الرؤساء:** قيّموا التبعات المالية والأولويات الاستراتيجية.
- **الأطراف الخارجية ذات العلاقة:** قام المستثمرون والجهات التنظيمية والمنظمات غير الحكومية والعملاء بتقييم مخاطر وفرص الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

طلبت الاستبيانات من المشاركين ترتيب 15 موضوعاً للاستدامة بناءً على تصور أهميتها وتأثيرها.

مسيرة الاستدامة في أغذية

تقييم الأهمية المزدوجة

الموضوعات ذات الأهمية المعتمدة لعام 2025

عقب إعادة تقييم شاملة للأهمية النسبية في عام 2023، حددت "أغذية" خمسة عشر موضوعاً ذا أولوية في مجالات ESG، منظمة تحت ثلاث ركائز أساسية: البيئية والاجتماعية والمؤسسية. تم تحديد هذه الأولويات عبر المقارنة المعيارية، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، ورؤي الخبراء، بما يضمن الاتساق مع أفضل الممارسات القطاعية وأهداف الاستدامة.

الركيزة	الموضوع	الوصف	وحدة القياس	الإطار/المعيار
البيئية	التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها	خفض انبعاثات غازات الدفيئة والتكيف مع مخاطر المناخ.	% خفض، ميغاواط ساعة	GRI 302, CDP, TCFD
	الإشراف على المياه والتنوع البيولوجي	استخدام مسؤول للمياه وحماية التنوع البيولوجي.	م ³ ، لتر	GRI 303, CDP
	الزراعة المستدامة	توريد المنتجات الزراعية بأسلوب مستدام.	% الامتثال، العدد	GRI 301, GRI 204
	المواد المستدامة والتغليف الدائري	التحول إلى التغليف المستدام والاقتصاد الدائري.	% المواد المستدامة	GRI 301, GRI 306
	إدارة النفايات	خفض النفايات عبر سلسلة القيمة.	% خفض، أطنان	GRI 306, SASB
الاجتماعية	تطوير الموظفين ورعايتهم	الاحتفاظ بالعمال، ورعايتهم، وتدريبهم.	ساعات التدريب، %	GRI 404, GRI 403
	التنوع في مكان العمل وحقوق الإنسان	ضمان الشمول وحماية حقوق العمل.	% التنوع	GRI 405, GRI 406
	المشاركة المجتمعية وإمكانية الوصول	تعزيز الاستثمار المجتمعي وإمكانية الوصول.	درهم إماراتي مستثمر، العدد	GRI 413, GRI 201
	صحة المستهلك والوعي	توفير منتجات تراعي الصحة والشفافية.	% الامتثال، العدد	GRI 416, GRI 417
	الرفق بالحيوان	المعاملة الأخلاقية للحيوانات في التوريد.	% الالتزام	GRI 308, GRI 401
الحكومة المؤسسية	الحكومة المؤسسية	ضمان القيادة الأخلاقية والمساءلة.	% الامتثال، العدد	GRI 102, GRI 201
	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية	الحفاظ على معايير مرتفعة لسلامة المنتجات.	% الامتثال	GRI 417, GRI 416
	إدارة سلسلة توريد مسؤولة	ضمان الامتثال لمعايير ESG عبر سلسلة التوريد.	% الامتثال لمعايير ESG، العدد	GRI 308, CDP
	خصوصية البيانات والرقمنة المسؤولة	تعزيز حماية البيانات والحكومة الرقمية.	العدد، % الامتثال	GRI 418, ISO 27001
	نمو مسؤول	التوسع المستدام مع أولويات متوازنة لعوامل البيئة والمجتمع والحكومة (ESG).	نمو متوافق مع مبادئ الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (%)	GRI 201, TCFD



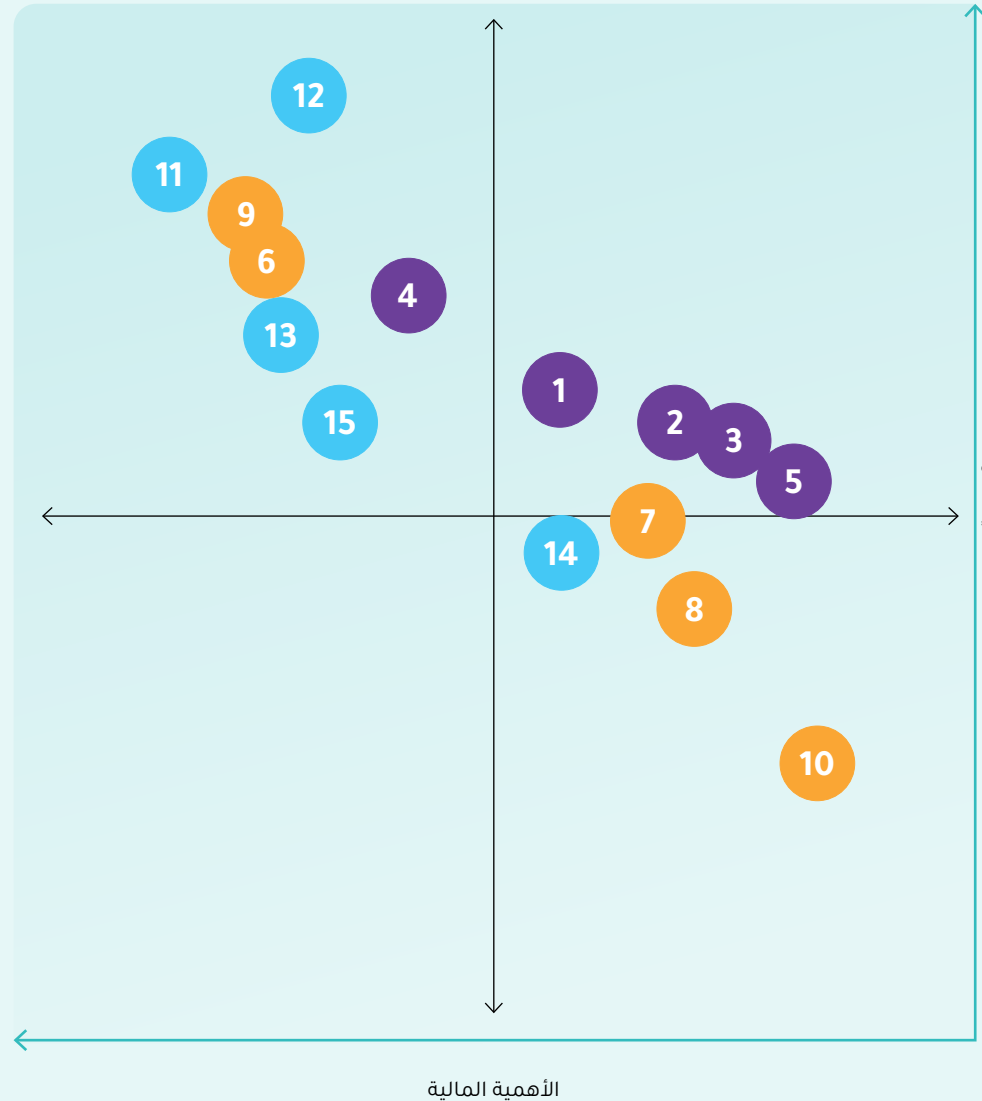
مسيرة الاستدامة في أغذية

تقييم الأهمية المزدوجة

مصفوفة الأهمية النسبية

- تُجسّد مصفوفة الأهمية الجوهرية المزدوجة لدى مجموعة أغذية المخرجات المستمدة من الخطوات السابقة. وتُبرز المصفوفة الأهمية الاستراتيجية لموضوعات الاستدامة عبر تصنيفها وفقًا لتأثيرها المالي وتأثيرها البيئية والاجتماعية الأوسع نطاقًا. وتُصنّف النتائج الموضوعات ضمن ثلاث فئات رئيسية:
- **تأثير مالي مرتفع، وتأثير استدامة مرتفع:** قضايا محورية تؤثر بشكل كبير في الأداء المالي لمجموعة أغذية والتزاماتها تجاه الاستدامة.
 - **تأثير مالي منخفض، وتأثير استدامة مرتفع:** موضوعات ذات أهمية بيئية أو اجتماعية كبيرة ولكن بأثر مالي مباشرة محدودة.
 - **تأثير مالي منخفض، وتأثير استدامة منخفض:** مجالات ذات تأثير محدود على النتائج المالية وأولويات الاستدامة على حد سواء.

مصفوفة الأهمية الجوهرية المزدوجة لدى مجموعة أغذية



الموضوع الجوهري

الركيزة: البيئة	
1	التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها
2	الإشراف على الموارد المائية والتنوع الحيوي
3	الزراعة المستدامة
4	المواد المستدامة والتغليف الدائري
5	إدارة النفايات
الركيزة: الاجتماعية	
6	تطوير الموظفين ورفاهيتهم
7	التنوع في بيئة العمل وحقوق الإنسان
8	المشاركة المجتمعية وإتاحة الوصول
9	صحة المستهلك والتوعية
10	الرفق بالحيوان
الركيزة: الحوكمة المؤسسية	
11	الحوكمة المؤسسية
12	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية
13	إدارة سلسلة توريد مسؤولة
14	خصوصية البيانات والرقمنة المسؤولة
15	نمو مسؤول

مسيرة الاستدامة في أذنية

تقييم الأهمية المزدوجة

الآفاق المستقبلية

- سيتم تحديث تقييم الأهمية المزدوجة لدى أذنية بانتظام ليعكس توقعات الأطراف ذات العلاقة المتطورة، والتغييرات التنظيمية، والمخاطر الناشئة عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتشمل مجالات التركيز الرئيسية للسنوات المقبلة ما يلي:
- تعزيز العمل المناخي عبر الموازنة التنظيمية
- ترسيخ ممارسات الاقتصاد الدائري في مجال التغليف
- توسيع نطاق جمع بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتحسين الشفافية ودعم اتخاذ القرار



مجلات التركيز الرئيسية	آليات الإشراف	الأطراف ذات العلاقة	فئة الإشراف
مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، المرونة المالية، الامتثال التنظيمي	اجتماعات تنفيذية، إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، إحاطات للمستثمرين	أعضاء مجلس الإدارة، المستثمرون، الجهات التنظيمية	الحكومة والاستراتيجية
رعاية القوى العاملة، التوريد المستدام، كفاءة الموارد	استطلاعات، ورش عمل، تقييمات سلسلة الإمداد	الموظفون، وحدات الأعمال، الموردون	التنفيذ التشغيلي
ابتكار المنتجات، التسويق المسؤول، مبادرات الاقتصاد الدائري	آراء المستهلكين، الشركات، المنتديات القطاعية	المستهلكون، تجار التجزئة، نظراء القطاع	إشراك العملاء والسوق
رعاية المجتمع، الأثر الاجتماعي، التعليم والتدريب	برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات، الاستثمارات الاجتماعية، الشراكات بين القطاعين العام والخاص	المجتمعات المحلية، المنظمات غير الحكومية، الحكومة	المجتمع والمسؤولية الاجتماعية

إشراك الأطراف ذات العلاقة والرؤى

يُعد إشراك الأطراف ذات العلاقة عنصراً أساسياً في إطار الاستدامة لدى "أذنية"، بما يضمن اتساق القرارات المؤسسية مع توقعات واحتياجات وأولويات العملاء والمستثمرين والجهات التنظيمية والمنظمات غير الحكومية والموظفين والموردين والمجتمعات.

تصنّف "أذنية" الأطراف ذات العلاقة لديها إلى أربع فئات. ويضمن هذا التصنيف إشراك جميع فئات الأطراف ذات العلاقة بطريقة مخصصة، بما يتيح جمعاً مفصلاً للتعليقات والملاحظات وإجراء حوارات هادفة بناءً:



مسيرة الاستدامة في أذية

إطار عمل الاستدامة

حياة مستدامة من أجل الأفضل. تحويل الغاية إلى عمل.

الأركان الأربعة للاستدامة لدى "أذية"

المسؤولية المشتركة	دعم الإمكانيات الإيجابية	دعم وتعزيز جوانب الصحة والعافية	النزاهة البيئية
<p>قيم أذية</p> <p>المسؤولية الثقة</p>	<p>قيم أذية</p> <p>الابتكار التركيز على الأفراد</p>	<p>قيم أذية</p> <p>ثقافة النمو التركيز على الأفراد</p>	<p>قيم أذية</p> <p>المسؤولية المرونة</p>
<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>	<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>	<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>	<p>أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة</p>
<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>	<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>	<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>	<p>مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p>
<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> تعزيز الحوكمة والمعايير الأخلاقية إدارة سلسلة توريد مسؤولة خصوصية البيانات والرقمنة المسؤولية نمو مسؤول 	<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> للموظفين لحماية كوادرننا تطوير الموظفين ورعايتهم تمكين موظفينا التنوع في بيئة العمل وحقوق الإنسان 	<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> لتسريع وتيرة تنمية المجتمع المشاركة المجتمعية وإتاحة الوصول إعطاء الأولوية لرفاهية المستهلك صحة المستهلك والتوعية سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية 	<p>التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> لتقليل التلوث والنفايات المواد المستدامة والتغليف الدائري إدارة النفايات إدارة رأس المال الطبيعي الإشراف على الموارد المائية والتنوع الحيوي الزراعة المستدامة التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها

الاستدامة عنصر أساسي في جميع جوانب استراتيجيتنا وحوكمة أعمالنا وعملياتنا. وتعكس رؤيتنا، "حياة مستدامة من أجل الأفضل"، التزامنا بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عمليات صنع القرار، بما يضمن تحقيق قيمة طويلة الأجل لجميع المساهمين والأطراف ذات العلاقة.

يوفر إطار عمل الاستدامة لدى "أذية" نهجاً منظماً قائماً على التأثير لإدارة أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وهو يتماشى مع المعايير العالمية والإقليمية للاستدامة، بما في ذلك معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ومبادرة الإمارات للحياد المناخي 2050، ورؤية أبوظبي 2030، وفرقة العمل للإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD). علاوة على ذلك، يعكس هذا الإطار بالكامل قيم "أذية" والتزامنا بأن نكون شركة مدفوعة بالغاية.

نهج منظم لتحقيق أثر مستدام

تتركز الاستدامة في صميم طريقة عملنا وصنع قراراتنا على مستوى المجموعة، من خلال دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجيتنا وحوكمتنا وعملياتنا اليومية لدفع خلق قيمة طويلة الأجل لجميع الأطراف ذات العلاقة. ويقدم إطار عمل الاستدامة لدينا نهجاً واضحاً ومنظماً وقائماً على الأثر لإدارة أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وهو متوافق مع أبرز المعايير العالمية والإقليمية. بما في ذلك معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ومبادرة الإمارات للحياد المناخي 2050، ورؤية أبوظبي 2030، وفرقة العمل للإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

مسيرة الاستدامة في أذية

خارطة طريق للتميز في تطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

لتحقيق تقدمٍ منظمٍ وقابلٍ للقياس، وضعت "أذية" خارطة طريق سنوية للاستدامة، تحدد المعالم الرئيسية لكل دولة من الدول التي تعمل فيها، ولكل وحدة أعمال ضمن عملياتها التشغيلية.

وتشكل هذه الخارطة دليلاً استراتيجياً يمكن الفرق من تتبع التقدم في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بفعالية، مع ضمان الاتساق والمساءلة على جميع مستويات المجموعة، ومن العناصر المحورية في هذه الخارطة دمج تطبيق حوكمة الاستدامة كمؤشر أداء رئيسي. ومن خلال ترسيخ الحوكمة كهدف قابل للقياس، تعزز أذية أسس إطارها للاستدامة وتقوي الإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر عملياتها التشغيلية.

2025

- 10.05 مليون درهم إماراتي إنتاجية الاستدامة
- تقييم الأهمية المزدوجة
- تقييم مخاطر تغير المناخ
- تطبيق الحل الذكي للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
- خطة عمل لتقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- بيان التحقق من انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2.
- أول رسم خرائط لانبعاثات النطاق 3
- ميثاق الاستدامة والتسلسل الهرمي لمؤشرات الأداء الرئيسية
- الابتكار المستدام الداعم للنمو
- تطوير سياسات الاستدامة المتقدمة
- 18 جائزة استدامة مرموقة

2024

- 8.1 مليون درهم إماراتي إنتاجية مجال الاستدامة
- الترشح لرواد الاستدامة
- تحديث نموذج الحوكمة
- موافقة مجلس الإدارة ونشر سياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والمسؤولية الاجتماعية للشركات وحقوق الإنسان
- إجراء تقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- استكمال استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية
- بدء برنامج التوريد المستدام
- عضوية "تحالف الإمارات للعمل المناخي"
- إطلاق برنامج المشاركة في الاستدامة "التدريب والتواصل"
- أندية الطاقة التابعة لـ "القابضة" ADQ
- إطلاق برنامج التوريد المستدام
- 9 جوائز استدامة مرموقة

2022

- تقييم الأهمية الجوهرية
- تصميم إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات وتطوير الاستراتيجية
- استراتيجية الاستدامة ومحوورها

2023

- إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- المقارنة المعيارية وتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات
- نموذج حوكمة الاستدامة
- سنوات خط الأساس لمؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة لعام 2023
- 5 جوائز في مجال الاستدامة

2021

رسم خرائط لانبعاثات النطاقين 1 و2

2020

أول تقرير للاستدامة



السلامة البيئية



يقود التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد جهودنا نحو الابتكار المستمر للحد من بصمتنا البيئية. ونتبنى نهجاً استباقياً يركز على حماية الكوكب للأجيال القادمة، من خلال خفض انبعاثات غازات الدفيئة وترشيد استهلاك المياه وصولاً إلى حماية التنوع الحيوي. كما نقيس أداءنا بشكل منهجي ونلتزم بأعلى معايير الشفافية والمساءلة، لضمان تحقيق أثر بيئي إيجابي ومستدام عبر النظم البيئية التي نعمل ضمنها.

السلامة البيئية

41	المرونة المناخية
45	تكامل الطاقة المتجددة
46	إدارة المياه
47	إدارة النفايات
48	التغليف المستدام
49	المشاورين والمبادرات البيئية

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الموضوعات الجوهرية

التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها

الإشراف على الموارد المائية والتنوع الحيوي

الزراعة المستدامة

المواد المستدامة والتغليف الدائري

إدارة النفايات

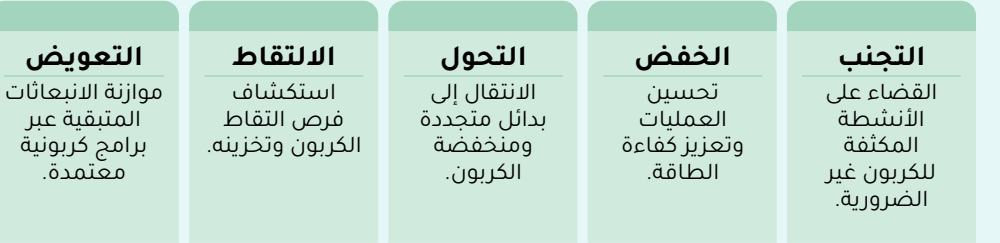
السلامة البيئية

المرونة المناخية

إزالة الكربون في سلسلة الإمداد

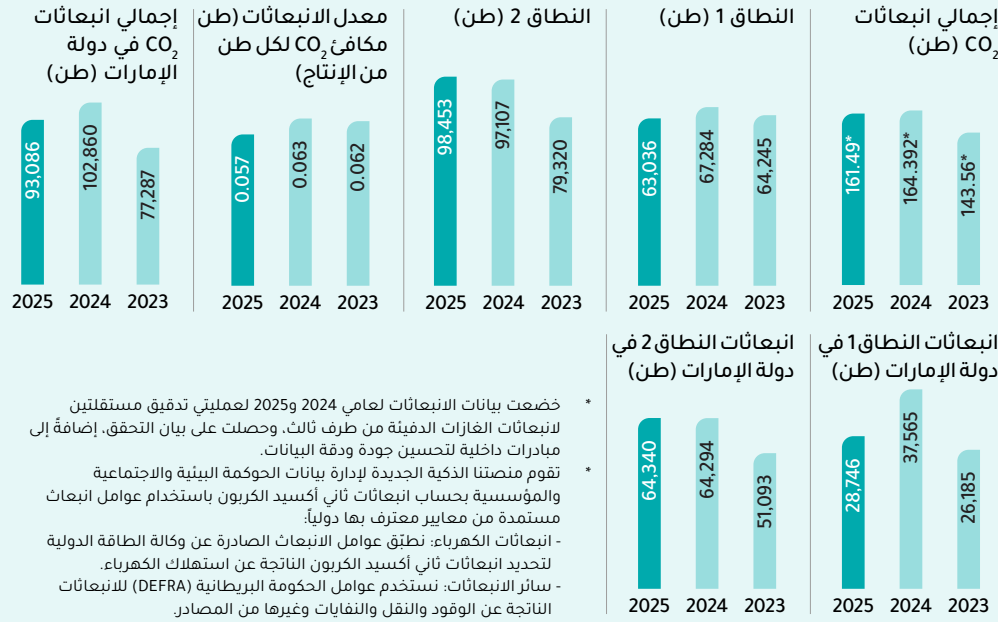
في عام 2025، واصلت "أغذية" التقدم في مسيرة إزالة الكربون، مُترجمة التزاماتها الاستراتيجية إلى إجراءات قابلة للقياس عبر جميع وحدات الأعمال. وانطلاقاً من الأسس التي أرسيتها في عام 2024، ركزت المجموعة على تنفيذ مبادرات مستهدفة واردة في استراتيجية إزالة الكربون طويلة الأجل لديها. والتي توفر توقعات للانبعاثات حتى عام 2036 وتحدد مساراً واضحاً نحو مستقبل منخفض الكربون.

تستند منهجية "أغذية" لإزالة الكربون إلى خمسة محركات رئيسية تدعم مجتمعة خارطة طريق المجموعة لخفض الانبعاثات:



يلعب كل محرك دوراً مميزاً في انتقال "أغذية" نحو عمليات بصادفي انبعاثات صفري. في عام 2025، يتركز الاهتمام على توسيع دمج مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين ترشيد الطاقة عبر مواقع الإنتاج، وتوسيع نطاق تدقيق الانبعاثات والتحقق منها بما يتماشى مع إطار إزالة الكربون التابع لـ "الفاضة" (ADQ) واستراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050.

انبعاثات النطاقين 1 و2



تسجل شركة أغذية معدل نمو سنوي للانبعاثات بنسبة 6% حتى عام 2035

ضمن سيناريو العمل كالمعتاد

توقعات انبعاثات الغازات الدفيئة (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

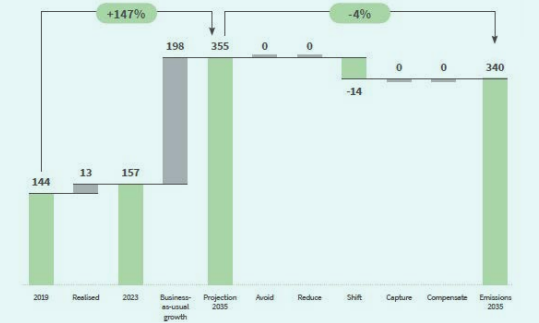
سيناريو العمل المعتاد:



تعتمد المحركات الرئيسية لإزالة الكربون بشكل كبير على التحول نحو

الطاقة الشمسية والوقود منخفض الكربون

مسارات خفض الانبعاثات الكربونية حسب الفئة (كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



السلامة البيئية

المرونة المناخية

الانبعاثات - النطاق 3:

في عام 2025، اتخذت مجموعة "أغذية" خطوة جريئة تجاه بصمتها الكربونية من خلال احتساب ورسم خرائط لانبعاثات النطاق 3. وللمرة الأولى، احتسبت "أغذية" بيانات عام 2024 عبر الفئات الخمس عشرة للنطاق 3. وفيما يلي بعض الرؤى حول النطاق 3 لمجموعة أغذية لعام 2024.

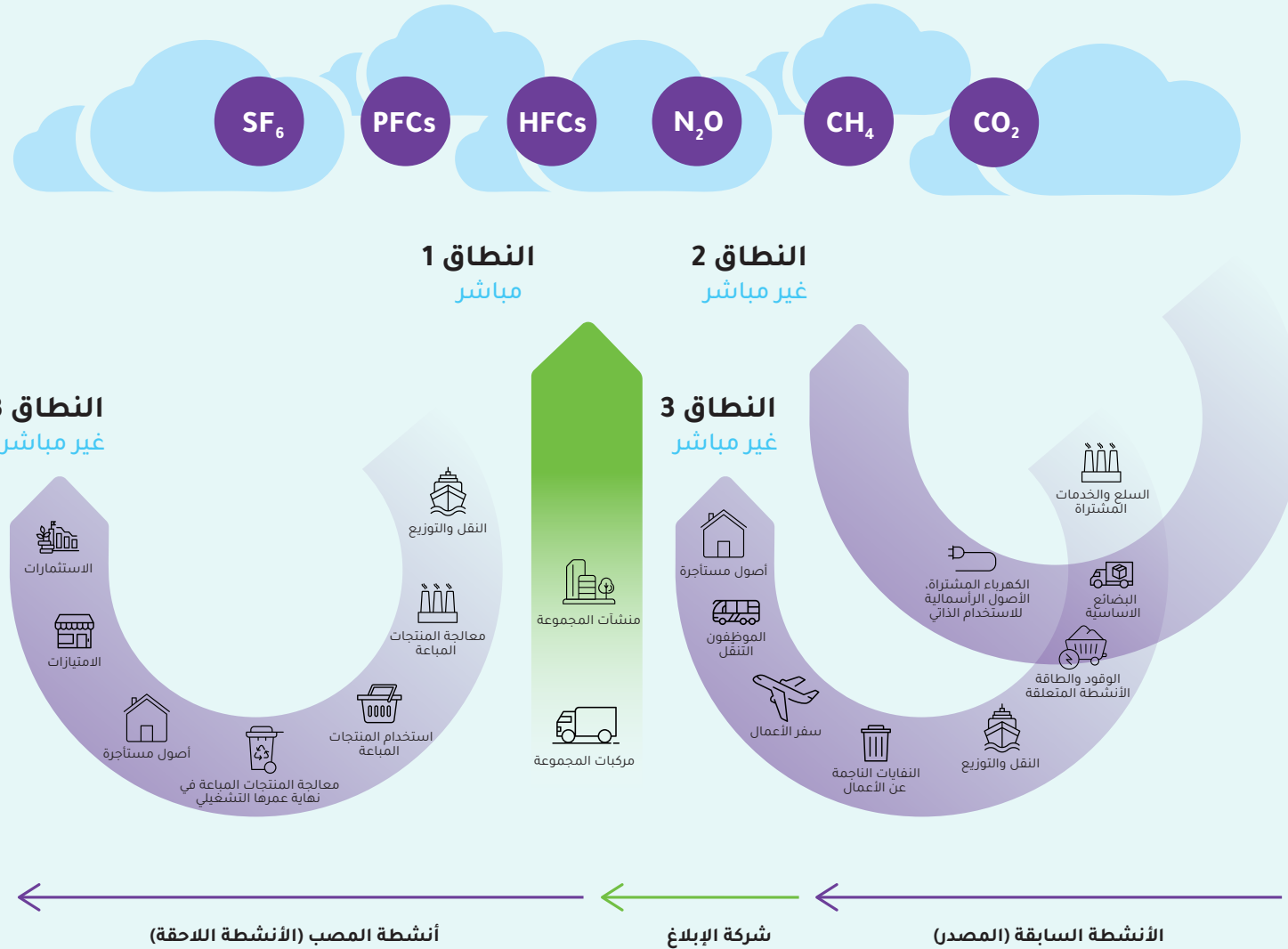
منهجية إعداد البصمة:

- تم تطوير الحسابات بما يتماشى مع بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG Protocol) وإرشادات مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi) لقطاع الغابات والأراضي والزراعة (FLAG).
- دمج مجموعة من منهجيات الحساب بما يلائم احتياجات العمل، ومادية الفئة، وتوفر البيانات القائمة.
- أجري تقييم لعدم اليقين لتقييم جودة بيانات المدخلات، وقد أدرج هذا التحليل في النموذج وُحِّلص في هذا العرض.

حدود بصمة النطاق 3

فترة الإبلاغ: 1 يناير 2024 - 31 ديسمبر 2024

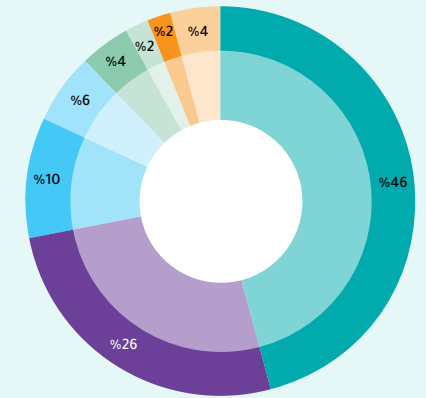
الحدود التنظيمية	العمليات العالمية لمجموعة أغذية
الحدود التشغيلية	نهج السيطرة التشغيلية، احتساب قائم على الموقع
وحدات الأعمال	الأعمال الزراعية، الوجبات الخفيفة، المياه والأغذية، البروتين والمجمدات بما في ذلك 21 موقعاً تصنيعياً



السلامة البيئية

المرونة المناخية

الانبعاثات حسب النطاق والفئة



توزيع مصادر الانبعاثات

النسبة المئوية	الفئة
46%	(1) السلع والخدمات المشتراة (المنتجات) - فئة
26%	(9) عمليات النقل والتوزيع في مرحلة المصب - فئة
10%	(4) عمليات النقل والتوزيع في مرحلة التوريد - فئة
6%	(12) معالجة المنتجات المباعة عند نهاية عمرها الافتراضي - فئة
4%	(11ب) استخدام المنتجات المباعة (غير مباشر) - فئة
2%	انبعاثات النطاق (2) القائمة على الموقع
2%	النطاق 1
4%	فئات أخرى

مؤشرات استهلاك الطاقة



تُظهر عملية فحص النطاق 3 أن انبعاثات مجموعة أذية تتركز إلى حد كبير في عدد محدود من نقاط السخونة عبر سلسلة القيمة، وتمثل السلع والخدمات المشتراة 46% من البصمة، تليها أنشطة النقل والتوزيع اللاحقة بنسبة 26%. وأنشطة النقل والتوزيع السابقة بنسبة 10%. وتشكل الآثار المرتبطة بالمنتج - معالجة المنتجات المباعة في نهاية عمرها التشغيلي (6%) واستخدام المنتجات المباعة (4%) - المجموعة المادية التالية. وعلى النقيض من ذلك، يمثل النطاق 1 والنطاق 2 القائم على الموقع معاً نحو 4%. مما يؤكد أن أكبر إمكانات خفض الانبعاثات الكربونية تكمن لدى الموردين واللوجستيات وإدارة المنتج عبر دورة حياته.

مشاريع كفاءة الطاقة والتحسين

لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مشاريع كفاءة الطاقة والتحسين، يُرجى الرجوع إلى قسم المشاريع والمبادرات البيئية.

شهادة أيزو 50001: نظام إدارة الطاقة

لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مواقعنا التصنيعية الحاصلة على شهادة أيزو 50001، يُرجى الرجوع إلى قسم شهادات أيزو.

عمليات تدقيق الانبعاثات

في عام 2025، أجرت أذية 8 عمليات تدقيق للانبعاثات جمعت بين تدقيقات من طرف ثالث والتقييمات الداخلية، وشملت 70% من بيانات الانبعاثات لعامي 2024 و2025 عبر مواقعها التصنيعية التي تسهم إسهامًا كبيرًا في إجمالي انبعاثات المجموعة.

يهدف هذا الإجراء إلى تقييم وتأكيده مصادر ومستويات الانبعاثات، وتوفر هذه التدقيقات فوائد كبيرة لـ "أذية" من خلال تحديد مواطن عدم الكفاءة، وضمان الامتثال التنظيمي، ودعم المبادرات التي تقلل الأثر البيئي وتعزز الكفاءة التشغيلية.

في عام 2025، تلقت أذية إقرارات تحقق مستقلة لانبعاثات غازات الدفيئة لبيانات عام 2024.

معايير الإبلاغ ومعايير التحقق:

أعدت أذية "أذية" جردها لانبعاثات غازات الدفيئة بالاستناد إلى متطلبات بروتوكول غازات الدفيئة.

حدود التحقق

التحقق من البصمة المؤسسية لغازات الدفيئة (GHG) كما يلي:

- الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 1): الانبعاثات الناتجة عن الوقود الأحفوري (الغاز الطبيعي، وغاز البترول المسال، والديزل، والبنزين) المستهلك في المعدات الثابتة والمتحركة المملوكة لأذية، ومركبات الشركة، وتسربات المبردات من نظام التدفئة والتهوية وتكييف الهواء.
- الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة (النطاق 2): الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الكهرباء المشتراة.

ومن خلال التحسين المستمر لنهجها في قياس الانبعاثات وكفاءة الطاقة، تهدف أذية إلى ترسيخ مكانتها كجهة رائدة في الاستدامة على مستوى المنطقة.

السلامة البيئية

المرونة المناخية

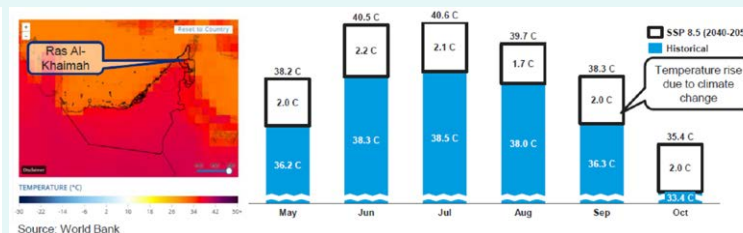
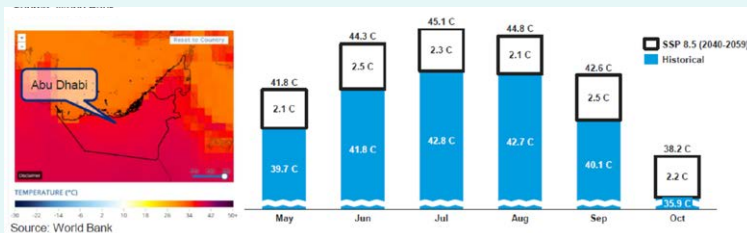
تقييم مخاطر تغير المناخ

استجابة لتزايد المخاطر الناجمة عن تغير المناخ، أجرت أذية في عام 2025 تقييماً شاملاً لمخاطر تغير المناخ شمل أصولها وشبكة مورديها. وتشمل النتائج الرئيسية النظر في مخاطر الأصول المادية والتشغيل والنقل والزراعة، وكذلك الأثر الأوسع على الأمن الغذائي الوطني في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد قامت هذه المبادرة بما يلي:

- تحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ ذات الأثر المحتمل على العمليات وسلاسل التوريد.
- تقييم مواطن الضعف والفرص لتعزيز استمرارية الأعمال والاستدامة.
- تطوير إجراءات تخفيف قابلة للتنفيذ للحد من الأثر البيئي وتعزيز التكيف مع المناخ.
- مواومة المخرجات مع الأطر العالمية للاستدامة، بما يعزز مكانة أذية في ممارسات الأعمال المسؤولة.



"من خلال إدماج اعتبارات مخاطر المناخ في عمليات صنع القرار لديها، تعمل أذية على تعزيز مرونة عملياتها التشغيلية واستعدادها للمستقبل مع خلق قيمة طويلة الأجل للأطراف ذات العلاقة."



السلامة البيئية

الاعتماد على الطاقة المتجددة

استراتيجية الطاقة المتجددة والطاقة الشمسية: خارطة طريق لاستراتيجية مستقبل مستدام

في إطار استراتيجية إزالة الكربون، وضعت "أذنية" الطاقة المتجددة ركيزة أساسية في مسيرتها نحو تحقيق الحياد الصفري للانبعاثات. وإدراكاً لدور الطاقة النظيفة في دفع الاستدامة، أطلقت "أذنية" في عام 2023 خارطة طريق للطاقة الشمسية لمدة 4 سنوات بقدرة إجمالية تبلغ 16 غيغاواط/ساعة، ما أدى إلى خفض كبير في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

الاستثمارات الاستراتيجية في الطاقة الشمسية والأثر

بالتعاون مع شركة بلو دور إنرجي، أنشأت "أذنية" محطات طاقة شمسية لدى الشركات التابعة الرئيسية: مياه العين والفوعة، ويعكس هذا التعاون التزاماً طويل الأمد بتخفيض الانبعاثات الكربونية مع تعزيز كفاءة الطاقة.

استخدام الطاقة الشمسية في مواقع "أذنية" - أبرز النتائج

%95

زيادة في استخدام الطاقة المتجددة في مواقع التصنيع في عام 2025 بالمقارنة مع عام 2024

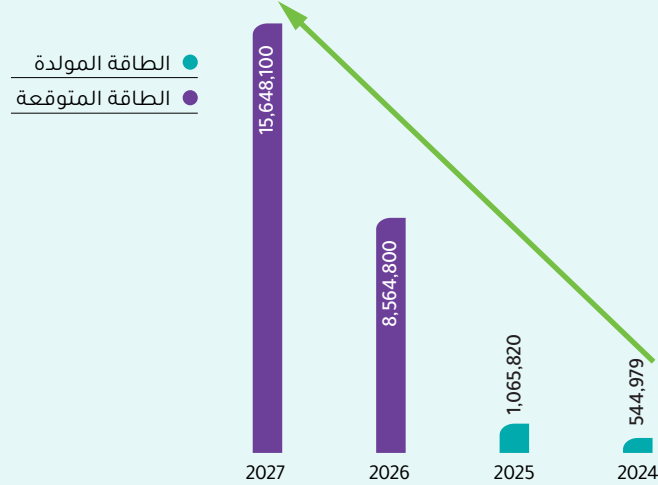
%15

من كهرباء ألبين في موقع مياه تركيا تأتي من الطاقة الشمسية المتجددة

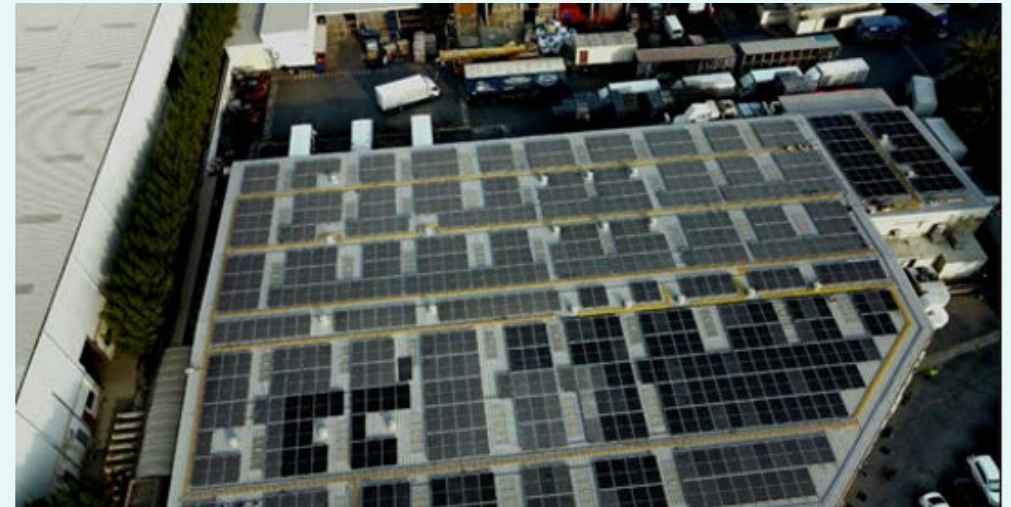
%10

من كهرباء البيان في موقع مياه الإمارات تأتي من الطاقة الشمسية المتجددة

الكهرباء المتجددة المولدة كيلواط/ساعة



محطة ألبين للطاقة الشمسية في تركيا.



محطة البيان للطاقة الشمسية في الإمارات



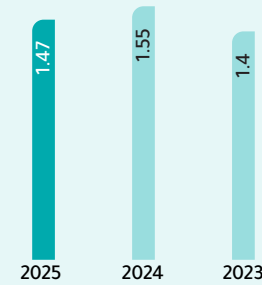
السلامة البيئية

إدارة المياه

المياه مورد أساسي لعمليات مجموعة أغذية وتظل أولوية استراتيجية ضمن أجندة النزاهة البيئية للمجموعة. تواصل "أغذية" تعزيز ممارسات إدارة المياه من خلال تحسين الكفاءة، ومبادرات إعادة التدوير، ودمج تقنيات المراقبة المتقدمة عبر جميع المواقع.

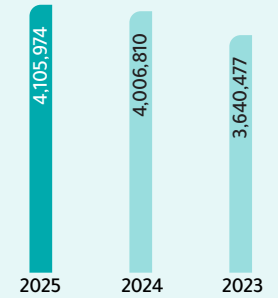
يتماشى نهج المجموعة مع الهدف 6 (المياه النظيفة والصرف الصحي) والهدف 14 (الحياة تحت الماء) من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، فضلاً عن الأطر الوطنية بما في ذلك رؤية أبوظبي 2030 واستراتيجية الحياض المناخي لدولة الإمارات 2050.

نسبة استخدام المياه متر مكعب/طن من الإنتاج



شهادة أيزو 46001: نظام إدارة المياه. لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مواقعنا التصنيعية الحاصلة على شهادة أيزو 46001، يُرجى الرجوع إلى قسم شهادات أيزو.

استهلاك المياه (متر مكعب)



مشروعات كفاءة المياه والتحسين: رغم ارتفاع الاستهلاك المطلق للمياه بنسبة 2.5%، نجحت "أغذية" في خفض نسبة استخدام المياه لديها بنسبة 5% من خلال مشروعات ومبادرات مختلفة. لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مشروعات كفاءة المياه والتحسين، يُرجى الرجوع إلى قسم المشاريع والمبادرات البيئية



السلامة البيئية

إدارة النفايات

تواصل مجموعة أذنية التزامها بتقليل النفايات عبر سلسلة القيمة من خلال الإدارة المسؤولة للموارد، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري. ومن خلال تعزيز إعادة تدوير النفايات، وتحسين عمليات الإنتاج، والتعاون مع المجتمع والشركاء في القطاع، تواصل المجموعة دفع عجلة التقدم نحو منظومة غذائية أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد.

هدر الغذاء

عززت مجموعة أذنية في عام 2025 التزامها بالإنتاج والاستهلاك المسؤولين من خلال استكمال سياسة الحد من هدر الغذاء على مستوى المجموعة وإطار البيانات المتكامل، وذلك عقب النجاح في إتمام المشروع الذي أطلق في وقت سابق من العام. يتيح هذا الإطار المراقبة والقياس والإفصاح بشكل منهجي عن كميات هدر الغذاء وتبعاتها المالية عبر جميع العمليات، وهو يتماشى مع المبادرة الوطنية للحد من فقد وهدر الغذاء (نعمة) ومع الهدف 12.3 من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، بما يرسخ الحوكمة المعززة بالبيانات ومبادئ الاقتصاد الدائري ضمن ركيزة النزاهة البيئية.

وتظل استراتيجية مجموعة أذنية لإدارة النفايات متوافقة مع الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (الاستهلاك والإنتاج المسؤولين)، والهدف 13 (العمل المناخي)، واستراتيجية الإمارات لتحقيق الحياد المناخي 2050، ورؤية أبوظبي 2030، بما يدعم الطموحات الوطنية والعالمية لمستقبل أكثر استدامة وأمل هدرًا.

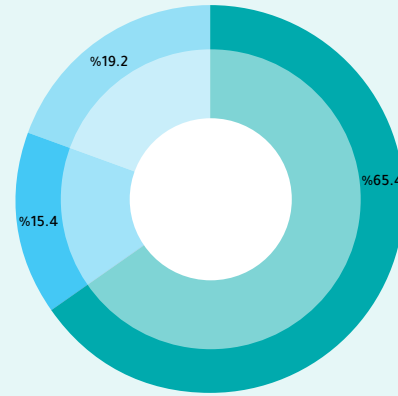
يركز برنامج رفاهية الحيوان على تعزيز رعاية الحيوانات، حيث تخصص المجموعة جزءًا من نفقاتها الغذائية لاستخدامها كعلف للحيوانات في مختلف الدول والمناطق. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة وحدها، يتم إرسال حوالي 3000 طن من نفايات الطعام غير الصالحة للاستهلاك البشري لاستخدامها كعلف للحيوانات.

تتوافق هذه الإجراءات المستهدفة مع طموحات المجموعة في مجال الاقتصاد الدائري ومع أهداف (نعمة) من خلال رفع المواد على سلم القيمة وإعادها عن المدافن، وذلك بدعم من حكومة أقوى لبيانات النفايات، ومشاريع تجريبية لاتفاقيات الاستلام، وتحسينات في العائد والفرز، وتحويل المنتجات الثانوية إلى قيمة مالية لفتح قيمة بيئية ومالية.

وإلى جانب ذلك، أجرت مجموعة أذنية تمريناً شاملاً لرسم خريطة هدر الأذنية عبر عملياتها التشغيلية، شمل تحليلاً على مستوى الموقع، ومستوى العمليات، وفئات المواد. وقد قاس هذا التقييم كميات هدر الأذنية بحسب المصدر ونوع المنتج، وقيم الأثر البيئية المرتبطة، وحول الخسائر إلى آثار مالية مباشرة على الأعمال، ما مكّن من تحديد واضح لمجالات القلق ذات الأولوية ومحركات الهدر الرئيسية، وأرست الرؤى المتولدة أساس تطوير خارطة طريق طويلة الأجل ومحددة لكل موقع لخفض هدر الأذنية بهدف توجيه التدخلات المستهدفة وقرارات الاستثمار، بما يدعم مباشرة الهدف الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة بخفض هدر وفاقدا الطعام بنسبة 50 بالمئة بحلول عام 2030.

52%
من نفايات الأذنية على مستوى المجموعة تم تدويرها.

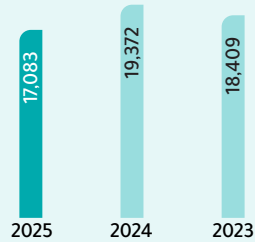
نسبة هدر الأذنية حسب فئة المادة



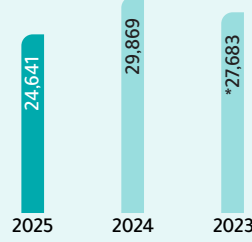
فئة المادة	النسبة (%)
المواد الخام	65.4%
مزيج المواد الخام أثناء المعالجة	19.2%
المنتج النهائي	15.4%
أخرى	0.00967%

مؤشرات النفايات

إجمالي النفايات المعاد تدويرها (بالأطنان)

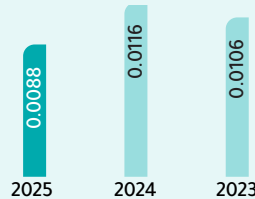


إجمالي النفايات المتولدة (بالأطنان)

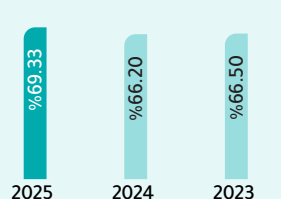


* لا تشمل بيانات مؤشرات النفايات هدر الغذاء الذي تتم معالجته بشكل مختلف في المجموعة

معدل النفايات (طن/طن من الإنتاج)



نسبة إجمالي النفايات المعاد تدويرها



السلامة البيئية

التغليف المستدام

دمجت أغذية مواد مستدامة وحلول تغليف دائري تقلل الأثر البيئي، وتعزيز قابلية إعادة التدوير، وتدعم الاقتصاد الدائري. ومن خلال اعتماد تغليف عالي الكفاءة في استخدام الموارد، وزيادة استخدام المحتوى المعاد تدويره، وتوسيع برامج إعادة التدوير، نقود تقدماً ملموساً نحو تقليل النفايات والاستهلاك المسؤول. ويتمشى هذا النهج مع الهدف 12 من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان) والهدف 14 (الحياة تحت الماء)، إلى جانب رؤية أبوظبي 2030.

مشروعات التغليف المستدام: لمزيد من التفاصيل والمعلومات حول مشاريع تحسين التغليف المستدام، يُرجى الرجوع إلى قسم المشاريع والمبادرات البيئية

جمعية التغليف المستدام (CPA)

تعكس عضوية مجموعة أغذية في مجلس إدارة جمعية التغليف المستدام التزامنا بقيادة التحول نحو التغليف المسؤول وخفض النفايات. ويتيح لنا الانضمام إلى الجمعية الإسهام الفاعل في صياغة معايير الصناعة، والتأثير في أطر السياسات، وتعزيز الشراكات التي تدعم أهدافنا في الاستدامة. ويعزز هذا الدور الاستراتيجي جهود أغذية في ابتكار التغليف الدائري، وتقليل الأثر البيئي، ومواءمة الأهداف الوطنية والعالمية للاستدامة.

تعد جمعية التغليف المستدام في دولة الإمارات العربية المتحدة مبادرة صناعية تعاونية مكرسة لترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري في مجال التغليف. تجمع الجمعية بين الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين، بمن فيهم الشركاء وصانعو السياسات ورواد الاستدامة، لدفع الابتكار وتعزيز البنية التحتية لإعادة التدوير، والترويج لحلول التغليف المستدامة.

شراكة (ريكاب)

بصفتنا عضواً مؤسساً في جمعية التغليف الدائري، نواصل دعم انتقال دولة الإمارات من اقتصاد خطي إلى اقتصاد دائري من خلال الارتقاء بمعايير التغليف والتعاون في ابتكارات المواد والتقنيات. في عام 2025، عمّقنا تعاوننا مع تطبيق ريكاب من شركة فيوليا، الخدمة الرقمية لإعادة التدوير عبر نشر ثلاث آلات إيداع ذكية من ريكاب تحمل العلامة التجارية الكاملة لمياه العين، وآلة إضافية واحدة تحمل شعار العين، في مجتمعات رئيسية في دبي.

تتيح هذه الآلات للسكان إيداع أكياس كاملة من المواد القابلة لإعادة التدوير مجاناً، حيث تمثل زجاجات البولي إيثيلين تيريفثاليت (PET) نحو 62% من الحجم المُجمّع، كما يمكنهم كسب مكافآت عبر منصة ريكاب.

وبما أن خدمة الجمع من باب إلى باب أصبحت مدفوعة، أصبحت آلات الإيداع الذكية حلاً مربحاً وبدون تكلفة لمجتمع ريكاب. وحتى تاريخه، مكّنت هذه المبادرة من جمع طن واحد من المواد القابلة لإعادة التدوير، ما يسهم في تقليل النفايات المرسلة إلى مكبات النفايات وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

مثال لآلات الإيداع الذكية المركّبة في مواقع مجتمعية مختلفة في دبي:



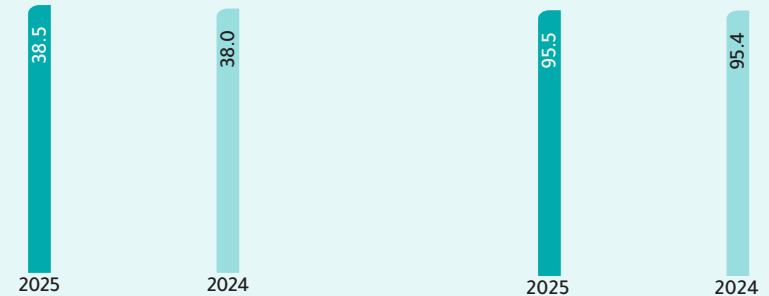
ابتكارات التغليف المستدام في مجموعة "أغذية"

- عبوات "العين" المصنعة بنسبة 100% من البلاستيك المعاد تدويره: تعد أول عبوة تُنتج محلياً في دولة الإمارات العربية المتحدة من قبل مجموعة "أغذية" باستخدام مواد معاد تدويرها بنسبة 100%.
- عبوات "العين" المصنعة من مواد نباتية: ابتكار يعتمد على مصادر متجددة لتقليل الأثر البيئي للعبوات التقليدية.

مؤشرات التغليف المستدام

مواد التغليف المُستدامة من محتوى مُعاد تدويره

التغليف المصنوع من مواد قابلة لإعادة التدوير أو لإعادة الاستخدام



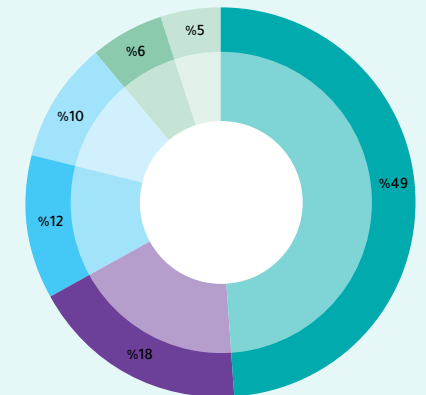
السلامة البيئية

المشروعات والمبادرات البيئية

إنتاجية الاستدامة:

أسهمت مبادرات أغذية للإنتاجية المدفوعة بالاستدامة في تحقيق وفورات ملموسة في التكاليف مع تعزيز الأداء البيئي عبر عملياتها التشغيلية. فمن خلال مشروعات مستهدفة ركزت على كفاءة استخدام المياه، وخفض استهلاك الطاقة، وتحسين التغليف، وتقليل النفايات، وخفض استهلاك الوقود، أدمجت المجموعة كفاءة استخدام الموارد ضمن نموذجها التشغيلي. وقد أسهمت هذه المبادرات في خفض البصمة البيئية، كما حققت وفورات مالية قابلة للقياس. ما يبرهن على أن الاستدامة لدى أغذية ترتبط ارتباطًا وثيقًا بالتميز التشغيلي وخلق القيمة على المدى الطويل.

مشروعات إنتاجية الاستدامة



●	خفض مواد التغليف	49%
●	خفض استهلاك الطاقة	18%
●	تقليل هدر الغذاء/النفايات	12%
●	خفض استهلاك المياه	10%
●	تركيبات أكثر صحة	6%
●	تركيبات أكثر صحة	5%

حققت أغذية في عام 2025 وفورات بقيمة 10.05 مليون درهم إماراتي من خلال 110 مشروعاً مختلفاً على مستوى وحدات الأعمال ومواقع التصنيع التابعة لها.

المشروعات والمبادرات:
تحسين استهلاك المياه لإنتاج مستدام (نبيل)

استناداً إلى التقدّم المُحرز في عام 2024، واصلت أغذية في عام 2025 تعزيز كفاءة استخدام المياه عبر عملياتها الإنتاجية، ورُكزت المبادرة على تحسين الاستخدام خلال عمليات التنظيف والتبريد والتصنيع من خلال الأنظمة المؤتمتة والرصد اللحظي. وأسفرت هذه التحسينات عن خفض ملموس في إجمالي استهلاك المياه، بما يدعم الأهداف البيئية الأوسع نطاقاً لأغذية والتزامها بالإدارة المسؤولة للموارد.

الإجراءات المنقّدة:

1. خفض ضغط ماء التغذية إلى منطقة الإنتاج والقضاء على الفاقد غير الضروري من المياه.
2. تحسين عملية إزالة الجليد في نظام التجميد السريع الفردي (IQF) عبر تركيب مؤقتات وصمامات تحكّم لضبط العمليات والقضاء على فاقد المياه.
3. تعزيز كفاءة غلاية البخار ومنظومة البخار من خلال تركيب نظام تحكّم آلي لتصريف القاع (Blowdown)، وزيادة معدلات إرجاع المكثفات، ومعالجة تسربات البخار.
4. تركيب مغيرات تردد (VFD) للمضخات الرئيسية للمياه لضمان ضغط مياه ثابت، ما أسهم في خفض الاستهلاك.
5. تحسين نظام التحكم في تصريف القاع لبرج التبريد لخفض وتيرة وحجم مياه تصريف القاع.

استعادة المياه في مرافق العين للمياه

يُعدّ مصنع مياه العين أحد مرافق تعبئة المياه الرئيسية التابعة للمجموعة، ويواصل البناء على سجله القوي من المبادرات البيئية الناجحة. في إطار هذه الجهود، قام المصنع بتنفيذ مشروع لاسترجاع المياه بهدف إلى إعادة معالجة مياه الرقش الناتجة عن التناضح العكسي (RO) وإعادتها إلى مياه خام لإعادة استخدامها ضمن العمليات. أسهمت هذه المبادرة بشكل كبير في تعزيز كفاءة استخدام المياه، إذ رفعت معدل الاسترداد الإجمالي من 91% إلى 96%، وعزّزت على نحو إضافي التزام المنشأة بالإدارة المسؤولة للمياه وتحسين كفاءة استخدام الموارد.

تنفيذ الغاز الطبيعي في أطياب

تُعدّ أطياب إحدى مرافق إنتاج البروتين الرئيسية التابعة للمجموعة ومقرها في مصر. في عام 2025، نفّذت المنشأة مشروع تحول رئيسي لاستبدال وقود أنظمة الاحتراق الثابتة من الديزل بالغاز الطبيعي. أسهمت هذه المبادرة بشكل كبير في خفض البصمة البيئية لعملياتها التشغيلية من خلال تقليل الانبعاثات وتحسين كفاءة الطاقة، مما يعزّز التزام أطياب باستخدام طاقة أنظف وممارسات إنتاج أكثر استدامة.

تعاون نوادي الطاقة مع شركة أبوظبي للتوزيع وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة لتعزيز المعرفة بكفاءة الطاقة.

الوصف: قامت أغذية برعاية أندية الطاقة التي أطلقتها شركة أبوظبي للتوزيع وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة، بهدف تعزيز كفاءة الطاقة الصناعية وتبادل المعرفة والابتكار.

تأثير:

- تم تعزيز التعاون بشأن المقارنة المعيارية لكفاءة الطاقة ومواءمة السياسات. بالإضافة إلى تمكين منصات التعلم المشتركة حول أفضل الممارسات لتحسين كفاءة استخدام الطاقة والمياه.
- تعزيز التزام أغذية بإشراك الأطراف ذات العلاقة في جهود إزالة الكربون على المستوى الوطني.

مبادرة التغليف المستدام وتقليل النفايات:

- انتقلت "العين" من المنصات النقالة الخشبية إلى منصات نقالة مصنوعة بنسبة 100% من البلاستيك المُعاد تدويره. تم استخدام إجمالي 80,000 منصة نقالة مُعاد تدويرها بنسبة 100% خلال العامين الماضيين. ما وفر 2,400 طن من المواد التي كانت ستنتج إلى المكبات. واستخدم 1,200 طن من البلاستيك المُعاد تدويره مجلياً. كما أنقذت 15,000 شجرة كاملة النمو كانت ستُقطع لإنتاج الكمية المذكورة من المنصات الخشبية.
- قدّمت "أغذية" مادة PET عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة بهدف تحسين عمليات إنتاج العبوات وتقليل استهلاك الكهرباء، ضمن نهجها للتحسين المستمر في إدارة الموارد والتصنيع المستدام. وقد حققت هذه المبادرة منافع تشغيلية وبيئية مُثبتة، تمثلت في توفير 343,392 كيلوواط ساعة من الكهرباء، وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 162,973 كغم، وتحقيق وفورات مالية قدرها 68,678.40 درهم إماراتي، بما يعزز التزام المجموعة بالكفاءة التشغيلية وخفض الكربون.
- يؤدي مصنع مياه العين دوراً حيوياً ضمن المجموعة، إذ يحقق التميز التشغيلي مع تعزيز الاستدامة البيئية وكفاءة الطاقة، وفي إطار هذه الجهود، نفّذت مياه العين مشاريع لتوفير الكهرباء، ركّزت على تحديث

السلامة البيئية

المشروعات والمبادرات البيئية

• تغليف 'Freakin' Wholesome المستدام: ابتكار في كيس التمر المحشوة بالجوز المحمص. يعتمد تغليفاً مرناً قابلاً لإعادة التدوير بنسبة 100% بهيكل أحادي الطبقة، من خلال استبدال المواد متعددة الطبقات بتصميم أحادي الطبقة، ما يجعل التغليف قابلاً لإعادة التدوير بالكامل، ويقلل النفايات والانبعثات ويدعم الاقتصاد الدائري.

أنظمة التبريد (دمج المبردات وأتمتتها) وإضاءة قاعة الإنتاج بتقنية LED لتحسين استهلاك الطاقة. وقد حسنت هذه الإجراءات بشكل ملحوظ نسبة استخدام الكهرباء، وخفضت استهلاك الطاقة دون التأثير على أداء الإنتاج، ونتيجة لذلك، خفضت مياه العين استهلاكها للكهرباء بمقدار 111,777 كيلوواط/ساعة في عام 2025 مقارنةً بعام 2024.

مشروع المقلاة الهوائية: خفض الانبعاثات وكفاءة الطاقة (أطياب)

في أطياب، تقوم مجموعة أذعية بتركيب خط مقلاة هوائية ليحل محل القلي العميق على خط الدجاج رقم 4 للمنتجات المغطاة بفتات الخبز. من المتوقع أن يحقق المشروع وفورات سنوية بنحو مليون درهم إماراتي وأن يخفض محتوى الزيت بنحو 75%، ما يجعل أذعية أول منتج في منطقة الشرق الأوسط ودول مجلس التعاون الخليجي يعتمد هذه التقنية. وبالإضافة إلى كونه عامل تميز تسويقياً واضحاً، فإن تقليل القلي يخفض أيضاً استهلاك الزيت والطلب على الطاقة والانبعاثات

حققت مياه البيان "تقدماً ملموساً في دفع عجلة أذعية الاستدامة الخاصة به، وذلك عبر حزمة من المبادرات الرامية إلى رفع كفاءة استخدام المواد وتحسين الأداء البيئي في مختلف مواقع الإنتاج التابعة له. وقد ساهمت الإجراءات المحورية المتخذة، ومن أبرزها التوسع في استخدام المواد المعاد تدويرها (المواد المجروشة) وإطلاق برنامج استبدال العبوات، في خفض استهلاك المواد الخام بشكل جماعي، وتقليل الانبعاثات الكربونية، فضلاً عن تحقيق وفورات ملحوظة في التكاليف التشغيلية.

الاقتصاد الدائري من منشأة إلى منشأة:

أجرت أذعية دراسة تطبيقية ناجحة في مصنع مياه العين، بالتعاون مع شركاء محليين، لتقييم القابلية الصناعية للتحلل الحيوي لعبوات مصنع مياه العين، عبوات PLA (حمض البولي لاكتيك)، إلى سماد عضوي ضمن ظروف التشغيل والبيئة المناخية الخاصة بدولة الإمارات العربية المتحدة.

مراحل التحول:





توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية



نلتزم بأعلى المعايير العالمية من خلال ضوابط جودة صارمة، وبروتوكولات سلامة مشددة، وعمليات تفتيش دورية على امتداد عملياتنا. يتجاوز التزامنا حدود الامتثال، إذ نعزز باستمرار رعاية المستهلكين عبر منتجات مغذية تستجيب للاحتياجات الغذائية المتطورة. وانطلاقاً من التميز، نواصل رفع المعايير من خلال الابتكار المتواصل، واضعين معايير قياسية جديدة لقطاع الأغذية والمشروبات.

توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

52	سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية
54	إدارة سلسلة توريد مسؤولة
	منصة إي زاد "eZad": من تقاليد الصحراء إلى
56	العالم الرقمي
57	المشاركة المجتمعية

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الموضوعات الجوهرية

صحة المستهلك والوعي

سلامة المنتجات ووضع ملصقات العلامات التجارية

إدارة سلسلة توريد مسؤولة

توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

سلامة المنتج ومطابقة الملصقات

سلامة المنتجات، والجودة والشفافية

تُشكّل سلامة المنتجات والجودة المصنعة والمنتجة بأعلى معايير الجودة في مجموعة أغذية ركيزتين أساسيتين لنجاحنا على المدى الطويل، وجوهر مسؤوليتنا تجاه المستهلكين. وتمثل هذه المبادئ جوهر استراتيجيتنا للاستدامة. وتعدّ الأساس الذي تستند إليه وترسخ ثقة المستهلكين في علامتنا التجارية. تستند برامجنا لسلامة وجودة الأغذية إلى

معايير معترف بها دولياً، وحوكمة صارمة، وتواصل شفاف، بما يضمن مواصلتنا حماية المستهلكين، وتعزيز سلامة العلامة التجارية، ودعم النمو المستدام للأعمال.

تسترشد أولوياتنا الاستراتيجية ومؤشرات الأداء لدينا بمشاركة الأطراف ذات العلاقة السنوية، حيث تُصنّف سلامة وجودة الأغذية باستمرار كموضوع جوهري لأعمالنا ولعملائنا.

أبرز ملامح الأداء والمؤشرات الرئيسية (2025)

مؤشر	2025	2024	2023
المواقع الحاصلة على نظام شهادة سلامة الأغذية (FSSC 22000) - الإصدار 6	13/20	13/20	9/20
المواقع الحاصلة على شهادة من المبادرة العالمية لسلامة الغذاء (GFSI)	18/20	18/20	18/20
الملاحظات المتعلقة بسلامة الأغذية الصادرة عن جهات منح الشهادات	1	0	0
درجة ممارسات التصنيع الجيد	86.7	86.5*	90.2
أداء الكفاءة المخبرية (%)	99%	99%	99%
شكاوى العملاء لكل مليون وحدة (قطاع المستهلك)	1.67	2.03	2.03
شكاوى العملاء لكل مليون كيلوغرام (قطاع الأعمال الزراعية)	0.06	0.06	0.07
حالات سحب المنتجات	0	0	0
سحب المنتجات من الأسواق	2	4	4
حالات عدم المطابقة الجسيمة	0	0	0

* شهدت الدرجة الإجمالية لممارسات التصنيع الجيد (GMP) على مستوى المجموعة تراجعاً متوسطاً من 2022 إلى 2024، ويرجع ذلك أساساً إلى التنفيذ المرحلي لبرنامج GMP عبر جميع مواقع التصنيع وإلى مزيج نضج المواقع القديمة والمستحوذ عليها حديثاً. ولتعزيز الامتثال المحلي GMP، نفذ الفريق عمليات تدقيق موحدة ومتينة، وواصل تحديث المرافق والعمليات على نحو مستمر، مدعوماً بمبادرات تدريب مستمرة لفرقنا، ما يدفع بتحسين أداء GMP ويضمن الالتزام المتسق بمعايير الجودة

أنظمتنا الإدارية قيد التطبيق: سلامة الأغذية وضمان الجودة

يستند نظامنا المتكامل لإدارة سلامة وجودة الأغذية إلى معايير معترف بها عالمياً، ويوفر إطار متسق وقابل للتدقيق ويرتكز على إدارة المخاطر عبر جميع العمليات.

- **الشهادات:** يغطي أكثر من 95% من حجم الإنتاج برامج معترف بها من GFSI بما في ذلك نظام شهادة سلامة الأغذية (الإصدار 6) ومخطط مواءمة معايير سلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد (BRCGS) (الإصدار 9).

- وتشمل الشهادات الإضافية أيزو 9001 وأيزو 14001، ما يعكس التزامنا بالجودة والحفاظ على البيئة.

- **إدارة المخاطر:** تُطبّق برامج تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) في 100% من مواقع التصنيع.

- **ضمان سلسلة الإمداد:** تُكفل موثوقية الموردين عبر التأهيل القائم على المخاطر، والتدقيقات الدورية، برامج حماية الغذاء ومنع الغش الغذائي، وتخضع الفئات عالية المخاطر لمراقبة معززة واختبارات تحقق.

تنمية القدرات وتعزيز ثقافة الجودة

تعتمد ثقافة الجودة الممتازة على موظفين ماهرة وذو معرفة. في عام 2025، أكمل جميع الموظفين التشغيليين المعنيين بنجاح التدريب الإلزامي على سلامة وجودة الغذاء، بما في ذلك:

- نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) وسلامة الغذاء المتقدمة
- إدارة سلسلة التبريد
- ضمان الحلال
- التدقيق الداخلي
- تحقيقات شكاوى العملاء وتحليل السبب الجذري

لقد عززنا تقييمات الكفاءة، ودمجنا وحدات التعلم الرقمية، ووسّعنا برامج تطوير القيادات لمديري الجودة والمشرفين على مستوى المجموعة.

توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

سلامة المنتج ومطابقة الملصقات

الشفافية وثقة المستهلك

نؤمن بأن الشفافية في كيفية إنتاج منتجاتنا ووضع بطاقتها والتواصل بشأنها أمرٌ جوهري لبناء ثقة المستهلك.

تصنيف واضح ومتوافق

- تلتني جميع بطاقات المنتجات أو تتجاوز متطلبات المنظمة الخليجية للتقييس (GSO)، والهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA)، وإدارة الغذاء والدواء الأمريكية (FDA)، وسلطات الاتحاد الأوروبي حيثما ينطبق ذلك.
- تُطبّق باستمرار إفصاحات بارزة عن مسببات الحساسية ومعلومات تغذوية تفصيلية متوافقة مع إرشادات منظمة الصحة العالمية.
- تساعد مؤشرات الملاءمة الغذائية المستهلكين على اتخاذ خيارات سريعة ومدروسة.

في أغذية، لا ينفصل النمو المستدام عن سلامة المنتجات الراسخة، وضمان الجودة الصارم، والتواصل الشفاف مع المستهلكين. ويعكس تقدمنا في عام 2025 التزامنا بالامتثال للمعايير العالمية للصناعة وتجاوزها. سنواصل الإفصاح سنوياً عن هذه الموضوعات الجوهرية، بما يعزز التزامنا بحماية المستهلكين، وترسيخ الثقة، وتقديم تميز ثابت عبر جميع علامتنا التجارية.

الاعتراف بتميز الجودة

يعزز التقدير المستقل قوة أنظمة الجودة لدينا واتساق منتجاتنا. في عام 2025، نالت خمسة منتجات أرفع الجوائز من المعهد الدولي لتذوق الجودة، مؤكدةً مجدداً قدرتنا على الجمع بين التميز في سلامة الأغذية وتجربة المستهلك المتفوقة:



BMB بقلولة مُشكّلة
منتج متميز



BMB شوكولاتة الكنافة بالفستق
منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم



مياه ألبين المعدنية
منتج متميز



تمور زادينا من شركة الفوعة
منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم



مياه العين
منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم

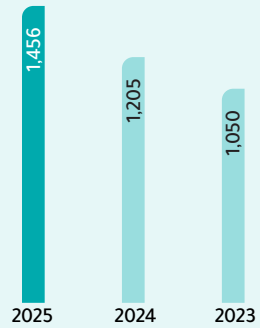
توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

إدارة سلسلة الإمداد المسؤولة

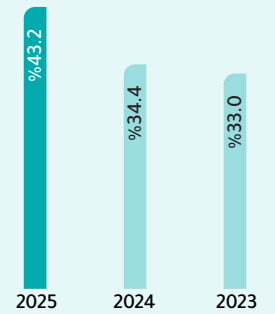
أبرز ملامح أداء 2025 ومؤشرات الأداء الرئيسية

يعكس أدؤنا في عام 2025 تقدماً في تعزيز فحص الموردين، ونطاق التدقيق، والامتثال لمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. تغطي المؤشرات أدناه 100% من موردي المستوى الأول عبر المواد الخام والتغليف واللوجستيات والتصنيع المشترك.

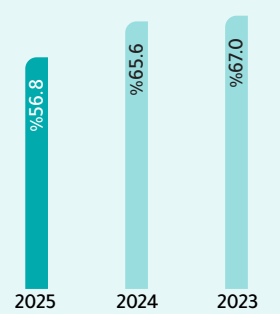
إجمالي الموردين المعتمدين



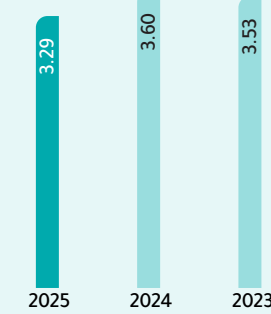
المشتريات من الموردين الدوليين (%)



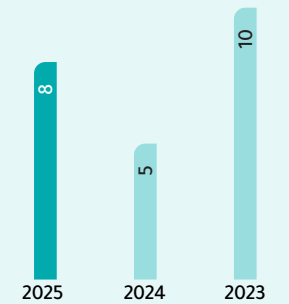
المشتريات من الموردين المحليين (%)



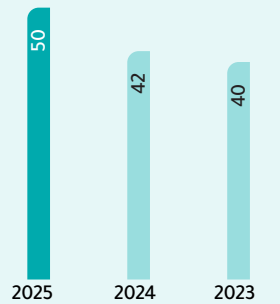
إجمالي حجم المشتريات (مليار درهم إماراتي)



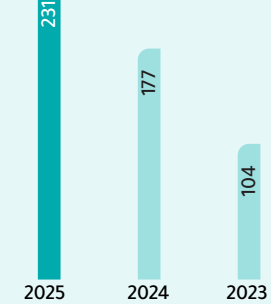
المورّدون المرفوضون بسبب عدم الامتثال



عمليات التدقيق الميدانية المنفذة



المورّدون الذين خضعوا للفحص (التقييم الذاتي)



ترتبط قدرة أغذية على تقديم منتجات آمنة وعالية الجودة مباشرةً بمرونة سلسلة الإمداد لدينا وشفافيتها ومسؤوليتها. وانسجاماً مع المعايير الدولية للاستدامة، نطبق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عمليات المشتريات الأساسية وعمليات اعتماد وضمان الموردين. ونعدّ موردينا شركاء استراتيجيين في تحقيق التزاماتنا المتعلقة بالعمل المناخي، وممارسات العمل الأخلاقية، والاقتصاد الدائري، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 8 و12 و13.

توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

إدارة سلسلة الإمداد المسؤولة

إشراك الموردين وتطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

نعتمد نموذجاً منظماً من ثلاثة محاور لإشراك الموردين في قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الأولوية.

1. الفحص البيئي والعمل المناخي

نعمل مع الموردين على تعزيز الأداء البيئي والمساهمة في خارطة طريق خفض انبعاثات النطاق 3.

• **الامتثال البيئي:** يتم تقييم جميع الموردين المعتمدين مقابل الأنظمة الوطنية ومعايير أذنية الداخلية لإدارة النفايات والمياه والطاقة.

• **التعاون في بيانات المناخ:** في عام 2025، وتبعنا برنامجنا التجريبي الذي يطلب بيانات البصمة الكربونية من الموردين الاستراتيجيين. يشكل ذلك خط الأساس لمبادرات إزالة الكربون المشتركة ابتداءً من 2026.

• **الدائرية في المشتريات:** نمج الأولوية للموردين الذين يبرهنون على ممارسات الاقتصاد الدائري، بما في ذلك استخدام المواد القابلة لإعادة التدوير، والتغليف ذو الحلقة المغلقة، وتقليل النفايات.

2. الفحص الاجتماعي وحماية حقوق الإنسان

تضمن العناية الواجبة الاجتماعية لدينا احترام حقوق العمال عبر سلسلة القيمة.

• **مدونة السلوك المهني المحدثة:** تتضمن نسخة 2024 المُحسنة من مدونة الموردين متطلبات بشأن الأجر المعيشي، وآليات التظلم، وتمثيل العمال، وحماية الفئات الهشة.

• **نتائج التدقيق ومخرجاته:** خضع خمسة عشر مورداً جرى التحذير بشأنهم لمخاطر اجتماعية لتدقيقات مفصلة. أتم عشرة موردين بنجاح خطط الإجراءات التصحيحية، بما عالج ساعات العمل والتوثيق وفجوات السلامة. وحذفنا خمسة موردين من قاعدة الموردين بسبب انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان، بما يعكس نهجنا القائم على عدم التسامح مطلقاً.

• **بناء قدرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:** نطور وحدات تدريبية مستهدفة لمساعدة الموردين الصغار والمتوسطين على تعزيز أنظمة إدارة العمل والصحة والسلامة.

3. التوريد الاستراتيجي والمحلي لتعزيز المرونة

نواصل تعزيز المرونة وخفض الانبعاثات من خلال تعزيز التوريد الإقليمي.

• **تطوير الموردين المحليين:** تواصل أذنية توسيع التوريد المحلي لتعزيز مرونة سلسلة الإمداد، وخفض الانبعاثات المرتبطة بالنقل، والمساهمة في خلق قيمة اقتصادية على المستوى الوطني.

• **التخفيف من المخاطر وضمان الجودة:** يمثل تعزيز قاعدة موردينا المحليين عنصراً محورياً في استراتيجية التخفيف من المخاطر لدينا. إذ يدعم تقليص فترات التسليم، وتعزيز القدرة على الصمود، ومواءمة أقوى مع معاييرنا لسلامة الغذاء والاستدامة، مع تحقيق منافع اجتماعية واقتصادية للمجتمعات المحلية.

• **توسيع الشراكات المحلية:** في عام 2025، قمنا بتعزيز شراكاتنا مع الموردين المحليين، ما أسهم في تقليل الاعتماد على سلاسل الإمداد الدولية وترسيخ التزامنا بشبكة توريد موثوقة ومسؤولة ومتكاملة إقليمياً.

نتائج 2025

- تقييم 100% من الموردين الجدد والقائمين للامتثال البيئي.
- لم يُرصد أي مورد ذي آثار بيئية سلبية كبيرة.

نتائج 2025

- تم فحص 100% من الموردين لمخاطر اجتماعية
- جرى الإشارة إلى 15 مورداً لاحتمال وقوع مخالفات
- نُفذ 10 موردين إجراءات تصحيحية، فيما تم إنهاء التعامل مع 5 لعدم الامتثال.
- حصلت "المطاحن الكبرى" على سجل لشهادة استدامة لبروتين الذرة المخفّر كسلعة؛ وتشير هذه الشهادة إلى مطالبة بالتوريد المستدام بموجب بروتوكول تأمين استدامة الذرة.

أبرز إنجازات المشتريات المحلية لعام 2025

- 3.29 مليار درهم إماراتي إجمالي السلع المشتراة والخدمات المقدمة
- 56.8% من إجمالي المشتريات تم الحصول عليها من موردين مسجلين محلياً.



توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

منصة إي زاد "eZad": من أصالة الصحراء إلى العالم الرقمي

eZad: تتيح المزادات الفعلية على أرض الواقع الفرصة للمزارعين ومنتجي التمور الإماراتيين للتواصل المباشر مع التجار والمشتريين من مختلف أنحاء العالم

eZad هي مبادرة السوق الرقمية التابعة لمجموعة أذنية، تدعم تحديث منظومة تجارة التمور في دولة الإمارات، وقد بُنيت لتعزيز سهولة الوصول إلى السوق، وتحسين كفاءة التداول، وزيادة الشفافية عبر سلسلة القيمة. إذ يربط eZad القوة التقليدية لقطاع التمور في الإمارات ببنية السرعة والثقة التي تتميز بها الأسواق المعتمدة على النهج الرقمي أولاً.

وكجزء من توجه أذنية الأوسع في مجال معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، لا سيما في الشراء المسؤول، وسلاسل القيمة المستدامة، والتمكين الاقتصادي الشامل، تضطلع منصة eZad بدور عملي يتمثل في تسهيل مشاركة المزارعين في التجارة الحديثة، وتمكين المشتريين من الوصول إلى توريد موثوق بكفاءة أعلى، ودعم قنوات وصول أكثر ترابطاً واعتمادية إلى السوق لتمور الإمارات.

حجم المنصة ونطاق منظومة العمل

حققت منصة eZad زخماً مؤثراً كسوق رقمية، إذ وصل بين أكثر من 15.300 مزارع في الإمارات وأكثر من 120 مشترياً عالمياً عبر أكثر من 9 دول.

ويعزز هذا الحجم دور المنصة كعامل تمكين على المستوى الوطني: يدعم القطاع عبر تحسين الوصول والربحية والثقة في التجارة الزراعية. (كما يظهر في تقارير عام 2024)

ما تتيحه منصة eZad عبر سلسلة القيمة
لا تكمن قيمة eZad في الرقمنة بحد ذاتها، بل فيما تتيحه الرقمنة عبر نظام تجارة مجزراً وقائم على ممارسات تقليدية موروثية:

- **رحلة تداول أكثر كفاءة** تعمل eZad على تبسيط الخطوات الرئيسية في عملية الانتقال من المزارع إلى المشتري: بدءاً من الإدراج والاكتشاف وصولاً إلى تنفيذ الصفقة، ما يقلل الاحتكاك ويعزز الموثوقية في كيفية بدء التجارة وإتمامها.
- **اكتشاف أسعار أقوى وشفافية أعلى** من خلال مركزية الإدراجات وجعل ديناميكيات السوق أكثر وضوحاً للطرفين، تعزز eZad مستوى التواجد، وتدعم نتائج أكثر عدلاً، وترفع الثقة في عملية التداول.

تعزيز انضباط الجودة والاتساق تعزز منصة eZad توقعات السوق بشأن التصنيف والمواصفات عبر تمكين مواعمة أوضح بين العرض والطلب، ما يدعم ثقة المشتريين ويحسن الاتساق بمرور الوقت.

تحسين إمكانية التتبع وبنية تحتية للثقة تسهم المنصة في ترسيخ النزاهة في التجارة من خلال جمع بيانات منظم وتدفقات عمل جاهزة للتحقق، بما يدعم قدرأ أكبر من المساءلة عبر سلسلة التوريد.

التوافق مع معايير الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: استدامة عملية عبر أنظمة أفضل

تقوم مساهمة منصة eZad في الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على تحسينات تشغيلية تدعم نظاماً بيئياً زراعياً أكثر مرونة:

- **كفاءة استخدام الموارد وتقليل الاحتكاك عبر** تحسين التخطيط والتنسيق بين الأطراف ذات العلاقة.
- **تقليل التعرّض للهدر** من خلال تعزيز الوضوح بشأن الجودة والمواصفات وتوقعات التنفيذ والوفاء.
- **شمول أوسع** عبر تعزيز المشاركة الرقمية في التجارة الزراعية، بما يتيح لعدد أكبر من المزارعين الوصول إلى آليات سوق منضمة.

نظرة مستقبلية

في عام 2025، تواصل eZad التركيز على تعزيز قدرات المنصة وموثوقيتها وتجربة المستخدم، دعماً لسوق أكثر كفاءة وموثوقية وترابطاً عالمياً لتمور دولة الإمارات. بناء بنية تحتية عصرية تمكن من نمو مستدام، وثقة أكبر بالسوق، واقتصاد زراعي أكثر ترابطاً.



توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

المشاركة المجتمعية

التزام مجموعة أغذية بالمسؤولية الاجتماعية

في أغذية، تعكس استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة التزامنا بالعدالة الاجتماعية، والصحة والرعاية، والتعليم، والاستدامة، والتمكين الاقتصادي. وعبر جميع شركاتنا التابعة، نركز على مبادرات عالية الأثر تحسّن المجتمعات وتُعزّز في الوقت ذاته قيم علامتنا التجارية.

تعد المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة جزءاً أصيلاً من قيم أغذية الأساسية ورؤيتها بعيدة المدى. ونحن ملتزمون بالتمسك بالمعايير الأخلاقية، ورعاية تنمية المجتمع، وتعزيز بيئة تتسم بالشمول والتعاون. مع الحرص على تجاوز المتطلبات النظامية، ونطمح إلى مواصلة إحداث فرق وخلق أثر إيجابي من خلال التركيز على الركائز التالية:

1. أنماط الحياة الصحية والتغذية
2. إتاحة فرص العمل والتمكين
3. الحوكمة البيئية والرعاية المسؤولة للبيئة
4. تنمية المجتمع

زيادة بنسبة 20% في الاستثمار المجتمعي ليصل إلى
1,713,936
درهم إماراتي

لقد مكّنتنا أهداف التنمية المستدامة من الانضمام إلى حركة عالمية ذات أثر إيجابي. وقد قمنا بمواءمة أهداف التنمية المستدامة التي سبق أن حدّدها أغذية مع ركائز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة وأولوياتها.

أنماط الحياة الصحية والتغذية



ندرك في أغذية أن اتباع نمط حياة صحي، واتباع أنظمة غذائية صحية، وممارسة النشاط البدني بانتظام يساعد في الحد من أمراض القلب وغيرها من المشكلات الصحية الكبرى. ويضمن في نهاية المطاف جودة حياة أفضل.

وفي هذا الاتجاه، نطمح إلى التثقيف ورفع الوعي وتعزيز المبادرات التي تسهم فعلياً في ترسيخ أنماط حياة صحية، مع تحسين التغذية والرفاهية العامة.

إتاحة فرص العمل والتمكين



نؤمن في أغذية بقدرات ومواهب الشباب الكبيرة، ولا سيما فئة الموظفين، إذ لهن دور محوري في نمو أعمالنا. وفي هذا الجانب، نرغب في الإسهام في تعزيز قابليتهم للتوظيف، وتطوير مهاراتهم، وتمكينهم الشامل في جميع الأسواق التي نعمل فيها.

الحوكمة البيئية والرعاية المسؤولة للبيئة



في أغذية، تُعد حماية البيئة الطبيعية وموارنا الطبيعية أمراً بالغ الأهمية بالنسبة لنا. ونؤمن بأن دورنا لا يقتصر على تقليل تأثيرنا على البيئة فحسب، بل يشمل أيضاً حمايتها بشكل إيجابي. وفي هذا الاتجاه، نسعى إلى رفع الوعي العام، وتشجيع العمل، والمساهمة في إحداث تغيير سلوكي فيما يتعلق بتأثيراتنا البيئية والحماية الشاملة للبيئة.

تنمية المجتمع



نؤمن في "أغذية" بأن نجاحنا كشركة يرتبط ارتباطاً وثيقاً بنمو المجتمعات التي نعمل ضمنها. لذلك، نهدف إلى تحقيق مساهمة ملموسة في الارتقاء بالمجتمعات المحلية من خلال تعزيز المبادرات التي تنصدي للفقر، وتعزز التعليم، وتحسن الصحة العامة والبنى التحتية المحلية. مع رفع مستويات المعيشة لشرائح واسعة من السكان.



توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

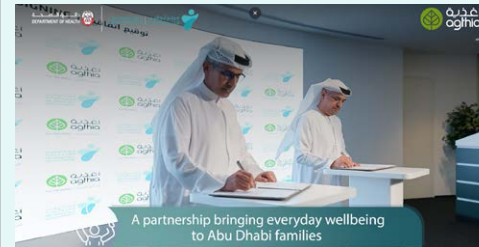
المشاركة المجتمعية

المبادرات الرئيسية على مستوى مجموعة أذنية والاستدامة

أنماط الحياة الصحية والتغذية



دوري كرة القدم لمجموعة أذنية: جمع دوري أذنية لكرة القدم لعام 2025 الزملاء عبر الرياضة والعمل الجماعي، وأبرز التزامنا بالاهتمام بالموظفين. وقد أقيمت البطولة في 7 ديسمبر 2025، بمشاركة 96 لاعباً ضمن ثمانية فرق، بما يعزز النشاط البدني والشمول وإحساساً قوياً بالانتماء.



مهرجان الصحة: شراكة تعزز رفاهية الحياة اليومية لمجتمع أبوظبي.

مهرجان الصحة: شراكة تعزز رفاهية الحياة اليومية لمجتمع أبوظبي. وفي مجموعة أذنية، نؤمن بأن الرفاهية تبدأ بالوعي وتنمو عبر المجتمع. ونواصل دعم رؤية أبوظبي لمستقبل أكثر صحة عبر تمكين العائلات وتشجيع الخبرات الأفضل وتعزيز الرعاية الوقائية. ومن خلال تعاوننا مع دائرة الصحة - أبوظبي ومركز أبوظبي للصحة العامة، نُقدّم مبادرات مؤثرة ومساحات مجتمعية تساعد الناس على التواصل والتعلّم والازدهار.



مخابر "خبزة" تدعم مبادرة "المليون خبزة" وذلك في إطار أجندة أذنية للمسؤولية المجتمعية، وبدعم من هيئة المساهمات المجتمعية "معاً". في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة، تماشياً مع إعلان عام 2025 عاماً للمجتمع، ومن خلال هذه المبادرة، ساهمت مجموعة أذنية بطحن المطاحن الكبرى لإنتاج 500,000 رغيف خبز و100,000 عبوة من مياه العين، بما يدعم أكثر من 200,000 شخص من المحتاجين خلال شهر رمضان المبارك.



يوم مدرسة NES في الكويت تأكيذاً لالتزامه بالدمج والشمول من خلال إتاحة تجارب هادفة ومبهِجة للأطفال



عقدت الشركة التابعة للمجموعة في دولة الكويت شراكة مع HAYA و PAK BD Camp لتنظيم حملة للتبرع بالدم، تأكيداً لالتزامها بالصحة ورفاهية المجتمع والمسؤولية الاجتماعية.



توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

المشاركة المجتمعية

نشاط نبيل للتوعية بسرطان الثدي

تزامناً مع الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي، ونظراً لأن موظفاتنا جزء مهم من عائلتنا، نظمت "نبيل" فعالية خاصة لتسليط الضوء على أهمية العناية بالصحة.



مشاركة أبو عوف في مصر في يوم التوعية بالصحة النفسية والجسدية

أقيم يوم الصحة بنجاح في المقر الرئيسي بالمعادي مع إقبال مرتفع جداً من الموظفين طوال اليوم. استفاد الموظفون من عدة خدمات طبية في الموقع، بما في ذلك طب الباطنة، واستشارات التغذية، وقياس مؤشر كتلة الجسم، وفحوصات ضغط الدم وسكر الدم. وقد حظيت استشارات الطب النفسي والأعصاب باهتمام كبير وتقدير عالٍ من الموظفين. أسّس أداء الفريق الطبي بالاحترافية والتعاون والتنظيم الجيد. وكانت الانطباعات العامة إيجابية للغاية، حيث أعرب الموظفون عن رضاهم عن جودة الخدمات الطبية وسلاسة تنسيق الفعالية.

حلول مبتكرة للأعلاف المستدامة

تجسد "أجريفيتا"، إحدى العلامات التجارية الرائدة لمجموعة "أذنية" في مجال أعلاف الحيوانات، التزاماً راسخاً بمبادئ رعاية الحيوان من خلال محفظة منتجاتها من الأعلاف المغذية والمطورة وفق أسس علمية دقيقة، ومن خلال تقديم نظام غذائي متوازن وغني بالفيتامينات والمعادن الأساسية والمكونات عالية الجودة، تسهم "أجريفيتا" في دعم الصحة المثالية للحيوان، وتقوية مناعته، وتعزيز جودة حياته بشكل عام. كما تلتزم "أجريفيتا"، عبر الابتكار المستمر وحلول الأعلاف المسؤولة، بالارتقاء بمعايير رعاية الحيوان مع دفع عجلة الممارسات الزراعية المستدامة والأكثر كفاءة.

مشاركة أبو عوف في مصر في مبادرة التوعية بصحة المرأة - الوقاية من سرطان الثدي

تُعدّ حملة التوعية الطبية بنجاح عبر المواقع الثلاثة. المقر الرئيسي بالمعادي، ومصنع القهوة، والمستودع. وقد شهدت جلسات التوعية بسرطان الثدي المخصصة للموظفات تفاعلاً قوياً وأسهمت في تعزيز الوعي بالاكْتِشاف المبكر والوقاية. كما حظيت فحوصات المنظار للأنف والأذن والحجرة بمشاركة مرتفعة من الموظفين في جميع المواقع. وقدم الأطباء شروحات واضحة ونصائح طبية قيّمة. وأبدى الموظفون اهتماماً كبيراً وتقديراً لهذه المبادرة. وقد كان للحملة أثر إيجابي قوي على وعي الموظفين وثقتهم ورفاههم العام في بيئة العمل عبر جميع المواقع.



في نبيل - الأردن

إيماناً منا في نبيل - الأردن بأهمية الرياضة، وبمكافة كرة القدم كلعبة جماهيرية لدى الأطفال من عمر 10 إلى 12 عاماً، قدّمت عائلة نبيل دعمها ورعايتها لبطولة IRIS لهذا العام في الأردن. وتعتنى هذه البطولة باكتشاف المواهب لدى "الجيل الواعد"، ومساندة الأهالي في التعرف على مواهب أطفالهم في كرة القدم وفهمها وتمييزها. وقد تحقق ذلك من خلال اختبارات التحدي التي أقيمت خلال شهري أبريل ومايو من هذا العام، حيث استضافت أكاديمية أيرس الدولية للرياضة اختبارات التحدي في عدة مدن أردنية، وشارك فيها نحو 5,000 طفل هذا العام. وتم تقييم مهارات "الجيل الواعد" من قبل خبراء كرة القدم الأردنيين، واختيار اللاعبين المتميزين. وفي ختام هذه الرحلة، عُرض للاعبين المختارون على أسطورة ريال مدريد السابقة، الحارس إيكو كاسياس، الذي اختار القائمة النهائية للمشاركة في عدد من الفعاليات الكروية في إسبانيا.

توسيع الأثر في مجالي الصحة والرعاية

المشاركة المجتمعية

الزيارة المدرسية إلى "الفوعة"



واصلت مجموعة أغذية على مدار عام 2025 ترسيخ التزامها بالتعليم وتطوير المواهب من خلال توسيع برامج التدريب وبرامج إشراك الكفاءات في المراحل المبكرة من المسار المهني.

فقد استقطبت المجموعة أكثر من 500 طالب عبر برامج التدريب العملي، ومعارض التوظيف، ومبادرات التوظيف، والشراكات مع الجامعات، متعاونة مع أكثر من 10 جامعات، ومبرمة أكثر من ثماني شراكات جديدة مع مؤسسات أكاديمية وجهات معنية بالتوظيف. وشملت المشاركة ووظائف داخلية محورية. بما في ذلك عمليات سلسلة القيمة، والاستدامة، والموارد البشرية، والشؤون التجارية، والرقمية والتكنولوجية، بما أتاح للطلبة اطلاعاً عملياً ذا قيمة على بيئات الأعمال الواقعية.

وأفضت هذه الجهود إلى توظيف 15 متدرّباً، من بينهم تسعة من مواطني دولة الإمارات، بما يعزز دور أغذية في بناء مهارات مواكبة للمستقبل، ودعم تنمية الكفاءات الوطنية، والإسهام في التنمية طويلة الأمد للمجتمع وللوقى العاملة.

إتاحة فرص العمل والتمكين



ضمن برنامج "رواد الاكتشاف" وبالتعاون مع مجلس أبوظبي للتعليم، رُحبت "أغذية" بـ 74 طالباً وطالبة من ثلاث مدارس مختلفة خلال زيارات تفاعلية لمصانعها والتي شملت: المطاحن الكبرى، الفوعة للتمور ومصنع مياه العين، لاستكشاف رحلة تصنيع الأغذية في دولة الإمارات، حيث تتكامل الجودة والعلم والاستدامة في كل خطوة، بما يحوّل التجربة إلى معرفة وإلهام للابتكار، وهو مصدر فخر للوطن وفائدة للأجيال القادمة.

الزيارة المدرسية إلى "المطاحن الكبرى"



حملات رمضان في الكويت

إطلاق حملات رمضان مؤثرة لامتت المجتمع.



قدّمت "نبيل" رعاية إفطار رمضاني للأطفال الأيتام، حيث جرى جمع نحو 150 طفلاً في متحف الأطفال في عقان بالأردن. وشملت الفعالية مشاركة طاه وتوزيع الهدايا على الأطفال، كما تطوّع العديد من موظفي الشركة للمشاركة وأحضروا أبناءهم لخوض هذه التجربة.

احتفال مجلة نفرتيتي مع طلبة التوجيهي

أقيم الحفل برعاية الدكتور نواف العجارمة، أمين عام وزارة التربية والتعليم، وقد تم تكريم الشركة بدرع خاص، فيما أعربت عائلات الطلبة عن شكرها وتقديرها لـ"نبيل-أغذية".

تنمية المجتمع



قام مصنع مياه العين بالكويت برعاية فعالية اليوم الوطني في سفارة دولة الإمارات العربية المتحدة.





دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الإمكانيات الإيجابية



تشجع مجموعة أذية الابتكار والأداء والتميز على امتداد أعمالها، من خلال تهيئة بيئة تساهم في تطوير ونمو فرق العمل. ونربّح ثقافة شاملة تقدّر التنوع والاحترام وتكافؤ الفرص، بما يمكن كل فرد من الإسهام والنمو. ونحمي حقوق الإنسان ونبني مكان عمل يركز على العدالة والثقة والنجاح المشترك، من خلال السياسات التقدمية والممارسات المسؤولة.

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

62

تمكين كوادرتنا

67

الصحة والسلامة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الموضوعات الجوهرية

تطوير الموظفين وراعتهم

التنوع في مكان العمل وحقوق الإنسان

المشاركة المجتمعية وإمكانية الوصول

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

تمكين كوادرنا

تعلم الموظفين وتطويرهم

في أغذية، نعتبر كوادرنا أنتم أصولنا. ومن خلال الاستثمار المستمر في التطوير المهني وصقل المهارات، نمكّن قوتنا العاملة المتنوعة التي تضم أكثر من 12,800 موظف من الأداء على أفضل نحو، والشعور بالتقدير، والإسهام في النمو المستدام، ومع توسع المجموعة في عملياتها التشغيلية ودمجها لأعمال جديدة واعتمادها تقنيات متقدمة، نولي أهمية كبيرة لتأهيل المهارات وتطويرها لضمان جاهزية موظفينا للمستقبل. وهذا الالتزام يدعم قوة عاملة مرنة ومشاركة وذات كفاءة، تواصل دفع نجاح أغذية على المدى الطويل

في عام 2025، استثمرنا ما إجماليه

درهم إماراتي
2,791,467

في تدريب موظفينا وتطويرهم.

ساعات تدريب الموظفين حسب الفئة

مقاييس ساعات تدريب الموظفين حسب الفئة	2023	2024	2025
ساعات التدريب للموظفين غير الإشرافيين	7.2	4.9	3.6
ساعات تدريب الموظفين الإشرافيين	21	21.8	5.8

التدريب والتوعية في مجال الاستدامة

مقاييس ساعات تدريب الموظفين حسب الفئة	2024	2025
الموظفون مدربون على إدارة المياه والطاقة والنفايات	455	436
الموظفون المدربون على معايير الصحة والسلامة والبيئة	2,181	3,232
الموظفون المدربون في برنامج EFST "برنامج التدريب الأساسي على سلامة الأغذية"	245	286
الموظفون المدربون على الوعي بحقوق الإنسان	3,171	2573
شهادة محاكاة الأعمال في مجال الاستدامة	18	33

تطوراً إضافياً عبر برنامج "العادات السبع للأشخاص الأكثر فعالية"، والذي ركز على مبادئ المساءلة والتعاون وفهم احتياجات أصحاب المصلحة، وبالتوازي مع ذلك، قدم برنامج "إدارة المشاريع لمديري المشاريع غير الرسميين"، والذي استعرض ممارسات التخطيط الهيكلي، وإدارة التغيير، وآليات التنسيق بين الفرق.

وقد حظي أثر جهودنا التعليمية بتقدير خارجي واسع، تجسد في الحصول على "جوائز براندون هول"، و"جوائز الخليج للاستدامة"، و"الجوائز العالمية للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية". وتأتي هذه المبادرات دعماً لفرض التوظيف، والنمو المهني، وإرساء بيئة عمل قائمة على الاحترام، مما يعزز التزام مجموعة "أغذية" بتحقيق أداء أعمال مستدام.

واصلت مجموعة "أغذية" استثماراتها في تطوير الموظفين طوال عام 2025، حيث قدمت حزمة واسعة من مبادرات التعلم والتدريب في كافة مفاصل المؤسسة، وبينما تم تنفيذ العديد من البرامج التدريبية التقنية والوظيفية والرقمنة خلال العام، تبرز عدة برامج نوعية لتعزيز القدرات كدليل على تركيزنا الراسخ على صقل مهارات القوى العاملة وتحقيق النمو المسؤول.

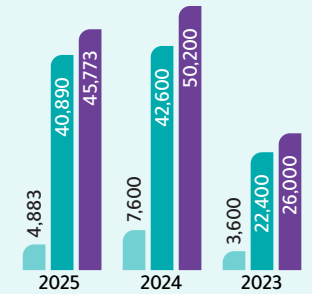
وبالنسبة لفريق مبيعات "مياه العين"، ساهم برنامج "من الخدمة إلى المبيعات" في تزويد موظفي الخطوط الأمامية، بما في ذلك السائقين والمساعدين ومدوبي المبيعات، بمهارات التواصل والتفاعل مع العملاء وحل المشكلات، مما مكّنهم من التعامل بثقة مع الأسر والمجتمعات المحلية، وبالتوازي مع ذلك، تم تدريب مسؤولي عرض المنتجات في كافة أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة على تطبيق معايير عرض موحدة، وآليات مناولة المنتجات، والممارسات اليومية لتجارة التجزئة، بما يساهم في تعزيز الانضباط التشغيلي وتحسين تجربة العملاء.

على مستوى المشرفين والإدارة، ساهمت ورشة عمل "الخطوات الست للتواصل" في تعزيز التخطيط الممنهج لخدمة العملاء، وتحديد الاحتياجات بدقة، وضمان جودة المتابعة. كما شهدت القدرات القيادية

ساعات التدريب على مستوى القوى العاملة

مؤشرات

- إجمالي عدد ساعات التدريب لإجمالي القوى العاملة (ساعات)
- إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور (ساعات)
- إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفات (ساعات)



متوسط عدد ساعات التدريب:

متوسط ساعات التدريب - المؤشرات	2023	2024	2025
متوسط ساعات التدريب لكل موظفة	12.6	11.6	3.6
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	11.0	7.3	3.8
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	11.1	7.8	3.8



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

تمكين كوادرننا



التدريب على الأخلاق وحقوق الإنسان

كجزء من التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية، نعطي أذنية أولوية لتدريب حقوق الإنسان لضمان الامتثال لمعايير العمل الدولية وأطر الحكومة المؤسسية.

خلال العامين الماضيين، أكمل ما مجموعه 5,708 موظفين تدريب الأخلاق وحقوق الإنسان، أي ما يقارب 45% من إجمالي موظفي أذنية. وتلتزم أذنية برفع هذه النسبة إلى 100% بحلول عام 2027. يغطي التدريب موضوعات مثل:

- أخلاقيات مكان العمل ومدونة السلوك
- التنوع والإنصاف والشمول
- الوقاية من التحرش والتمييز في مكان العمل
- الامتثال لحقوق العمل الدولية



تمكّن هذه البرامج التدريبية الموظفين من المعرفة والأدوات اللازمة لتعزيز بيئة عمل أخلاقية ومحترمة، بما يدعم التزام أذنية بالمواطنة المؤسسية المسؤولة. كما تشمل جلسات التوعية موضوعات مثل سياسة الإبلاغ عن المخالفات لتمكين الموظفين من الإبلاغ عن أي مخاوف أو مخالفات محتملة، إن وجدت.

تمكين المواهب من أجل مستقبل مستدام

في أذنية، ندرك أن الاستثمار في تطوير المواهب هو عامل أساسي لدفع الابتكار ونجاح الأعمال والنمو المستدام. ويركّز التزامنا برفع مهارات القوى العاملة على تعزيز القدرات القيادية، وتزويد الموظفين بمهارات ملائمة لمتطلبات المستقبل، وترسيخ بيئة عمل شاملة تمكّن المواطنين الإماراتيين والكوادر النسائية على حد سواء من الازدهار في المناصب القيادية.



تغطية موضوعات محورية في الاستدامة، بما في ذلك:

- نطاق الاستدامة ولغتها
- مبادرات التغيير في مجال الاستدامة
- إدارة المخاطر والفرص
- موازنة قيمة الأعمال مع أهداف الاستدامة

تمثل CELEMI Sustainability™ ورشة عمل لمحاكاة الأعمال صُممت لمساعدة الفرق على التنقل في تعقيدات موازنة الربحية مع الممارسات المستدامة. يتعاون المشاركون بقيادة شركة افتراضية عبر تجربة تحول مستدام تمتد لعشرة أعوام، في جلسة واحدة مكثفة تمتد ليوم كامل. تؤكد المحاكاة على تحقيق التوازن بين "النتيجة الثلاثية" للناس والكوكب والربح، وتتحدى الفرق لترتيب المبادرات حسب الأولوية، وإدارة توقعات الأطراف ذات العلاقة، واتخاذ قرارات استراتيجية تعزز في آن واحد النجاح المالي والأثر البيئي والاجتماعي الإيجابي.

ورشة عمل محاكاة الأعمال للاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة

يمثل هذا البرنامج التفاعلي نهجًا نوعيًا لتطوير قيادات الاستدامة، إذ يمكن المشاركين من خوض رحلة تحول في مجال الاستدامة تمتد لعقد كامل ضمن إطار زمني مكثف، عبر محاكاة أعمال متقدمة قائمة على نماذج واقعية لاتخاذ القرار. ومن خلال تصميم بيئة تعلم تجريبية، يزود البرنامج فرق القيادة بالرؤى الجوهرية والأطر المعرفية والمهارات التطبيقية اللازمة لدمج مبادئ الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار ونماذج التشغيل الأساسية، بما يعزز نهجًا استراتيجيًا لتحول الشركات. وتشمل أبرز معطيات البرنامج ما يلي:

- في عام 2024، حصل 18 من أعضاء فريق الإدارة في الإمارات على شهادة CELEMI Sustainability™.
- في عام 2025، حصل 33 من أعضاء فريق الإدارة في الإمارات على شهادة CELEMI Sustainability™.

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

تمكين كوادرننا

برامج تدريب في مجال الاستدامة

على مدار عام 2025، عزّزت أغذية برنامج التدريب لديها من خلال إشراك طلاب من جامعات رائدة عبر عدة وظائف أعمال. استضاف البرنامج أكثر من 500 طالب، ودعم المشاركة في أكثر من 11 معرض ووظائف وفعالية توظيف، ووسّع علاقاته مع أكثر من 10 جامعات شريكة، بما في ذلك أكثر من 8 شراكات جديدة مع جامعات وجهات معنية بالتوظيف. وبالمجمل، تم توظيف 15 متدرباً خلال العام، من بينهم 9 من مواطني دولة الإمارات، ما يعكس التزام أغذية بتطوير المواهب المحلية وقادة القطاع في المستقبل. وقد اكتسب المشاركون خبرات عملية عبر سلسلة القيمة (العمليات، سلاسل الإمداد، الاستدامة، تميز سلسلة القيمة، إدارة المشاريع)، والموارد البشرية، والشؤون التجارية، والرقمية والتقنية، بما ينسجم مع أولويات أغذية الاستراتيجية ومعايير التميز التشغيلي.



"أغذية" تدعم أجنحة الكوادر الوطنية في دولة الإمارات العربية المتحدة

شاركت مجموعة "أغذية" في 12 معرضاً للتوظيف وفعالية للتوظيف في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تواصلت مع الطلاب الطموحين دعماً لأجنحة القوى العاملة الوطنية، مختتمة عام 2025 ببصمة إيجابية ملموسة، ومن خلال المشاركة في أيام جهات التوظيف بجامعة زايد في دبي وأبوظبي، ومعرض التوظيف بجامعة نيويورك أبوظبي، شكلت كل فعالية فرصة مثالية لاستعراض محفظة المجموعة المتنوعة، ومشاركة المسارات المهنية المتاحة، وتعزيز خططنا الرامية إلى استقطاب مواهب المستقبل.

ومع بداية عام 2026، نواصل هذا الزخم من خلال مشاركات جديدة بدأت بالفعل في الجامعات، مما يؤكد التزامنا بتطوير كفاءات وطنية مستعدة للمستقبل، والمساهمة الفعالة في تحقيق طموحات النمو طويلة الأجل لدولة الإمارات العربية المتحدة.



مزايا الموظفين ورعايتهم

- يتجاوز التزام أغذية برعاية الموظفين حدود تطوّرهم المهني، إذ توفر مزايا شاملة تدعم رفاهية وصحة موظفينا جسدياً ونفسياً ومالياً. وتشمل باقات المزايا لدينا، رهناً بمعايير الأهلية وفقاً لسياسة الشركة، ما يلي:
- التأمين على الحياة والتغطية الصحية
 - إجازة الوالدين (أبوة/أمومة)
 - مزايا التقاعد
 - شهادات مهنية
 - تذكرة سفر سنوية إلى الوطن
 - عضويات الأندية ومبادرات العافية
 - حوافز قصيرة الأجل وطويلة الأجل
 - بدل تعليم



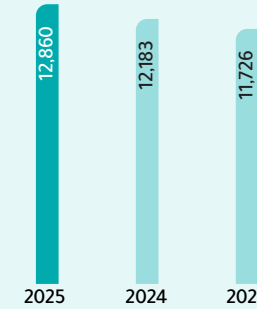
دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

تمكين كوادرنا

القوى العاملة لدينا

على مدار العام الذي يغطيه هذا التقرير، واصلنا تعزيز قوتنا العاملة من خلال التوظيف الاستراتيجي، ومبادرات التنوع والشمول، وبرامج تطوير القيادات. في عام 2025، وظفت أغذية 4,274 موظفاً جديداً، ما يمثل نمواً بنسبة 150% مقارنة بعام 2024. ولا يزال نهجنا في التوظيف يركز على بناء قوة عاملة منخرطة وديناميكية وجاهزة للمستقبل، تتماشى مع الرؤية طويلة الأجل لأغذية.

موظفي الدوام الكامل



* يستثني عدد موظفي الدوام الكامل الموظفين العرضيين والموسميين.

التنوع والشمول: التقدم في التوازن بين الجنسين

التوظيف حسب الجنس	2023	2024	2025
عدد الوظائف	1,262	1,460	1,398
نسبة الوظائف	%10.8	%12.0	%10.9
عدد الموظفين الذكور	10,464	10,723	11,462
نسبة الموظفين الذكور	%89.0	%88.0	%89.1
مشاركة المرأة			
الموظفات في المستوى الوظيفي المبتدئ	%10.0	%12.0	%10.5
الموظفات في الإدارة متوسطة المستوى	%15.0	%15.0	%14.2
الموظفات في الإدارة العليا	%23.0	%21.0	%23.9
الموظفات في المناصب التنفيذية	%0.0	%11.0	%14.8

التوظيف حسب الجنسية

تعكس القوى العاملة العالمية لدى أغذية تنوعاً غنياً في المواهب، ما يسهم في بيئة عمل شاملة وديناميكية.

التوظيف حسب الجنسية	2023	2024	2025
نسبة المواطنين المحليين في إجمالي القوى العاملة على مستوى جميع المناطق	%54	%56	%50
نسبة المواطنين الإماراتيين في إجمالي القوى العاملة في الإمارات (التوطين)	%19.6*	%19.4*	%16.5*
عدد الجنسيات الممثلة	63	61	62

* تم احتساب نسبة المواطنين الإماراتيين بناءً على عدد الموظفين الإماراتيين في دولة الإمارات في المستوى الإشرافي فما فوق.

توزيع الفئات العمرية والخبرات في القوى العاملة

تعكس قاعدة موظفي أغذية توزيعاً عمرياً متوازناً يضمن الجمع بين الرؤى الجديدة والقيادة ذات الخبرة.

التوظيف حسب الفئات العمرية	2023	2024	2025
الموظفون دون 30 عاماً	4,140	4,487	4,834
النسبة دون 30 عاماً	%35.0	%36.8	%37.5
الموظفون بين 30 و50 عاماً	6,789	6,904	7,222
النسبة بين 30 و50 عاماً	%58.0	%56.7	%56.2
الموظفون ممن تتجاوز أعمارهم 50 عاماً	797	792	803
النسبة فوق 50 عاماً	%7.0	%6.5	%6.3

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

تمكين كوادرنا

معدل الخدمة إنهاء الطوعي من غير قطاع التجزئة	2025	2024	2023
إجمالي عدد المغادرين (طوعي وغير طوعي)	1,356	1,201	1,018
معدل الخدمة إنهاء الطوعي الإجمالي	%8.70	%7.38	%8.86
معدل الخدمة إنهاء الطوعي (ذكور)	%8.50	%7.18	%8.56
معدل الخدمة إنهاء الطوعي (إناث)	%10.80	%9.47	%12.24
معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين دون 30 عاماً (%)	%13.80	%12.37	%16.55
معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين بين 30 و50 عاماً (%)	%7.30	%5.89	%6.77
معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين فوق 50 عاماً (%)	%3.70	%4.78	%4.10

* في عام 2024، يعكس الاحتساب معدل الخدمة إنهاء كل فئة عمرية كنسبة مئوية لتلك الفئة نفسها من إجمالي عدد الموظفين. بينما كانت الأرقام السابقة تعكس مساهمة كل فئة في إجمالي عدد المغادرين.

معدل الخدمة إنهاء الطوعي من قطاع التجزئة	2025	2024	2023
إجمالي عدد المغادرين (طوعي وغير طوعي)	1,959	1,762	1,110
معدل الخدمة إنهاء الطوعي الإجمالي*	%56.0	%50.23	%20.68
معدل الخدمة إنهاء الطوعي (ذكور)	%57.30	%51.46	%22.10
معدل الخدمة إنهاء الطوعي (إناث)	%51.20	%45.57	%14.94
معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين دون 30 عاماً (%)	%83.0	%63.01	%25.46
معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين بين 30 و50 عاماً (%)	%21.20	%27.25	%13.20
معدل الخدمة إنهاء الطوعي للموظفين فوق 50 عاماً (%)	%8.70	%15.14	%7.27

* لا يزال معدل الخدمة إنهاء العمالة الطوعي المرتفع في المجموعة متماسكاً مع طبيعة قطاع التجزئة، الذي يُعد عالمياً من القطاعات ذات المعدلات العالية في تدل الموظفين. ويسهم التركيبة الفنية لقوة العمل في قطاع التجزئة بمصر، والتي تتميز بمرونة عالية في التنقل الوظيفي، في تعزيز هذا التوجه بشكل طبيعي. كما تؤدي الضغوط الاقتصادية المستمرة، بما في ذلك التضخم وانخفاض قيمة العملة، إلى تكثيف حركة انتقال الكفاءات عبر مختلف مفاصل القطاع.

معدل الخدمة إنهاء الطوعي حسب الدولة*	2025	2024	2023
مصر	%40.20	%30.53	%14.64
الأردن	%6.30	%8.30	%6.32
الكويت	%8.70	%4.88	%2.66
عُمان	%3.50	%4.33	%8.97
المملكة العربية السعودية	%3.0	%6.24	%6.46
تركيا	%11.50	%1.67	%7.59
الإمارات العربية المتحدة	%10.10	%8.69	%10.60
إجمالي الموظفين من غير قطاع التجزئة	%8.70	%7.38	%8.86
إجمالي الموظفين في قطاع التجزئة	%56.0	%50.23	%20.68

* تشير جميع معدلات دوران الموظفين إلى الدوران الطوعي.

إجازة الوالدين (أبوة/أمومة)

تواصل مجموعة أذنية دعم التوازن بين العمل والحياة للموظفين، وتعزز الشمولية من خلال سياسات إجازة الوالدين المتقدمة لديها. في عام 2025، استفاد 116 موظفاً من هذه المزايا، وتم الحفاظ على معدلات مرتفعة للاحتفاظ بالموظفين بعد العودة من الإجازة.

إجازة أبوة	2025	2024	2023
الموظفون المؤهلون للإجازات	2,708	2,789	1,664
الموظفون الذكور المؤهلون	2,497	2,614	-
الموظفات المؤهلات	211	175	-
منح الإجازات للموظفين	116	97	87
عودة الموظفين إلى العمل	112	97	87
معدل الاحتفاظ بالموظفين الذكور	%98	%97	%97
معدل الاحتفاظ بالموظفات	%88	%99	%99

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

تحتل السلامة مكانة جوهرية في كل ما نقوم به في مجموعة أذنية. إذ تشكل الأساس الذي تستند إليه عملياتنا وقراراتنا اليومية. وانطلاقاً من رؤيتنا الطموحة للسلامة، وحرصنا على أن نكون من بين أكثر شركات التصنيع أماناً على مستوى العالم، قمنا بتطوير استراتيجية متكاملة للصحة والسلامة والبيئة تهدف إلى حماية موظفينا والمقاولين وزوار مواقعنا وكل من يشارك في عملياتنا. ويمثل هذا الالتزام نهجاً مؤسسياً راسخاً نتبناه على مستوى المجموعة بأكملها. ومن خلال ترسيخ ثقافة السلامة في مختلف وحداتنا وعملياتنا، تصبح السلامة مسؤولية مشتركة يتقاسمها الجميع، وليست مجرد التزام تنظيمي أو مسؤولية فردية.

وتتمثل رؤيتنا للسلامة في: "إرساء ثقافة رعاية نظورها ونحافظ عليها بشغف، يمتلك فيها الأفراد المهارات والمعرفة والثقة للعمل بأمان، ويشعرون بالتقدير والاحترام، ويشاركون بعقولهم وقلوبهم في بناء بيئة عمل أكثر أماناً".

وينصب هدفنا الشامل على ترسيخ بيئة عمل آمنة ومستدامة، من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر التشغيلية، والحد المستمر من مخاطر بيئة العمل وتقليص مستويات التعرض لها، ولتحقيق ذلك، نلتزم بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة، وبتنفيذ إجراءات صارمة في جميع مرافقنا التشغيلية، إلى جانب توفير برامج تدريب وتطوير متقدمة تمكن موظفينا من العمل بثقة وكفاءة وأمان.

ونفخر بأدائنا المتقدم في مجال الصحة والسلامة والبيئة، حيث نواصل مواصلة ممارساتنا مع أحدث الأنظمة واللوائح التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية، مع السعي الدائم إلى تجاوز المعايير المعتمدة في القطاع، كما تضطلع قيادتنا بدور محوري في تعزيز هذه الاستراتيجية ودعمها، بما يعكس الأهمية الاستراتيجية التي توليها المجموعة لسلامة كوادرها ورفاههم.

ويجسد شعارنا "معاً أكثر أماناً" روح التزامنا الجماعي، إذ يؤكد أن السلامة مسؤولية مشتركة نعمل على تحقيقها معاً. لنواصل المضي قدماً نحو مستقبل أكثر أماناً... من أجل الأفضل.

استراتيجية الصحة والسلامة والبيئة
استناداً إلى المبادئ والأولويات المشار إليها أعلاه، يصبح من الضروري تحويل رؤيتنا إلى إطار استراتيجي واضح يوجه التنفيذ ويعزز المساءلة. ويشكل الإطار الاستراتيجي للصحة والسلامة والبيئة الأساس الذي يجمع جهودنا، إذ يقدم نهجاً متكاملًا يربط أهداف الصحة

والسلامة والبيئة بالأهداف الاستراتيجية الأشمل للمؤسسة، كما يوضح دور كل ركيزة في دعم التميز التشغيلي وتعزيز الاستدامة وترسيخ ثقافة الرعاية، بما يضمن تحويل طموحاتنا إلى ممارسات عملية قابلة للتطبيق.

تتمثل رؤيتنا
للسلامة في تطوير وترسيخ ثقافة رعاية
نؤمن بها ونعمل على استدامتها بشغف، بحيث يمتلك
الأفراد المهارات والمعرفة والثقة اللازمة للعمل بأمان، ويشعرون بالاحترام
والتقدير، ويشاركون بعقولهم وقلوبهم.

قيادة تطوير الأنظمة والسلوكيات والقدرات التي تُرسيخ السلامة في جميع جوانب عملياتنا،
بما يحوّل السلامة من متطلب تشغيلي إلى هدف مشترك نتبناه جميعاً.

الرؤية

الرسالة

مركزات الاستراتيجية

أولوياتها

تطوير القدرات والقيادات	التحول الرقمي	سلامة العمليات وإدارة المخاطر الرئيسية	أنظمة الإدارة
<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ المرحلة الثالثة من برنامج القيادة التنفيذية 	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق حلول السلامة المدعومة بالذكاء الاصطناعي في موقعين 	<ul style="list-style-type: none"> إغلاق إجراءات تقييم الفجوات للمرحلة الأولى (الغلايات والأمونيا) 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد 67% من المواقع وفق (ISO 14001/45001) ارتفاعاً من 40% في 2024
<ul style="list-style-type: none"> استمرار برامج تدريب القيادات في المواقع المستهدفة 	<ul style="list-style-type: none"> منصة ESG لمتابعة بيانات السلامة والتفتيش وخطط العمل 	<ul style="list-style-type: none"> إطلاق تقييم فجوات للمواد القابلة للاشتعال ومعايير المعدات 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد 43% من المواقع وفق ISO 50001 لإدارة الطاقة بحلول 2025 - و100% بحلول 2028
<ul style="list-style-type: none"> إطلاق برنامج القيادة في "أطياب" (الربع الثالث 2024 - الربع الثاني 2025) 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير منصة التعلم وإثراء المحتوى التدريبي 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز سلامة الأسطول على مستوى المجموعة عبر الحوكمة ومؤشرات الأداء وتطبيق أنظمة GPS 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد 25% وفق ISO 46001 لإدارة استهلاك المياه بحلول 2025 - و100% بحلول 2028
<ul style="list-style-type: none"> نشر فرق السلامة وفق مصفوفة القدرات 	<ul style="list-style-type: none"> إطلاق تطبيق السلامة والصحة المهنية 		

ممكنات التنفيذ

آليات الحوكمة وهيكل فرق السلامة والصحة المهنية وتطوير القدرات

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

مركزات الاستراتيجية وأولوياتها

يحدد هيكل استراتيجية الصحة والسلامة والبيئة المنهج المتكامل والمنظم الذي تتبعه مجموعة 'أغذية' لتحقيق التميز في معايير الصحة والسلامة والبيئة. ويرتكز هذا الإطار على رؤية ورسالة واضحة، حيث يجمع بين أنظمة الإدارة، وسلامة العمليات، وإدارة المخاطر، والتحول الرقمي، وتطوير القيادة كركائز استراتيجية جوهرية، وبدعم من منظومة حوكمة قوية، وأولويات محددة، ومقومات بناء القدرات، يضمن هذا الهيكل التنفيذ المتسق عبر كافة العمليات، وتعزيز الرقابة على المخاطر، وترسيخ ثقافة سلامة استباقية تحمي الأفراد والأصول والبيئة على حد سواء.

لتعزيز الرقابة وترسيخ ثقافة سلامة أكثر استباقية على مستوى المجموعة، تم تقديم إطار حوكمة منظم للصحة والسلامة والبيئة، يضمن هذا النهج الجديد إجراء مراجعات منتظمة لأداء الصحة والسلامة والبيئة على جميع مستويات الأعمال، مع تحديد واضح للمساءلة ومواءمة مع الاحتياجات التشغيلية.

في ظل هذا الإطار، تُعقد اجتماعات مراجعة شهرية للصحة والسلامة والبيئة مع وحدات الأعمال الرئيسة، واجتماعات ربع سنوية للجنة الصحة والسلامة والبيئة التابعة للفريق القيادي (LT HSE Committee)، واجتماعات شهرية للمبيعات وسلسلة الإمداد

والتصنيع ولجنة التوجيه التابعة للفريق القيادي. تركز كل جلسة على مؤشرات الأداء الرئيسية في الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالوحدة، واتجاهات الأداء الأخيرة، وتحليل أي حادث أو حالة قريبة من الوقوع. كما تتيح الجلسات منصة مفتوحة لمناقشة التحديات التشغيلية، وتبادل أفضل الممارسات، والاتفاق على إجراءات تصحيحية أو وقائية.

لقد أثبت نموذج الحوكمة هذا فعاليته في تعزيز الشفافية، وتحسين التواصل بين الوظائف، وضمان المتابعة المستمرة للالتزامات المتعلقة بالصحة والسلامة، ومن خلال دمج مناقشات الصحة والسلامة والبيئة ضمن

الوثيرة المعتادة للأعمال، باتت اعتبارات السلامة جزءاً من عملية صنع القرار بدلاً من التعامل معها كمبادرة منفصلة.

والنتيجة هي ثقافة سلامة أقوى وأكثر تفاعلاً، حيث تتحمل كل وحدة أعمال مسؤولية أدائها وتسهم بجهود متضافرة لتحقيق هدفنا المشترك المتمثل في توفير بيئة عمل آمنة وخالية من الحوادث.

حوكمة جديدة للصحة والسلامة والبيئة

ربع سنوي



لجنة الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة التابعة لمجلس الإدارة
(على مستوى مجلس الإدارة) (ضمن لجنة المراجعة والمخاطر)



شهري



اللجنة التوجيهية للاستدامة والسلامة والصحة والبيئة على مستوى المجموعة (على مستوى الفريق القيادي LT)



ميثاق الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة 2024
(على مستوى وحدات الأعمال BU)

اجتماع الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة (الاجتماع الأزرق - مراجعة اللجنة) كل شهرين

اجتماع الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة (الاجتماع الأخضر - تنفيذ المبادرات) شهري



لجنة السلامة والصحة والبيئة لسلسلة الإمداد

لجنة السلامة والصحة والبيئة لقطاع التصنيع

لجنة السلامة والصحة والبيئة على مستوى الموقع

شهري



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

الأداء ثلاث سنوات 2023-2025

أظهر الأداء العام لقطاع الصحة والسلامة والبيئة تقدماً ملحوظاً في عام 2025، مدعوماً بزيادة كبيرة في إجمالي ساعات العمل لتصل إلى 35.1 مليون ساعة، مما يعكس توسع النشاط التشغيلي. وعلى الرغم من هذه الزيادة، انخفض عدد الإصابات التي تؤدي إلى انقطاع عن العمل بشكل ملحوظ إلى 32 إصابة، بعد أن كان 52 إصابة في عام 2024، مما أدى إلى تحسن كبير في معدل تكرار الإصابات التي تؤدي إلى انقطاع عن العمل، والذي انخفض إلى 0.91. كما استمر انخفاض أيام العمل الضائعة المرتبطة بهذه الإصابات، مما يشير إلى تحسن إدارة الإصابات ونتائج التعافي. لم تُسجل أي إصابات دائمة خلال فترة السنوات الثلاث، وانخفضت الوفيات بشكل مطرد من أربع وفيات في عام 2023 إلى صفر في عام 2025، مما يدل على الفعالية المستمرة لضوابط المخاطر الحرجة وبرامج إدارة مخاطر الوفيات.

استمر تعزيز المشاركة الاستباقية في مجال السلامة، كما يتضح من الزيادة المطردة في الإبلاغ عن الحوادث الوشيك، والتي بلغت 6362 بلاغاً في عام 2025. ويسلط هذا الاتجاه التصاعدي الضوء على تحسن وعي القوى العاملة ونضج ثقافة الإبلاغ. شهدت جهود التدريب تحسناً ملحوظاً، حيث ارتفع متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل موظف من 3.62 ساعة في عام 2023 إلى أكثر من 10 ساعات في عام 2025. كما ارتفعت المشاركة في جلسات التوعية بشكل مطرد، مما عزز التواصل والمشاركة في مجال السلامة على الطرق.

ويعكس ارتفاع عدد المخالفات المرورية المبلغ عنها ومعدل المخالفات المرتبطة بها في عام 2025 تحسناً في المراقبة، وتوسعاً في تغطية أسطول المركبات، وتطبيقاً أكثر صرامة بفضل التطبيق الكامل لنظام تحديد المواقع العالمي (نظام المراقبة GPS) مقارنةً بعام 2024، وليس تهوراً في سلوك القيادة. وقد وفرت هذه الرؤية المحسنة بيانات قيّمة لاستهداف السلوكيات عالية الخطورة وتعزيز تدخلات السلامة المرورية.

باختصار، يعكس عام 2025 تحسناً كبيراً في أداء السلامة، لا سيما في الحد من الإصابات، ومنع الوفيات، وفعالية التدريب، ونتائج السلامة المرورية، مع تسليط الضوء أيضاً على المجالات التي تتطلب تركيزاً مستمراً للحفاظ على هذه المكاسب والبناء عليها.

مؤشر	2023	2024	2025
إجمالي ساعات العمل	25,391,104	26,495,519	35,062,848
عدد إصابات فقدان وقت العمل (LTIs)	46	52	32
معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR)	1.81	2.0	0.91
عدد أيام الفقد الناتجة عن إصابات فقدان وقت العمل	555	547	496
عدد الحوادث الوشيك	4,759	5,204	6,362
عدد العجز الدائم	0	0	0
عدد الوفيات	4	2	0
متوسط ساعات تدريب الصحة والسلامة لكل موظف	3.62	9.888	10.072
عدد الحضور في اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks)	8,200	11,000	12,120
% المركبات المزودة بنظام GPS	%90	%99	%100
% الانخفاض في معدل حوادث المركبات	%46.0	%64.0	%62.5
% الانخفاض في مخالفات المركبات (آخر ثلاث سنوات)	%20	%96-	%20,431-
معدل حوادث المركبات (حادثة/لكل مليون كم)	0.76	0.4	0.15
معدل مخالفات المركبات (مخالفة/لكل مليون كم)	8.36	8.2	1683.56
عدد الحوادث	40	10	9
عدد المخالفات	443	12,997	36,198
درجة تدقيق المركبات	%81.0	%91.45	%83.97

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

أكثر أماناً معاً

انطلاقاً من النجاح الكبير لحملة "القواعد الذهبية العشر للصحة والسلامة والبيئة في أغذية"، حيث تجاوزنا 2000 تسجيل نشط في منصات التعلّم الإلكتروني، أطلقنا "أكثر أماناً معاً"، وهو كتاب إلكتروني للصحة والسلامة يهدف إلى ترسيخ قيمة السلامة بوصفها عنصراً أساسياً في وجودنا ورؤيتنا. نريد للجميع أن يعودوا إلى منازلهم سالمين إلى عائلاتهم، تماماً كما يصلون كل يوم إلى منشآتنا ومكاتبنا.

ولتعزيز ذلك وضمان سلامة جميع المعنيين، قمنا بصياغة قواعدنا الذهبية. تشكل هذه القواعد مجموعة من التعليمات البسيطة والواضحة التي تغطي الأنشطة ذات أعلى مستويات المخاطر المحتملة على سلامة كل من يشارك فيها. تُطبق قواعدنا الذهبية العشر للحفاظ على سلامة الأفراد والأصول، ومن الضروري أن نعدّ الالتزام بها مسؤوليتنا جميعاً.

رؤية "أغذية" للصحة والسلامة والبيئة

في مجموعة أغذية، لا تُعدّ رؤيتنا في الصحة والسلامة والبيئة مجرد عبارات مؤسسية، بل تمثل البوصلة الاستراتيجية التي توجه قراراتنا اليومية، وتشكل إطار السلوك والمسؤولية عبر جميع مستويات المجموعة. فهي تعبر عن هويتنا المؤسسية، وتضمن ترسيخ مبادئ السلامة والاستدامة والمسؤولية في صميم عملياتنا وثقافتنا التنظيمية.

وقد جرى تطوير هذه الرؤية من خلال عملية مشتركة شاملة جمعت الموظفين من مختلف المستويات الوظيفية، بدءاً من فرق الخطوط الأمامية وصولاً إلى القيادة التنفيذية، وبمشاركة فاعلة من الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين في أنحاء المجموعة. ومن خلال سلسلة من ورش العمل والحوار المفتوح، جرى توحيد الرؤى ومواءمة الأولويات لصياغة رؤية تعبر بصدق عن قيمنا المشتركة وطموحاتنا المؤسسية. وتأتي قيمة "الرعاية" في صميم هذه الرؤية، بوصفها مبدأ يعكس التزامنا بحماية الإنسان، وصون البيئة، وترسيخ ثقافة مؤسسية تضع الرفاهية والعافية والسلامة في

مقدمة الأولويات. فهي ليست مجرد مفهوم نظري، بل التزام عملي وجماعي يجسّد مسؤوليتنا المشتركة تجاه موظفينا ومجتمعاتنا والبيئة التي نعمل ضمنها.

وترتكز رؤيتنا للسلامة على مبدأ المسؤولية المشتركة، حيث يسهم كل فرد بدور محوري في ترسيخها وتعزيزها. إذ تقوم القيادات بدور أساسي في تحديد التوجه الاستراتيجي وترسيخ ثقافة السلامة من خلال الحضور الفاعل والقُدوة العملية، بما يضمن أن تبقى الصحة والسلامة محوراً أساسياً في جميع القرارات التشغيلية. ويتبرمج المشرفون هذه التوجهات إلى ممارسات يومية من خلال التواصل الواضح، والتدخل الاستباقي، والإرشاد المستمر، فيما يرشخ الموظفون هذه الثقافة عبر الالتزام الصارم بالإجراءات، واستخدام معدات الوقاية الشخصية، والإبلاغ المبكر عن المخاطر، والمشاركة الفاعلة في مبادرات وأنشطة السلامة.

ومن خلال هذا التكامل بين القيادة والإشراف والممارسة اليومية، يتشكل نظام سلامة متماسك وقادر على التكيف، يرشخ التوقعات القيادية، ويعزز السلوكيات الآمنة، ويكرّس المسؤولية الفردية والجماعية. إن هذا الالتزام المشترك يمكّننا من حماية كوادرننا، وتعزيز التميّز التشغيلي، والمضي بثقة نحو رؤيتنا طويلة المدى. فهي ليست مجرد رؤية تُكتب، بل بوصلة إرشادية تُمارس يومياً، تضمن أنه مع كل خطوة نحو النمو والابتكار يبقى ما يهم حقاً في مركز أولوياتنا: **العناية بموظفينا، وخدمة مجتمعاتنا، وحماية كوكبنا.**

القواعد الذهبية العشر للسلامة



العمل على ارتفاعات



تصريح العمل



العمل في الأماكن المغلقة



القيادة الآمنة



أعمال اللحام والحرارة



حماية الآلات



الالتزام بارتداء معدات الوقاية الشخصية المناسبة



(LOTO) عزل مصادر الطاقة



الإبلاغ عن أي حوادث أو حالات كادت أن تقع



العمل باستخدام المركبات الصناعية المزودة بالطاقة

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

مؤشرات الأداء في الصحة والسلامة

استراتيجيتنا للقضاء على المخاطر والتخفيف من حدتها شاملة ومتكاملة. نقوم بتحليل معمق للحوادث ذات الصلة، لاستخلاص رؤى مفيدة تساعدنا على تحديد أطرنا الإجرائية. ويتيح لنا هذا النهج الاستباقي تحسين تدابير السلامة باستمرار.

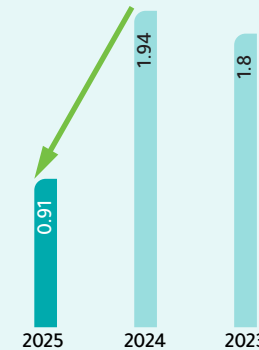
لقد أثمر التزامنا بالصحة والسلامة في مجموعة أغذية عن نتائج لافتة، يتجلى ذلك في انخفاض ملحوظ في معدل تكرار الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل (LTIFR)، مع الأخذ في الاعتبار إدراج عملية الاستحواذ الجديدة ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).

حققنا هذا العام تحسناً كبيراً في أداء الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل (LTI)، حيث خفّضنا عدد الحالات من 52 إلى 32. ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة 38.64%. ما يبرهن فعالية ضوابط السلامة المعززة، والتدخلات المستهدفة، وتعزيز مشاركة القوى العاملة. ويعكس هذا الانخفاض التزامنا المستمر ببناء بيئة عمل أكثر أماناً، وضمان ترسيخ الإجراءات الوقائية في عملياتنا اليومية.

يعكس أداء معدل تكرار الإصابات المسببة لفقدان وقت العمل (LTIFR) خلال السنوات الثلاث الماضية كلاً من أثر التوسع في الأعمال وفعالية تعزيز ضوابط السلامة. ارتفع معدل LTIFR بشكل طفيف من 1.8 في 2023 إلى 1.94 في 2024، ويرجع ذلك أساساً إلى دمج العمليات المستحوذ عليها حديثاً التي تتباين في مستويات نضج الصحة والسلامة والبيئة. وفي 2025، تحسّن معدل LTIFR بشكل ملحوظ ليصل إلى 0.91، ما يمثل انخفاضاً بنسبة 53% مقارنةً بعام 2024. ويبرهن هذا التحسّن على الأثر الإيجابي لتوحيد معايير الصحة والسلامة والبيئة، ومبادرات الحدّ المركّز من المخاطر، وتعزيز القيادة في مجال السلامة على مستوى جميع وحدات الأعمال.

سجّل معدل تكرار الإصابات المسببة لفقدان وقت العمل لدينا تحسناً قوياً هذا العام، إذ انخفض من 1.94 في 2024 إلى 0.91 في 2025. ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة 53.1%، ما يبرز أثر تدابيرنا المركّزة للسيطرة على المخاطر، وتعزيز القيادة في مجال السلامة، وزيادة مشاركة القوى العاملة. ويعكس هذا التحسّن الكبير التزامنا المستمر بتقليل الحوادث في مكان العمل والحفاظ على بيئة تشغيل أكثر أماناً واعتمادية.

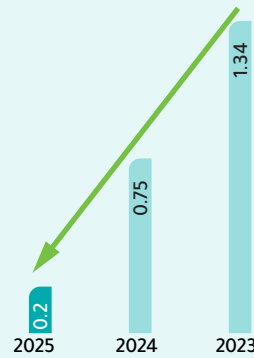
معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت على مستوى المجموعة 2025-2023



سجّل معدل تكرار الحوادث الجسيمة والوفيات لدينا تحسناً ملحوظاً في عام 2025، إذ انخفض من 0.75 في عام 2024 إلى 0.20. ويعكس ذلك انخفاضاً بنسبة 71% على أساس سنوي ويؤكد فعالية مبادرات ضبط المخاطر الموجهة، وتعزيز القيادة في مجال السلامة، ورفع مستوى مشاركة القوى العاملة. ويعزز هذا التحسّن الاستخدام التزمنا بمنع الحوادث الجسيمة والوفيات، والحفاظ على بيئة تشغيلية أكثر أماناً ومرونة عبر مجموعة أغذية.

وخلال السنوات الثلاث الماضية، أظهر الأداء تحسناً ثابتاً وملحوظاً، إذ انخفض من 1.34 في عام 2023 إلى 0.75 في عام 2024، تلاه انخفاض كبير إلى 0.20 في عام 2025. ويُجسّد ذلك تحسناً إجمالياً بنحو 85% مقارنةً بعام 2023. ويعكس التحسّن اللافت المُتحقّق في عام 2025 فعالية تعزيز ضوابط المخاطر.

مؤشر SIF على مستوى المجموعة (2025-2023)



الركيزة رقم 1: أنظمة الإدارة
لتحقيق التميز في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، ندرك أن الاتساق والصرامة غير قابلين للمساومة. تتمثل طموحاتنا في توحيد جميع المواقع عبر شهادات ISO المعترف بها دولياً، بما يضمن أن تعكس كل عملية نفس المعايير العالية للجودة والامتثال. ومن خلال ترسيخ أفضل الممارسات العالمية في الصحة والسلامة والبيئة وإدارة الطاقة وكفاءة المياه، نُنشئ إطاراً موحداً يعزز الانضباط التشغيلي، ويُقلّل المخاطر، ويُحسّن حسن إدارة الموارد. لا يُعزّز هذا النهج قدرتنا على الصمود فحسب، بل يضعنا أيضاً كمرجعية يُحتذى بها في الاستدامة والسلامة ضمن قطاعنا.

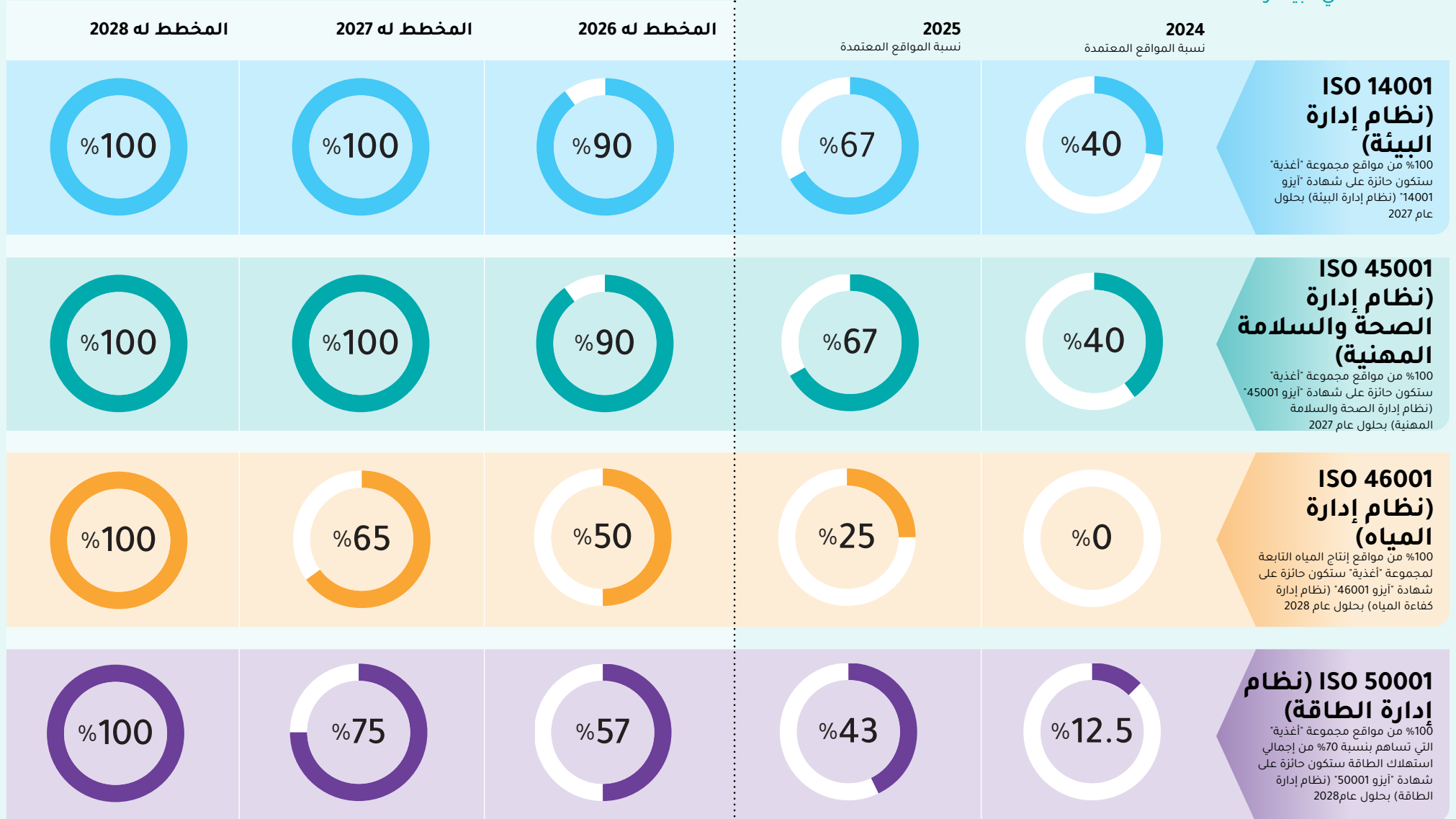
الوضع الحالي لركيزة نظام الإدارة وكذلك الأهداف طويلة الأجل

- 100 من مواقع أغذية معتمدة وفق ISO 45001 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية) بحلول 2027
- 100 من مواقع أغذية معتمدة وفق ISO 14001 (نظام إدارة البيئة) بحلول 2027
- 100 من مواقع المياه لدى أغذية معتمدة وفق ISO 46001 (نظام إدارة المياه) بحلول 2028
- 100 من مواقع أغذية التي تمثل 70% من استهلاك الطاقة معتمدة وفق ISO 50001 (نظام إدارة الطاقة) بحلول 2028

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

شهادات ISO في البيئة والسلامة



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

استراتيجية سلامة العمليات

الركيزة رقم 2: سلامة العمليات وإدارة المخاطر الرئيسية

تعدّ السلامة حجر الأساس لسلامة التشغيل، وطموحنا هو بلوغ أعلى المعايير في سلامة العمليات وإدارة المخاطر. ومن خلال مواصلة ممارساتنا مع المعايير المعترف بها عالمياً، نضمن أن يصمّم كل نظام وإجراء وضابط لمنع الحوادث وحماية الأفراد والأصول والبيئة. ويتجاوز هذا الالتزام حدود الامتثال، إذ يعكس نهجاً استباقياً لتحديد الأخطار والتخفيف من المخاطر وترسيخ القدرة على الصمود في كل مراحل عملياتنا التشغيلية. وبالتحسين المستمر واعتماد أفضل المعايير الدولية، نهدف إلى وضع معيار مرجعي جديد لتمييز السلامة على مستوى صناعتنا.

1. الرؤية الاستراتيجية ولوحة المؤشرات

تتسق جميع الإنجازات مع رؤية سلامة العمليات المتمثلة في استراتيجية "الثلاثة أصفار: صفر حوادث، صفر خسائر، وصفر حالات عدم امتثال". ومن خلال مراجعات الأداء القائمة على البيانات، وتدقيقات الأنظمة، ولوحات المعلومات الرقمية، أصبحت رؤى سلامة العمليات متاحة على مستوى الإدارة، بما يتيح اتخاذ قرارات في الوقت المناسب ويعزز المساءلة عبر جميع العمليات.



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

إطار سلامة العمليات

2028	2027	2026	2025	2024
المرحلة 5 تقييم النظام	المرحلة 4 بناء نظام الصيانة التنبؤية لسلامة العمليات	المرحلة 3 بناء نظام دوري لسلامة العمليات	المرحلة 2 معالجة التدهور التشغيلي	المرحلة 1 تقييم المعدات
<ol style="list-style-type: none"> 1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلتين الثالثة والرابعة 2. تحسين موثوقية المعدات وتقليل التوقفات والأعطال 3. قياس مستوى سلامة الأنظمة (SIL) باستخدام تحليل طبقات الحماية (LOPA) للمناطق الحرجة 4. تطوير معايير إتمام المرحلة الخامسة 5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الخامس 6. تحديث التدريب على معايير السلامة 	<ol style="list-style-type: none"> 1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلتين الثانية والثالثة 2. تحديد متطلبات الصيانة التنبؤية بناءً على دراسة HAZOP 3. تحديد طبقات الحماية المستقلة وفق دراسة HAZOP 4. تطوير معايير إتمام المرحلة الرابعة 5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الرابع 6. تحديث التدريب على معايير السلامة 	<ol style="list-style-type: none"> 1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلتين الأولى والثانية 2. تحديد المعدات ضمن النطاق الثالث (المعدات الكهربائية الصناعية والمعدات القابلة للاشتعال) 3. تطوير معايير إتمام المرحلة الثالثة 4. تحديد الفجوات في معدات النطاق الثالث 5. تطوير إجراءات إدارة التغيير في سلامة العمليات 6. تحديث التدريب على معايير السلامة 	<ol style="list-style-type: none"> 1. متابعة تنفيذ خطط وحدات الأعمال للمرحلة الأولى 2. تحديد المعدات ضمن النطاق الثاني (المواد القابلة للاشتعال وسلامة الآلات) 3. تطوير معايير إتمام المرحلة الثانية 4. تطوير معايير اختيار وتصميم المعدات الآمنة 5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الثاني 6. استكمال التدريب على معايير السلامة 	<ol style="list-style-type: none"> 1. تطوير معايير السلامة 2. إعداد خريطة الأصول 3. تحديد المعدات ضمن النطاق الأول (الغلايات والأمنيا) 4. تطوير معايير إتمام المرحلة الأولى 5. تحديد الفجوات في معدات النطاق الأول 6. استكمال التدريب على معايير السلامة


دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين


الصحة والسلامة


2. تعزيز الحكومة من خلال تطبيق معايير GHSES


نحنا في ترسيخ معايير نظام الإدارة المتكاملة للصحة والسلامة والبيئة والاستدامة (GHSES) التي تغطي غلايات البخار، وأنظمة التبريد بالأمونيا، وسلامة الماكينات، والأثرية القابلة للاشتعال عبر جميع المرافق التشغيلية.

وقد أسس هذا التوحيد إطاراً متسقاً لتحديد المخاطر وسلامة التصميم والتحكم التشغيلي، بما يضمن الالتزام بالأكواد الدولية وأفضل الممارسات. وقد أسهمت تقييمات الفجوات في دفع التحسين المستمر ورفع نضج نظم إدارة سلامة العمليات.

Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 05		
Machinery Safety		
		
Group HSE Standard - Machinery Safety Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: February 2025	Effective Date: February 2025
Document History		
Version	Date	Amendment
1.0	February 2025	First Version
Approvals		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	February 2025	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	February 2025	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	February 2025	

Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 04		
Combustible Dusts		
		
Group HSE Standard - Combustible Dusts Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: February 2025	Effective Date: February 2025
Document History		
Version	Date	Amendment
1.0	February 2025	First Version
Approvals		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	February 2025	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	February 2025	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	February 2025	

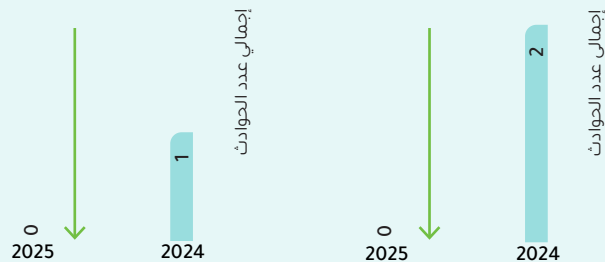
Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 06		
Ammonia Refrigeration		
		
Group HSE Standard - Ammonia Refrigeration Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: August 2024	Effective Date: August 2024
Document History		
Version	Date	Amendment
1.0	August 2024	First Version
Approvals		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	August 2024	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	August 2024	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	August 2024	Theodoros Alexopoulos

Agthia Group PJSC		
Group HSE Standard		
GHSES – 02		
Boilers and Boiler Rooms		
		
Group HSE Standard - Boilers and Boiler Rooms Custodian of the Document: HSE (Process Safety Function) & Governance.		
Version: 1.0	Issue Date: August 2024	Effective Date: August 2024
Document History		
Version	Date	Amendment
1.0	August 2024	First Version
Approvals		
Designation / Body	Date	Signature
Group Process Safety Manager	August 2024	Muhammad Alshamirah Ebrahim Ali
Risk and Governance Manager	August 2024	Amr H. Nourallah
Senior Director HSE & Sustainability	August 2024	Theodoros Alexopoulos

مؤشر SIF في مجموعة "أغذية" حسب معيار السلامة والسنة

GHSES-02
- الغلايات البخارية

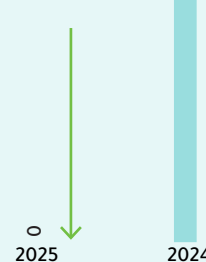
GHSES-06
- تبريد الأمونيا



مؤشر SIF للغلايات البخارية وأنظمة تبريد الأمونيا

3. تحقيق صفر حوادث، وتعزيز أداء سلامة العمليات وتقوية القدرات من خلال إدارة مخاطر قوية، وتحديد استباقي للمخاطر، وضبط منضبط لعمليات التحكم في التغيير. حافظت عملياتنا على صفر حوادث في سلامة العمليات لغلايات البخار وأنظمة التبريد بالأمونيا مقارنة بالعام الماضي.

وقد عززنا قدراتنا عبر تنفيذ دورات تدريبية داخلية وخارجية وورش عمل متخصصة بالتعاون مع خبراء الاختصاص ومصنعي المعدات الأصليين، بما عزز الكفاءة الفنية ورسخ ثقافة سلامة العمليات وضمن تميزاً تشغيلياً مستداماً.



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

4. تعزيز سلامة التصميم والضمان الفني

لضمان تصاميم أكثر أماناً بطبيعتها، دمجت فرق الهندسة والمشروعات الامتثال لمعايير سلامة العمليات إلى جانب تقييمات مستوى سلامة الأجهزة (SIL) ومستوى الأداء (PL) كجزء من دورة حياة المشاريع الجديدة، مع ضمان تعريف حواجز السلامة والتدابير البينية والإنذارات وقواطع الفصل تعريفاً سليماً والتحقق منها.

أجريت اختبارات قبول المصنع الشاملة (FAT) واختبارات قبول الموقع (SAT) للتحقق من وظائف النظام ومنطق التحكم وتدابير السلامة البينية قبل بدء التشغيل.

وإلى جانب ذلك، جرى إدخال مبادرات الأتمتة على خطوط التعبئة والتغليف، ما قلل بشكل ملموس من التدخل البشري وحدد من احتمالية الخطأ البشري أو المخاطر التشغيلية.

وقد عززت هذه المبادرات الامتثال لمعايير السلامة الوظيفية الصادرة عن IEC وISO، ما خفض احتمالية الفشل عند الطلب (PFD) لأنظمة الحماية الحرجة.

5. تحسينات مركزة في الأنظمة عالية المخاطر

تم تنفيذ تحديثات جوهرية لتعزيز سلامة معدات المصانع، بما في ذلك تطبيق أفضل الممارسات من خلال التنفيذ الأفقي عبر المواقع.



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

مؤشرات أداء الأسطول

تُعد إدارة الأسطول عنصراً أساسياً في استراتيجية السلامة لدى مجموعة أذية لأن مركباتنا امتداد لبيئة عملنا. تحمل كل رحلة مخاطر محتملة- ليس على سائقينا فحسب، بل أيضاً على المجتمعات التي نخدمها. ومن خلال تطبيق برامج قوية لسلامة الأسطول، نضمن صيانة المركبات جيداً، وتدريب السائقين، ومراقبة الرحلات لمنع الحوادث وتقليل التعرض للمخاطر.

تسهم إدارة الأسطول الفعالة في تقليل الحوادث على الطرق، وحماية الأرواح، وصون سمعتنا. كما تعزز التزامنا بالربحية، بما يضمن امتداد السلامة إلى ما هو أبعد من مواقعنا لتشمل كل ميل نقطعه.

كجزء من آلية الحكومة لدينا، أنشأنا لجاناً على مستوى المجموعة تتمثل مهمتها الأساسية في مراجعة أداء الأسطول من حيث السلامة، مثل مخالفات نظام تحديد المواقع GPS، والحوادث، وقوائم التحقق من سلامة الشاحنات والأسطول وغيرها. وقد أسهم ذلك في ترسيخ روح الملكية عبر الفرق وتعزيز مستويات المشاركة، ما أدى إلى تحسينات ملموسة في مؤشرات الأداء الرئيسية لدينا مثل معدل المخالفات وغيرها.

تخدم لوحات معلومات سلامة الأسطول لدينا غرض المراقبة الدقيقة لأداء السائقين وضبط المخالفات المحتملة. يخضع أداء السائقين لمتابعة مستمرة تشمل تتبع المخالفات والحوادث والوقائع، مع تنفيذ إجراءات تصحيحية فورية عند الضرورة.

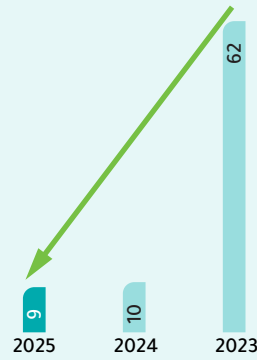
بالإضافة إلى ذلك، نحن ملتزمون بتحسين جودة البيانات المتعلقة بالأسطول، وتشمل هذه المبادرة جمع البيانات من جميع المواقع، بما في ذلك الكيانات المستحوذ عليها، وتنفيذ الإجراءات اللازمة، ويهدف هذا النهج إلى تحديد المخاطر المحتملة ومعالجتها، وبالتالي تقليل احتمالية الحوادث والإصابات.

قمنا بتغطية المجموعة بالكامل بالمراقبة عبر نظام GPS، وأجرينا تقييماً لصحة الأسطول على مستوى المجموعة لفهم أوجه القصور في جانب الأسطول وكيفية المضي قدماً. وكان من المهم جداً إجراء ذلك، وتطبيق خطة العمل، ومراقبة تحسن النتائج عن كثب.

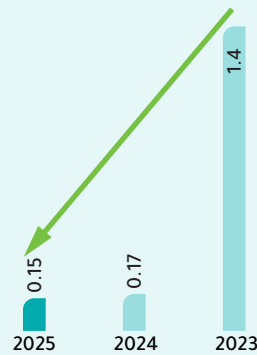
وقد أسفر ذلك عن تحسن كبير تمثل في خفض حوادث اصطدام الأسطول بنسبة 50% مقارنة بالعام السابق.

هذا العام، حققنا تحسناً كبيراً في جهودنا لمنع حوادث التصادم، إذ خفضنا عدد الحوادث من 10 إلى 9. ويمثل ذلك انخفاضاً ما يعكس أثر تشديد الضوابط، وتعزيز التدريب، ورفع مستوى وعي الموظفين، وتبرهن هذه النتائج على تقدم ملموس نحو أهدافنا في السلامة، وتؤكد أن تدخلاتنا تسهم بفعالية في تقليل المخاطر عبر العمليات.

حوادث أسطول مجموعة أذية



معدل حوادث أسطول مجموعة أذية 2025-2023



المراجعة الداخلية

يُعد التدقيق الداخلي ركيزة أساسية في إطار الحكومة وإدارة المخاطر لدى أذية، إذ يوقر تأكيداً مستقلاً على فاعلية عملياتنا وضوابطنا وأنظمة الامتثال لدينا. ومن خلال تحديد الثغرات والتخفيف من المخاطر والتوصية بالتحسينات، يُعزز التدقيق الداخلي المرونة التشغيلية ويحمي المجموعة من المخاطر المالية والقانونية وسمعة الأعمال.

وعلى نحو يتجاوز متطلبات الامتثال، يدفع التدقيق الداخلي مسيرة التحسين المستمر، بما يضمن الاستخدام المسؤول للموارد، والالتزام بالسياسات، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وترسخ هذه الرقابة الاستباقية الثقة لدى الأطراف ذات العلاقة وتعزز التزام أذية بالشفافية والمساءلة والنمو المستدام.

خلال عام ٢٠٢٥، نَقَد تدقيق الصحة والسلامة والبيئة بنجاح خطة التدقيق السنوية، وعزز أطر الضوابط الداخلية، ودعم الأهداف المؤسسية من خلال نهج إداري استباقي ومبادرات للتحسين المستمر.



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

الإنجازات الرئيسية

1. إنجاز خطة التدقيق:

- تحقيق إنجاز بنسبة 100% لخطة التدقيق المعتمدة لعام 2025.

أ. 20 مصنعاً و6 مراكز توزيع

- ب. تم إجراء التدقيق عبر مواقع أذية في: الإمارات، مصر، عُمان، الكويت، الأردن، تركيا، المملكة العربية السعودية.

- تستند نطاقات التدقيق إلى العملية والبرنامج التشغيليين للصحة والسلامة والبيئة لدى أذية، وإطار نظام أبوظبي للصحة المهنية (ADOSH)، ومعياري ISO 14001 وISO 45001.

- جرت مراجعة خطة التدقيق على أساس ربع سنوي مع مراعاة نشاط المواقع وخطة تنفيذ الأهداف.

2. جودة المراجعة وتأثيرها:

- تعزيز جودة التدقيق من خلال دمج المقارنة المعيارية لأفضل الممارسات المتعلمة والملاحظة من موقع إلى آخر.

3. تحسينات العمليات:

- تحديث منهجية التدقيق استناداً إلى متطلبات تشغيل الموقع بما يضمن استمرارية الامتثال والتميز.

4. التعاون وإشراك الأطراف ذات العلاقة:

- تعزيز الشراكات مع الأطراف ذات العلاقة في الموقع من خلال مناقشات التدقيق وعمليات التفقد البصري للموقع، بما يعزز ثقافة المساءلة والشفافية.

5. التطوير المهني:

- دعم تطوير ممثل الصحة والسلامة والبيئة في الموقع من خلال التدريب المستمر والمواصلة.
- تنفيذ جلسات معايرة على مستوى المواقع ونقل المعرفة.

- أسهم تدقيق الصحة والسلامة والبيئة بشكل كبير في رفاه الموظفين وحماية أصول المجموعة، وضمان الامتثال التنظيمي، ودفع التميز التشغيلي. ومن خلال التأكيد على التحسين المستمر للتدقيق والتعاون والابتكار، عززت إدارة الموقع دورها في تلبية والالتزام بالمتطلبات القانونية والمحلية والتشغيلية.

الركيزة رقم 3: الرقمنة

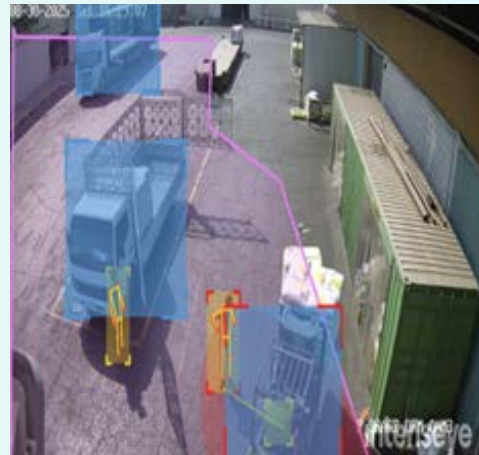
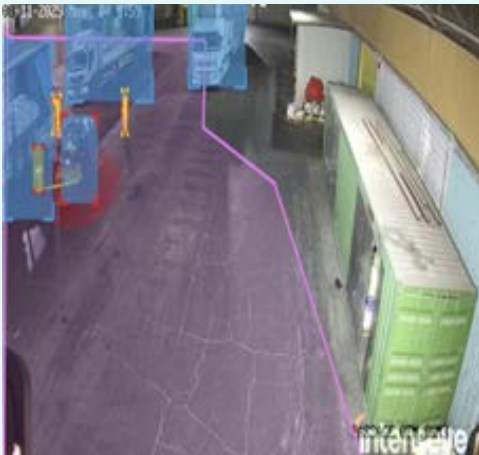
في عصر تحدّد فيه السرعة والدقة معايير النجاح، نعمل على تحويل ممارسات الصحة والسلامة والبيئة لدينا عبر التحول الرقمي الشامل. فمن خلال استبدال العمليات اليدوية المستهلكة للوقت بحلول أكثر ذكاءً مدفوعة بالتقنية، نطلق مستويات جديدة من الكفاءة والشفافية. ولا يقتصر هذا التحول على تبسيط الامتثال وإعداد التقارير فحسب، بل يعزّز أيضاً الرؤية الفورية، ما يتيح اتخاذ قرارات استباقية والاستجابة بسرعة أكبر للمخاطر الناشئة. والأهم من ذلك، أن الأدوات الرقمية ترفع مستوى الوعي بالصحة والسلامة والبيئة عبر عملياتنا، مُدمجةً السلامة والاستدامة في النسق اليومي لأعمالنا. إنها تطوّر ثقافتنا نحو ممارسات أكثر ذكاءً وأماناً واستدامة.

الحل القائم على الذكاء الاصطناعي:

تم دمج 3 مواقع حتى نهاية عام 2025 (المطاحن الكبرى، مياه العين، والوثبة) مع كاميرات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، بحيث تستفيد مواقع العمل من مراقبة مستمرة وفورية ترصد تلقائياً السلوكيات غير الآمنة، وحالات عدم الامتثال، والمخاطر المحتملة. وسيؤدّ النظام تبيهات فورية لتمكين التدخلات في الوقت

المناسب والحد من مخاطر الحوادث. كما ستوفّر لوحة معلومات مركزية رؤى قابلة للتنفيذ، وتحليلات للاتجاهات، وتتبعاً للامتثال. من شأن هذا النهج الاستباقي تعزيز ثقافة السلامة، وتحسين المساءلة، ودعم اتخاذ القرار القائم على البيانات لرفع مستويات سلامة بيئة العمل وكفاءة العمليات، مع تحقيق النتائج التالية:

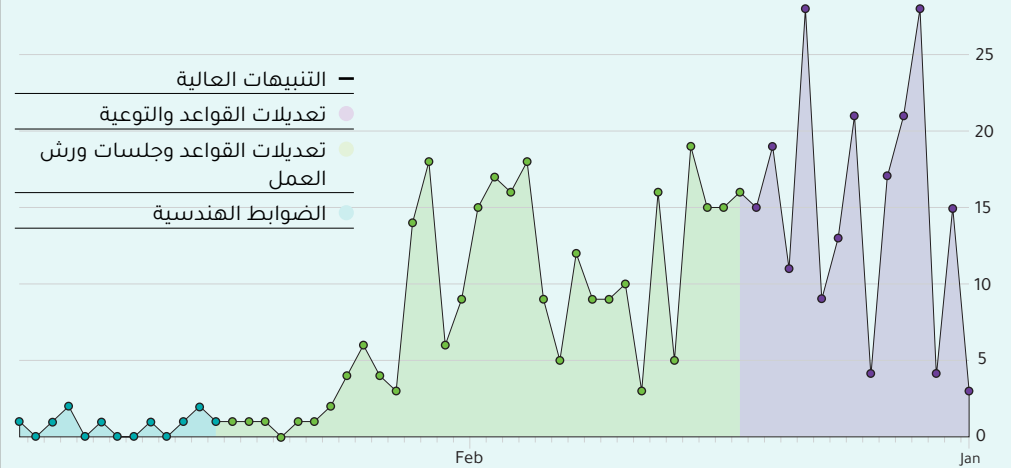
- الامتثال لعشر القواعد الذهبية لمجموعة أذية (قواعد السلامة)
- تحقيقات فعالة وإعداد تقارير بكفاءة عالية
- تقليل الحوادث المتعلقة بسلامة المواقع وتعزيز السلامة في مكان العمل (تقليل التعرّض لإصابات خطيرة وحالات الوفاة (SIF) بنسبة 90% في بعض الحالات).



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

عدد التنبيهات حسب مستوى الخطورة واتجاه التنبيهات منذ بداية العام (يناير - فبراير) مع فترات التدخل



علاوة على ذلك، وفرت لوحات المعلومات البصرية المدمجة عروضاً واضحة وديناميكية لمؤشرات الأداء والاتجاهات وتقارير الحوادث. وقد مكّنت هذه اللوحات فرق الإدارة من تفسير البيانات بسهولة واتخاذ قرارات سليمة بسرعة. وتمكّنت الإدارات من موازنة أنشطتها بقدر أكبر من الكفاءة، وتتبع التقدم مقابل الأهداف، وتحديد المجالات التي تستدعي مزيداً من التدخل.

بوجه عام، أثبت اعتماد نظام الإبلاغ والتصوير عبر الإنترنت أنه حل ناجح للغاية. إذ لم يعزز دقة البيانات وشفافيتها فحسب، بل دعم أيضاً ثقافة المراقبة الاستباقية للأداء والتميز التشغيلي على مستوى المجموعة بأكملها.

حل الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: الإبلاغ عن جميع بيانات الصحة والسلامة والبيئة وعمليات التفيتش وتقدّم خطة العمل ومراقبتها

كجزء من مبادرات التحسين المستمر لدينا، تم تنفيذ نظام إلكتروني للإبلاغ وعرض البيانات لتعزيز دقة البيانات وقابليتها للتتبع وإمكانية الوصول إليها في العمليات التشغيلية. قبل هذا التنفيذ، كان يعتمد إجراء الإبلاغ بشكل كبير على الإدخالات اليدوية وتجميع البيانات دون اتصال، مما زاد من مخاطر الخطأ البشري وأخر عملية اتخاذ القرار.

أدخل النظام الجديد منصة رقمية مركزية يمكن فيها تسجيل جميع البيانات ذات الصلة ومراقبتها وتحليلها في الوقت الفعلي. ومن خلال ميزات التحقق الآلي من البيانات وتنسيقات الإدخال الموحدة، ضمن النظام خفضاً كبيراً في حالات عدم الاتساق وتكرار السجلات. وقد أسفر ذلك عن تحسن ملحوظ في موثوقية البيانات ومساءلة المستخدمين.

منصة إدارة التعلّم (نظام إدارة التعلّم): إشراك المستخدمين الرئيسيين وتطوير مواد جديدة

وإدراكاً منا بأن المعرفة هي الأساس لثقافة قوية للصحة والسلامة والبيئة، استثمرنا جهداً كبيراً في تطوير نظام مخصص لإدارة التعلّم (نظام إدارة التعلّم) خاص بالصحة والسلامة والبيئة. وقد صُمّم هذا النظام لتجميع التدريب في منصة مركزية، وتبسيط عمليات التعلّم، وضمان تنمية الكفاءات بشكل متنسق في جميع المواقع. اخترنا هذا المسار لأن أساليب التدريب التقليدية كثيراً ما تفتقر إلى القابلية للتوسع والتتبع اللحظي، مما يجعل الحفاظ على معايير موحدة أمراً صعباً. ومن خلال تطبيق نظام إدارة التعلّم، أنشأنا بيئة تعلّم أكثر ذكاءً وسهولة وصول تمكّن الموظفين، وتعزز الامتثال، وتفود التحسين المستمر، وفي نهاية المطاف تُربّخ الصحة والسلامة والاستدامة في كل دور.

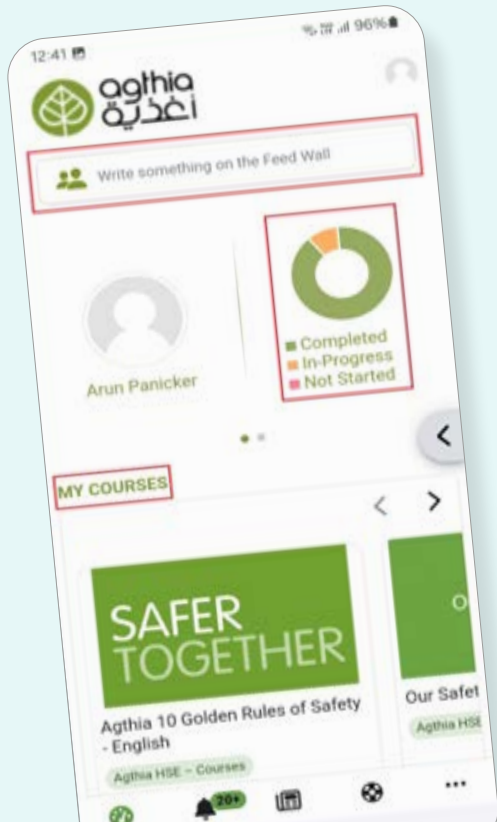
توفر المنصة تجربة سهلة الاستخدام وملائمة للأجهزة المحمولة، مدعومة بالأتمتة والتحليلات وتصميم الدورات التفاعلي. تم إطلاق دوراتنا الجديدة في عام 2025، وهي: رؤية السلامة في أغذية في مايو 2025، وسلامة الأماكن المحصورة في يوليو 2025، والرفع الحرج والقيادة الآمنة في ديسمبر 2025.

بالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق 3 منشورات للصحة والسلامة والبيئة وفيديو تعلّم مصغّر واحد. وقد أحرز تقدّم ملحوظ في معدلات إتمام جميع التدريبات، ولا سيما القواعد الذهبية العشر للصحة والسلامة والبيئة، من 29% في عام 2024 إلى 75% في عام 2025. وقد تحقق ذلك من خلال تحديثات أسبوعية وشهرية حول حالة الإتمام لفرق الصحة والسلامة والبيئة في المواقع لدفع التقدّم في مناطقهم المعنية.

كما أُعيد تصميم واجهة لوحة المعلومات لتصبح أكثر سهولة للاستخدام، وتم تبسيط قائمة المستخدمين لتشمل الموظفين النشطين فقط، ووضعت آلية لضمان تخصيص حساب التعلّم الإلكتروني فوراً لجميع المنضمين الجدد.

وقد ساعد ذلك في تحسين الوعي بالقواعد الذهبية العشر لأكثر من 2000 مشارك.

وتم تحميل الدورات التدريبية نفسها في تطبيق جوّال، حيث يمكن للفرق استخدام التطبيق أيضاً للإبلاغ عن الحوادث والشبكة.



دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

الركيزة 4: تنمية القدرات والقيادة

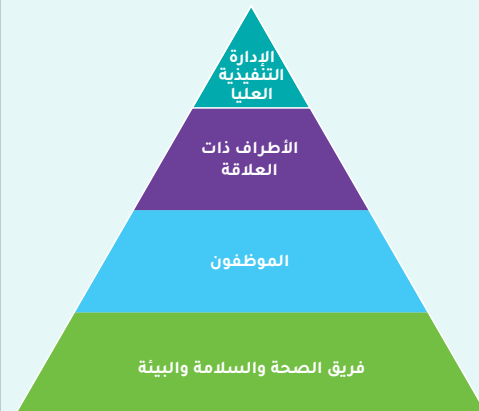
الريادة في السلامة مسؤولة تقاسمها جميع موظفي أذنية. طموحنا واضح: يجب أن يمتلك كل فرد، على جميع المستويات، المهارات والمعرفة التي تمكنه من التصرف بحزم والقيادة بالقدوة في كل ما يتعلق بالسلامة. ويعني ذلك وضع السلامة في مقدمة الأولويات، ودمجها في القرارات اليومية، وترسيخ ثقافة تجتمع فيها المساءلة والرعاية جنباً إلى جنب. ومن خلال الاستثمار في برامج بناء القدرات ومبادرات تطوير القيادة، نمكّن كوادرننا من أن يكونوا سفراء للسلامة، بما يضمن أن يكون التزامنا واقعياً ملموساً لا قولاً فحسب.

ولتحقيق ذلك، تُطبّق هذه الركيزة عبر المجموعة على جميع المستويات، مع محتوى وأهداف مُصمّمة لكل فئة، ويتجاوز نهجنا الحدود الفنية البحتة، إذ يركّز بالقدر نفسه على تعزيز مهارات القيادة التي تُلهم السلوكيات الآمنة وتمكّن الفرق. ومن خلال الجمع بين بناء القدرات المستهدف وتطوير القيادات، نضمن أن تكون السلامة أولوية يقودها الجميع في مختلف أنحاء المجموعة.

نعمد نهج التعلم المدمج لزيادة الأثر، بما يشمل منصات التعلم عبر الإنترنت، وورش العمل التفاعلية، وأحدث صندوق الأدوات، والندوات الصيفية، والتدريب أثناء العمل، والتوجيه الفردي (1:1). بالإضافة إلى ذلك، ندمج التدريب القائم على المحاكاة، وتمارين قائمة على السيناريوهات، وجلسات تعلم بين الأقران لتعزيز التطبيق العملي والتفكير النقدي. وتضمن هذه المنهجية الشاملة أن تُكتسب معارف السلامة ويُعمَل بها من قبل كل فرد.



في عام 2025، عقدت أذنية ورشة عمل قيادة أداء السلامة، التي اشتملت على جلسة تفاعلية لمدة يومين صُممت للتعلم في مفاهيم القيادة بالسلامة. مع التأكيد على ترسيخ ثقافة تتمحور حول السلامة والدور المحوري للقيادة في هذا المسعى. وشملت الورشة تمكين المشاركين من استكشاف مفاهيم السلامة الأساسية، بما في ذلك العنصر الرئيسي المحفزة لأداء السلامة، كما تؤكد المفاهيم الأساسية التي تشرح لماذا تُعدّ القيادة في مجال السلامة عنصراً جوهرياً، وتفصل تأثيرها في الأداء المؤسسي الكلي.



أحد الجوانب التي جرى تناولها كان دور الثقافة، مع التأكيد على أبعاد تنظيمية محددة تتنبأ بالأداء العالي وترتبط بأسلوب وممارسات القيادة. وقد ألفت الجلسة الضوء على كيفية قيام القادة بتشكيل الأنشطة والأنظمة والثقافة لإنتاج نتائج متعلقة بالسلامة، مع إبراز الذكاء العاطفي كعنصر حاسم لقيادة السلامة، ومن خلال دعم التواصل الفعال والتعاطف والفهم، يستطيع القادة الإسهام في خلق بيئة عمل أكثر أماناً وتعاوناً.

كما تم تناول الجوانب السلوكية بشكل مستفيض، بما يمكّن المشاركين من تفسير محفزات السلوك البشري وتصميم استراتيجيات لتغيير السلوك. وتضمن البرنامج أحدث صندوق الأدوات حول إجازات سلامة العمل، وشملت عناصر أساسية مثل نقاط الارتكاز ومهارات التواصل وإجراء إجازات ختامية مؤثرة بعد انتهاء العمل. وتم نقل مهارات عملية ضمن جلسة اتصالات السلامة، بما في ذلك تقنيات فعّالة لملاحظة السلامة، والتمييز بين السلوكيات الآمنة وسلوكيات التعرّض للمخاطر، وتقديم تغذية راجعة دقيقة، وبدء محادثات ذات مغزى حول السلامة.

خطط تطوير ملائمة لكل فئة وفق نهج وسياسات ذي صلة.

الأهداف:

✓ صقل القدرات القيادية

✓ تعزيز القدرات الفنية

2025	2024	2023	التدريب على الصحة والسلامة
35,050,160	26,811,468	25,391,104	إجمالي ساعات العمل
60,544	69,031	43,496	إجمالي ساعات التدريب على الصحة والسلامة
10,310	9,800	8,200	عدد الحضور في اجتماعات السلامة اليومية (أحدث صندوق الأدوات)
5.9	7.1	5.3	متوسط ساعات تدريب الصحة والسلامة لكل موظف

دعم الإمكانيات الإيجابية للموظفين

الصحة والسلامة

مبادرات القيادة

- إطلاق المرحلة الثالثة من برنامج فريق الإدارة التنفيذية العليا وبرنامج القيادة التنفيذية (أي الفريق القيادي LT)



- ورشة عمل قيادية - قهوة أبو عوف
- ورشة عمل قيادية - سنكس أبو عوف
- ورشة عمل قيادية - BMB DIP



- مواصلة تدريبات القيادة في المواقع والمجموعات المستهدفة
- إطلاق برنامج القيادة في أطياب:



دراسة حالة أعمال - التحول الثقافي في مصر

- يستمر برنامج القيادة في الصحة والسلامة والبيئة لدى مجموعة أذوية (أذوية للصحة والسلامة والبيئة) في أداء دور المحرك الأساسي لتحول ثقافة الصحة والسلامة والبيئة في أطياب عامي ٢٠٢٤-٢٠٢٥. ويرتكز هذا البرنامج على مبدأ أن الثقافة المؤسسية تؤثر مباشرة في مستويات التعرض للمخاطر، وأن سلوك القيادة هو المحفز الرئيس لتشكيل هذه الثقافة. ومن خلال إطار التوافق الآمن، يُرَوِّد القادة بالكفاءات اللازمة لإشراك

- القوى العاملة بفاعلية، وتحديد أماكن التعرض المحتملة في مرحلة مبكرة، وترسيخ السلوكيات الآمنة بثبات ووضوح.
- حتى تاريخه، حقق البرنامج محطات بارزة، تم تنفيذ ثلاث ورش "القيادة بالصحة" بنجاح، مما وفر تطويراً منظماً لـ 50 قائداً ورتبخ لغة موحدة لقيادة السلامة عبر جميع المستويات التشغيلية، وأكمل المكوّن الخاص بالتدريب الفردي (واحد لواحد) -والذي يُعدّ حاسماً لترسيخ التغيير السلوكي- ثلاث دورات كاملة، حيث يطبّق القادة المشاركون منهجية التغذية الراجعة "السياق-الإجراء-النتيجة" كجزء من ممارساتهم الإشرافية الروتينية، وعلاوة على ذلك، أكمل 15 قائداً تدريب التحقيق لتحليل الأسباب الجذرية، بما عزز القدرات التحليلية وساهم في الارتقاء بالتعلّم المؤسسي المستفاد من الحوادث.
- تحسّنت جودة التواصل في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال الدمج الرسمي لإجراءات سلامة العمل ومحددات السلامة، اللذين يؤكّدان على الحوار المفتوح، والإصغاء الفعال، والتفاعل البناء مع فرق الخطوط الأمامية بشأن التعرض وتدابير التحكم، وتتعمّق هذه التحسينات عبر مراجعات التقدم الأسبوعية والمشاركة الفاعلة لرواد السلامة المعيّنين في أطياب، الذين يواصلون دعم الزخم والمواءمة الثقافية عبر الوحدات التشغيلية.
- تشير المؤشرات المبكرة إلى تحوّل ثقافي إيجابي، يتجلّى في تحسّن جودة الإحاطات، وحوارات سلامة أكثر هدفاً، وزيادة الشفافية لدى العاملين الميدانيين، ومع دخول البرنامج مرحلته النهائية من التوجيه والتدريب بحلول نهاية عام 2025، سيتم التركيز على استدامة السلوكيات الآمنة، وتوسيع نطاق تأثير رواد السلامة، وضمان الدمج الكامل لهذه الممارسات في أنظمة الأداء التشغيلي القياسية، بما يضمن تحقيق تحسين مستمر وطويل الأجل في نتائج الصحة والسلامة والبيئة.

إن نتائج السنة الأولى من التنفيذ تتحدث عن نفسها: فمنذ تطبيق هذا البرنامج، خفضنا مؤشرات الأداء الرئيسية المتأخرة مثل معدل تكرار إصابات الوقت الضائع ومعدل تكرار الحوادث الجسيمة بحوالي 60%، في حين ارتفعت المؤشرات الرائدة مثل ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة، وجولات الصحة والسلامة والبيئة، وإحاطات الصحة والسلامة والبيئة بأكثر من 55%. وهذا دليل على نجاح البرنامج وقدرته على دفع التحول الثقافي. واستناداً إلى هذا الإنجاز، ستقوم أذوية بتكرار قصة النجاح هذه عبر مواقع أخرى ضمن المجموعة، بما يضمن الاتساق والتميّز في قيادة السلامة في كل مكان نزاول فيه أعمالنا

الصحة والسلامة والبيئة في عمليات التدقيق في عمليات الاندماج والاستحواذ - أولوية أساسية وثابتة

في كل عملية اندماج واستحواذ، تُعدّ الصحة والسلامة والبيئة جزءاً أساسياً من عملية التدقيق في مجموعة أذوية. قبل إتمام أي عملية استحواذ، يُجري فريق الصحة والسلامة والبيئة لدينا مراجعة شاملة باستخدام قائمة تدقيق مفصلة تغطي الامتثال، ومستوى المخاطر، والأداء التشغيلي. تشمل هذه العملية زيارات ميدانية لجميع الأصول، ومقابلات مع الموظفين الرئيسيين، وتقييماً دقيقاً لسجلات السلامة السابقة والسجلات البيئية. بناءً على هذه النتائج، يُقدّم الفريق توصيات واضحة لضمان توافق أي عمل جديد مع التزامات أذوية بمعايير السلامة والاستدامة. لا يحمي هذا النهج الدقيق موظفينا وأصولنا فحسب، بل يحافظ أيضاً على سمعة أذوية وقيمتها على المدى الطويل.



المسؤولية المشتركة

المسؤولية المشتركة



نربّخ الثقة من خلال المسؤولية المشتركة والشراكات القوية عبر منظومة الأطراف ذات العلاقة لدينا. وبتوجيه من أعلى معايير السلوك الأخلاقي، نغرس النزاهة والشفافية في كل قرار نتخذه.

ومن خلال التعاون والمساهمات الاستراتيجية، نقود التنمية المستدامة، ونمكّن المجتمعات، ونحدث أثراً اجتماعياً واقتصادياً طويل الأمد أينما نزاول أعمالنا.

المسؤولية المشتركة

83	نموذج حوكمة الاستدامة
	تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من أطراف أخرى
84	مؤشرات الحوكمة
85	بيان موقف بشأن الاستدامة
85	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات والتحول الرقمي
88	علاقات المستثمرين: تعزيز الشفافية وبناء الثقة
89	الجوائز العالمية والإقليمية التي حصلنا عليها في مجال الاستدامة
90	

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الموضوعات الجوهرية

الحوكمة المؤسسية

خصوصية البيانات والرقمنة

نمو مسؤول

المسؤولية المشتركة

نموذج حوكمة الاستدامة



المفتاح:

- يبلغ
- يرفع تقارير إلى
- يوجه
- يحكم

- لجنة توجيه الاستدامة:** برئاسة الرئيس التنفيذي، تعقد هذه اللجنة مراجعات كل شهرين لبطاقة قياس مؤشرات الاستدامة، وأداء وحدات الأعمال، وتحديثات سياسات البيئة والمجتمع والحوكمة، بما يضمن التوافق مع الأهداف المؤسسية.
- لجان التوجيه لوحدات الأعمال:** يقودها رؤساء وحدات الأعمال، وهي لجان شهرية تدفع تنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة ومع المبادرات المستدامة وأثرها التشغيلي. تتولى الإدارات/الوظائف مسؤولية مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة، بما يضمن المتابعة الشهرية والمواءمة مع الأهداف العامة، فيما يتم التنفيذ على مستوى وحدة الأعمال عبر اجتماعين رئيسيين:

- لجنة مراجعة الاستدامة: مستوى مجلس الإدارة:** تتولى لجنة التدقيق والمخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة إجراء مراجعات ربع سنوية للإشراف على استراتيجية الشركة في الاستدامة، ومخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة، والامتثال التنظيمي، والأهداف الرئيسية للاستدامة.

- اجتماع الاستدامة الأزرق (مراجعة اللجنة):** يُعقد كل شهرين لمراجعة الاستراتيجيات وتتبع المحطات الرئيسية.
- اجتماع الاستدامة الأخضر (التنفيذ):** يُعقد شهرياً لدفع التنفيذ ومعالجة تحديات الاستدامة التشغيلية.
- أبطال الاستدامة:** قادة مُسمون لتمثيل وحدتهم، وإرشاد مالكي ركائز الاستدامة، ونشر استراتيجية وأهداف الاستدامة داخل وحدتهم، ومراجعة التقدم في مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة.
- أصحاب ركائز الاستدامة:** شبكة مخصصة من قادة الاستدامة مسؤولون عن تنفيذ مبادرات (ESG) الميدانية، وتعزيز المشاركة، ودمج الاستدامة في العمليات اليومية.

أعضاء لجنة التوجيه للاستدامة

- الرئيس التنفيذي
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
- الرئيس التنفيذي للعمليات
- رئيس وحدة الأعمال - الأعمال الزراعية (الدقيق والأعلاف)
- رئيس وحدة الأعمال - المياه والأغذية
- رئيس وحدة الأعمال - البروتين والأغذية المجمدة
- رئيس وحدة الأعمال - الوجبات الخفيفة
- المدير التنفيذي الأول للاستدامة والصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أغذية - منسق اللجنة

ربط التعويضات بأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

على مدى سنوات، التزمت أغذية برصد والإفصاح عن أدائها في الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يضمن الشفافية والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية. ومع ذلك، مثل عام 2024 نقطة تحول جوهرية، فقد اتخذت أغذية خطوة جريئة في ذلك العام بتضمين مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بـ ESG مباشرة ضمن الأهداف ومراجعات تطوير الأداء للموظفين عبر مختلف المستويات. لا يضمن هذا التحرك الاستراتيجي بقاء الاستدامة ضمن أولويات الأعمال فحسب، بل يربط كذلك أداء ESG بمكافآت الموظفين، بما يجعله التزاماً ملموساً وشخصياً لكل فرد داخل الشركة، ومن خلال دمج الاستدامة في مفايير الأداء، تعزز أغذية ثقافة المساءلة، بما يمكن الموظفين من الإسهام الفاعل في تحقيق أهداف الشركة المتعلقة بالـ ESG.

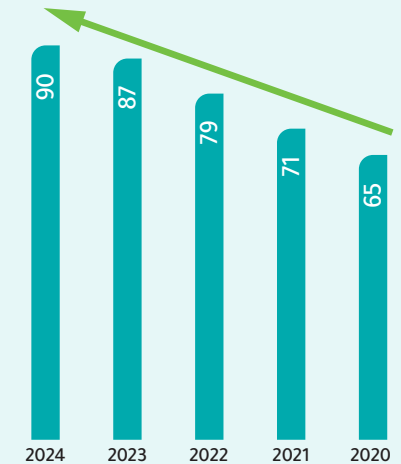
وإدراكاً لقوة الحوافز المالية في دفع التغيير المؤثر، بدأت أغذية يربط مكافآت فريق الاستدامة المؤسسية المخصص لديها بمؤشرات أداء رئيسية محددة للـ ESG، ويضمن هذا النهج أن كل قرار وكل إجراء يتخذ على امتداد الشركة يدعمان طموحاتها الأوسع في مجال الاستدامة.

المسؤولية المشتركة

تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من أطراف أخرى

تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأذنية

على مدى الأعوام الأربعة الماضية، شهد تصنيفنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تحسناً مستمراً. من 65% في عام 2020 إلى 87% في عام 2023، وقفزة كبيرة في درجة عام 2024 لتبلغ 90% عند استكمال التقييم بحلول منتصف عام 2025. يتم تقييم أداء أذنية في مجال ESG تحت مظلة "القبضة" (ADQ)، وهي شركة استثمارية رائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة وشركتنا الأم.



تفصيل التحسن

Year	2024	2023	2022	مركزات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
البيئية	92	90	78	
الاجتماعية	86	76	69	
المؤسسية	94	94	91	

سياسات الاستدامة

سياسة مكافحة الفساد:

تُكمل سياسة مكافحة الرشوة والفساد في أذنية ميثاق قواعد السلوك المهني، حيث تبنى نهجاً قائماً على عدم التسامح مطلقاً تجاه الرشوة والفساد والاحتيال، وتُلزم جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والأطراف الخارجية التي تمثل أذنية بالعمل بنزاهة ومهنية عالية، وتتماشى هذه السياسة مع القوانين السارية في دولة الإمارات العربية المتحدة واللوائح الدولية ذات الصلة. كما تحدد المسؤوليات وتوفر الإرشادات اللازمة لتحديد حالات سوء السلوك ومعالجتها، وتسري أحكامها على كافة الأشخاص المعنيين.

سياسة إدارة الطاقة:

في عام 2025، طوّرت أذنية سياسة شاملة لإدارة الطاقة لتعزيز كفاءة الطاقة عبر العمليات. تضع السياسة مبادئ واضحة لمراقبة استهلاك الطاقة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم التحول نحو حلول طاقة أنظف. مع مواصلة أداء الطاقة مع أهداف أذنية طويلة الأجل للاستدامة وإزالة الكربون.

سياسة إدارة المياه:

قدّمت أذنية سياسة إدارة المياه في عام 2025 لتعزيز الإشراف المسؤول على المياه في جميع المواقع. تركز السياسة على ترشيد استخدام المياه، وخفض كثافة استهلاك المياه، وحماية الموارد المائية من خلال تحسين المراقبة، وتدابير رفع الكفاءة، والمساءلة على مستوى المواقع، لا سيما في المناطق التي تعاني من الإجهاد المائي.

سياسة الإبلاغ عن بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

في عام 2025، طوّرت أذنية سياسة للإبلاغ عن بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتعزيز الاتساق والدقة والشفافية في بيانات الاستدامة على مستوى المجموعة. تحدد السياسة حوكمة بيانات موحدة، والأدوار، والضوابط لضمان تقارير حوكمة بيئية واجتماعية ومؤسسية موثوقة، بما يدعم الامتثال التنظيمي، واتخاذ القرارات السليمة، والإفصاحات الموثوقة للأطراف ذات العلاقة.

سياسة هدر الغذاء:

تعزيز سياسة هدر الغذاء لدى مجموعة أذنية، التي وُضعت في عام 2025، التزام المجموعة بتقليل فقد الأذنية عبر سلسلة القيمة الخاصة بها. وتضع السياسة نهجاً منظماً لتحديد وقياس وتقليل هدر الأذنية من خلال الوقاية وإعادة التوزيع وممارسات التخلص المسؤول، بما يساهم في تحسين كفاءة استخدام الموارد والأداء البيئي.

المسؤولية المشتركة

مؤشرات الحوكمة

مؤشرات السلوك الأخلاقي والامتثال

المؤشر الأخلاقي	2023	2024	2025
حالات الفساد المؤكدة	0	1	0
حالات الرشوة المؤكدة	0	3	0
حالات مخالفة مدونة قواعد السلوك	6	22	24
تقارير الإبلاغ عن المخالفات	1	58	81
تقارير الإبلاغ عن المخالفات التي تم تسويتها	0	52	76
تدريب الموظفين على مكافحة الفساد	25%	60%	41%

مؤشرات حقوق الإنسان

مؤشرات حقوق الإنسان	2023	2024	2025
حوادث عمالة الأطفال	0	0	0
حوادث العمل القسري	0	0	0
سياسة التنوع والشمول	معن	معن	معن
حوادث التمييز	0	3	0

مؤشرات الحوكمة

مؤشرات الحوكمة	2023	2024	2025
إجمالي أعضاء مجلس الإدارة	9	9	9
أعضاء مجلس الإدارة - الذكور	6	6	6
أعضاء مجلس الإدارة - الإناث	3	3	3
نسبة التمثيل النسائي في مجلس الإدارة	33%	33%	33%
استقلالية أعضاء المجلس (أعضاء مستقلون وغير تنفيذيين)	معن	معن	معن
نسبة المديرين المستقلين	100%	100%	88%

لجان مجلس الإدارة المختصة بالإشراف:

لجنة التدقيق والمخاطر	لجنة التدقيق والمخاطر	لجنة التدقيق والمخاطر
ولجنة الاستراتيجية والاستثمار	ولجنة الاستراتيجية والاستثمار	ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الاستراتيجية والاستثمار

بيان موقف بشأن الاستدامة

في إطار مسيرتها المتطورة في مجال الاستدامة، قدمت أغذية أربعة بيانات موقف بشأن الاستدامة تعبر عن التزامات المجموعة طويلة الأجل وأولوياتها الاستراتيجية عبر محاور رئيسية تتعلق بالبيئة والنظم الغذائية. وتعكس هذه البيانات نهج أغذية المتكامل لإزالة الكربون، والأغذية والزراعة المستدامتين، وإدارة النفايات، والطاقة والمياه، والإدارة المسؤولة لسلسلة القيمة، بما يعزز طموح المجموعة في خلق قيمة طويلة الأجل للإنسان والكوكب والأعمال، والمساهمة في مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

في مجموعة أغذية، نحن على دراية تامة بالتأثيرات العميقة التي تسببها درجات الحرارة العالمية المرتفعة وزيادة الانبعاثات الكربونية على كوكبنا. تهدد هذه التأثيرات بيئتنا من خلال ارتفاع مستويات البحار وزيادة الفيضانات، بالإضافة إلى العديد من العواقب الخطيرة الأخرى. وانطلاقاً من وعينا بالمخاطر طويلة الأمد التي يشكلها تغير المناخ على مجتمعنا وبيئتنا وأعمالنا، نلتزم مجموعة أغذية بأن تكون في طليعة الجهود العالمية لمواجهة هذه التحديات.

النهج

رؤيتنا المستقبلية، نحن نطمح في تحقيق الجهاد الصفري للانبعاثات الكربونية على المدى الطويل بما يتماشى مع الأهداف المناخية الدولية. نحن ملتزمون بتنفيذ تدابير شاملة عبر عملياتنا التشغيلية لتقليل بصمتنا البيئية وترك تأثيرات إيجابية مستدامة في المناطق التي نخدمها. في صميم استراتيجيتنا للاستدامة يكمن التزامنا بالنزاهة البيئية، التي توجه ممارساتنا بما في ذلك خارطة طريق الطاقة المتجددة وتقليل الانبعاثات الكربونية بشكل كبير في النطاقين 1 و2.

الالتزام مجموعة أغذية بخفض الانبعاثات الجهاد المناخي

إطلاق استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية: أطلقت مجموعة أغذية رسمياً استراتيجيتها لخفض الانبعاثات الكربونية، مما يعد خطوة حاسمة في رحلتنا نحو الاستدامة. هذه الاستراتيجية ضرورية لدمج وتعزيز جهودنا لتقليل انبعاثات الكربون عبر عملياتنا التشغيلية وسلسلة الإمداد الخاصة بنا، مما يؤكد ريادتنا في مجال الاستدامة.

نموذج حوكمة الاستدامة القوي في مجموعة أغذية يشمل:

اجتماعات شهرية لوحدة الأعمال

تركز على تنفيذ ومراجعة الاستدامة، مما يضمن أن خفض الكربون وفيليل الاعمال الكربونية من الموضوعات الأساسية في مناقشتنا ومؤشرات الأداء.

اجتماعات قيادية تنفيذية كل شهرين

ضمن لجنة التوجيه للاستدامة في المجموعة.

مراجعات ربع سنوية

مع لجنة التدقيق والمخاطر في مجلس الإدارة.

إجراءات متكاملة عبر سلسلة الإمداد:

نحن ندمج خفض الانبعاثات الكربونية في كل جانب من جوانب سلسلة الإمداد الخاصة بنا، بدءاً من اختيار المواد الصديقة للبيئة وحتى تحسين كفاءة الإنتاج. يضمن نهجنا الشامل أن منتجاتنا لا تقتصر على تلبية معايير الاستدامة محسب، بل تتجاوزها، مما يحدد معياراً صناعياً يُحتذى به في القطاع.

من خلال الاستفادة من الطاقة المتجددة وتعزيز كفاءاتنا التشغيلية، نحن نقلل من تأثيرنا البيئي بينما نعزز الإنتاجية ونحقق وفورات في التكاليف. ونبرز هذه الجهود دور مجموعة أغذية كجهة رائدة في المسؤولية المؤسسية، مما يدمج الابتكار ويحدد الطريق نحو مستقبل مستدام.

التزامنا:

من خلال الاستراتيجية الراسخة والالتزام المثقاني، تسعى مجموعة أغذية إلى الريادة بالمثال في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. نحن ملتزمون بتحسين المستمر والتقارير الشفافة حول تقدمنا، مما يلمح أصحاب المصلحة والشركاء الأخرى للالتزام لبنا في هذه المهمة الحيوية من أجل كوكب أكثر استدامة.

إفصاح المسؤولية، يوضح بيان الموقف هذا النهج الطموح لمجموعة أغذية تجاه التنوع البيولوجي والاستدامة ويهدف إلى إنشاء أي التزامات متزمة قانوناً أو فتح أي طوق

المسؤولية المشتركة

بيان موقف بشأن الاستدامة



في مجموعة أغذية، يشكل التزامنا بالاستدامة جوهر كل ما نقوم به، ووصفتنا مجموعة رائدة في مجال تصنيع الأغذية والمشروبات. ندرك التأثير الكبير للأنشطة على البيئة، إن تبنى ممارسات فعالة للحد من الأثر وإدارتها ليس مجرد مسؤولية—بل هو جزء لا يتجزأ من مهمتنا في القيادة الهادفة والمبتنية على الابتكار.

الحد الاستراتيجي من النفايات:

نحن نهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية بشكل كبير، من خلال تحسين كفاءة الموارد وتعزيز الاقتصاد الدائري. يسهم هذا الجهد في الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من الانبعاثات المسببة للاحتباس الحراري، مع التأكد في الوقت ذاته على التزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية للشركات. نحن نعمل جاهدين من أجل الاستدامة، مما يضمن أن تساهم عملياتنا التشغيلية بشكل إيجابي في المجتمعات التي نخدمها لتترك إرثاً من الريادة البيئية.

**رؤية مجموعة أغذية
نحو تحقيق مستقبل
مستدام في مجال إدارة
النفايات**

الحد الاستراتيجي من النفايات:

نحن نهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية بشكل كبير من خلال تحسين كفاءة الموارد وتعزيز الاقتصاد الدائري. يسهم هذا الجهد في الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من الانبعاثات المسببة للاحتباس الحراري، مع التأكد في الوقت ذاته على التزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية للشركات. نحن نعمل جاهدين من أجل الاستدامة، مما يضمن أن تساهم عملياتنا التشغيلية بشكل إيجابي في المجتمعات التي نخدمها لتترك إرثاً من الريادة البيئية.

الأسباب المتكثرة:

تتصدر مجموعة أغذية مكانة ريادية في مجال الابتكار بإدارة النفايات، حيث كانت "أغذية" في مقدمة المؤسسات بدولة الإمارات والمنطقة في تقديم حلول مبتكرة مثل العبوة القابلة للتحلل المصنوعة من مصادر نباتية، بالإضافة إلى العبوة المصنوعة من مواد معاد تدويرها 100% من خلال علامتنا التجارية الشهيرة، مياه العين. إن تحولنا إلى المواد القابلة للتدوير والمعاد تدويرها والقابلة للتحلل هو شهادة على إيماننا ودليل على التزامنا الراسخ بتقليل النفايات. من خلال تقليل النفايات بشكل كبير، نقلل مجموعة أغذية من التلوث واستنزاف الموارد، كما تواجه تغير المناخ بشكل فعال.

إدارة النفايات الشاملة:

يتمدد التزامنا ليشمل جميع جوانب العمليات التشغيلية، مع مبادرات محددة تهدف إلى تقليل النفايات من مواد متنوعة مثل البلاستيك، والخبث، والورق، والنجاح، والمعادن، والإطارات، والزيوت، والمخلفات الزراعية، وغيرها. يتم التعامل مع كل فئة من هذه المواد باستراتيجيات مخصصة تعكس نهجنا الشامل في إدارة النفايات. من خلال تقييمات دورية لمؤشرات الأداء الرئيسية، نقيس بعناية كمية النفايات المنتجة، وقد حددنا أهدافاً طموحة طويلة الأمد للحد بشكل كبير من النفايات والعمل على تخفيفها في جميع المواقع التشغيلية بالمصانع. وهذه المبادرات أساسية في تقليل تأثيرنا البيئي وتحسين الكفاءات التشغيلية، مما يعزز دور مجموعة أغذية الريادي في قطاع الأغذية والمشروبات.

التزامنا:

تسعى مجموعة أغذية إلى أن تكون قدوة - لتحفيز جميع أطراف القطاع على إدراك أهمية الحد من النفايات والعمل على تحقيق ذلك من أجل عالم أكثر استدامة وصحة. من خلال الابتكار المستمر وتوسيع ثقافة الاستدامة، نحن نسعى جاهدين لوضع معايير بيئية عالية، مما يرضع الأساس للأجيال القادمة.



إفصاح مسؤولية: يحدد هذا البيان نطاقات مجموعة أغذية من مرقع وهو ما يستمر في مجال إدارة النفايات والاستدامة البيئية. ولا يشمل الترافف لقرارة أو ضماناً للبيانات المستقبلية. جميع الأرقام والأهداف والمبادرات المذكورة قابلة للتغيير بناءً على تطور الظروف التشغيلية والتنظيمية والمساهمة والشفافية.



في مجموعة أغذية، نحن ندرك أن مجال الأغذية والزراعة هما أساس الاستدامة للحياة البشرية على كوكب الأرض. في ظل التحديات المتزايدة التي يواجهها العالم نتيجة للاحتباس الحراري، التي تؤثر سلباً على توفر الغذاء والمجال الزراعي العالمي، يصبح من الضروري اتخاذ إجراءات فورية يتمتع قطاع الأغذية والزراعة المدعوم بمبادئ الحكومة البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية، بفرصة فريدة لتحفيز النتائج المستدامة، ومن خلال اعتماد ممارسات أخلاقية ومستدامة، يمكننا تقليل تأثيرنا البيئي بشكل ملموس وقيادة الطريق نحو مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

**رؤية مجموعة أغذية
نحو تحقيق مستقبل
مستدام في مجال
الأغذية والزراعة**

نهجنا الاستراتيجي:

تتمتع مجموعة أغذية بمكانة رائدة في مجال صناعة الأغذية والمشروبات، الذي يشمل قطاعات متنوعة مثل المياه والأغذية والوجبات الخفيفة والبروتين والأغذية المحمصة، والأعمال الزراعية و ندرك مجموعة أغذية الدور الذي يمكن أن تلعبه في تعزيز سلسلة القيمة للأغذية والزراعة من مرحلة الإنتاج حتى وصول المنتجات إلى المستهلك.

تمكين الزراعة المحلية:

نحن ملتزمون بتطوير المزارعين المحليين، بدءاً من دعم أكثر من 24,000 مزارع نخيل في دولة الإمارات. نحن نقدم الدعم الشامل والموارد التنموية بهدف تحسين جودة المنتجات وزيادة الإنتاجية والنهوض بالقطاع الزراعي، كما نسعى مبادراتنا إلى تعزيز ممارسات الزراعة المستدامة بين موزدينا، مما يضمن استدامة الموارد الغذائية على المدى الطويل.

الابتكار من أجل النمو المستدام:

نركز استثماراتنا في البحث والتطوير على تعزيز الموائد الإنتاجية الزراعية وزيادة القدرة على التكيف مع التحديات البيئية، كما نكرس جهودنا لتحسين عمليات الإنتاج، من خلال تطبيق تقنيات فعالة لتقليل الفاقد، وتحديد معداتنا بشكل مستمر لتقليل الخسائر ورفع الكفاءة.

تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد:

نطبق تحليلات تنبؤية متقدمة في عمليات سلسلة الإمداد الخاصة بنا، مما يضمن توقع الطلب بدقة ومنع الإنتاج الزائد، بالإضافة إلى تسليم المواد الخام بكفاءة. يعزز هذا النهج الاستراتيجي نوافر الغذاء على المستوى الإقليمي والعالمي، وفي الوقت نفسه يعزز من دور مجموعة أغذية كمحور في نشر الممارسات المستدامة ضمن القطاع.

التزامنا:

من خلال الجهود المستمرة والابتكار الاستراتيجي، لا نكتفي مجموعة أغذية بالمشاركة في القطاع، بل نسعى جاهدة إلى أن تكون نموذجاً يحتذى به في الانتقال نحو اقتصاد غذائي مستدام. سوف نستمر في العمل نحو رحلتنا باصراً واهتمام رأسخ، بهدف إلهام وتحفيز التغيير عبر قطاع الأغذية والزراعة على المستوى العالمي.



إفصاح مسؤولية: يعكس هذا البيان نطاقات مجموعة أغذية من مرقع وإفصاحها في مجال الاستدامة في قطاع الأغذية والزراعة، ولا يهدف إلى إنشاء أو ضماناً للبيانات المستقبلية. جميع الأرقام والأهداف والمبادرات المذكورة متغيرة حسبها، وهي قابلة للتغيير بناءً على تطور الظروف التشغيلية والتنظيمية والمساهمة والشفافية.

المسؤولية المشتركة

بيان موقف بشأن الاستدامة



في مجموعة أغذية، ندرك أن التنوع البيولوجي - ذلك النسيج المتنوع الناض بالحياة على كوكب الأرض - لا يشكل فقط أساس الصحة البيئية، بل يعد أيضاً عنصراً جوهرياً لرفاه المجتمعات ورفاه واستدامة أعمالنا. حيث يترى التنوع البيولوجي كوكناً بالخدمات الحيوية التي توفرها النظم البيئية الأساسية مثل المياه النظيفة، والهواء النقي، والتربة الخصبة، وهي دعائم رئيسية لعملياتنا التشغيلية وعناصر داعمة للمجتمعات التي نعتز بها.

نؤمن بقوة المسؤولية المشتركة، ومن خلال دمج الحفاظ على التنوع البيولوجي في استراتيجيات أعمالنا الأساسية وعملياتنا اليومية، نهدف إلى دعم كوكب مزدهر ومستقبل مستدام للجميع ونحن ماضون في تعزيز ممارساتنا والارتقاء بمستوى الشفافية في ممارساتنا المتعلقة بالتنوع البيولوجي. كما نشجع أصحاب المصلحة على التعاون معنا في هذه الجهود الحيوية.

التزام مجموعة أغذية بالحفاظ على التنوع البيولوجي والمستقبل الاستخدام

تسعى مجموعة أغذية بأن تكون نموذجاً يُحتذى به في الحفاظ على التنوع البيولوجي والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، ويستند التزامنا إلى المبادئ التالية:

- 01 الحفاظ والاستخدام المستدام**
نُعزز الحفاظ على التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للنظم البيئية ضمن عملياتنا التشغيلية وسلسلة الإمداد الخاصة بنا. من المهم الإشارة إلى وحتى تاريخ إصدار هذا البيان، لا تمتلك مجموعة أغذية أي مصانع تقع داخل أو قريبة من المناطق الطبيعية الحساسة التي تحتاج إلى حماية خاصة، مما يضمن تأثيراً بيئياً ضئيلاً على هذه المناطق الحيوية الحساسة.
- 02 الحد من الأثر البيئي**
نلتزم بتحديد أثرنا البيئي وتقييمه والحد منه. يعتمد نهجنا على تنفيذ تدابير متكاملة لتفادي الأثار البيئية لأنشطتنا، والتخفيف منها، وإصلاح النظم البيئية المتأثرة عند الاقتضاء.
- 03 الامتثال وتجاوز المتطلبات**
نلتزم التزاماً صارماً بجميع المتطلبات القانونية والتنشيرية المتعلقة بالتنوع البيولوجي، ونسعى إلى تجاوز هذه المعايير حيثما كان ذلك ممكناً من خلال مبادرات مبتكرة والتزامات طوعية.
- 04 إشراك أصحاب المصلحة**
تعاون بصورة فعالة مع المجتمعات المحلية والحكومات والمنظمات غير الحكومية وشركاء آخرين لتعزيز جهود الحفاظ على التنوع البيولوجي ودعم التنمية المستدامة.
- 05 التوعية والتعليم**
تولي أهمية كبيرة لتوعية موظفينا وعملائنا وشركائنا وتثقيفهم بشأن الأهمية القصوى للتنوع البيولوجي، ونسعى إلى تمكينهم بالمعرفة والخطوات العملية لإحداث تأثير إيجابي.

من خلال هذه الجهود، لا نكتفي مجموعة أغذية بالمشاركة في حركة عالمية، بل تقود الطريق نحو عالم أكثر استدامة ومسؤولية بيئية.

إفشاء المسؤولية: يوضح بيان الموقف هذا النهج الطوعي لمجموعة أغذية تجاه التنوع البيولوجي والاستدامة، ولا يهدف إلى إقناع أو إلزام طرفاً قارئاً أو منع أي حقوق.



في مجموعة أغذية، ندرك أن الإدارة الفعالة للمياه ضرورية لتقليل بصمتنا البيئية وضمان استدامة عملياتنا التشغيلية. يمثل ترسييد استخدام المياه وسيلة للحفاظ على مورد نادر، ويعزز في الوقت ذاته التوازن البيني في مسارات الإنتاج. ومن خلال تطبيق استراتيجيات متقدمة مثل إعادة تدوير المياه، وإعادة استخدامها، وتحسين استخدامها أثناء تنظيف الزجاجات، نسعى لتحسين جهودنا في مجال الحفاظ على المياه. كما يشمل التزامنا استخدام مواد وتقنيات تغليف مستدامة في تصنيع الزجاجات، وضمان معالجة فعالة لمياه الصرف الصحي لمنع تلوث المجاري المائية المحلية، وبالتالي حماية النظم البيئية.

التزام مجموعة أغذية بإدارة المسؤولة للمياه

النهج
في مجموعة أغذية - نعتبر إدارة المياه المسؤولة والمستدامة أساساً لعملياتنا التشغيلية ورفاهية المجتمعات التي نخدمها. نحن ملتزمون بتطوير الممارسات الموفرة للمياه بشكل مستمر عبر جميع مراحل الإنتاج، ومن خلال دمج التكنولوجيا المتطورة والممارسات المبتكرة، نحن نعمل على تحسين كفاءة استخدام المياه وتقليل الاستهلاك وتقليص الفاقد. وتضمن ممارساتنا في إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها توفير الكفاءة وتقليل الأثر البيئي. نحن نتبع أفضل الممارسات ونسعى جاهدين لتجاوز المعايير التنظيمية في معالجة مياه الصرف الصحي. لضمان إعادة دمجها بأمان في البيئة.

بالإضافة إلى استراتيجياتنا التشغيلية، تقود مجموعة أغذية السوق في ابتكارات التغليف والتعبئة المستدامة، حيث نفخر بكوننا أول جهة في السوق تقدم زجاجات مصنوعة من مواد بيئية وزجاجات PET معاد تدويرها بنسبة 100%. لا تبرز هذه الخطوة الريادية التزامنا بالاستدامة فحسب، بل تقلل أيضاً من تأثيرنا البيئي عبر عمليات الإنتاج والتعبئة.

ممارسات إدارة المياه المعدنية الطبيعية
في المناطق التي نستخدم فيها مجموعة أغذية المياه الجوفية للإنتاج، نلتزم بأفضل الممارسات الصارمة لضمان الاستخدام المستدام والحد من الأثر البيئي. تشمل ممارسات إدارة المياه المعدنية الطبيعية لدينا المراقبة والاختيار المنتظم للحفاظ على جودة المياه، وتطبيق تقنيات التفتيش المتطورة لمنع أي تلوث محتمل، والالتزام الصارم بحدود سحب المياه للحفاظ على مستويات المياه الجوفية، تشكل هذه الممارسات جزءاً لا يتجزأ من التزامنا الأوسع بالاستخدام المستدام للمياه وتوافق مع أهدافنا في حماية الموارد المائية الطبيعية.

التزاماتنا
تلتزم مجموعة أغذية بحماية الموارد المائية الحيوية والحفاظ عليها، وتقليل بصمتنا البيئية، والمساهمة في جهود إدارة المياه المستدامة على مستوى العالم. نحن نؤمن بأن الإدارة المسؤولة والمستدامة للمياه ليست مجرد ضرورة تشغيلية، بل هي قيمة أساسية تدفع مهمتنا لإحداث تأثير إيجابي على البيئة والمجتمعات التي نعمل فيها. من خلال هذه الجهود المتضافرة، نهدف مجموعة أغذية إلى أن تكون قدوة ومثالاً يُحتذى به في هذه الصناعة فيما يتعلق بالمسؤولية البيئية والحفاظ على المياه.



إفشاء المسؤولية: يوضح بيان الموقف هذا النهج الطوعي لمجموعة أغذية تجاه التنوع البيولوجي والاستدامة، ولا يهدف إلى إقناع أو إلزام طرفاً قارئاً أو منع أي حقوق.

المسؤولية المشتركة

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات والتحول الرقمي

وتواصل نماذج تقديم الخدمات الرقمية التطور لتحقيق توازن بين التحكم والمثانة التشغيلية والقدرة على التكيف.

تدعم الشركة الأعمال في زيادة الاستفادة من الأصول المعلوماتية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز التفاعل مع العملاء.

بالتوازي، تمضي أذعية قدماً في تطوير قدراتها الرقمية بشكل تدريجي عبر استثمارات موجهة في المنصات السحابية، والتحليلات، والحلول الرقمية، ومن خلال مركز التميز الرقمي والتقنية.

تواصل أذعية تعزيز نهجها في مجال الأمن السيبراني وحماية البيانات والتحول الرقمي المسؤول لدعم عمليات الأعمال مع إدارة المخاطر المرتبطة بالتقنية، كجزء من مسيرتها المستمرة في التطور الرقمي.

مع تنامي الاعتماد على المنصات الرقمية، وخدمات الحوسبة السحابية، وأنظمة المؤسسات، والتجارة الإلكترونية، أرسيت مجموعة أذعية وتواصل تعزيز ضوابط أساسية راسخة للأمن السيبراني وحماية المعلومات، مدعومة بسياسات وأطر حوكمة على مستوى المجموعة، بما يضمن حماية المعلومات والأصول الرقمية، بما في ذلك البيانات، والأنظمة، والتطبيقات، والخدمات.

تستريشد مقاربة أذعية للتحول الرقمي بمحاوور التركيز الرئيسية التالية:

- تعزيز مرونة الأمن السيبراني عبر التحسين المستمر لقدرات المراقبة والكشف والاستجابة عبر الأنظمة المعلوماتية والمنصات الرقمية الرئيسية.
- الامتثال لمتطلبات حماية البيانات وخصوصيتها المعمول بها، بما في ذلك لوائح حماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال تحديد السياسات وأنشطة التوعية وتطبيق الضوابط.
- دعم تمكين الأعمال والابتكار من خلال تيسير اعتماد أمن ومسؤول للتقنيات والمنصات الرقمية.
- تعزيز ثقة الأطراف ذات العلاقة عبر حوكمة محددة وإشراف ومساعدة بشأن أمن المعلومات وإدارة المخاطر الرقمية وممارسات التعامل مع البيانات.

مجالات التركيز في الأمن والرقمنة

تقدم في عام 2025

مجالات التركيز في الأمن والرقمنة	تقدم في عام 2025
عمليات الأمن ومراقبة التهديدات	تم تأسيس مركز عمليات أمنية متطور يعمل على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع مع مراقبة مركزية عبر الأجهزة الطرفية والشبكات والسحابة والتطبيقات. وتم دمج منصات إدارة معلومات وأحداث الأمن (SIEM) وأتمتة التنسيق والاستجابة الأمنية (SOAR) واستخبارات التهديدات لتمكين الكشف اللحظي، والاحتواء المؤتمت، والصيد الاستباقي للتهديدات.
حماية العلامة التجارية ومنع الاحتيال الإلكتروني	استخدمنا قدرات مراقبة العلامة المدعومة بالذكاء الاصطناعي وحماية المخاطر الرقمية لاكتشاف حملات التصيد، والنطاقات المزيفة، وانتحال الهوية على وسائل التواصل الاجتماعي، والاحتيال عبر الإنترنت. كما أتيح تنفيذ عمليات إزالة سريعة للحد من تأثير ذلك على العملاء وحماية سمعة المجموعة.
تدريب الموظفين على الأمن السيبراني	تم تنفيذ برامج توعية بالأمن السيبراني وتدريب قائم على الأدوار على مستوى المؤسسة، تركز على التصيد، والهندسة الاجتماعية، وحماية البيانات، والممارسات الرقمية الآمنة. وعززنا التعلم عبر محاكاة وأطلقنا حملات توعية مستمرة للحد من المخاطر الأمنية المرتبطة بالعامل البشري.
تشفير متقدم لبيانات وضوابط الوصول	تعزيز أمن البيانات عبر تشفير متعدد الطبقات للبيانات الساكنة وأثناء النقل، مدعوماً بنماذج وصول وفق نهج انعدام الثقة (Zero Trust). تعزيز إدارة الهوية والوصول باستخدام مبادئ أقل امتياز، والمصادقة متعددة العوامل، والضوابط البيومترية للأنظمة الحرجة.
الاستجابة للحوادث واستمرارية الأعمال	نضجت قدرات الاستجابة للحوادث من خلال أدلة تشغيلية معيارية، والأتمتة، وتمارين محاكاة دورية. تحقيق خفض بنسبة 45.7% في زمن الاستجابة للحوادث الأمنية مقارنة بعام 2024.
أمن السحابة والبنية التحتية الرقمية	تعزيز الأمن عبر المنصات السحابية والهجينة (Oracleg Azure و Microsoft 365) من خلال تفعيل تسجيل تدقيق مركزي والمراقبة وإتاحة الرؤية الشاملة.
الحوكمة والمخاطر والامتثال	تعزيز أطر حوكمة الأمن السيبراني بما يتماشى مع المعايير الصناعية والمتطلبات التنظيمية. إجراء تقييمات مخاطر الموردين، وتقييمات الفجوات، وتبسيط إدارة التدقيق لضمان ضوابط أمنية متسقة على مستوى المؤسسة.
أتمتة الأمن والرقمنة	توسيع استخدام الأتمتة ونسيق الاستجابات الأمنية لتبسيط معالجة الحوادث، وفرز التنبيهات، والعمليات الأمنية الروتينية. خفض الجهد اليدوي، وتحسين الاتساق، وإتاحة تركيز الفرق على أنشطة تحقيقية واستراتيجية أعلى قيمة.

المسؤولية المشتركة

علاقات المستثمرين: تعزيز الشفافية وبناء الثقة

في أذية، يقوم قسم علاقات المستثمرين بدور محوري في ترسيخ الشفافية والمساءلة والتواصل الفعال مع مجتمع المستثمرين. تعد علاقات المستثمرين ركيزة أساسية في نظام حوكمة الشركة، حيث تضمن تقديم رؤى فورية ودقيقة وشاملة للمستثمرين حول أداءنا المالي واتجاهاتنا الاستراتيجية وموقعنا في السوق.

تعتبر علاقات المستثمرين رابطاً أساسياً بين إدارة أذية ومجلس الإدارة والمجتمع الاستثماري، مما يضمن تبادلاً دائماً للرؤى وانطباعات السوق والتغذية الراجعة الاستراتيجية. نقدم تحديثات دورية لقيادة المجموعة حول توجهات المستثمرين وأبرز التطورات في السوق والمعايير المالية، مما يتيح اتخاذ قرارات مبنية على البيانات.

أبرز إنجازات قسم علاقات المستثمرين في عام 2025

- تعزيز تفاعل المستثمرين: في عام 2025، استمرت أذية في توسيع جهودها للتواصل مع المستثمرين، عبر عقد العديد من الاجتماعات الفردية والجماعية مع المستثمرين المؤسسيين والمحللين لتعزيز فهم السوق لقصتنا الاستثمارية واستراتيجيتنا وأدائنا. كما مثل الفريق أذية في مؤتمرات إقليمية ودولية رئيسية، بما في ذلك:
 - المؤتمر التاسع عشر لـ"إي إف جي هيرميس وان أون وان" (دبي)
 - مؤتمر "إتش إس بي سي GCC إكستشينج لندن 2025" (لندن)

- تعزيز العلاقات مع الجانب البيئي: قمنا بتعزيز تواصلنا مع مجتمع الجانب البيئي، مما يدعم إبراز حضور أذية لدى المستثمرين الدوليين ويعزز التغطية البحثية عالية الجودة للشركة.
- التحسين المستمر في الإفصاحات والأدوات: في عام 2025، واصلنا تحسين إفصاحاتنا المالية وإفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لتقديم مزيد من الوضوح بشأن مؤشرات الأداء الرئيسية، والمعالم الاستراتيجية، وفرص السوق. قمنا أيضاً بإعادة تصميم تطبيق علاقات المستثمرين لأذية، مما يتيح للمستثمرين وصولاً سريعاً وسهلاً إلى معلومات الشركة الرئيسية والإفصاحات والمواد في مكان واحد.

دور معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في علاقات المستثمرين

- في حين أن الأداء المالي يبقى محور اهتمام رئيسي للمستثمرين، فإن الاهتمام بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية يتزايد كجزء من قرارات الاستثمار على المدى الطويل. وتواصل أذية تطبيق الاستدامة في اتصالاتها المالية من خلال:
 - الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والتقدم المحرز على أساس ربع سنوي.
 - التعامل مع استفسارات المستثمرين بشأن موضوعات الاستدامة وممارسات الحوكمة، بما يعزز التزامنا بالنمو المسؤول.
 - تعزيز وتوسيع تقاريرنا السنوية بشأن معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتلبية توقعات مجتمع المستثمرين.



المسؤولية المشتركة

الجوائز العالمية والإقليمية التي حصلنا عليها في مجال الاستدامة

18 جائزة عالمية وإقليمية حصلت عليها أغذية في مجال الاستدامة عام 2025
جوائز وتكريمات عام 2025

الجائزة الذهبية لأفضل تعلم وتطور مهني ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



الجائزة الفضية لفئة أفضل مكان للعمل ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



الجائزة الذهبية ضمن Prime Award، لقب "الشركة المستدامة المالكة للعلامات التجارية" لعام 2025، عن التغليف المستدام لقطاع الوجبات الخفيفة.

جائزة "المذاق المتميز" في عام 2025 من المعهد الدولي للتذوق، بمدينة بروكسل البلجيكية، لمياه العين.



كما حصلت منتجات أخرى من أغذية على جائزة "المذاق المتميز":

- مياه العين - منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم
- BMB شوكولاتة الكثافة بالفستق - منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم
- تمور زادينا من شركة الفوعة - منتج استثنائي بتصنيف 3 نجوم
- BMB بقلوة مُشكَّلة - منتج متميز
- مياه البين المعدنية - منتج متميز



حصلت أغذية على جائزة الإسهام المتميز في الاستدامة ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



الجائزة الفضية لفئة فريق الاستدامة للعام ضمن جوائز الخليج للاستدامة نظير التقدم في جدول أعمال الاستدامة.



جائزة داناتا للتميز في الاستدامة لعام 2025 عن توريد المنتجات المستدامة.



الجائزة الذهبية لفئة استخدام الطاقة المتجددة ضمن Global ESG Awards عن خارطة طريق الطاقة الشمسية واستراتيجية الطاقة المتجددة.



المسؤولية المشتركة

الجوائز العالمية والإقليمية التي حصلنا عليها في مجال الاستدامة تتمة



الجائزة البلاطينية لبرنامج التعليم والتوعية ضمن جوائز ESG العالمية.



الجائزة الذهبية لفئة أفضل رعاية للموظفين ضمن جوائز الخليج للاستدامة.



جائزة التميز في إدارة الطاقة في دولة الإمارات من معالي وزير الطاقة والبنية التحتية.

الجائزة الذهبية لفئة استخدام الطاقة المتجددة ضمن Global ESG Awards عن خارطة طريق الطاقة الشمسية واستراتيجية الطاقة المتجددة.



جائزة الاستدامة من فوربس لأكثر مشاريع العام تحقيقاً للاستدامة.



الجائزة البلاطينية لتعزيز بيئة عمل مثالية ضمن جوائز ESG العالمية.



جائزة تقدير من طاقة للتوزيع لشركة مياه العين والمطاحن الكبرى لجهودهم ودعمهم في تطوير كفاءة الطاقة الصناعية واستضافة نادي كفاءة الطاقة 2025.



الجائزة البلاطينية لفريق الاستدامة للعام ضمن جوائز ESG العالمية تقديراً للتقدم المحرز في أجندة الاستدامة.

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فيما يتعلق بفهرس المحتويات - الخدمة المتقدمة، راجع قسم خدمات المبادرة العالمية للتقارير فهرس محتويات المبادرة لضمان عرضه بطريقة تتوافق مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، والتأكد من تقديم المعلومات الواردة في الفهرس بوضوح وسهولة وصول أصحاب المصلحة إليها. وقد تم تنفيذ هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

بيان الاستخدام	أعدت أغذية تقاريرها بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025. حصلت أغذية على ختم مبادرة التقارير العالمية للنسخة الإنجليزية من التقرير.
تم استخدام GRI 1	GRI 1: الإطار الأساسي 2021

الإفصاحات العامة	معييار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	5-التقرير الاستراتيجي (صفحة 2)			
	2-2 الكيانات المشمولة في تقارير الاستدامة	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-3 فترة التقرير وتواتره ونقطة الاتصال	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-5 التدقيق الخارجي	نطاق تقارير الاستدامة (صفحة 30)			
	2-6 الأنشطة، سلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	27-تقرير الأعمال (صفحة 19)			
	2-7 الموظفون	66-تمكين كوادرنا (صفحة 62)			
	2-8 العاملون الذين ليسوا موظفين لدى المنشأة	66-تمكين كوادرنا (صفحة 62)			
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-11 رئيس أعلى هيئة للحوكمة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-12 دور أعلى جهاز حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-14 دور أعلى هيئة للحوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)			
	2-15 تعارض المصالح	سياسات حوكمة الشركات (صفحة 103)			
	2-16 التواصل بشأن الشواغل الحرجة	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): لجنة السلوك والقيم (صفحة 113)			

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الإفصاحات العامة	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف	توضيح
				السبب	
الإفصاحات العامة: GRI 2 العامة 2021		2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة للحكومة	هيكل وإطار حوكمة مجموعة أغذية (صفحة 102-115)		
		2-18 تقييم أداء أعلى جهاز حوكمة	أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 108): (تعويضات الإدارة التنفيذية (صفحة 112-113))		
		2-19 سياسات المكافآت	أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 108): (تعويضات الإدارة التنفيذية (صفحة 112-113))		
		2-20 عملية تحديد التعويضات	أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 108): (تعويضات الإدارة التنفيذية (صفحة 112-113))		
		2-21 نسبة إجمالي التعويضات السنوية / قيود السرية	محذوف	قيود السرية	تُعد نسبة إجمالي التعويضات السنوية من بيانات المكافآت الداخلية السرية؛ وعليه، لا يتم الإفصاح عنها علناً لحماية خصوصية الموظفين والحفاظ على سرية هياكل التعويضات.
		2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة (صفحة 6): كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي (صفحة 7)		
		2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسات	إطار الاستدامة (صفحة 38): المواءمة مع المعايير العالمية (صفحة 33)		
		2-24 ترسيخ الالتزامات بالسياسات	إطار الاستدامة (صفحة 38): المواءمة مع المعايير العالمية (صفحة 33)		
		2-25 عمليات لمعالجة الآثار السلبية	إطار الاستدامة (صفحة 38): مجموعة أغذية هيكل وإطار الحوكمة (صفحة 102-115)		
		2-26 آليات لطلب المشورة وإبداء المخاوف	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): لجنة السلوك والقيم (صفحة 113)		
		2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	سياسات حوكمة الشركات (صفحة 103): أغذية لجان مجلس إدارة المجموعة (صفحة 109-110)		
		2-28 عضوية الجمعيات والهيئات / غير ذي صلة	محذوف	لا ينطبق	لا تُعد أغذية عضواً رسمياً في أي جمعيات.
		2-29 نهج إشراك الأطراف ذات العلاقة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
		2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية / غير ذي صلة	محذوف	لا ينطبق	اتفاقيات المفاوضة الجماعية غير مسموح بها قانوناً في دولة الإمارات العربية المتحدة.

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات		1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	لتقييم المزوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
التخفيف من تغيّر المناخ والتكيّف معه					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات	13.1.1, 13.2.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لتقييم المزوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 302: الطاقة 2016		1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		3-302 كثافة الطاقة	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		4-302 خفض استهلاك الطاقة	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
		5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
GRI 305 الانبعاثات 2016	13.1.2	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.3	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة (النطاق 2)	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.4	3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3) مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.5	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.6	5-305 خفض انبعاثات غازات الدفيئة مقاومة تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		
	13.1.7	6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS) لا تستخدم المواد المستنفدة للأوزون بشكل كبير في العمليات الأساسية للشركة.	لا تُستخدم المواد المستنفدة لطبقة الأوزون بشكل جوهري في العمليات التشغيلية الأساسية للشركة.		
	13.1.8	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) والانبعاثات الجوية الهامة الأخرى لا يتم رصد أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والانبعاثات الجوية الأخرى بشكل منفصل، حيث لا يتم إنتاجها بكميات كبيرة من عمليات الشركة.	لا تتم مراقبة أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الهوائية بشكل منفصل، نظراً لعدم انبعاثها بكميات جوهريّة من العمليات التشغيلية للشركة.		
GRI 201 الافتصادي الأداء 2016	13.2.2	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغيّر المناخ	مقاومة تغيّر المناخ (الصفحات 41-44)		

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
الإشراف على المياه والتنوع البيولوجي					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.3.1; 13.7.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 303 المياه والمياه العادمة 2018	13.7.2	التفاعلات مع المياه كمورد مشترك إدارة المياه (صفحة 46)	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.3	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه إدارة المياه (صفحة 46)	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.4	3-303 سحب المياه	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.5	4-303 تصريف المياه	إدارة المياه (صفحة 46)		
	13.7.6	5-303 استهلاك المياه	إدارة المياه (صفحة 46)		
GRI 101 التنوع البيولوجي 2016	13.3.2	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المُدارة في أو المجاورة لـ المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.3	2-304 الآثار المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع الأحيائي	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.4	3-101 الوصول إلى التنوع البيولوجي وتقاسم المنافع بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.5	4-101 تحديد الآثار على التنوع البيولوجي بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)	بيان الموقف بشأن التنوع البيولوجي (صفحة 87)		
	13.3.6	5-101 المواقع التي تتأثر بالتنوع البيولوجي تقع عمليات الشركة في مناطق صناعية ولا تقع في مناطق أو بالقرب من مناطق مصنفة على أنها ذات قيمة جوهريّة للتنوع البيولوجي.	تقع العمليات التشغيلية للشركة في مناطق صناعية. ولا تتواجد داخل أو بالقرب من مناطق مصنفة على أنها ذات قيمة جوهريّة للتنوع البيولوجي.		
	13.3.7	6-101 العوامل المباشرة المؤدية إلى فقدان التنوع البيولوجي لا تنطوي أنشطة الشركة على عمليات تؤدي بشكل مباشر إلى فقدان التنوع البيولوجي مثل تحويل الأراضي أو استخراج الموارد.	لا تتضمن أنشطة الشركة عمليات تؤدي بشكل مباشر إلى فقدان التنوع البيولوجي. مثل تحويل استخدام الأراضي أو استخراج الموارد.		
	13.3.8	7-101 التغيرات في حالة التنوع البيولوجي لا تقوم الشركة بأنشطة تغير بشكل كبير ظروف التنوع البيولوجي في المناطق التي تعمل فيها.	لا تمارس الشركة أي أنشطة من شأنها تغيير ظروف التنوع البيولوجي بشكل جوهري في المناطق التي تعمل بها.		
	13.3.9	8-101 خدمات النظم الإيكولوجية لا تعتمد عمليات الشركة بشكل مباشر على خدمات النظم الإيكولوجية ولا تؤثر عليها بشكل كبير.	لا تعتمد العمليات التشغيلية للشركة بشكل مباشر على خدمات النظم البيئية. ولا تؤثر عليها بشكل جوهري.		

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
إدارة النفايات والزراعة المستدامة					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.8.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 306 النفايات 2020	13.8.2	1-306 توليد النفايات والآثار الجوهريّة المرتبطة بالنفايات	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.3	2-306 إدارة التأثيرات الهامة المرتبطة بالنفايات	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.4	3-306 النفايات المتولدة	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.5	4-306 النفايات المُحوّلة عن التخلّص منها	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
	13.8.6	5-306 النفايات الموجهة إلى التخلّص	إدارة النفايات (صفحة 47): التعبئة والتغليف المستدام (صفحة 48): المشاريع و المبادرات البيئية (صفحة 49-50)		
الصحة والسلامة في مكان العمل					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.19.1, 13.20.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 403 الصحة المهنية و السلامة لعام 2018	13.19.2	1-403 نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.3	2-403 تحديد الأخطار، وتقييم المخاطر، والحدّ من تحقيق	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.4	3-403 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.5	4-403 مشاركة العاملين، والتشاور، والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.6	5-403 تدريب العاملين على السلامة والصحة المهنية	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.7	6-403 تعزيز صحة العاملين	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.8	7-403 الوقاية والتخفيف في مجال الصحة والسلامة المهنية التأثيرات المرتبطة مباشرة من خلال علاقات الأعمال	الصحة والسلامة (81-67)		

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
الصحة والسلامة في مكان العمل					
GRI 403: الصحة المهنية والسلامة لعام 2018	13.19.9	8-403 العاملون المشمولون بالصحة والسلامة المهنية نظام إدارة	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.10	9-403 إصابات العمل	الصحة والسلامة (81-67)		
	13.19.11	10-403 الاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل	الصحة والسلامة (81-67)		
GRI 401: التوظيف 2016		1-401 التعيينات الجديدة للموظفين ومعدل دوران الموظفين	(الصفحات 62-66)		
		2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل التي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو للموظفين بدوام جزئي	(الصفحات 62-66)		
		3-401 إجازة الوالدين	(الصفحات 62-66)		
GRI 404: التدريب والتعليم 2016		1-404 متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف	(الصفحات 62-66)		
		2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	(الصفحات 62-66)		
		3-404 نسبة الموظفين الذين يخضعون لتقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي تمكين موظفينا	(الصفحات 62-66)		
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016					
GRI 3: Material Topics 2021	13.16.1; 13.15.1; 13.17.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
	13.15.2	1-405 تنوع هيئات الحكومة والموظفين	مجموعة أغذية وإطار العمل (صفحة 102-115)		
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	13.15.3	2-405 نسبة الراتب الأساسي والتعويضات للنساء إلى الرجال	محذوف	قيود السرية	تراقب مجموعة "أغذية" الإنصاف في الأجور لضمان تطبيق ممارسات عادلة وغير تمييزية في منح التعويضات؛ ومع ذلك، لا يتم الإفصاح عن البيانات التفصيلية نظراً لاعتبارات السرية.
	13.15.4	1-406 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85)		
GRI 409: العمل الجبري أو العمل الجبري 2016	13.16.2	1-409 العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر كبيرة لوقوع حالات من العمل الجبري أو القسري	الإدارة المسؤولة للتوريد (صفحة 54-55)		
GRI 408: الطفل القوى العاملة لعام 2016	13.17.2	1-408 العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر كبيرة لوقوع حالات عمالة الأطفال	الإدارة المسؤولة للتوريد (صفحة 54-55)		



الآفاق المستقبلية

دخلت أغذية عام 2026 بتركيز استراتيجي واضح يركز على تحديد أولويات محفظة الأعمال، وتسريع وتيرة التنفيذ المدعوم بالتقنيات الحديثة، والمضي قدماً في خطط التوسع الانتقائي عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق الدولية الرئيسية. ومع استمرار تطور تفضيلات المستهلكين نحو المنتجات التي تمنحهم السهولة، والصحة، والقيمة الغذائية، تعمل المجموعة على تعزيز قدراتها في تحليل رؤى المستهلكين وتطوير منظومة الابتكار لضمان استمرارية تنافسية علامتنا التجارية ومواكبتها لمتطلبات السوق.

لدعم هذه المرحلة الجديدة من النمو، نقوم حالياً بتركيز القدرات الحيوية للمجموعة، بما في ذلك أبحاث رؤى المستهلكين، والابتكار، والتجارة الإلكترونية، مع الحفاظ في الوقت ذاته على الخبرات التخصصية العريقة لكل قطاع لضمان المرونة وسرعة التنفيذ. وستلعب التكنولوجيا، لا سيما الذكاء الاصطناعي، دوراً محورياً متزايداً في رفع كفاءة العمليات، وتحسين آليات اتخاذ القرار، وتعميق التواصل مع المستهلكين عبر كافة أنحاء المجموعة.

سوف تظل عمليات الاستحواذ والدمج أداة منضبطة لتحقيق النمو، حيث تواصل الإدارة تقييم الفرص الاستثمارية الجاذبة التي تساهم في تقوية محفظة أعمال المجموعة وتوسيع نطاق حضورها الجغرافي. وينصب تركيزنا الأساسي في هذا الصدد على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق الدولية المختارة التي تتماشى مع استراتيجيتنا طويلة الأجل.

بفضل منصة تشغيلية معززة، وأجندة استثمارية مركزة، وتوجه استراتيجي واضح، تتمتع أغذية بموقع قوي لاقتناص فرص النمو المستقبلية وتحقيق طموحها في أن تصبح الشركة الرائدة إقليمياً في قطاع السلع الاستهلاكية سريعة التداول. نحن واثقون من قدرتنا على مواصلة رحلة التميز وخلق قيمة مستدامة لكافة الأطراف ذات العلاقة في السنوات المقبلة.

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
المشاركة المجتمعية وإمكانية الوصول					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	13.12.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	13.12.2	1-413 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المشاركة المجتمعية (صفحة 57-60)		
	13.12.3	2-413 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المشاركة المجتمعية (صفحة 57-60)		
صحة وتوعية المستهلك؛ سلامة المنتجات ووضع الملصقات					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	13.10.1	3-3 إدارة المواضيع ذات الأهمية النسبية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	13.10.2	1-416 تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	سلامة المنتجات ووضع الملصقات (صفحة 52-53)		
	13.10.3	2-416 حالات عدم الامتثال المتعلقة بالآثار على الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات	سلامة المنتجات ووضع الملصقات (صفحة 52-53)		
حوكمة الشركات					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	13.25.1, 13.26.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37)		
GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016	13.25.2	1-206: الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوكيات المناهضة للمنافسة، وقضايا مكافحة الاحتكار، والممارسات الاحتكارية	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	13.26.2	1-205 العمليات التي تم تقييمها لمخاطر تتعلق بالفساد	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
	13.26.3	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات مكافحة الفساد وإجراءات	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
	13.26.4	3-205 الحوادث المؤكدة للفساد والإجراءات المتخذة	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		
GRI 418: خصوصية العملاء 2016		1-418 الشكاوى المثبتة المتعلقة بخرقات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	مؤشرات السلوك المهني الأخلاقي والامتثال (صفحة 85): سياسات الشركة (صفحة 103)		

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة/إجابة مباشرة	حذف السبب	توضيح
إدارة سلسلة التوريد المسؤولة، الزراعة المستدامة					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.23.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	(الصفحات 34-37)		
GRI 308 التقييم البيئي للموردين 2016		1-308 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
		2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
GRI 414 التقييم الاجتماعي للموردين 2016		1-414 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير اجتماعية	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
		2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	سلسلة الإمداد المسؤولة (صفحة 54-55)		
النمو المسؤول					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.22.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	(الصفحات 34-37)		
GRI 201 الأداء الاقتصادي 2016	13.22.2	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	(صفحة 2-4)		
GRI 203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	13.22.3	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة نظرة عامة على أغثيا	(صفحة 2-4)		
		2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة نظرة عامة على أغثيا	(صفحة 2-4)		
رفاهية الحيوان					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة	13.11.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37): إدارة النفايات (صفحة 47)		
خصوصية البيانات والرقمنة					
GRI 3 الجوهريّة 2021: الموضوعات الجوهريّة		3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	التقييم المزدوج للأهمية النسبية (صفحة 34-37): الأمن السيبراني، وخصوصية البيانات، والرقمنة (صفحة 88)		

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية
لإعداد التقارير

الموضوعات في معايير القطاعات من GRI المطبقة التي تبين أنها غير جوهرية	
GRI 13: قطاعات الزراعة وتربية الأحياء المائية والصيد 2022	
الموضوع	توضيح
13.4 تحويل النظم البيئية الطبيعية	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.5 صحة التربة	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.6 استخدام مبيدات الآفات	يخضع لاستراتيجيتنا للاستدامة وسيتم تنفيذه خلال السنوات القادمة.
13.13 حقوق الأراضي والموارد	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.14 حقوق الشعوب الأصلية	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية في الوقت الراهن. قد ننظر في تضمينه في تقييمنا القادم للجوهرية.
13.18 حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية. وبالإضافة إلى ذلك، لا يُسمح بالمفاوضة الجماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
13.20 الدخل المعيشي والأجر المعيشي	لا يمثل آثارنا الأكثر أهمية. بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد في دولة الإمارات العربية المتحدة حد أدنى وطني للأجور.
13.24 السياسات العامة	لا يمثل ذلك أبرز آثارنا الجوهرية. إذ إن أغذية ليست لها علاقات سياسية ولا تسهم بشكل مباشر أو بشكل غير مباشر إلى المسائل السياسية.



